

Nota de prensa

Fundación Diversidad refuerza su papel en Europa en un encuentro clave sobre el futuro de las Cartas de la Diversidad

Madrid, 14 de abril de 2026. – Fundación Diversidad ha participado en un encuentro europeo celebrado en Dublín junto a representantes de las Cartas de la Diversidad de Luxemburgo, Suecia, República Checa, Polonia e Irlanda, en el marco del Programa de Intercambio 2026 en el ámbito de la política de no discriminación, igualdad y diversidad de la Comisión Europea, que ha invitado a Fundación Diversidad a participar en esta iniciativa, orientada a reforzar la sostenibilidad y el impacto de estas iniciativas a nivel europeo.

En representación de la entidad española asistió **Sonia Río, directora general de Fundación Diversidad**, en una cita organizada por la Carta de la Diversidad de Irlanda y la de Luxemburgo, que reunió durante tres días a organizaciones responsables de impulsar estos compromisos en sus respectivos países.

Dublín, punto de encuentro de las Cartas de la Diversidad europeas

El encuentro permitió abordar los principales retos a los que se enfrentan las Cartas de la Diversidad en una fase de madurez, así como identificar oportunidades para seguir evolucionando en un entorno cada vez más exigente. En este contexto, las entidades participantes trabajaron en la construcción de una visión compartida sobre el papel actual y futuro de estas iniciativas en Europa.

Uno de los objetivos clave de la reunión ha sido avanzar en la elaboración de una guía práctica, basada en la experiencia de los distintos países, que sirva de referencia para fortalecer la estructura, la gobernanza y la propuesta de valor de las Cartas de la Diversidad.

Retos compartidos en una fase de madurez

Durante las sesiones de trabajo se puso el foco en aspectos estratégicos como la necesidad de desarrollar modelos de gobernanza más claros y eficaces, garantizar la sostenibilidad financiera mediante fuentes diversificadas, reforzar la capacidad operativa de los equipos y dar respuesta a las crecientes expectativas de las entidades firmantes en materia de acompañamiento.

Asimismo, el intercambio permitió identificar retos comunes entre países, compartir buenas prácticas y avanzar en la definición de recomendaciones concretas, adaptadas tanto a Cartas consolidadas como a aquellas en fases más iniciales de desarrollo. En este contexto, la Carta de la Diversidad de España se posiciona como una de las más consolidadas y con mayor trayectoria dentro del entorno europeo.

Hacia una guía europea de referencia

Como resultado del encuentro, las organizaciones participantes han iniciado la elaboración de una guía europea que recogerá modelos, aprendizajes y orientaciones prácticas en torno a cuatro pilares clave: gobernanza, financiación, estructura operativa y servicios a las entidades firmantes. Este documento, que continuará desarrollándose en los próximos meses, aspira a convertirse en una herramienta útil para reforzar el impacto y la coherencia de las Cartas de la Diversidad en Europa.

Fundación Diversidad, un actor activo en la cooperación europea

Este encuentro forma parte del Programa de Intercambio 2026 impulsado por la Comisión Europea, en el que Fundación para la Diversidad desempeña un papel especialmente activo tras haber sido una de las invitadas a participar junto a otras organizaciones europeas. La organización participará próximamente en otros dos encuentros internacionales: uno centrado en la generación de datos sobre diversidad e inclusión, que se celebrará a finales de abril en La Haya, y otro que tendrá lugar en Madrid, enfocado en la identificación y difusión de buenas prácticas de empresas españolas.

Fundación Diversidad ha sido seleccionada para participar en estos tres programas de intercambio europeos, lo que la sitúa como una de las Cartas de la Diversidad más activas dentro de la plataforma europea, integrada por 27 países.

La participación en este proyecto refuerza el compromiso de Fundación Diversidad con la promoción de la diversidad y la inclusión en el ámbito empresarial en España, así como su implicación activa en iniciativas europeas orientadas a generar conocimiento compartido y a impulsar modelos más sostenibles y eficaces. En un contexto en el que la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI) están siendo cada vez más cuestionadas en distintos entornos, espacios de diálogo e intercambio como este resultan más necesarios que nunca para avanzar de forma coordinada y con impacto real.

Sobre Fundación Diversidad

Fundación para la Diversidad promueve el mayor movimiento de empresas y organizaciones a favor de la gestión de la diversidad e inclusión de las personas independientemente del género, sexo, edad, cultura, origen, nacionalidad, discapacidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición individual o social. Con más de 1.600 empresas firmantes de la Carta de la Diversidad, una iniciativa promovida por la Comisión Europea. Siendo la diversidad e inclusión un imperativo ético y legal, realizamos actividades de concienciación y divulgación dirigidas al equipo directivo y las plantillas. La Fundación Diversidad tiene la convicción de que la diversidad además genera innovación, sostenibilidad y beneficios empresariales a largo plazo. Los socios de Fundación Diversidad son: Admiral Seguros, Alcon, Alsa, Allianz, AstraZeneca, AXA, BASF, BBi Communication, BD, Bunzl, CaixaBank, Clarios, Diageo, ES.POR.TI Desarrollo y Formación, FEMXA, Iberdrola, JTI, LATAM Airlines, Leroy Merlin, Lilly, MASORANGE, Moeve, Nationale-Nederlanden, Provital Group, Real Madrid Club de Fútbol, Richemont, Sacyr, Towa Pharmaceuticals, UCI y Vivofácil.

Más información: <https://fundaciondiversidad.com>

Contacto de comunicación:



Gonzalo Grandes
Teléfono: 680 988 987
Email: gonzalograndes@fundaciondiversidad.com