



FUNDACIÓN
DIVERSIDAD

Promovida por Fundación *Vivofácil*

MEMORIA ANUAL 2024

**ACTIVIDADES REALIZADAS
EN EL AÑO 2024 POR LA
FUNDACIÓN DIVERSIDAD**



**FUNDACIÓN
DIVERSIDAD**

Promovida por Fundación *Vivofácil*

ÍNDICE

Carta de nuestra Presidenta	4
Fundación Diversidad	6
Nuestro Patronato	9
Nuestro Equipo	10
Nuestros Socios	11
Carta de la Diversidad	12
Premios 2024	24
Trabajo con Europa	29
Generación de conocimiento	39
Relaciones institucionales	53
Comunicación	57
Fundación Diversidad en cifras	64



CARTA DE LA PRESIDENTA

Queridas amigas y queridos amigos,

Me complace presentaros la **Memoria de Actividades 2024** de Fundación Diversidad, un año especialmente significativo para mí, ya que marca el inicio de mi etapa como presidenta de esta institución. Asumir esta responsabilidad ha sido un **honor y un compromiso** que afronto con ilusión, conscientes del papel transformador que desempeñamos en la construcción de entornos laborales más diversos, inclusivos y justos.

Vivimos una época de grandes transformaciones —digitales, medioambientales y demográficas—, en un contexto internacional marcado por conflictos armados que están generando consecuencias económicas, incertidumbre y una creciente sensación de ansiedad y malestar social. En este escenario complejo, los derechos humanos se ven cuestionados en distintas partes del mundo, y es más importante que nunca **no dar marcha atrás**, sino seguir construyendo sobre los logros alcanzados. **Europa representa un modelo de bienestar, igualdad y libertades** que debemos proteger y fortalecer.

En este marco, el compromiso de las empresas, organizaciones e instituciones con la **Carta de la Diversidad**, es más necesario que nunca.

La **misión de Fundación Diversidad** es clara: acompañar a empresas, instituciones y organizaciones en su camino hacia la gestión efectiva de la diversidad, ofreciéndoles herramientas, formación y conocimiento que les permitan poner en práctica sus compromisos. Nuestro trabajo abarca todas las dimensiones de la diversidad —género, edad, orientación sexual, origen étnico o nacional, discapacidad, religión, situación socioeconómica, entre otras— y se extiende más allá del entorno empresarial, alcanzando también ámbitos como los medios de comunicación, el deporte o el sector público.

Por primera vez organizamos un evento centrado en el **sector público**, con la presencia de la **Ministra de Igualdad, Ana Redondo**, para subrayar el papel clave que tiene la administración en la generación de entornos laborales inclusivos. Esta colaboración abre nuevas puertas para el trabajo conjunto entre sectores y refuerza nuestra apuesta por el impacto institucional.

Otro de los grandes logros de este año ha sido el lanzamiento, en colaboración con socios internacionales y con el apoyo del programa Erasmus+, de una **Guía para un periodismo sensible a la diversidad, la equidad y la inclusión**, un recurso necesario para promover una comunicación más respetuosa y representativa en los medios.

Además, nos hemos unido al **Observatorio de Inteligencia Artificial (IA) y Diversidad**, conscientes de que los retos del futuro también se juegan en el campo de la tecnología. La IA transformará los entornos laborales y debemos asegurar que lo haga desde una perspectiva ética, inclusiva y respetuosa con los derechos humanos.

Durante 2024 hemos celebrado la **quinta edición del Mes Europeo de la Diversidad** en conjunto con la Representación de la **Comisión Europea** en España, con una gran participación a nivel nacional. Por primera vez, el evento central se celebró en **Málaga**, lo que representa un paso importante para hacer llegar el mensaje de la inclusión a todo el territorio, en especial al sur de España.

Este año también hemos logrado un importante crecimiento: **84 nuevas empresas e instituciones** se han adherido a la Carta de la Diversidad, y **398 organizaciones han renovado su compromiso** con los principios europeos que promovemos. Hoy ya contamos con más de 1.600 firmantes en España, un hito que nos motiva a seguir avanzando.

También estamos avanzando hacia una **mayor sostenibilidad económica** de la Fundación, lo que es clave para fortalecer nuestra labor. En 2024 hemos recibido dos subvenciones públicas: una para la elaboración de la Guía para periodistas, y otra para el desarrollo de la campaña "Cero Discriminación en el Trabajo".

Estas ayudas, sumadas a la aportación económica de nuestras organizaciones firmantes, nos están permitiendo ofrecer cada vez **más y mejores recursos** a quienes comparten con nosotros el compromiso con la diversidad y la inclusión en el mundo del trabajo.

Todos estos avances no serían posibles sin el compromiso de nuestros socios estratégicos, a quienes agradezco sinceramente su apoyo constante: **Admiral Seguros, Alcon, Allianz, Alsa, Astrazeneca Axa, BASF Española, BBI Communication, BBVA, BD, CaixaBank, Clarios, Diageo, Grupo Bunzl, Iberdrola, JTI, Latam Airlines, Leroy Merlin, Lilly España, Nationale-Nederlanden, MásOrange, Moeve, Provital Group, Real Madrid Club de Fútbol, Richemont, Sacyr, Towa Pharmaceuticals, Vivofácil y UCI.**

Mi más profundo agradecimiento también al **equipo de la Fundación**, encabezado por Sonia Río, por su entrega diaria, al patronato por su compromiso y generosidad —**Mar Aguilera, Enrique Arce, Reyes Bellver, Javier Benavente, Bisila Bokoko, Anna Maria Hurtado, Sylvia Jarabo, Aaron Lee, Xavier López, Javier Marco, Carlota Mateos, Mercedes Pescador, Anna Quirós, Mar Roldán, Maravillas Rojo, Francisco Vañó y Eduardo Vizcaíno**— y al equipo de Diversidad e Inclusión de **CaixaBank**, por su acompañamiento y colaboración. También un agradecimiento especial al equipo de **Vivofácil**, sin el cual no podríamos desarrollar toda nuestra labor.

Cerramos 2024 con gratitud por lo logrado y con energía renovada para seguir impulsando una sociedad más diversa e igualitaria. Queda mucho por hacer, pero avanzamos con la certeza de que, juntos y juntas, estamos generando un cambio real.

Teresa Viejo

Presidenta

Fundación Diversidad



FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Promovida por Fundación Vivofácil

FUNDACIÓN DIVERSIDAD





FUNDACIÓN DIVERSIDAD

¿Quiénes somos?

Fundación Diversidad lidera el **mayor movimiento empresarial y organizativo en favor de la gestión de la diversidad y la inclusión** de España, promoviendo entornos laborales donde todas las personas sean valoradas y respetadas, independientemente de su género, identidad sexual, edad, origen, cultura, nacionalidad, discapacidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición individual o social.

Actualmente, **más de 1.600 empresas**, instituciones y organizaciones se han adherido a la Carta de la Diversidad, una iniciativa pionera en Europa que impulsa el compromiso con estos valores fundamentales.

Convencidos de que la diversidad y la inclusión no solo constituyen un imperativo ético y legal, sino también una palanca estratégica e inteligente, desarrollamos acciones de sensibilización y formación dirigidas tanto a los equipos directivos como al conjunto de las plantillas.

La gestión efectiva de la diversidad contribuye a fomentar **la innovación, la sostenibilidad y la competitividad** empresarial a largo plazo.

Porque a mayor diversidad e inclusión, mayores oportunidades, mejor rendimiento y más impacto positivo.

Misión

Impulsar, desde **una vocación europea y de trabajo en red**, la gestión de la diversidad como instrumento de transformación cultural y de reconocimiento del otro/a en empresas e instituciones para favorecer entornos laborales inclusivos que impulsen el progreso social y potencien la competitividad económica.

Visión

Ser la institución de referencia en gestión de la diversidad en España y **lograr que los 10 principios de la Carta de la Diversidad se implanten en las empresas, instituciones y organizaciones** de nuestro país. Y hacerlo desde los valores que sientan nuestras bases y dotan de sentido nuestro trabajo: la empatía, la justicia, la profesionalidad, la responsabilidad y el compromiso con la diversidad y la inclusión.

Estatutos

La Fundación Diversidad es una fundación privada sin ánimo de lucro, cuyos fines son:

- Promover el respeto a la Diversidad, entendida en su ámbito más amplio: en cuanto al género, edad, etnia, religión, cultura, identidad sexual, discapacidad, etc., **como factor clave para el desarrollo personal y el desarrollo económico en el entorno empresarial y laboral.**
- **Luchar contra la segregación y las barreras** a la igualdad de oportunidades.
- Crear un **clima favorable para el desarrollo de la persona** como eje de la sociedad y la economía.



Código de Conducta

Fundación Diversidad apuesta por **la empatía, justicia, diversidad, igualdad, tolerancia, inclusión, profesionalidad, responsabilidad y el compromiso**, como valores que guían nuestro comportamiento.

Hemos adoptado un Código de Conducta con el objetivo de procurar **un comportamiento profesional, ético y responsable en el desarrollo de las actividades de la Fundación a nivel nacional e internacional**, como elemento básico de nuestra cultura en la que se asienta la formación y el desarrollo personal y profesional.



