

La Fundación Hospitalarias se adhiere a la Carta de la Diversidad, avanzando en su compromiso con un modelo asistencial más inclusivo

Madrid, 16 de diciembre de 2025 – La **Fundación Hospitalarias** se ha adherido a la Carta de la Diversidad, una iniciativa promovida por la Comisión Europea y gestionada en España por la Fundación para la Diversidad. La presidenta del Patronato de la Fundación Hospitalarias, **Sor Luz Divina Sánchez**, ha sido la encargada de firmar la Carta hoy en un acto celebrado en Madrid, al que también han asistido **Alberto Martín** y **Fuencisla de Santos**, Director General de la Fundación Hospitalarias y Directora de Personas de la Fundación Hospitalarias respectivamente.

Con esta adhesión, la entidad refuerza su compromiso con un modelo de gestión que sitúa a las personas en el centro y que integra la diversidad, la equidad y la inclusión en su actividad asistencial y organizativa a nivel nacional.

Esta adhesión consolida el trabajo que la Fundación Hospitalarias viene desarrollando en la creación de entornos laborales respetuosos y seguros, donde se valore el talento sin distinción de género, edad, origen, orientación sexual, discapacidad u otras condiciones personales. Para la entidad, la diversidad es un elemento clave que mejora la calidad de la atención en todos sus centros.

“Nuestra adhesión a la Carta de la Diversidad pone en valor nuestro compromiso con entornos cada vez más inclusivos, en los que cada profesional pueda desarrollarse plenamente y cada persona atendida se sienta acompañada y respetada en su dignidad”, ha señalado **Alberto Martín**, Director General de la Fundación Hospitalarias.

Por su parte, **Teresa Viejo**, presidenta de la Fundación para la Diversidad, ha destacado: *“La adhesión de la Fundación Hospitalarias a la Carta de la Diversidad supone un nuevo paso que refuerza el compromiso del sector sanitario con la inclusión. Incorporarse a esta iniciativa refleja la voluntad de avanzar hacia organizaciones que entienden que el respeto a la diferencia fortalece la cohesión social y contribuye al bienestar colectivo”.*

Para la Fundación Hospitalarias el respeto a la diversidad es crucial para seguir ofreciendo una atención integral, que tiene en cuenta todas las dimensiones de la persona (física, social, espiritual...). Integrar la diversidad les permite ofrecer una atención más cercana, empática y adaptada a las realidades actuales, asegurando que cada persona se sienta comprendida y respetada en su individualidad y elevando la calidad asistencial de toda su red de centros.

Sobre la Carta de la Diversidad

La Carta de la Diversidad es un compromiso voluntario que recoge diez principios orientados a promover la equidad y prevenir la discriminación en el ámbito laboral. Más de 1.600 organizaciones públicas y privadas en España forman ya parte de esta iniciativa que impulsa culturas corporativas más justas, diversas y cohesionadas.

Con esta firma, la Fundación Hospitalarias asume su compromiso con los **10 principios de la Carta de la Diversidad**:

1. Sensibilizar sobre igualdad y diversidad en el entorno laboral.
2. Avanzar hacia una plantilla diversa.
3. Promover una cultura inclusiva.
4. Considerar la diversidad en todas las políticas de gestión de personas.
5. Impulsar políticas de conciliación de la vida personal y profesional.
6. Reconocer y valorar la diversidad también entre clientes.
7. Comunicar internamente el compromiso con la diversidad.
8. Transmitir este compromiso a proveedores y colaboradores.
9. Compartir este enfoque con otras entidades y redes.
10. Difundir los avances y buenas prácticas en materia de diversidad e inclusión.

Sobre Fundación Diversidad

Fundación para la Diversidad promueve el mayor movimiento de empresas y organizaciones a favor de la gestión de la diversidad e inclusión de las personas independientemente del género, sexo, edad, cultura, origen, nacionalidad, discapacidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición individual o social. Con más de 1.800 empresas firmantes de la Carta de la Diversidad, una iniciativa pionera en Europa. Siendo la diversidad e inclusión un imperativo ético y legal, realizamos actividades de concienciación y divulgación dirigidas al equipo directivo y las plantillas. Fundación Diversidad tiene la convicción de que la diversidad además genera innovación, sostenibilidad y beneficios empresariales a largo plazo. Los socios de Fundación Diversidad son: Admiral Seguros, Alcon, Alsa, Allianz, Astrazeneca, AXA, BASF, BBi Communication, BBVA, BD, Bunzl, CaixaBank, Clarios, Diageo, Iberdrola, JTI, LATAM Airlines, Leroy Merlin, Lilly, MASORANGE, Moeve, Nationale-Nederlanden, Provital Group, Real Madrid Club de Fútbol, Richemont, Sacyr, Towa Pharmaceuticals, UCI y Vivofácil.

Más información: fundaciondiversidad.com

Sobre la Fundación Hospitalarias

La Fundación Hospitalarias es una institución canónica sin ánimo de lucro cuya misión es ofrecer una asistencia integral en las áreas de salud mental, daño cerebral, discapacidad intelectual, psicogeriatría, cuidados paliativos y hospitalización general. Gracias a un equipo comprometido de más de 9.000 profesionales, atiende cada año a más de 500.000 personas, ofreciendo más de 8000 plazas y camas distribuidas en sus 21 centros y 200 dispositivos de toda España. A través de la investigación y la innovación aplicada a los procesos asistenciales, la Fundación Hospitalarias integra los avances tecnológicos más recientes para ofrecer una atención humanizada de calidad basada en la excelencia.

Más información: fundacionhospitalarias.org

Contacto de comunicación



Fundación Diversidad

Gonzalo Grandes

Teléfono: 680 988 987

Email: gonzalograndes@fundaciondiversidad.com