Hefame refuerza su compromiso con la igualdad y la inclusión laboral a través de la Carta de la Diversidad

- *La cooperativa de distribución farmacéutica, con cerca de 1.300 profesionales, cuenta con un 40,26% de mujeres en su plantilla y un 24,48% de personas de nacionalidad no española.*

Madrid, 17 de noviembre de 2026 – La diversidad de los equipos y la igualdad de oportunidades son elementos fundamentales para construir organizaciones más inclusivas y preparadas para responder a las necesidades de la sociedad. En esta línea, **Hefame (Hermandad Farmacéutica del Mediterráneo)**, una de las principales cooperativas de distribución farmacéutica de España y con raíces en la Región de Murcia, ha renovado su compromiso con la **Carta de la Diversidad**, una iniciativa promovida en España por Fundación Diversidad y respaldada por la Comisión Europea.

Con una plantilla de **1.299 personas trabajadoras**, Hefame cuenta con profesionales de diferentes nacionalidades, perfiles y trayectorias. Actualmente, **el 24,48% de su plantilla está formado por personas de nacionalidad no española**, un dato que refleja la diversidad cultural presente en la organización y la importancia de promover entornos laborales basados en el respeto y la igualdad de oportunidades.

La presencia femenina constituye otro de los indicadores relevantes de la cooperativa. **Las mujeres representan el 40,26% de la plantilla y ocupan el 38,6% de los puestos directivos y el 38,72% de los mandos intermedios**. Además, su representación en el Consejo de Administración alcanza el 35,71%, lo que permite visibilizar su participación en los diferentes niveles de responsabilidad y toma de decisiones.

Con una trayectoria vinculada a la Región de Murcia, Hefame representa también el papel que desempeñan las organizaciones con arraigo territorial en el impulso de la diversidad y la inclusión. Su adhesión contribuye a visibilizar cómo estos compromisos se extienden a empresas de distintos sectores y territorios, más allá de los principales núcleos empresariales del país.

Esta renovación se suma a la trayectoria de Hefame en materia de igualdad e inclusión. La cooperativa cuenta con el **Distintivo de Igualdad en la Empresa**, renovado hasta 2027 por el Ministerio de Igualdad, y ha recibido en 2026 uno de los **Premios Solidarios de la ONCE**, en reconocimiento a su contribución a la inclusión social y laboral.

Pilar Balcells Carnevalli, directora corporativa de Recursos Humanos y RSC de Hefame, señala que *"en Hefame entendemos que la diversidad de nuestros equipos es una fortaleza que nos permite crecer como organización y responder mejor a los retos de nuestro sector. Nuestro compromiso es seguir construyendo un entorno de trabajo donde todas las personas se sientan valoradas y tengan las mismas oportunidades para desarrollar su talento. La renovación de la Carta de la Diversidad nos anima a seguir avanzando en ese camino".*

Por su parte, **Sonia Río, directora general de Fundación Diversidad**, destaca que *"la renovación de Hefame a la Carta de la Diversidad pone en valor el compromiso con la inclusión de organizaciones con una fuerte vinculación a sus territorios. La diversidad*

debe formar parte de la realidad empresarial de toda España, y adhesiones como esta contribuyen a extender la igualdad de oportunidades a diferentes sectores y comunidades".

Diez principios para avanzar hacia organizaciones más inclusivas

La Carta de la Diversidad es una iniciativa europea que promueve diez compromisos para integrar la diversidad, la equidad y la inclusión en la cultura y la gestión de las organizaciones. Su firma es voluntaria y supone asumir los siguientes principios:

1. **Integrar la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI)** en la estrategia directiva.
2. **Fomentar una plantilla diversa.**
3. **Impulsar la sensibilización y el liderazgo inclusivo.**
4. **Promover la DEI** entre proveedores, clientes y colaboradores.
5. **Trabajar por la accesibilidad universal**, tanto física como digital.
6. **Crear entornos de trabajo seguros.**
7. **Utilizar la inteligencia artificial** de forma responsable e inclusiva.
8. **Medir periódicamente** los avances y objetivos en materia de DEI.
9. **Comunicar con transparencia** y rendir cuentas.
10. **Invitar a más entidades** a sumarse y participar en la comunidad de la Carta de la Diversidad.

Con esta renovación, Hefame se incorpora a la red de organizaciones comprometidas con estos principios, contribuyendo a extender la igualdad de oportunidades y el reconocimiento de la diversidad en el tejido empresarial español.

Sobre Fundación Diversidad

Fundación para la Diversidad promueve el mayor movimiento de empresas y organizaciones a favor de la gestión de la diversidad e inclusión de las personas independientemente del género, sexo, edad, cultura, origen, nacionalidad, discapacidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición individual o social. Con más de 1.600 empresas firmantes de la Carta de la Diversidad, una iniciativa pionera en Europa. Siendo la diversidad e inclusión un imperativo ético y legal, realizamos actividades de concienciación y divulgación dirigidas al equipo directivo y las plantillas. Fundación Diversidad tiene la convicción de que la diversidad además genera innovación, sostenibilidad y beneficios empresariales a largo plazo. Los socios de Fundación Diversidad son: Admiral Seguros, Alcon, Alsa, Allianz, AXA, BD, CaixaBank, Clarios, Diageo, ES.POR.TI, Femxa, Iberdrola, JTI, LATAM Airlines, Leroy Merlin, Lilly, Orange España, Moeve, Nationale-Nederlanden, Provital Group, Real Madrid Club de Fútbol, Redeia, Richemont, Sacyr, Towa Pharmaceuticals, UCI y Vivofácil.

Más información: fundaciondiversidad.com

Contacto de comunicación - Fundación Diversidad

Gonzalo Grandes // Teléfono: 680 988 987 // Email: gonzalograndes@fundaciondiversidad.com