NUESTRO PATRONATO



Teresa Viejo
Presidenta



Mar Aguilera



Reyes Bellver



Javier Benavente



Bisila Bokoko



Anna Maria Hurtado



Sylvia Jarabo



Xavier López



Javier Marco



Carlota Mateos



Mercedes Pescador



Francisco Vañó



Eduardo Vizcaíno



Enrique Arce



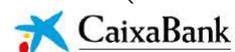
Aarón Lee



Maravillas Rojo



Anna Quirós



NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO



SONIA RIO
Directora General



LOLA CASAL
Coordinadora de
Proyectos



MAR ROLDÁN
Responsable de
Administración y Finanzas



SARA ORDOÑEZ
Responsable de
Diseño y RR.SS.



GONZALO GRANDES
Responsable de
Comunicación

NUESTROS SOCIOS



CARTA DE LA DIVERSIDAD



CARTA DE LA DIVERSIDAD

La Carta de la Diversidad es **una carta compromiso con la diversidad e inclusión** promovida por la Comisión Europea que firman las empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas con carácter voluntario.



La Carta recoge 10 principios:

- Sensibilizar y difundir los principios de igualdad de oportunidades y de respeto a la diversidad incluyéndolos como valores de la empresa u organización, y difundiéndolos entre su personal.
- Avanzar en la construcción de una plantilla diversa.
- Promover la inclusión, evitando cualquier tipo de discriminación en el ámbito laboral.
- Considerar la diversidad y la igualdad en todas las políticas de dirección de las personas.
- Promover la conciliación a través de un equilibrio en el tiempo personal y laboral.
- Reconocer y apreciar la diversidad de los clientes.
- Extender y comunicar el compromiso hacia las y los empleados.
- Extender y comunicar el compromiso a las empresas proveedoras.
- Extender y comunicar este compromiso a administraciones, organizaciones empresariales, sindicatos, y demás agentes sociales.
- Difundir las buenas prácticas y las actividades de apoyo a la no discriminación.



CONTRIBUIMOS A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA AGENDA 2030

La Agenda 2030, impulsada por las Naciones Unidas, pretende conseguir un desarrollo sostenible e inclusivo a través del cumplimiento de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Todos los actores de la sociedad, incluidas las empresas y organizaciones, tienen una tarea que realizar para que podamos avanzar en la consecución de esta agenda mundial.

Cuando una empresa incorpora acciones para cumplir con los 10 Principios de la Carta de la Diversidad contribuye directa e indirectamente a la implementación de la Agenda 2030.

En concreto, la alineación de los Principios de la Carta contribuye a la consecución de los ODS 5 (Igualdad de Género), ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), ODS 10 (Reducción de las desigualdades) y ODS 17 (Creación de Alianzas).

ODS 5. IGUALDAD DE GÉNERO

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.

5.1 PONER FIN A LA DISCRIMINACIÓN: Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo. Principios 1. 6. 7. 8. 9.

5.4 RECONOCER Y VALORAR LOS CUIDADOS Y EL TRABAJO DOMÉSTICO NO REMUNERADOS: Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país. Principios 5. 9



CONTRIBUIMOS A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA AGENDA 2030

5.5 PARTICIPACIÓN PLENA DE LA MUJER E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES:

Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. Principios 1. 4. 7.

5.C POLÍTICAS Y LEYES PARA LA IGUALDAD Y EL EMPODERAMIENTO:

Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles. Principios 4. 2. 10.



ODS 8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos y todas.

8.5 PLENO EMPLEO Y TRABAJO DECENTE:

De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los y las jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. Principios 3. 4.

8.6 JÓVENES SIN TRABAJO NI ESTUDIOS:

De aquí a 2030, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación. Principios 3. 4.



ODS 10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.

10.2 INCLUSIÓN SOCIAL, ECONÓMICA Y POLÍTICA:

De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición. Principios 1. 2. 3. 7. 8. 9.

10.3 IGUALDAD DE OPORTUNIDADES:

Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto. Principios 3. 4. 10.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

CONTRIBUIMOS A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA AGENDA 2030

ODS 17. ALIANZAS PARA LOGRAR OBJETIVOS

Para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible es fundamental llevar a cabo alianzas entre los diferentes actores: gobiernos, sector privado y sociedad civil y situar la nueva Agenda en el centro de sus políticas y actuaciones. Estas alianzas deben construirse sobre los mismos principios y valores y tener objetivos comunes.

La **Carta de la Diversidad** es un gran ejemplo de cómo las alianzas público privadas contribuyen a los ODS, en particular al **ODS 5** (igualdad de Género), **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento económico) y **ODS 10** (reducción de las desigualdades).



El ODS 17 pretende fortalecer la **Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible**, movilizand^o e intercambiand^o conocimientos, capacidad técnica, tecnología y recursos financieros para alcanzar la Agenda en todos los países, y **promover alianzas** en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, para contribuir al desarrollo sostenible de forma conjunta.

El sector privado tiene un rol claro en la consecución de este Objetivo, llevando a cabo alianzas con el sector público, la sociedad civil, las universidades, el mundo científico y otras empresas para realizar proyectos que contribuyan a alcanzar los ODS, alineando la nueva Agenda global con los objetivos de la compañía.

17.17 ALIANZAS EFICACES

Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.





CARTA DE LA DIVERSIDAD

LA COMISIÓN EUROPEA IMPULSA LA CARTA DE LA DIVERSIDAD EN LA UE

La **igualdad de oportunidades en el mundo del trabajo** se ha consolidado como una prioridad en la agenda de la Comisión Europea, que reconoce el papel clave que desempeñan las organizaciones y los equipos de gestión de personas en la creación de entornos laborales más diversos, equitativos e inclusivos, reflejo de la sociedad actual.

Con ese objetivo, en 2010 se lanzó la **Plataforma de Cartas de la Diversidad de la UE**, una red que agrupa a los 27 Estados miembros en torno a un compromiso común: incorporar la DE&I como un pilar estratégico en el ámbito empresarial. En España, Fundación Diversidad actúa como entidad coordinadora de esta iniciativa, liderando la implementación de la Carta de la Diversidad y promoviendo compromisos concretos, medibles y transformadores dentro del ecosistema empresarial.

Cada año, y en colaboración con la Representación de la Comisión Europea en España, organizamos el **Mes Europeo de la Diversidad**. Se trata de una iniciativa que ofrece una plataforma para dar visibilidad a buenas prácticas, compartir experiencias y motivar a más empresas y organizaciones a avanzar en su compromiso con la inclusión.

Creemos firmemente que apostar por la DE&I es invertir en organizaciones más sólidas, más humanas y mejor preparadas para afrontar los retos del futuro.

Hoy, más de 1.600 empresas y organizaciones españolas, que representan a **más de 1.5 millones** de trabajadores y trabajadoras han suscrito la Carta de la Diversidad. En toda Europa, más de 17.000 entidades se han unido a este compromiso por la inclusión y la gestión diversa del talento. En **2024, 84 nuevas empresas firmaron la Carta y 398 empresas renovaron** su compromiso con estos valores.

España se sitúa en el Top 3 de países con más entidades adheridas. Lidera Francia con más de 5000 firmantes, seguida de Alemania con 4800 y España en tercera posición con más de 1.600.



ACTOS DE FIRMA

La **adhesión a la Carta de la Diversidad** se realiza de forma online, rellenado un formulario que se encuentra en la página WEB de Fundación Diversidad.

Adicionalmente se puede hacer visible el compromiso participando en los actos públicos de firma de Fundación Diversidad. Estos eventos se realizan en **mayo en el marco del Mes Europeo** de la Diversidad y al final del año, durante la entrega de los **Premios Fundación Diversidad**.

Adicionalmente se pueden realizar **actos de firma individuales** donde un/a representante de la Fundación acude a las oficinas de la organización o empresa interesada en este tipo de evento para dar mayor relevancia a la firma de la Carta.

Durante el año 2024 se llevaron a cabo tres actos de firma individuales de la Carta de la Diversidad y dos grupales:

- El **21 de mayo**, en el marco de la celebración del Mes Europeo de la Diversidad, se celebró un acto de firma grupal en **Málaga**.
- El **4 de junio** se realizó el acto de firma individual con **Sulo Ibérica**.
- El **21 de noviembre** se celebró el acto de firma individual con **Grupo FCC**.
- El **21 de noviembre** se llevó a cabo el acto de firma individual con **Grupo Cementos Portland Valderrivas**.
- El **26 de noviembre** se celebró un acto de firma grupal en **Madrid**, en el marco de la entrega de los X Premios Fundación Diversidad.



ACTO DE FIRMA GRUPAL 21 DE MAYO



33 empresas participan en el acto de firma de la Carta de la Diversidad, que ya suma más de 1.600 organizaciones firmantes en España

Un total de 33 líderes empresariales han participado en el acto de firma grupal de la Carta de la Diversidad realizado en el Auditorio Edgar Neville de la Diputación de Málaga en el marco de las celebraciones del Mes Europeo de la Diversidad.

