

Fundación Diversidad abre la convocatoria de sus XII Premios para reconocer las mejores prácticas en diversidad e inclusión

Madrid, 11 de junio de 2026 – Fundación Diversidad ha abierto la convocatoria de los XII Premios Fundación Diversidad, unos galardones que reconocen a organizaciones y personas que destacan por su compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión (DE&I) y por su contribución a la creación de entornos laborales más inclusivos y respetuosos.

La participación está reservada a las entidades firmantes de la Carta de la Diversidad en España que hayan **firmado o renovado su compromiso entre el 1 de octubre de 2025 y el 30 de septiembre de 2026**. Con esta convocatoria, Fundación Diversidad busca seguir impulsando la adhesión a esta iniciativa promovida por la Comisión Europea, que ya cuenta con más de 1.600 organizaciones comprometidas con la igualdad de oportunidades y la gestión de la diversidad en nuestro país.

Como principal novedad de esta edición, el proceso de participación se ha simplificado. Las organizaciones ya no tendrán que presentar una candidatura específica. El jurado, compuesto por las y los patronos de Fundación Diversidad evaluará directamente los indicadores incluidos en el cuestionario de renovación de la Carta de la Diversidad, siempre que la entidad haya manifestado previamente su interés en participar mediante correo electrónico.

Las organizaciones interesadas deberán remitir su confirmación antes del 30 de septiembre de 2026. Una vez finalizado el plazo, se verificará el cumplimiento de los requisitos y se iniciará el proceso de evaluación técnica.

Cinco categorías principales

Los XII Premios Fundación Diversidad reconocerán las mejores prácticas en cinco categorías:

- Gestión de la diversidad en una PYME.
- Gestión de la diversidad en una gran empresa.
- Gestión de la diversidad en una institución o empresa pública.
- Gestión de la diversidad en un centro especial de empleo.
- Gestión de la diversidad en una entidad del tercer sector.

Además, el jurado podrá otorgar menciones especiales para reconocer iniciativas, proyectos o trayectorias que destaquen por su impacto relevante, innovación o contribución significativa al avance de la DE&I en España. Estas menciones de honor podrán concederse de oficio, incluso a personas o entidades que no sean firmantes de la Carta de la Diversidad.

Criterios de evaluación

Las candidaturas serán valoradas a partir de distintos indicadores relacionados con la implantación de políticas y estrategias de diversidad, equidad e inclusión, la cultura organizativa, la gestión del talento, el compromiso del liderazgo, la composición de las plantillas y la comunicación de las iniciativas desarrolladas.

El proceso culminará con la selección de tres finalistas por categoría, que se darán a conocer antes del 20 de noviembre de 2026. Las entidades ganadoras se anunciarán durante la gala de entrega de premios, que tendrá lugar el 30 de noviembre de 2026 en CaixaForum Madrid.

Un reconocimiento a las organizaciones comprometidas

Desde su creación, los Premios Fundación Diversidad se han consolidado como uno de los principales reconocimientos en España en materia de gestión estratégica de la diversidad, la equidad y la inclusión.

La convocatoria pretende visibilizar aquellas entidades más innovadoras, sostenibles y competitivas, así como poner en valor el compromiso de los firmantes de la Carta de la Diversidad con la construcción de entornos laborales donde todas las personas tengan las mismas oportunidades de desarrollo.

El evento contará con el patrocinio de **Vivofácil**, empresa líder en el cuidado de personas y con la colaboración de **CaixaBank**, que ha cedido amablemente el espacio para celebrar la gala.

Sobre Fundación Diversidad

Fundación para la Diversidad promueve el mayor movimiento de empresas y organizaciones a favor de la gestión de la diversidad e inclusión de las personas independientemente del género, sexo, edad, cultura, origen, nacionalidad, discapacidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición individual o social. Con más de 1.800 empresas firmantes de la Carta de la Diversidad, una iniciativa pionera en Europa. Siendo la diversidad e inclusión un imperativo ético y legal, realizamos actividades de concienciación y divulgación dirigidas al equipo directivo y las plantillas. Fundación Diversidad tiene la convicción de que la diversidad además genera innovación, sostenibilidad y beneficios empresariales a largo plazo. Los socios de Fundación Diversidad son: Admiral Seguros, Alcon, Alsa, Allianz, Astrazeneca, AXA, BASF, BBi Communication, BD, Bunzl, CaixaBank, Clarios, Diageo, ES.POR.TI Desarrollo y Formación, Iberdrola, JTI, LATAM Airlines, Leroy Merlin, Lilly, MASORANGE, Moeve, Nationale-Nederlanden, Provital Group, Real Madrid Club de Fútbol, Richemont, Sacyr, Towa Pharmaceuticals, UCI y Vivofácil.

Más información: fundaciondiversidad.com

Contacto de comunicación

Fundación Diversidad

Gonzalo Grandes

Teléfono: 680 988 987

Email: gonzalogramdes@fundaciondiversidad.com