

Nota de prensa

CIRSA firma la Carta de la Diversidad y consolida su apuesta por entornos laborales inclusivos

Madrid, 20 de mayo de 2026. – CIRSA ha formalizado su adhesión a la Carta de la Diversidad, iniciativa promovida por la Fundación para la Diversidad y respaldada por la Comisión Europea, consolidando su compromiso con la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la gestión responsable de la diversidad en el entorno laboral.

Con esta firma, CIRSA se suma a las más de 1.600 organizaciones en España que promueven entornos de trabajo diversos, equitativos e inclusivos, alineados con los diez principios de la Carta de la Diversidad, que impulsan políticas activas de inclusión en toda la Unión Europea.

La adhesión refleja una realidad ya presente en la compañía. CIRSA cuenta con una plantilla de más de 4.500 personas trabajadoras en España, con una presencia femenina del 40,6% y una destacada representación en su Consejo de Administración, donde el 44% de sus miembros son mujeres.

La compañía también apuesta por la diversidad cultural y generacional como parte de su modelo de gestión. Aproximadamente un 10% de su equipo está formado por personas de origen no español, con representación de diferentes regiones del mundo, especialmente de Europa y Latinoamérica. Además, CIRSA cuenta con una estructura de plantilla equilibrada por edades, que combina experiencia y talento joven, favoreciendo entornos de trabajo más diversos y enriquecedores.

En materia de inclusión, la compañía impulsa iniciativas dirigidas a la integración de personas con diversidad funcional, cumpliendo con la LGD, así como acciones específicas en favor de la diversidad de género y generacional, reforzando su compromiso con la creación de espacios de trabajo respetuosos, seguros e inclusivos.

Laura Cots, Subdirectora de Personas y Talento de CIRSA, ha señalado que: *“En CIRSA trabajamos para que la diversidad no sea solo un compromiso, sino una práctica real en la gestión de nuestros equipos. Operamos en entornos y mercados muy diversos, y contar con profesionales con diferentes perfiles, culturas y experiencias nos permite tomar mejores decisiones y seguir siendo una compañía más competitiva y sostenible”*.

Con esta adhesión, CIRSA asume los diez principios de la Carta de la Diversidad:

1. Sensibilizar sobre igualdad y diversidad en el entorno laboral.
2. Avanzar hacia una plantilla diversa.
3. Promover una cultura inclusiva.
4. Considerar la diversidad en todas las políticas de gestión de personas.
5. Impulsar políticas de conciliación de la vida personal y profesional.
6. Reconocer y valorar la diversidad también entre clientes.
7. Comunicar internamente el compromiso con la diversidad.

8. Transmitir este compromiso a proveedores y colaboradores.
9. Compartir este enfoque con otras entidades y redes.
10. Difundir los avances y buenas prácticas en materia de diversidad e inclusión.

Por su parte, **Anna María Hurtado Lopo, patrona de la Fundación para la Diversidad**, ha destacado que *“la incorporación de CIRSA a la Carta de la Diversidad refleja cómo compañías con presencia internacional están integrando la diversidad como un elemento clave en su estrategia. Este compromiso es fundamental para avanzar hacia entornos laborales más inclusivos y alineados con la realidad social”*.

Sobre Fundación Diversidad

Fundación para la Diversidad promueve el mayor movimiento de empresas y organizaciones a favor de la gestión de la diversidad e inclusión de las personas independientemente del género, sexo, edad, cultura, origen, nacionalidad, discapacidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición individual o social. Con más de 1.600 empresas firmantes de la Carta de la Diversidad, una iniciativa promovida por la Comisión Europea. Siendo la diversidad e inclusión un imperativo ético y legal, realizamos actividades de concienciación y divulgación dirigidas al equipo directivo y las plantillas. La Fundación Diversidad tiene la convicción de que la diversidad además genera innovación, sostenibilidad y beneficios empresariales a largo plazo. Los socios de Fundación Diversidad son: Admiral Seguros, Alcon, Alsa, Allianz, AstraZeneca, AXA, BASF, BBi Communication, BD, Bunzl, CaixaBank, Clarios, Diageo, ES.POR.TI Desarrollo y Formación, FEMXA, Iberdrola, JTI, LATAM Airlines, Leroy Merlin, Lilly, MASORANGE, Moeve, Nationale-Nederlanden, Provital Group, Real Madrid Club de Fútbol, Richemont, Sacyr, Towa Pharmaceuticals, UCI y Vivofácil.

Más información: <https://fundaciondiversidad.com>

Sobre CIRSA

CIRSA es uno de los líderes mundiales en la actividad del juego y ocio y la primera compañía del sector en España. Su oferta en 10 países está compuesta por 458 casinos, más de 82.000 máquinas recreativas, cerca de 2.500 puntos de apuestas deportivas y el área industrial que integra los procesos de investigación, diseño y fabricación de máquinas recreativas y de sistemas de gestión de salas de juego e interconexión de máquinas. Asimismo, cuenta con licencias de juego online en España, Italia, Portugal, Perú, Colombia, Panamá y México. www.cirsa.com

Contacto de comunicación:

Gonzalo Grandes

Teléfono: 680 988 987

Email: gonzalograndes@fundaciondiversidad.com