Esta iniciativa, puesta en marcha por Fundación Diversidad e impulsada por la Comisión Europea, ha superado ya la cifra de 1.600 organizaciones, empresas e instituciones firmantes; lo que la convierte en la tercera carta más popular de la Plataforma de Cartas de la Diversidad de la Unión Europea. La Carta de la Diversidad es un compromiso simbólico con diez valores y principios europeos en materia de no discriminación e inclusión laboral.

Las organizaciones que han participado en dicho acto de firma o renovación de la Carta de la Diversidad han sido: **adidas, Admiral Seguros, Asociación Iniciativa Internacional Joven, Avis Alquile Un Coche, Ayuntamiento de Casares, CGI Information Systems and Management Consultants España, Confederación Sindical Independiente-Fetico, Coxabengoa, Critería Recursos Humanos, Decide Soluciones, Diageo, Éxito Be Circular, Formación Universitaria, Grupo Avanza, Grupo Bunzl y Bunzl Distribution Spain, Grupo Prezero, Grupo Saint-Gobain España, Haleon, Inditex, Irudek 2000, Keysight Technologies Spain, Kruk España, Latam Airlines Group España, Grupo Lactalis Iberia, Messer Ibérica de Gases, Nationale-Nederlanden, Opplus, Protec & Marti, Real Madrid Club de Fútbol, Sacyr, Tecnopacking, Corporación RTVE y Vivofácil.**

Renovaciones de la Carta de la Diversidad

#MesEuropeoDeLaDiversidad



ACTO DE FIRMA INDIVIDUAL 5 DE JUNIO



SULO IBÉRICA se suma a la Carta de la Diversidad y se compromete con la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral

Sulo Ibérica S.A., empresa líder en soluciones integrales para la gestión de residuos, ha firmado un importante **compromiso estratégico de su equipo directivo con la Diversidad e Inclusión laboral**, el cual reforzará su apuesta por la sostenibilidad y la innovación social en el sector. El acto de firma de la Carta de la Diversidad se llevó a cabo el 4 de junio de 2024 consolidando así una colaboración que promete transformar el panorama laboral de la gestión de residuos en España y Europa.

Izaskun Ibietatorremendia, Directora General de Sulo Ibérica, ha expresado: *“En SULO tenemos un fuerte compromiso con la diversidad a través de objetivos y planes de acción, tanto a nivel global como local. Somos motores de cambio y como tal queremos ser un ejemplo en lo que hacemos y en cómo lo hacemos. Más allá de estadísticas, vemos la diversidad como un imprescindible para seguir avanzando, para innovar y ser capaces de crecer más rápido. Para mí, el grado de diversidad es el ADN de una empresa y lo que facilitará o frenará el avance y la anticipación a los cambios; por lo tanto, elegimos y creemos en equipos y personas únicas reflejo de la sociedad en la vivimos”*. Por parte de Fundación Diversidad participó su directora general Sonia Río.

Según el Código de Conducta de SULO, su política es reclutar, entrenar y promocionar a su personal, en todos los puestos, de acuerdo con las habilidades y aptitudes de cada persona, independientemente de su origen, sexo, religión, edad. etc. SULO está comprometido con las mismas prácticas de reclutamiento y gestión de carrera para todas las personas adecuadamente calificadas.



ACTO DE FIRMA INDIVIDUAL 21 DE NOVIEMBRE



El Grupo FCC y tres de sus áreas de negocio sellan su compromiso con la Carta de la Diversidad

El Grupo FCC renueva y actualiza una vez más su compromiso con la Diversidad e Igualdad. Las empresas cabeceras de las distintas áreas de negocio –Fomento de Construcciones y Contratas; FCC Medio Ambiente; FCC Construcción; y Aqualia– han renovado la Carta de Diversidad, comprometiéndose a sensibilizar y divulgar los principios de la Carta de Diversidad entre todas las personas que conforman sus plantillas.

El evento ha sido presidido por **Teresa Viejo, presidenta de la Fundación Diversidad**, y por **Esther Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo FCC**. Además, han participado los responsables y equipos de Diversidad e Igualdad de las distintas áreas de negocio, así como sus máximos directivos. Durante el desarrollo del acto, la presidenta del Grupo FCC ha destacado el compromiso con la diversidad del Grupo y de las empresas que lo representa *“Nuestro compromiso con la diversidad, la igualdad, la inclusión laboral y la promoción de una cultura real de respeto, tolerancia y equidad va mucho más allá de las disposiciones legales, y se manifiesta con toda la fuerza a través de la Carta de la Diversidad que promovemos, y los Distintivos de Igualdad con los que han sido reconocidas nuestras empresas, como el otorgado al proyecto “you_diversity”, premiado como la mejor práctica en transformación cultural, diversidad e inclusión”*.

Teresa Viejo, presidenta de la Fundación Diversidad, ha expresado: ***“La firma de la Carta de la Diversidad por estas cuatro empresas del Grupo FCC refuerza la importancia de integrar políticas de diversidad e inclusión como motor de innovación y desarrollo. Esta iniciativa contribuye a mejorar la calidad de vida de sus equipos y la sociedad en su conjunto”***.



ACTO DE FIRMA INDIVIDUAL 21 DE NOVIEMBRE



Grupo Cementos Portland Valderrivas se une a la Carta de la Diversidad, para reforzar su compromiso con la inclusión y la igualdad en el entorno laboral

El **Grupo Cementos Portland Valderrivas** ha firmado la **Carta de la Diversidad**, reafirmando así su compromiso con la inclusión, la igualdad y la diversidad en el entorno laboral. La firma fue realizada, en representación de la Compañía, por su **presidenta, Alicia Alcocer Koplowitz**, quien encabezó el acto junto a **Teresa Viejo, presidenta de la Fundación Diversidad**, y otros miembros del equipo directivo.

Para Cementos Portland Valderrivas, el respeto a la diversidad y la igualdad de oportunidades no solo enriquecen el entorno laboral, sino que son esenciales para el progreso y la innovación en cualquier organización. Con este paso, el Grupo Cementos Portland Valderrivas se compromete a integrar los 10 principios de la Carta en su gestión diaria, impulsando un entorno de trabajo inclusivo, respetuoso con las diferencias y que promueva el equilibrio entre la vida personal y profesional de su equipo.

La firma de la Carta de la Diversidad, que une a empresas e instituciones en un esfuerzo común para fomentar la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad, tiene como objetivo promover políticas de integración que eliminen cualquier forma de discriminación, directa o indirecta, en el ámbito laboral. Este compromiso se enmarca en una iniciativa promovida por la Comisión Europea a través de la Plataforma Europea de Cartas de la Diversidad, con el objetivo de unificar esfuerzos a nivel continental y garantizar entornos de trabajo más inclusivos y equitativos.



ACTO DE FIRMA GRUPAL 26 DE NOVIEMBRE



37 organizaciones se comprometen con la Carta de la Diversidad durante la entrega de los X Premios Fundación Diversidad

Durante la gala de entrega de los Premios de Fundación Diversidad, 37 líderes comprometidos con la diversidad y la inclusión en el ámbito laboral han registrado su adhesión o renovación de la Carta un año más.

Las empresas que han firmado por primera vez la Carta de la Diversidad han sido: **ADC San Fermín, Arriva Spain, Citanias Obras y Servicios, Flamenco Inclusivo José Galán, Bodegas Fundador, Grupo Mutua Propietarios, Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE), Pikolin, Pluxee España, Sennder Iberia, Solys España y Swissport International AG.**

Por su parte, las organizaciones que han renovado su compromiso con la Carta de la Diversidad han sido: **Abbvie, Alsa Grupo, Azucarera, BBi Communication, BBVA, BD, CaixaBank, Clarios Spain, Club Deportivo Elemental Peñagrande, Escuela Superior de Arte Dramático de Málaga, Grupo Serveo, GS Inima Environment, Iberdrola, Knauf Ibérica, Manpowergroup, Mapfre, Roche Farma España, Talgo, TK Elevadores España, Trabajando en Positivo, Transportes de Vehículos Boada, UCI, Unei, Valorian y Veolia Water Technologies Ibérica.**





PREMIOS 2024



X PREMIOS FUNDACIÓN DIVERSIDAD



X PREMIOS FUNDACIÓN DIVERSIDAD

Seis destacadas organizaciones lideran el camino hacia el mejor liderazgo inclusivo del año al haber sido reconocidas en los **X Premios Fundación Diversidad**. La Fundación para la Diversidad ha premiado a las entidades y personas ganadoras, que destacaron por sus políticas ejemplares en la gestión de la diversidad de personas y su liderazgo ejemplar en la promoción de la igualdad en el ámbito laboral.

