

## Nota de prensa

# Valencia reúne a empresas referentes para debatir sobre igualdad, inclusión y futuro del trabajo

- *Fundación Diversidad celebra el evento oficial en España del Mes Europeo de la Diversidad con representantes de empresas, administraciones públicas y expertos en igualdad, inclusión e inteligencia artificial.*

**Valencia, 27 de mayo de 2026.** – Valencia se convirtió ayer en punto de encuentro para empresas, instituciones y expertos comprometidos con la construcción de entornos laborales más inclusivos. La ciudad acogió la 7ª edición del evento oficial en España del **Mes Europeo de la Diversidad**, una iniciativa impulsada por la Comisión Europea y de la plataforma europea de Cartas de la Diversidad, coordinada en nuestro país por la Fundación Diversidad, bajo el lema “Construyendo entornos laborales inclusivos”.

El evento, celebrado en el Auditorio de la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV) y presentado por Mauro Belenguer, director de RTVE Comunitat Valenciana, reunió a representantes institucionales, compañías referentes y especialistas en diversidad, equidad e inclusión para abordar algunos de los grandes retos que afrontan actualmente las organizaciones: la igualdad de oportunidades, el liderazgo inclusivo, el bienestar laboral o el impacto de la inteligencia artificial en el futuro del trabajo.

La bienvenida institucional corrió a cargo de Eva Blasco, presidenta de CEV Valencia, mientras que Teresa Viejo, presidenta de Fundación Diversidad, fue la encargada de inaugurar la jornada poniendo el foco en la necesidad de seguir avanzando hacia espacios de trabajo donde todas las personas puedan desarrollarse plenamente.

Eva Blasco, ha destacado que *“competir ya no depende únicamente de la inversión en capital o en tecnología, depende, fundamentalmente, de la capacidad para atraer talento, retenerlo, motivarlo y aprovechar todo su potencial, y esto nos lleva, de forma directa e inevitable, a la diversidad. Nuestro reto es avanzar hacia culturas organizativas donde la diversidad no sea tolerada, sino reconocida como una fuente de valor”*.

Por su parte, Teresa Viejo añadió que *“la diversidad y la inclusión no son solo objetivos éticos, sino elementos imprescindibles para construir sociedades más justas, más competitivas y sostenibles. Necesitamos mercados laborales verdaderamente inclusivos: espacios donde todas las personas puedan aportar, crecer y sentirse parte”*.

## **Igualdad de género, liderazgo e inclusión**

Uno de los momentos centrales de la jornada fue la mesa de debate **“Rompiendo techos y barreras: hacia la igualdad de género real en las organizaciones”**, moderada por Sonia Río, directora general de Fundación Diversidad.

En ella participaron Davinia Bono Pozuelo, directora general de Igualdad y del Instituto de las Mujeres de la Generalitat Valenciana; Marta Ricart, HR Manager en Celestica; Lorena Ballester, directora de Grupo Chema Ballester; y Mireia Rivero Pérez, P&C

Business Partner en Towa International, quienes compartieron experiencias y reflexiones sobre liderazgo femenino, igualdad de oportunidades y transformación cultural en las empresas.

A continuación, Nuria Lloret, catedrática de la Universitat Politècnica de València y experta en inteligencia artificial, ofreció la conferencia magistral **“IA, diversidad y futuro del trabajo: hacia organizaciones más justas, inteligentes y humanas”**, centrada en cómo desarrollar una tecnología ética, inclusiva y alineada con las personas.

### **De la inclusión a culturas donde las personas puedan prosperar**

La segunda mesa de debate, **“Más allá de la inclusión: cómo crear entornos laborales donde todas las personas puedan prosperar”**, puso el foco en la aplicación práctica de políticas de diversidad y bienestar dentro de las organizaciones.

Moderada por Macarena Montes, directora de Soluciones Editoriales en Corresponsables, contó con la participación de Guillermina Cano, de Consum; Gabriela Puertas, directora general de Recursos Humanos en DIAGEO; Beatriz Pacho, subdirectora de igualdad, diversidad, equidad, inclusión y sostenibilidad en RTVE; y Ana Garrido, directora regional de fidelización y conciliación en Vivofácil.

Durante el encuentro se abordaron cuestiones relacionadas con la conciliación, el bienestar laboral y la necesidad de seguir impulsando culturas corporativas más inclusivas y humanas.

### **Compromiso público con la diversidad**

La jornada acogió además el acto de firma de la Carta de la Diversidad, en el que nuevas organizaciones se sumaron a esta iniciativa europea y otras renovaron su adhesión reafirmando públicamente su compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión en el entorno laboral. Las organizaciones participantes fueron Amseld & Turismo Wonder, ARQUISOCIAL, AVANTA, Avoris, Cajamar, Corresponsables, DIAGEO, Embutidos Monells, FEPAS, Fundación por la Justicia, Iberdrola, Grupo Prezero, MAXCOLCHÓN, RTVE, SANIVIDA, Towa International y Vivofácil.

La firma supone un compromiso público con los 10 principios de la Carta y el acceso a una red formada por más de 1.600 organizaciones en España y más de 17.000 en Europa comprometidas con la diversidad y la inclusión en el entorno laboral.

La entrega de diplomas contó con la participación de Sonia Río, directora general de Fundación Diversidad; Ana Río Quintana, oficial de comunicación de la Comisión Europea en España; y Javier Benavente, presidente de honor de Fundación Diversidad.

La clausura institucional estuvo a cargo de Ana Río Quintana.

El encuentro incluyó además una actuación musical del cantautor Andreu Valor y contó con interpretación en lengua de signos durante toda la jornada, incluida la parte musical.

En España, el Mes Europeo de la Diversidad cuenta con el patrocinio de Vivofácil y DIAGEO. RTVE es el media partner oficial, y como entidades colaboradoras se han



sumado la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), la Generalitat Valenciana, Corresponsables, la Fundación por la Justicia y RRHH Digital.

### **Sobre Fundación Diversidad**

Fundación para la Diversidad promueve el mayor movimiento de empresas y organizaciones a favor de la gestión de la diversidad e inclusión de las personas independientemente del género, sexo, edad, cultura, origen, nacionalidad, discapacidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición individual o social. Con más de 1.600 empresas firmantes de la Carta de la Diversidad, una iniciativa promovida por la Comisión Europea. Siendo la diversidad e inclusión un imperativo ético y legal, realizamos actividades de concienciación y divulgación dirigidas al equipo directivo y las plantillas. La Fundación Diversidad tiene la convicción de que la diversidad además genera innovación, sostenibilidad y beneficios empresariales a largo plazo. Los socios de Fundación Diversidad son: Admiral Seguros, Alcon, Alsa, Allianz, AstraZeneca, AXA, BASF, BBi Communication, BD, Bunzl, CaixaBank, Clarios, Diageo, ES.POR.TI Desarrollo y Formación, FEMXA, Iberdrola, JTI, LATAM Airlines, Leroy Merlin, Lilly, MASORANGE, Moeve, Nationale-Nederlanden, Provital Group, Real Madrid Club de Fútbol, Richemont, Sacyr, Towa Pharmaceuticals, UCI y Vivofácil.

Más información: <https://fundaciondiversidad.com>

#### **Contacto de comunicación:**

Gonzalo Grandes

Teléfono: 680 988 987

Email: [gonzalograndes@fundaciondiversidad.com](mailto:gonzalograndes@fundaciondiversidad.com)