

SAES se adhiere a la Carta de la Diversidad y refuerza el compromiso del sector público con la inclusión

Madrid, 1 de octubre de 2026 – José Javier Mármol Peñalver, presidente de SAES (Sociedad Anónima de Electrónica Submarina, S.M.E.), y Esther Corbalán Fernández, directora de Personas y Cultura, han formalizado su adhesión a la Carta de la Diversidad, iniciativa promovida en España por Fundación Diversidad y respaldada por la Comisión Europea, reforzando su compromiso con la igualdad de oportunidades, la inclusión y la gestión de la diversidad.

La firma, celebrada en las oficinas de Fundación Diversidad en Madrid, incorpora a la Carta de la Diversidad a una nueva empresa del sector público, poniendo de relieve el papel que las organizaciones públicas pueden desempeñar como impulsoras de entornos laborales cada vez más diversos e inclusivos.

SAES es una empresa pública estratégica española especializada en acústica y tecnología submarina, con más de 35 años de trayectoria en los ámbitos de la defensa, la seguridad y el medioambiente. Tiene su sede central en Cartagena (Región de Murcia) y un centro de trabajo en San Fernando (Cádiz), y cuenta actualmente con una plantilla de **141 profesionales**.

La adhesión se produce en un sector tecnológico e industrial con escasa presencia femenina, donde SAES registra una evolución sostenida: las mujeres suponen hoy el 21,3 % de la plantilla y el 25 % tanto de los puestos directivos como de los mandos intermedios.

José Javier Mármol Peñalver, presidente de SAES ha señalado que *“La adhesión a la Carta de la Diversidad reafirma un compromiso que en SAES venimos construyendo desde hace más de veinte años, con una cultura corporativa basada en la igualdad de oportunidades, el respeto y la inclusión. En 2025 la Región de Murcia reconoció ese trabajo con el Distintivo de Igualdad, que acredita la aplicación efectiva de medidas en selección, equidad retributiva, conciliación y prevención del acoso, y que para nosotros supone la constatación de que esas políticas producen efectos reales dentro de la organización. La Carta amplía ahora ese compromiso al conjunto de la diversidad y nos incorpora a una comunidad europea de organizaciones que comparten los mismos principios. En una empresa tecnológica como la nuestra, integrar distintas perspectivas y experiencias nos permite fortalecer el talento y afrontar con mayor capacidad los retos de futuro”*.

SAES desarrolla también diferentes iniciativas dirigidas a impulsar la igualdad de oportunidades y la diversidad dentro de la organización. La compañía cuenta con un Plan de Igualdad dentro de una estrategia que sitúa el talento, la inclusión y el bienestar de las personas como elementos relevantes de su evolución empresarial.

Con esta adhesión, SAES se suma a las organizaciones comprometidas con la Carta de la Diversidad y con el avance hacia modelos de gestión en los que las diferencias individuales sean reconocidas como una fuente de talento, innovación y desarrollo.

Por su parte, **Sonia Rio, directora general de Fundación Diversidad**, ha destacado que *“la incorporación de una empresa pública y tecnológica como SAES demuestra que la diversidad debe avanzar en todos los ámbitos de nuestra economía. El sector público tiene también la oportunidad de ejercer un papel ejemplar e impulsar entornos laborales capaces de integrar diferentes perspectivas y realidades. Este compromiso cobra todavía más importancia en sectores tecnológicos e industriales, donde avanzar hacia una mayor diversidad sigue siendo uno de los grandes retos”*.

La adhesión de SAES coincide, además, con un momento de evolución de la propia Carta de la Diversidad. A partir del **1 de octubre**, Fundación Diversidad actualizará sus diez principios para responder a los nuevos retos que afrontan las organizaciones y ampliar la mirada sobre la diversidad, la equidad y la inclusión en el entorno laboral.

Sobre Fundación Diversidad

Fundación para la Diversidad promueve el mayor movimiento de empresas y organizaciones a favor de la gestión de la diversidad e inclusión de las personas independientemente del género, sexo, edad, cultura, origen, nacionalidad, discapacidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición individual o social. Con más de 1.600 empresas firmantes de la Carta de la Diversidad, una iniciativa pionera en Europa. Siendo la diversidad e inclusión un imperativo ético y legal, realizamos actividades de concienciación y divulgación dirigidas al equipo directivo y las plantillas. Fundación Diversidad tiene la convicción de que la diversidad además genera innovación, sostenibilidad y beneficios empresariales a largo plazo. Los socios de Fundación Diversidad son: Admiral Seguros, Alcon, Alsa, Allianz, AXA, BD, Bunzl, CaixaBank, Clarios, Diageo, Iberdrola, JTI, LATAM Airlines, Leroy Merlin, Lilly, Orange España, Moeve, Nationale-Nederlanden, Provital Group, Real Madrid Club de Fútbol, Redeia, Richemont, Sacyr, Towa Pharmaceuticals, UCI y Vivofácil.

Más información: fundaciondiversidad.com

Contacto de comunicación

Fundación Diversidad

Gonzalo Grandes

Teléfono: 680 988 987

Email: gonzalograndes@fundaciondiversidad.com

Sobre SAES

SAES es una empresa pública estatal, con más de 35 años de trabajo en el sector de defensa, que ha obtenido importantes contratos nacionales con gran impacto en la política estratégica de defensa nacional, y bien posicionada tanto en el mercado nacional como internacional, siendo la única empresa estratégica española especialista en acústica y multinfluencia submarina.

La compañía define, diseña y desarrolla, produce, sostiene y comercializa soluciones basadas en su capacidad de procesamiento de cualquier señal transmitida en un entorno subacuático.

SAES afronta los próximos años con un nuevo impulso en base a un modelo de negocio basado en capacidades y conocimientos científicos de alto valor tecnológico dual, en el que el talento y la innovación seguirán definiendo el ADN de la empresa.

Más información: <https://electronica-submarina.com/>

Email de contacto: comunicacion@electronica-submarina.com