Dentro de la categoría **“Institución o empresa pública”** la institución ganadora fue la **Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario La Paz**. Por su parte, Sacyr se ha llevado el primer premio como **“Gran empresa”**, mientras que **Éxita Be Circular** ha ganado como mejor **“Pyme”**. Dentro de la sección **“Mejor proyecto en la cultura o deporte”**, la ganadora ha sido **Casa Batlló** por el programa “Inclusión de la Neurodiversidad”. En la categoría **“Mejor proyecto de diversidad de una ONG”**, la ganadora ha sido la **Fundación Amasol** por el Proyecto “Apoyo Integral a Familias Monoparentales en Riesgo o Situación de Exclusión” de Zaragoza. El primer premio de la categoría **“Centro Especial de Empleo”**, dirigida a aquellas organizaciones que trabajan por la inserción laboral de las personas con discapacidad, ha recaído en **Illunion CEE Contact Center**. Además, la periodista **Rosa María Calaf** ha recibido una **“Mención especial”** por su trayectoria profesional y compromiso con la igualdad de género y el talento senior.

En total se han presentado más de 100 candidaturas. El jurado ha valorado las políticas de Diversidad e Inclusión de cada una de las organizaciones. En concreto, el conjunto de acciones relacionadas con la diversidad: las estrategias o planes de diversidad, la inclusión de la diversidad en el código ético y valores de la organización, la existencia de procesos de selección inclusivos, la realización de campañas de sensibilización, la creación de grupos de empleados/as, la formación a managers, la composición de la plantilla, así como los mecanismos puestos en marcha para dar seguimiento a las políticas y acciones en la materia, entre otras medidas. Asimismo, ha evaluado el alcance e impacto social de los proyectos presentados, su innovación y la posibilidad de ser replicados en otras organizaciones.

Las organizaciones galardonadas fueron:

GRAN EMPRESA: SACYR

SACYR se alzó con el primer premio. Entre otras iniciativas, cuenta con 50% de mujeres en su plantilla, un 26 % de mujeres directivas y un 46% de mujeres en mando intermedios. Asimismo, tienen un 2.3 % de personas con certificado de discapacidad, entre otras iniciativas. Recogió el premio **Teresa Manjón Manjón, Directora Corporativa de Relaciones Laborales y Diversidad.**

PYME: ÉXXITA BE CIRCULAR

Éxxita Be Circular, pyme sevillana, recibió el Premio Fundación Diversidad, por desarrollar acciones formativas para colectivos en riesgo de discriminación y/o exclusión, entre otras iniciativas. La empresa forma y emplea a jóvenes con discapacidad intelectual en la reparación de dispositivos electrónicos a través del uso de herramientas propias de Inteligencia Artificial, generando así empleo verde y convirtiendo la tecnología en una aliada de su inclusión en el mercado laboral. Recogió el premio **Alejandro Costa, su CEO.**



INSTITUCIÓN O EMPRESA PÚBLICA: FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO LA PAZ

La Fundación para la investigación biomédica del hospital universitario La Paz ha sido galardonada con este premio, por tener una perspectiva muy transversal de la diversidad y tener acciones en marcha en casi todas sus dimensiones: Género, Cultural, LGBTI+ y Discapacidad. Así como por impulsar específicamente el talento femenino con 37% de mujeres en puestos directivos y un 70 % de mujeres en mandos intermedios, entre otras iniciativas.

Recogieron el premio **Javier de Castro Carpeño, director científico de la fundación y María Quintanar, responsable de RRHH.**

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO: ILUNION CEE CONTACT CENTRE

Se concedió el premio de Centro Especial de Empleo a Ilunion CEE Contact, por tener una perspectiva amplia de la diversidad y tener acciones no solo enfocadas a la inclusión de personas con discapacidad, sino que también para favorecer la diversidad cultural y de nacionalidades y al colectivo LGBTIQ+.

Además de por apostar por el talento femenino con un 75% de mujeres directivas y un 80% de mujeres en mandos intermedios, entre otras iniciativas. Recogió el premio **Nuria Díaz Garrido, Directora de Personas de Ilunion Contact Center BPO.**

MEJOR PROYECTO ONG: FUNDACIÓN AMASOL

Fundación Amasol se llevó el merecido reconocimiento por su proyecto: "Apoyo Integral a Familias Monoparentales en Riesgo o Situación de Exclusión" en Zaragoza.

Desde los inicios en el año 2000, han apoyado a mujeres que afrontan solas su maternidad. Asimismo, desde el año 2019 atienden también a familias encabezadas por hombres y familias reconstituidas. Su labor se enfoca a la acción sociolaboral, psicoterapia, educación, conciliación y vivienda de acogida, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de estas familias. Recogió el premio **Patricia Durán Sagué, presidenta y directora de Fundación AMASOL.**

MEJOR PROYECTO CULTURA Y DEPORTE: CASA BATLLÓ

La Casa Batlló se distinguió como la ganadora en la sección de «Mejor proyecto en la cultura o deporte», por su proyecto pionero "Inclusión de la Neurodiversidad", que se ha puesto en marcha en 2021 en colaboración con la organización Friends Specialisterne.

Una iniciativa que ha mejorado la experiencia de los más de 4 millones de visitantes de más de 130 nacionalidades que han pasado por Casa Batlló desde la puesta en marcha del proyecto. Recogió el premio **Amilcar Vargas, responsable de patrimonio mundial de Casa Batlló.**

PERSONAS INFLUYENTES: ROSA MARÍA CALAF

En esta ocasión se lleva el reconocimiento **Rosa María Calaf, periodista y ex corresponsal de RTVE.** Esta mención especial celebra su extensa carrera, como una de las mujeres pioneras en reporterismo de España, cubriendo noticias en más de 180 países, dando voz a todo tipo de historias y reflejándolas en las pantallas de nuestras casas. Porque el mundo es diverso y siempre nos ha transmitido esa visión plural del mundo a todas las personas que la hemos visto en televisión.



La entrega de premios ha estado presidida por **Teresa Viejo**, presidenta de Fundación Diversidad, quien ha tenido un mensaje especial para las personas víctimas de la DANA. Además, Teresa Viejo ha explicado que, en estos 15 años, más de 1.600 organizaciones, de todos los tamaños y sectores, se habían comprometido con los principios de la Carta de la Diversidad. **“Hemos logrado avances importantes que cambian la vida de las personas. Las empresas están implementando planes, protocolos y acciones de formación y sensibilización para fomentar una cultura inclusiva”**, ha añadido.

La ministra de Igualdad, Ana Redondo, ha clausurado el acto y ha puesto en valor la diversidad e inclusión en el mundo del trabajo, así como la importancia de combatir el discurso de odio. También han intervenido **Irina Vasiliu, analista política de la Representación de la Comisión Europea**, quien presentó un balance de las políticas de Diversidad e Inclusión dentro de la Unión Europea y destacó la importancia de las Cartas de la Diversidad como herramienta para luchar contra la discriminación y construir lugares de trabajo y sociedades más equitativos y justos. **Imane Raissali (Miss Raisa), artista y comunicadora** nos inspiró con su charla motivacional «Diferentes» y **Marilia**, cantante y compositora (de Ella baila sola) amenizó la jornada con una actuación musical.

CLAUSURA

Ana Redondo

Ministra de Igualdad



Con el apoyo de  **CaixaBank** y **Vivofácil**



FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Promovida por Fundación Vivofácil

TRABAJO CON EUROPA



MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD 2024



V EDICIÓN DEL MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD

La Comisión Europea en conjunto con la Plataforma Europea de Cartas ha organizado la **quinta edición del Mes Europeo de la Diversidad**, durante el mes de mayo 2024, bajo los hashtags **#EUDiversitymonth** y **#MesEuropeoDeLaDiversidad**. Fue un mes para celebrar y promover la diversidad en el lugar de trabajo, para crear conciencia sobre sus beneficios, y para mostrar el gran trabajo que se está desarrollando en las organizaciones. Fundación Diversidad coordinó los esfuerzos **en España en colaboración con la Representación de la Comisión Europea en España**.



Los objetivos principales del Mes Europeo de la Diversidad son los siguientes:

1. Celebrar y promover la diversidad e inclusión en el lugar de trabajo y en la sociedad en general.
2. Sensibilizar sobre los beneficios de la Diversidad e Inclusión.
3. Animar a las empresas y entidades firmantes de la Carta para que visibilicen sus acciones y compromisos.

El Mes Europeo de la Diversidad se impulsa cada mes de mayo en los 27 países de la Unión Europea.

Organizadores en España





V EDICIÓN DEL MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD

Patrocinadores oficiales



DIAGEO



Cofinanciado por la Unión Europea

Media Partner



Colaboradores oficiales



CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE MÁLAGA



EVENTO OFICIAL EN ESPAÑA MÁLAGA, 21 DE MAYO



Éxito en la celebración del Mes Europeo de la Diversidad 2024 en Málaga

El acto oficial de celebración del Mes Europeo de la Diversidad en España se ha realizado el 21 de mayo en Málaga en el Auditorio Edgar Neville de la Diputación de Málaga y ha sido presentado por **Verónica Chumillas, editora de informativos RTVE Andalucía**. Durante el evento se ha destacado el papel del **deporte, la cultura y los medios de comunicación** en la promoción de los derechos humanos y la diversidad.

