

## Nota de prensa

# **CaixaBank renueva por dos años más su compromiso con la diversidad y la inclusión como patrono de Fundación Diversidad**

**Madrid, 20 de marzo de 2026.** – CaixaBank ha renovado su compromiso con la Fundación para la Diversidad, manteniéndose como patrono corporativo durante los próximos dos años. Con esta renovación, la entidad financiera refuerza su apuesta por la diversidad, la equidad y la inclusión en el entorno empresarial.

CaixaBank es la primera y única entidad financiera que forma parte del patronato de la Fundación Diversidad y, desde entonces, ha desempeñado un papel activo en la promoción de entornos laborales más inclusivos, alineados con los principios de la Carta de la Diversidad en España.

Esta renovación consolida una colaboración estratégica que dio comienzo en 2022, tiene como objetivo seguir impulsando iniciativas que fomenten la igualdad de oportunidades, la gestión diversa del talento y la creación de culturas corporativas más abiertas y respetuosas.

*“Para Fundación Diversidad es clave contar con el compromiso de organizaciones como CaixaBank, que integran la diversidad en su estrategia y contribuyen activamente a generar un impacto positivo en la sociedad”, explica Teresa Viejo, presidente de Fundación Diversidad.*

Por su parte, **Anna Quirós, directora de Diversidad e Inclusión de CaixaBank**, destaca que *“la diversidad es un eje fundamental de nuestra cultura corporativa y una palanca para generar valor sostenible tanto para la organización como para la sociedad”*.

## **Un compromiso firme con la diversidad**

El 57,3% de la plantilla de CaixaBank son mujeres, reflejo de su apuesta por la igualdad de género. Este compromiso también se traslada a los puestos de responsabilidad, donde las mujeres representan el 44% de los cargos directivos y el 51% de los mandos intermedios.

Además, el 40% del Consejo de Administración de la entidad está compuesto por mujeres, lo que sitúa a CaixaBank como una de las compañías de referencia en materia de diversidad en los órganos de gobierno.

A través de su participación en el patronato de la Fundación Diversidad, CaixaBank continuará contribuyendo al impulso de buenas prácticas, el intercambio de conocimiento y la sensibilización del tejido empresarial en torno a la importancia de la diversidad y la inclusión.

### **Sobre Fundación Diversidad**

Fundación para la Diversidad promueve el mayor movimiento de empresas y organizaciones a favor de la gestión de la diversidad e inclusión de las personas independientemente del género, sexo, edad, cultura, origen, nacionalidad, discapacidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición individual o social. Con más de 1.600 empresas firmantes de la Carta de la Diversidad, una iniciativa promovida por la Comisión Europea. Siendo la diversidad e inclusión un imperativo ético y legal, realizamos actividades de concienciación y divulgación dirigidas al equipo directivo y las plantillas. La Fundación Diversidad tiene la convicción de que la diversidad además genera innovación, sostenibilidad y beneficios empresariales a largo plazo. Los socios de Fundación Diversidad son: Admiral Seguros, Alcon, Alsa, Allianz, AstraZeneca, AXA, BASF, BBi Communication, BD, Bunzl, CaixaBank, Clarios, Diageo, Iberdrola, JTI, LATAM Airlines, Leroy Merlin, Lilly, MASORANGE, Moeve, Nationale-Nederlanden, Provital Group, Real Madrid Club de Fútbol, Richemont, Sacyr, Towa Pharmaceuticals, UCI y Vivofácil.

Más información: <https://fundaciondiversidad.com>

#### **Contacto de comunicación:**

Gonzalo Grandes

Teléfono: 680 988 987

Email: [gonzalograndes@fundaciondiversidad.com](mailto:gonzalograndes@fundaciondiversidad.com)