

Redeia se incorpora como socio de Fundación Diversidad

- *La compañía, firmante de la Carta de la Diversidad desde 2013, refuerza su colaboración con Fundación Diversidad para seguir construyendo entornos laborales diversos, equitativos e inclusivos.*

Madrid, 22 de octubre de 2026 – Redeia, operador de servicios esenciales de energía y conectividad, se ha incorporado como nuevo socio de **Fundación Diversidad**, reforzando así una colaboración iniciada en febrero de 2013 con su adhesión a la Carta de la Diversidad.

La incorporación de Redeia supone un paso más en su compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI) y consolida su participación en una red de organizaciones comprometidas con impulsar estos principios dentro y fuera de las mismas.

Guillermo Rodríguez Gaya, director de Personas de Redeia ha señalado: *“Nuestra incorporación como socio de Fundación Diversidad refuerza nuestro compromiso con una gestión de personas basada en la igualdad de oportunidades, la inclusión y el respeto a la diversidad. Creemos que la integración de diferentes perspectivas contribuye a crear organizaciones más innovadoras, competitivas y sostenibles, generando valor tanto para las personas como para el negocio”.*

Por su parte, **Sonia Rio, directora general de Fundación Diversidad**, ha destacado que *“la incorporación de Redeia como socio supone avanzar desde el compromiso hacia una colaboración todavía más estrecha. Contar con grandes compañías que integran la diversidad en su gestión y quieren participar activamente en su impulso nos permite seguir generando alianzas y compartiendo prácticas capaces de contribuir a la transformación de las organizaciones”.*

Con un **28% de mujeres en la plantilla, un 38,5% en puestos directivos y un 50% en el Consejo de Administración**, Redeia destaca por la presencia de mujeres en los órganos de decisión y puestos de responsabilidad.

La compañía acaba de poner en marcha su **Plan Integral de Diversidad, Equidad e Inclusión (PIDEI) 2026–2029**, que incorpora de forma más explícita la equidad para reconocer que no todas las personas parten de la misma situación y pueden necesitar apoyos diferentes.

Este plan incluye entre sus novedades el vector de **Inteligencia Artificial (IA) y Personas**, orientado a promover un uso responsable, equitativo e inclusivo de la inteligencia artificial, basado en la transparencia, la supervisión humana y la prevención de sesgos. Además, aborda **la igualdad de género, la diversidad LGTBI, la discapacidad, la edad y la convivencia entre generaciones**, así como la prevención del acoso y la violencia de género. En este contexto, y tras la firma del Plan LGTBI, la **Interlocutora de Diversidad LGTBI** actúa como figura de referencia para orientar, acompañar y contribuir a un entorno de trabajo seguro, respetuoso y libre de discriminación.

Sobre Fundación Diversidad

Fundación para la Diversidad promueve el mayor movimiento de empresas y organizaciones a favor de la gestión de la diversidad e inclusión de las personas independientemente del género, sexo, edad, cultura, origen, nacionalidad, discapacidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición individual o social. Con más de 1.600 empresas firmantes de la Carta de la Diversidad, una iniciativa pionera en Europa. Siendo la diversidad e inclusión un imperativo ético y legal, realizamos actividades de concienciación y divulgación dirigidas al equipo directivo y las plantillas. Fundación Diversidad tiene la convicción de que la diversidad además genera innovación, sostenibilidad y beneficios empresariales a largo plazo. Los socios de Fundación Diversidad son: Admiral Seguros, Alcon, Alsa, Allianz, AXA, BD, Bunzl, CaixaBank, Clarios, Diageo, Iberdrola, JTI, LATAM Airlines, Leroy Merlin, Lilly, Orange España, Moeve, Nationale-Nederlanden, Provital Group, Real Madrid Club de Fútbol, Redeia, Richemont, Sacyr, Towa Pharmaceuticals, UCI y Vivofácil.

Más información: fundaciondiversidad.com

Contacto de comunicación

Fundación Diversidad

Gonzalo Grandes

Teléfono: 680 988 987

Email: gonzalograndes@fundaciondiversidad.com

Sobre Redeia

Redeia es un operador global de infraestructuras esenciales de electricidad y conectividad. Garantiza el suministro eléctrico y la conectividad, impulsando con criterios de sostenibilidad una transición ecológica justa, contribuyendo a la cohesión social y territorial, y al desarrollo del tejido industrial, y facilitando la electrificación de la economía. La compañía integra la diversidad, la equidad y la inclusión en su estrategia de personas, su cultura corporativa y su modelo de buen gobierno, promoviendo entornos de trabajo basados en el respeto, la igualdad de oportunidades y la participación.

Más información: <https://www.redeia.com/es>

Contacto de comunicación

Redeia

Beatriz Tejada

Teléfono: 636 338 412

Email: Beatriz.Tejada@redeia.com