Teresa Viejo, presidenta de Fundación Diversidad, ha explicado: *“Es esencial que todos los sectores económicos apuesten por equipos diversos y políticas inclusivas. La DEIB (Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia) es un factor transversal en cualquier tipo de organización, ya sea grande o pequeña, pública o privada. Desde Fundación Diversidad llevamos 15 años impulsando la diversidad como palanca de la competitividad y la innovación en España. Cada vez se suman más organizaciones, procedentes de nuevas provincias y nuevos sectores”*.

En la mesa, moderada por **Reyes Bellver, abogada deportiva y patrona de Fundación Diversidad**, han participado: **María Gil-Fournier, responsable de Igualdad y Diversidad del Real Madrid Club de Fútbol**; **Paloma Jiménez Calvo, responsable de Relaciones Internacionales del Comité Paralímpico Español** y **María Pry, directora deportiva del Real Betis Balompié Femenino**. En esta mesa se ha destacado la importancia de utilizar el deporte para crear conciencia y promover la inclusión, contribuyendo así a la construcción de una sociedad más justa y equitativa.

En la mesa dedicada a los retos de las empresas en este mundo laboral cambiante han participado: **Adrián Lasa, de la Representación de la Comisión Europea en España**; **Ainara López, directora de RRHH para el Sur de Europa de Diageo**, y **Javier Benavente, presidente de Vivofácil**.

Durante el evento tuvo lugar una actuación artística a cargo de la compañía **“Flamenco Inclusivo”**, así como una ceremonia de firma de la Carta de la Diversidad, en la que participaron 33 organizaciones. La clausura estuvo a cargo de **Juan González-Mellizo, Jefe de Comunicación de la Representación de la Comisión Europea en España**.



EVENTO OFICIAL EN ESPAÑA MÁLAGA, 21 DE MAYO



RESUMEN

MATERIALES

- Recursos gratuitos para las empresas para que puedan participar en el Mes Europeo de la Diversidad.
- Creatividades visuales, logos e imágenes.
- Material gráfico descargable y personalizable.
- Guías de buenas prácticas.

RESULTADOS

- Más de **11.000 profesionales** han participado.
- **6 eventos**.
- **Primera vez que se celebra el evento oficial en Andalucía.**

RRSS

- **377 post y 2294 interacciones.**
- **Más de 2000 publicaciones.**
- Alcance potencial: **25 mio.**
- **9670 visitas** a la WEB.
- **6 mailings** con información del Mes Europeo para firmantes de la Carta.

MEDIOS

- **156 impactos** directos y **284 impactos** indirectos en prensa y medios tradicionales.
- **4** Notas de prensa.
- **Dossier específico** de la revista Corresponsables.



6 EVENTOS

15 DE FEBRERO

Sesión informativa en la Cartuja, Sevilla, sobre como participar en la quinta edición del Mes Europeo de la Diversidad. **Sonia Río, directora general** de Fundación Diversidad, y **Juan González Mellizo, responsable de Comunicación** de la Representación de la Comisión Europea en España, participaron.

5 DE MARZO

Seminario web informativo sobre como participar en esta quinta edición del Mes Europeo (virtual).



9 DE ABRIL

Sesión informativa en el Málaga Tech Park sobre como participar en la quinta edición del Mes Europeo de la Diversidad en colaboración con la Representación de la Comisión Europea en España. Participaron **Juan González Mellizo, responsable de Comunicación** de la Representación de la Comisión Europea; **Cristina Moreno, coordinadora de proyectos** de Fundación Diversidad; e Isabel Arribas, de la empresa Admiral Seguros, patrocinadora de la iniciativa.

25 Y 26 DE ABRIL

Lanzamiento Oficial del Mes Europeo de la Diversidad y la entrega de Premios Capitales Diversas en Bruselas (híbrido).

21 DE MAYO

Evento Oficial en España de conmemoración del Mes Europeo de la Diversidad, organizado en conjunto con la Representación de la Comisión Europea en España (en **Málaga**).

30 DE MAYO

Participación de **Ainara López, Directora de RRHH para el Sur de Europea de Diageo**, empresa socia de Fundación Diversidad en un Webinar organizado por la Comisión Europea donde se dio a conocer la reciente investigación sobre inclusión laboral de minorías etno-culturales de McKinsey & Company y se presentaron las políticas más relevantes de Diageo en la materia.



PLATAFORMA EUROPEA DE CARTAS DE LA DIVERSIDAD



Fundación Diversidad representa a España en la Plataforma de Cartas de la Diversidad de la Unión Europea, integrada por los 27 países miembros. Esta iniciativa, impulsada por la Comisión Europea, fomenta el intercambio de experiencias y buenas prácticas DE&I en reuniones y foros anuales de alto nivel.

En 2024, la agenda de la Plataforma estuvo centrada en el Mes Europeo de la Diversidad y en encuentros estratégicos de alto nivel entre las 27 organizaciones que promueven la Carta de la Diversidad en la UE.

Las reuniones virtuales se llevaron a cabo en las siguientes fechas: **28 de febrero, 10 de abril, 12 de junio, 11 de septiembre y 13 de noviembre**. La agenda giró entorno a los siguientes temas:

- **Diversidad Generacional:** Se produjo un intercambio sobre los desafíos y principales retos actuales y qué estrategias y políticas pueden adoptarse a nivel europeo.
- Evento de lanzamiento del Mes Europeo de la Diversidad y entrega de los Premios Capitales Europeas de la Inclusión y la Diversidad. España fue uno de los tres países que ha presentado más candidaturas a estos premios.
- Presentación oficial de la nueva Carta de la Diversidad de Malta, completando así la presencia en los 27 países de la UE.
- Estudio encargado a RPA por parte de la Comisión Europea para medir el impacto de sus políticas de D&I y de las Cartas.
- Convocatoria de 2025 de proyectos europeos del programa CERV, abierta a la participación de las Cartas de la Diversidad.
- Presentación del Barómetro Europeo de la Diversidad, proyecto en el que colabora Fundación Diversidad.

PLATAFORMA EUROPEA DE CARTAS DE LA DIVERSIDAD



25 y 26 de abril: Reunión presencial de la Plataforma en Bruselas en el marco del Kick Off del Mes Europeo de la Diversidad y la entrega de los Premios Capitales Europeas de la Inclusión y la Diversidad

El 25 de abril la Comisión Europea organizó una jornada de lanzamiento del Mes Europeo de la Diversidad, donde participaron todas las Cartas de la Diversidad y diferentes expertos y expertas DE&I. El evento contó con la participación destacada de la Comisaria de Igualdad, Helena Dalli. De parte de la fundación asistió Cristina Moreno, coordinadora de proyectos. Asimismo como empresa invitada por parte de España, participó **Isabel Arribas de Admiral Seguros**.

San Cristóbal de la Laguna (Tenerife), Miranda de Ebro (Burgos) y Casares (Málaga) han sido galardonadas en los Premios Capitales Europeas de la Inclusión y Diversidad 2024. Estos Premios reconocen la amplia gama de iniciativas puestas en marcha por autoridades locales y por sus propuestas positivas e innovadoras para promover la diversidad y la inclusión a nivel comunitario.

Al día siguiente se realizó la **reunión de la Plataforma para promover el *networking*** entre las Cartas de la Diversidad de la UE, los firmantes asistentes y los finalistas y premiados a los Premios Capitales Diversas. Un espacio para intercambiar buenas prácticas y retos en materia DE&I.

22 y 23 de octubre: Reunión presencial de la Plataforma en Bruselas

De parte de Fundación Diversidad participó Cristina Moreno, coordinadora de proyectos de la fundación. El debate se centró en el **futuro de la Plataforma**. La Comisión Europea animó a las Cartas de la Diversidad a avanzar hacia una entidad legal común que actúe como secretaría, pueda recibir fondos mediante subvenciones europeas y cuente con un equipo propio para impulsar objetivos compartidos como el intercambio de conocimiento y herramientas. Asimismo se dedicó un tiempo a definir el enfoque del Mes Europeo de la Diversidad 2025.

PLATAFORMA EUROPEA DE CARTAS DE LA DIVERSIDAD





CURSO SOBRE SESGOS INCONSCIENTES

Fundación Diversidad, junto con otros diez representantes de la Carta de la Diversidad, **obtuvo una subvención convocada por la Comisión Europea para realizar un Curso sobre Sesgos Inconscientes**. Para desarrollar la propuesta del proyecto, la Fundación colaboró con representantes de la Carta de los siguientes países: Irlanda, Estonia, Portugal, Eslovenia, Eslovaquia, Croacia, República Checa, Polonia, y Rumanía. El grupo se denominó **Diversity@Work**.

Este curso se lanzó oficialmente en el mes de septiembre de 2021 y está disponible para cualquier empresa española interesada en formar a su plantilla.

Este curso tiene como objetivo principal **ayudar las empresas y a las personas que trabajan en ellas a entender los procesos que subyacen a los actos discriminatorios**, concienciando así sobre la diversidad, los estereotipos, la inclusión, los prejuicios y los sesgos inconscientes que impiden que la inclusión sea efectiva en la empresa.

