

### Nota de prensa

## **Teresa Viejo renueva como presidenta de Fundación Diversidad por dos años, hasta 2027**

- *La renovación de su mandato responde al balance positivo de la etapa actual y refuerza la apuesta por un liderazgo sólido para los próximos desafíos de la Fundación.*

**Madrid, 20 de enero de 2026** – El Patronato de Fundación Diversidad, ha aprobado por unanimidad la renovación de Teresa Viejo como presidenta de la entidad. Con una trayectoria consolidada en el ámbito de la comunicación, el liderazgo y el pensamiento social, **Teresa Viejo** continuará como presidenta de **Fundación Diversidad** dos años más hasta finales de 2027, dando continuidad a la etapa iniciada tras su nombramiento a finales de 2023.

La renovación de Teresa Viejo responde al balance positivo de su gestión y a la voluntad de la Fundación de dar continuidad a un modelo de éxito. Durante este periodo, la presidenta ha consolidado proyectos estratégicos como el **Mes Europeo de la Diversidad**, **la Carta de la Diversidad** y **los Premios Fundación Diversidad**, al tiempo que ha impulsado nuevas iniciativas como el **Termómetro de la Diversidad en España 2025** y los nuevos **informes de indicadores DE&I** para empresas firmantes de la Carta de la Diversidad. Asimismo, su mandato se ha caracterizado por una modernización de la comunicación audiovisual y la firma de alianzas clave con entidades de referencia como la **Asociación Española para la Calidad (AEC)** y la red Empower Women in Insurance (**RedEWI**), ampliando el alcance y la colaboración con otras entidades, que comparten los valores y principios de la Fundación.

En este nuevo ciclo, Teresa Viejo se compromete a reforzar la **Carta de la Diversidad** como el motor de la inclusión en España, actualizando su contenido para dar respuesta a los retos actuales de las organizaciones. El compromiso para los próximos dos años se centra en **extender el impacto de la Fundación a nivel regional y local**, superando los núcleos de Madrid y Barcelona, y en intensificar el acompañamiento a las **pequeñas y medianas empresas**. El objetivo es que la Carta no sea solo un manifiesto, sino una herramienta práctica y actualizada que transforme definitivamente la cultura organizativa de empresas e instituciones en todo el territorio nacional.

**Teresa Viejo**, presidenta de Fundación Diversidad, ha señalado: *“La diversidad no es una meta, es un camino que se recorre cada día. Afrontamos este nuevo ciclo con la responsabilidad de seguir acompañando a las organizaciones en un momento clave de cambio social y cultural, situando siempre a las personas en el centro y apoyándonos en el valor de los datos, como demuestra nuestro Termómetro de la Diversidad.”*

Asimismo, la presidenta ha agradecido la confianza depositada por el Patronato para su reelección y ha destacado *“la excepcional labor”* de **Sonia Río Freije** al frente de la dirección general. También, ha extendido este reconocimiento a todo el equipo de la Fundación.



Con esta renovación, el Patronato reafirma su confianza en el liderazgo de Teresa Viejo y en su visión estratégica para seguir impulsando el propósito de Fundación Diversidad que es impulsar la gestión activa de la Diversidad, Equidad e Inclusión en las empresas y organizaciones en España, como valor esencial para el progreso social y económico.

### **Sobre Fundación Diversidad**

Fundación para la Diversidad promueve el mayor movimiento de empresas y organizaciones a favor de la gestión de la diversidad e inclusión de las personas independientemente del género, sexo, edad, cultura, origen, nacionalidad, discapacidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición individual o social. Con más de 1.600 empresas firmantes de la Carta de la Diversidad, una iniciativa promovida por la Comisión Europea. Siendo la diversidad e inclusión un imperativo ético y legal, realizamos actividades de concienciación y divulgación dirigidas al equipo directivo y las plantillas. La Fundación Diversidad tiene la convicción de que la diversidad además genera innovación, sostenibilidad y beneficios empresariales a largo plazo. Los socios de Fundación Diversidad son: Admiral Seguros, Alcon, Alsa, Allianz, AstraZeneca, AXA, BASF, BBi Communication, BD, Bunzl, CaixaBank, Clarios, Diageo, Iberdrola, JTI, LATAM Airlines, Leroy Merlin, Lilly, MASORANGE, Moeve, Nationale-Nederlanden, Provital Group, Real Madrid Club de Fútbol, Richemont, Sacyr, Towa Pharmaceuticals, UCI y Vivofácil.

Más información: <https://fundaciondiversidad.com>

### **Contacto de comunicación:**

Gonzalo Grandes

Teléfono: 680 988 987

Email: [gonzalograndes@fundaciondiversidad.com](mailto:gonzalograndes@fundaciondiversidad.com)