

NOTA DE PRENSA

España avanza en diversidad, pero solo 6 de cada 10 empresas miden su impacto real

- *La Fundación Diversidad presenta el primer “Termómetro de la Diversidad en España”, que analiza cómo las organizaciones impulsan políticas reales de diversidad e inclusión.*
- *Las grandes compañías han profesionalizado la gestión de la diversidad, mientras muchas pymes aún la abordan de forma no estructurada.*
- *El informe analiza los datos de casi 1.000 organizaciones firmantes de la Carta de la Diversidad, que representan a más de 1,4 millones de personas trabajadoras.*

Madrid, 29 de octubre de 2025. — La diversidad en las empresas en España **avanza con paso firme**, aunque todavía hay camino por recorrer para transformar los compromisos en resultados medibles. Así lo refleja el informe **“Termómetro de la Diversidad en España. Del compromiso a la acción: ¿Cómo cumplen las organizaciones la Carta de la Diversidad?”**, presentado hoy por la **Fundación Diversidad** en la **Oficina de Representación de la Comisión Europea en Madrid**.

El estudio, pionero en nuestro país, analiza el grado de cumplimiento de los **diez principios de la Carta de la Diversidad**, a partir de los datos de **casi 1.000 organizaciones** que agrupan a **más de 1,4 millones de personas trabajadoras**. La radiografía revela luces y sombras: un fuerte compromiso institucional, pero un progreso desigual en la medición y gestión de la diversidad, equidad e inclusión (DE&I).

Compromiso creciente y liderazgo desde la alta dirección

El **82 % de las organizaciones** ya incluye la DE&I en sus **valores corporativos y códigos éticos**, y **nueve de cada diez directivos/as** la consideran una **prioridad estratégica**.

“El compromiso con la diversidad ya no es una declaración de intenciones: forma parte de la estrategia de muchas empresas”, destaca **Sonia Río**, directora general de Fundación Diversidad. **“El siguiente paso, y el más importante, es medir el impacto y convertir la DE&I en un eje central de la sostenibilidad y la innovación.”**

Radiografía del talento diverso en España

El informe revela un panorama mixto en la composición de las plantillas:

- **46 %** de mujeres en la plantilla, aunque solo **30 %** en cargos directivos.
- **2,5 %** de personas con discapacidad, por encima del umbral legal (2 %).
- **10 %** de empleados/as de nacionalidad no española (inferior al promedio nacional del 14,2 %).
- **15,5 %** de menores de 30 años y **13,1 %** mayores de 55, siete puntos por debajo de la media nacional.
- **62 %** de las empresas implementan medidas específicas para el colectivo **LGTBI+**.

Una diversidad a dos velocidades

El **Termómetro de la Diversidad en España** muestra una brecha clara entre grandes corporaciones y pymes. Mientras las primeras cuentan con **estrategias estructuradas y equipos especializados**, muchas pequeñas y medianas empresas todavía **actúan por intuición**.

- El **70 % de las grandes empresas** fija objetivos concretos en materia de representación, frente al **40 % de las pymes**.
- Las grandes triplican la existencia de **grupos internos de empleados o ERG** (*Employee Resource Groups*): 74 % frente a 32 %.
- Su capacidad de **medir el impacto** es **20 puntos superior**.

“Las grandes ya entienden la diversidad como una inversión estratégica, mientras que muchas pymes aún la ven como un ideal sin estructura. Reducir esa brecha será clave para construir una cultura inclusiva de verdad.”, señala el informe.

Del discurso a la acción

El 80 % de las empresas analizadas dispone de planes o políticas de diversidad, pero solo el **59 % evalúa periódicamente sus resultados**, y apenas el **9 % vincula los avances en inclusión con la evaluación o incentivos** de sus equipos.

“El gran reto no está en decir que se apuesta por la inclusión, sino en demostrarlo con hechos y resultados medibles”, afirma **Teresa Viejo**, presidenta de Fundación Diversidad. **“Necesitamos pasar del discurso a la acción. Solo así lograremos un cambio cultural duradero.”**

España, referente europeo

Con más de **1.600 entidades adheridas**, la **Carta de la Diversidad** (promovida en España por la Fundación Diversidad con el impulso de la Comisión Europea) posiciona al país en tercer lugar en compromiso con la igualdad de oportunidades y el respeto a la diferencia en el mundo del trabajo, después de Francia y Alemania, ambos con más de 6.000 firmantes. Este nivel de adhesión demuestra que la diversidad forma parte del ADN empresarial español y que las organizaciones están alineadas con los valores europeos de igualdad, equidad y diversidad.

El **Termómetro de la Diversidad en España** ha sido elaborado con la colaboración de **Promising Women S.L.**, y cuenta con el patrocinio de **Femxa** y **Moeve**, empresas firmemente comprometidas con la promoción de la diversidad, la equidad y la inclusión.

Sobre Fundación Diversidad

Fundación para la Diversidad promueve el mayor movimiento de empresas y organizaciones a favor de la gestión de la diversidad e inclusión de las personas independientemente del género, sexo, edad, cultura, origen, nacionalidad, discapacidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición individual o social. Con más de 1.600 empresas firmantes de la Carta de la Diversidad, una iniciativa pionera en Europa. Siendo la diversidad e inclusión un imperativo ético y legal, realizamos actividades de concienciación y divulgación dirigidas al equipo directivo y las plantillas. La Fundación Diversidad tiene la convicción de que la diversidad además genera innovación, sostenibilidad y beneficios empresariales a largo plazo. Los socios de Fundación Diversidad son: Admiral Seguros, Alcon, Alsa, Allianz, AstraZeneca, AXA, BASF, BBi Communication, BBVA, BD, Bunzl, CaixaBank, Clarios, Diageo, Iberdrola, JTI, LATAM Airlines, Leroy Merlin, Lilly, MASORANGE, Moeve, Nationale-Nederlanden, Provital Group, Real Madrid Club de Fútbol, Richemont, Sacyr, Towa Pharmaceuticals, UCI y Vivofácil.

Más información: <https://fundaciondiversidad.com>

Contacto de comunicación:

Gonzalo Grandes

Teléfono: 680 988 987

Email: gonzalograndes@fundaciondiversidad.com