Se trata de una formación que también ayudará a **promover prácticas y políticas de diversidad e inclusión dentro de las organizaciones**. Es un curso diseñado para todas las personas que trabajen en una empresa, independientemente de su puesto, departamento o nivel académico.

A fin de dar a conocer el curso y las vías para participar se creó un **webinar informativo** que puede ser consultado para conocer los detalles del mismo.



Más de 5500 personas ya se han formado con el curso

www.fundaciondiversidad.com





FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Promovida por Fundación Vivofácil

GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO





CONSEJO EMPRESARIAL

Durante el 2024 hemos realizado cinco reuniones del **Consejo Empresarial de Fundación Diversidad**, espacio de encuentro de las empresas socias de la fundación donde intercambiar buenas prácticas y aprender conjuntamente sobre Diversidad e Inclusión.

El Consejo es un espacio enriquecedor donde las empresas pueden exponer sus buenas prácticas pero también sus dificultades y retos a la hora de gestionar la diversidad y la inclusión dentro de las organizaciones.

Los temas tratados durante 2024 fueron:

- Liderazgo Inclusivo.
- Compromiso de líderes con la diversidad e inclusión.
- Comunicación y Lenguaje Inclusivo.
- Grupos de empleados/as DE&I.
- Creación de entornos inclusivos para la incorporación y permanencia de personas con Discapacidad.

En **Madrid se realizaron tres reuniones presenciales**, cada una en la sede de un socio diferente:

21 de febrero: Liderazgo Inclusivo en las oficinas de Orange España (Madrid)

La primera reunión del año del Consejo Empresarial se llevó a cabo en las oficinas de Orange España. La bienvenida estuvo a cargo de Pablo García de Juanas, Director HR Operations, RRLI y Diversidad. Acto seguido la experta Sandra Mena se encargó de presentar un contexto general sobre esta temática en España y las empresas CaixaBank, DIAGEO y Richemont presentaron sus modelos de liderazgo.



Reunión del Consejo Empresarial

CONSEJO EMPRESARIAL

18 de abril: Compromiso de líderes con la diversidad e inclusión (Madrid)

La segunda reunión del año se realizó en DIAGEO para hablar sobre el compromiso de líderes con esta agenda y como promoverla dentro de las organizaciones. Sonsoles Morales impartió un taller en el que debatimos sobre los tipos de comportamientos que debemos promover, cambiar o mantener en nuestro entorno laboral.



24 de septiembre: Grupos de empleados/as DE&I (Madrid)

La reunión se celebró en las oficinas de Moeve en Madrid y giró en torno al análisis de los "ERG, Grupos de Emplead@s: puesta en marcha, resultados y retos". En el encuentro participaron Inés Segovia, responsable de Diversidad e Inclusión en Moeve, y Carmen Pino, responsable de Experiencia del Empleado y Diversidad en AXA, quienes compartieron sus experiencias y aprendizajes en la implementación de estos grupos dentro de sus organizaciones.



En Barcelona se realizaron dos reuniones presenciales:

2 de julio: Comunicación y Lenguaje Inclusivo (Barcelona)

Se celebró en Barcelona en las oficinas de BASF. Con la participación de **nuestra presidenta Teresa Viejo**, con Anna Quirós, patrona de Fundación Diversidad y Carles Navarro, CEO de BASF. Una reunión en donde nuestros socios intercambiaron perspectivas y buenas prácticas sobre la "Comunicación y Lenguaje Inclusivo".



27 de octubre: Creación de entornos inclusivos para la incorporación y permanencia de personas con Discapacidad (Barcelona)

CaixaBank, con Nuria Martí, y Admiral Seguros, representada por Isabel Arribas, compartieron sus experiencias destacando que incluir a personas con discapacidad en el trabajo es un compromiso ético y una oportunidad para fortalecer equipos y promover una cultura inclusiva.





COLABORACIÓN CON SOCIOS

Desde Fundación para la Diversidad promovemos activamente la **colaboración con nuestras entidades socias**, participando en sus iniciativas y actividades de sensibilización dirigidas a sus equipos, comités y áreas de gestión de personas. Para llevar a cabo estas acciones, en ocasiones contamos con el apoyo de miembros del patronato de la Fundación, así como con colaboradoras externas en intervenciones puntuales, según las necesidades de cada actividad.

A continuación, se detallan algunos de los eventos organizados por nuestras organizaciones socias en los que Fundación Diversidad tuvo el placer de participar:

29 de enero: Sesión sobre **“La importancia de que la DE&I estén en el centro de todas las decisiones y políticas de la empresa, como elemento clave del éxito a largo plazo”** para el Comité de Dirección de Lilly con la consultora Sonsoles Morales.

13 de mayo en el marco del Mes Europeo de la Diversidad, nuestra patrona Sylvia Jarabo participó en una charla sobre **“Microagresiones y cómo ayudar a que mejore la situación, tanto como víctima, agresor o testigo”** para la plantilla de BASF.



14 de mayo: Charla sobre **“Sesgos Inconscientes”** para toda la plantilla de Nationale-Nederlanden en el marco del Mes Europeo de la Diversidad, con apoyo de la consultora Elena Alfaro.



24 de junio: Charla sobre **“Sesgos y estereotipos hacía el colectivo LGTBIQ+”** para la empresa Richemont en el marco del Orgullo con la participación del consultor Ethan Alcaráz.

RICHMONT

11 de noviembre: Charla sobre Diversidad Generacional **“Química entre generaciones”** para la empresa BASF impartida por nuestro patrono Enrique Arce.





CICLO DE SEMINARIOS WEB SOBRE D&I PARA FIRMANTES

Como cada año se realizaron varios seminarios WEB dando a conocer buenas prácticas de empresas socias de la fundación como **BASF, Allianz, BBi Communication, Vivofácil y BD**. Estos seminarios WEB se ofrecen exclusivamente a los firmantes de la Carta de la Diversidad y generalmente cuentan con una **audiencia media de más de 100 participantes**. A continuación los cinco seminarios web de buenas prácticas que se realizaron durante 2024:

22 de febrero: Webinar con BASF sobre "La Semana de la Diversidad como palanca de cambio cultural" con la participación de Gemma Carrión, HR Talent & Culture Specialist en BASF, que compartirá sus buenas prácticas en este tema, así como recomendaciones y lecciones aprendidas.



9 de abril: Webinar con Allianz sobre "Cómo potenciar el liderazgo femenino y las redes de peers" donde Olivia Loewe, Directora de Relaciones institucionales y Mireia Segura, líder de People & Developmente de Allianz presentaron la iniciativa Women Circle .



20 de junio: Webinar con BBi Communication sobre "Liderazgo inclusivo para organizaciones culturalmente diversas" con la participación de Nina Heindrichs, Directora Regional y Jenny Hoefliger, Client and Sales Manager en BBi Communication. Conocer los factores culturales que conforman nuestros comportamientos, actitudes y valores y su impacto en el trabajo es fundamental.



3 de octubre: Webinar con Vivofácil "Más allá de la norma: Beneficios de la contratación de las personas con discapacidad" con Beatriz Coletto, Responsable de Diversidad, Talento y Cultura en el Centro Especial de Empleo de Vivofácil, que compartió su experiencia en este tema.



7 de noviembre: Webinar con BD Grupos de emplead@s (ERG). "Reorganización de los Comités de Diversidad, Equidad e Inclusión para no dejar a nadie atrás" con Sara Martín, responsable de comunicación corporativa y del comité de ID&E de BD,





GUÍA PARA UN PERIODISMO SENSIBLE A LA DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Este proyecto financiado por fondos europeos tiene por objetivo mejorar la comprensión de los periodistas sobre los valores y las prácticas de diversidad e inclusión en la cobertura de noticias, y desarrollar y difundir orientaciones y buenas prácticas para un periodismo sensible a la diversidad e inclusión.

La **“Guía para un periodismo sensible a la diversidad, equidad e inclusión”** ha sido desarrollada en el marco del proyecto europeo **“Advancing Diversity & Inclusion in Journalism” (AD&IJ)** – “Avanzando en Diversidad e Inclusión en el Periodismo”–, cofinanciado por la Unión Europea en el marco del programa Erasmus+. Los partners del proyecto han sido: **Fundación Diversidad**, la **Federación Internacional de Periodistas**, la **Conferencia de medios de comunicación del Mediterráneo** y las organizaciones italianas **Fondazione Diversity** y **Osservatorio di Pavia - CARES**.

Para el desarrollo de la guía se han realizado varias sesiones online y presenciales con periodistas y directivos de medios de comunicación, tanto en Madrid como en Milán, con el objetivo de sensibilizar al gremio y también para consensuar los contenidos de la guía.

Sesiones de trabajo virtuales

- **17 de junio, de 10 a 13 horas: “Periodismo inclusivo: El camino hacia una mejor representatividad”**. El contenido fue general sobre DE&I para poner en común algunos conceptos clave, así como para poner de relieve el valor ético y también económico que aportan estos principios. Asimismo se abordaron temáticas como la comunicación y lenguaje inclusivos y cómo lograr redacciones inclusivas.
- **26 de junio, de 10 a 13 horas: “Impulsando el cambio: Diversidad, Equidad e Inclusión en la industria de los medios”**. El contenido se enfocó a conocer algunos datos sobre la diversidad en los medios de comunicación en general, los retos y oportunidades para crear entornos de trabajo más inclusivos.

GUÍA PARA UN PERIODISMO SENSIBLE A LA DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Sesiones de trabajo presenciales:

Madrid: 30 de septiembre: “La nueva era del Periodismo: diversidad, equidad e inclusión en los medios”. Evento organizado por Fundación Diversidad en colaboración con RTVE Instituto.

La jornada tuvo lugar en **RTVE Instituto**, la sede dedicada a formación y empleo del ente público. El evento destacó los esfuerzos en diversidad, equidad e inclusión en los medios de comunicación desde dos perspectivas: la creación del contenido y la estructura organizativa de los medios como empresas. La periodista y corresponsal **Rosa María Calaf**, una de las voces más comprometidas con el periodismo y los derechos de la mujer, compartió su experiencia personal. Además, se realizaron talleres prácticos y paneles sobre liderazgo femenino, inclusión LGBTIQ+, discapacidad y minorías étnicas, abordando retos y buenas prácticas en el sector. Participaron medios como **RTVE, El País, la Asociación de Periodistas de Segovia, la Asociación de la Prensa de Madrid, Servimedia, la Federación de Sindicatos de Periodistas, así como periodistas y comunicadores independientes.**

Sonia Rio, directora general de Fundación Diversidad comentó que *“es esencial que todos los sectores apuesten por equipos diversos y políticas inclusivas. La DE&I (Diversidad, Equidad e Inclusión) es un elemento transversal para prosperar e innovar en cualquier tipo de organización, ya sea grande o pequeña, pública o privada. La industria de los medios, en particular, es un actor fundamental para lograr la inclusión efectiva en nuestro país, tanto a nivel social como en los lugares de trabajo. Esperamos que esta guía sea una herramienta útil para avanzar hacia la construcción de entornos sociales y laborales más inclusivos”.*

Milán: 17 y 18 de octubre: “La nueva era del Periodismo: diversidad, equidad e inclusión en los medios”. Fue organizado por los partners italianos del proyecto y se realizó en las oficinas de la Representación de la Comisión Europea en Milán. El contenido fue similar al evento en Madrid, pero dirigido a periodistas y medios italianos.



GUÍA PARA UN PERIODISMO SENSIBLE A LA DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Contenido de la Guía

Gracias a un enfoque participativo, la guía refleja los desafíos reales que enfrentan los equipos editoriales y proponen soluciones prácticas para abordarlos. La guía ofrece una reflexión profunda sobre dos aspectos clave:

- El desafío de contar **historias de manera inclusiva, abordando prejuicios y narrativas sesgadas**.
- Las oportunidades y pasos concretos para crear **redacciones diversas, accesibles y seguras**, donde cada profesional pueda trabajar libremente y sin discriminación.

El **Checklist práctico** que se anexa a la Guía sirve como herramienta operativa para que las redacciones (prensa, televisión, web y radio) identifiquen y aborden posibles desafíos durante la producción de noticias.

A continuación, se muestran algunos ejemplos concretos:

- **Alerta:** evite descripciones estereotipadas o reduccionistas; por ejemplo, el término “extracomunitario” está desactualizado y es discriminatorio; es mejor utilizar “persona migrante” o “persona racializada”.
- **Enfoque:** resalte las historias de personas sin compadecerlas; por ejemplo, no presente a las y los atletas paralímpicos como “héroes” o “heroínas” únicamente por su condición, sino céntrese en sus logros deportivos.
- **Buenas prácticas:** garantice la diversidad de las fuentes; por ejemplo, incluya personas expertas de grupos históricamente marginados para ofrecer perspectivas más completas y representativas.
- Estas sugerencias se aplican a todas las etapas del proceso periodístico, desde la recopilación de información hasta su publicación, lo que ayuda a promover narrativas más equilibradas y respetuosas.

La guía está disponible en **4 idiomas:** Francés, Español, Inglés e Italiano.



ACCEDE A LA GUÍA

Apertura Institucional

Ana Redondo García
Ministra de Igualdad

EVENTO CONJUNTO CON COFIDES

La Secretaría de Estado de Comercio y COFIDES impulsarán que el sector público se adhiera a la Carta de la Diversidad

COFIDES (Compañía Española de Financiación del Desarrollo) y Fundación Diversidad han organizado un evento conjunto sobre DE&I en el **ámbito laboral dirigido al sector público**. El evento se realizó en el Auditorio de COFIDES el 20 de junio de 2024.

El evento, que congregó a más de 100 profesionales, enfatizó la importancia de las políticas de diversidad e inclusión en los lugares de trabajo y entornos públicos. La **ministra de Igualdad, Ana Redondo**, inauguró oficialmente el acto. Además, la jornada contó con la bienvenida de **Amparo López, secretaria de Estado de Comercio; José Luis Curbelo, presidente de COFIDES, y Teresa Viejo, presidenta de Fundación Diversidad**.

José Luis Curbelo ha explicado que *“Para COFIDES es muy gratificante acoger esta jornada, con la diversidad y la inclusión como protagonistas, unos principios que hemos integrado decididamente en nuestras políticas internas con el objetivo de mejorar nuestro entorno de trabajo y espacio de convivencia. El compromiso de la Compañía con esos valores esenciales redundará en el bienestar de la plantilla y su enriquecimiento personal y profesional”*.

Teresa Viejo ha destacado la importancia de dicho compromiso desde dos perspectivas: desde el ámbito del fomento de la inclusión y la igualdad de oportunidades para todas las personas; y también desde el **ámbito económico y empresarial**. *“Apostar por la diversidad es apostar por la innovación y la competitividad. Porque la inclusión laboral genera igualdad de acceso a derechos, pero también beneficios tangibles para las personas trabajadoras, las empresas y la economía”, ha añadido*.

La primera mesa redonda que tuvo lugar durante la jornada analizó **las mejores prácticas DE&I en las empresas públicas**. El acto estuvo moderado por la **redactora de Igualdad de TVE** y directora de Objetivo Igualdad, **Carolina Pecharromán**. Además, participaron **Fernando Aceña**, director de Talento y Tecnologías en **COFIDES**; **Eva María Trillo**; responsable de Programas DE&I en **Correos**, y Martín Navarro, director de RRHH de **Adif**.

EVENTO CONJUNTO CON COFIDES

En la charla “El valor de la diversidad y la inclusión en el mundo del trabajo”, el diputado, **activista y jugador profesional de waterpolo Víctor Gutiérrez**, junto con la gerente del Área Financiera de COFIDES, Sonia Gómez, reflexionaron sobre los beneficios de un ambiente de trabajo inclusivo.

La segunda mesa redonda analizó historias de éxito y retos de futuro en los sectores públicos. Moderado por **Javier de Frutos, subdirector de Familia, Educación, Cultura y Deporte de la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP)**, el debate contó con la participación de **María José Barahona, delegada del rector para las Políticas Sociales de la Universidad Complutense de Madrid; la Comandante Rebeca Maestre, del Área De DDHH, Igualdad y Diversidad en la Guardia Civil, y María Cruz, concejala delegada de Bienestar Social y Calidad de Vida del Ayuntamiento de San Cristóbal de la Laguna, ganadora del Premio Capitales Europeas de la Inclusión y la Diversidad.**

El acto concluyó con la intervención de **Juan González, jefe de Comunicación de la Representación de la Comisión Europea en España**, quien presentó un balance de las políticas DE&I dentro de la UE y destacó la importancia de los compromisos voluntarios de las empresas privadas y públicas como motor de cambio.



EVENTO CONJUNTO CON COFIDES





OBSERVATORIO IA Y DIVERSIDAD

En septiembre **Fundación Diversidad se unió como entidad colaboradora al nuevo Observatorio de Inteligencia Artificial y Diversidad**. Este Observatorio y Think Tank, especializado en las implicaciones éticas de la inteligencia artificial (IA) y su relación con la sociedad en cuanto a las cuestiones de diversidad, es una iniciativa conjunta de **Ineco**, ingeniería y consultoría de referencia en movilidad y transformación digital, y la **Universitat Politècnica de València (UPV)**.

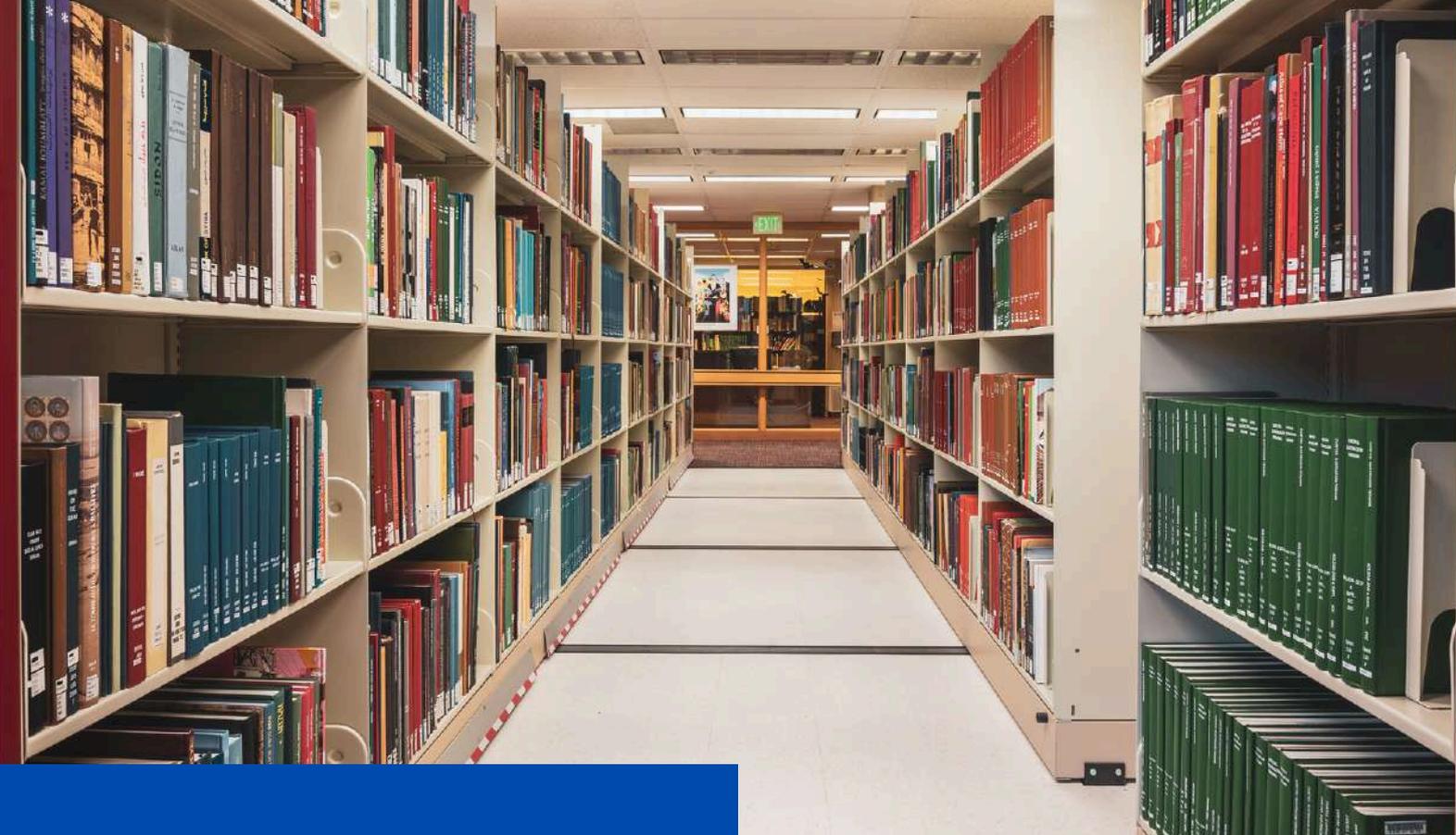
El Observatorio de Inteligencia Artificial y Diversidad cuenta con la **Fundación Diversidad, la Asociación de Mujeres Empresarias y Profesionales (EVAP) y Woman in AI** como entidades colaboradoras especializadas en diversidad. También participarán la red de mujeres **miNerva** y la red de diversidad **IRIS**, ambas nacidas en Ineco.

El Observatorio tiene como objetivo analizar, debatir y brindar orientación en el desarrollo y uso responsable de la IA para **promover un enfoque humano y ético en su implementación**. Además, prestará especial atención a identificar patrones y desigualdades relativos a la movilidad y la diversidad, concienciar y sensibilizar sobre posibles barreras, así como incorporar reflexiones hacia una movilidad inclusiva.

Se desarrolla bajo la premisa de que la IA no solo debe ser una herramienta eficiente, sino también una fuerza positiva que beneficie a toda la humanidad, reduciendo los riesgos que puedan derivarse de su uso. El Observatorio actuará como un centro de estudio y análisis, reuniendo a expertos en ética, tecnología, economía, derecho, sociología y otras disciplinas relevantes para explorar las complejas interacciones entre la IA y la sociedad.

El **sesgo algorítmico, privacidad y protección de datos, responsabilidad corporativa, ética** en la toma de decisiones autónomas, interacción humano-IA, ética en investigación y desarrollo de IA y gobernanza y regulación son los aspectos sobre los que se articulará el estudio del proyecto.

Fundación Diversidad, junto con otras entidades colaboradoras, **testeará las herramientas de IA** en una primera fase "sin conocimiento" y, posteriormente, realizarán una formación para desarrollar la segunda parte del testeo. Los datos recopilados serán analizados para realizar comparativas de uso "con y sin conocimiento en materia de inteligencia artificial". El informe se presentará en el 2025.



REPOSITORIO DE INFORMACIÓN

En Fundación Diversidad trabajamos para impulsar entornos laborales más inclusivos y diversos en empresas y organizaciones de toda España. Nuestra misión es acompañarlas en este proceso, ofreciéndoles **recursos, herramientas prácticas y conocimiento especializado** que les ayuden a convertir sus compromisos en acciones concretas.

Promovemos una **visión integral de la diversidad**, que va más allá de los ejes tradicionalmente abordados como el género, la edad o la discapacidad. También ponemos el foco en otras dimensiones, como la diversidad étnico-racial, las creencias religiosas, la situación socioeconómica o la orientación e identidad del colectivo LGTBIQ+, entre otras.

Con este enfoque amplio y transversal, a lo largo del año 2024 hemos seguido enriqueciendo el repositorio de la Fundación

Diversidad, con el objetivo de seguir siendo una **fuentes útil y accesible** para todas las organizaciones comprometidas con la inclusión.

Un repositorio de información que incluye un buscador donde encontrar manuales, guías, webinars, estudios, videos e investigaciones sobre diversidad e inclusión en España y en el mundo. El repositorio contiene **títulos propios de la fundación, pero también de entidades externas de excelente reputación**. Se podrá acceder a toda la información de forma gratuita.

"A través de nuestra WEB se puede acceder a más de 300 manuales, publicaciones, guías, seminarios web, estudios, etc. sobre diversidad e inclusión en España y el mundo".

El **buscador** permite encontrar **información por dimensión de la diversidad, por palabra clave, por tipo de documento y por año**. Es un lugar donde aprender sobre las últimas tendencias en materia de D&I.



[Entra al repositorio de información aquí.](#)

CALENDARIO DE LA DIVERSIDAD 2025

CALENDARIO DE LA DIVERSIDAD 2025

Como cada año, hemos preparado el **Calendario de la Diversidad 2025**, que recoge las fechas conmemorativas más relevantes relacionadas con los derechos humanos, la diversidad cultural, las tradiciones, las costumbres y distintas celebraciones religiosas.

En esta edición, volvemos a contar con la valiosa colaboración de **la Fundación La Merced Migraciones**. La presentación oficial tuvo lugar el 26 de noviembre, en el marco de la Gala de los X Premios Fundación Diversidad.

El calendario ha sido diseñado pensando en su uso práctico: puede imprimirse y colocarse en espacios comunes como tableros de anuncios o salas de descanso, facilitando su consulta por parte de toda la plantilla. Además, constituye un recurso útil para los equipos de RRHH y Comunicación Corporativa, ya que permite planificar actividades con enfoque inclusivo a lo largo del año.



El calendario divide las fechas señaladas en 3 categorías con diferentes colores, para hacerlo más visual e intuitivo:

DERECHOS HUMANOS:

se refiere a la conmemoración de fechas nacionales, europeas e internacionales que conmemoran los DDHH.

COSTUMBRES Y TRADICIONES:

se basa en una recopilación de las celebraciones culturales más representativas en España.

FECHAS RELIGIOSAS:

es una recopilación de las celebraciones religiosas más importantes, indicando a qué religión pertenece cada una de ellas.



[Descarga aquí el calendario.](#)

RELACIONES INSTITUCIONALES





REUNIONES DIVERSAS

A lo largo del año 2024 Fundación Diversidad ha mantenido reuniones con diversas empresas, instituciones y organizaciones.

En algunos casos, se han tratado de encuentros para **darles a conocer la Carta de la Diversidad** y para impulsar su adhesión. En otras ocasiones, para renovar su compromiso con los 10 principios de la Carta.

Además, en estas reuniones se han dado a conocer **las iniciativas que desarrolla la Fundación**, como el Mes Europeo de la Diversidad, o los Premios de Fundación Diversidad.

Especialmente importantes son las reuniones con las **empresas socias** de la fundación. Reuniones que nos inspiran y nos sirven para promover buenas prácticas en materia DE&I.

Reuniones con las empresas socias de la Fundación:

- 15 de enero con **Lilly**
- 17 de enero con **Towa International**

- 18 de enero con **BASF Española**
- 23 de enero con **Admiral Seguros**
- 25 de enero con **Diageo**
- 31 de enero con **AXA**
- 14 de febrero con **BD**
- 16 de febrero con **Nationale-Nederlanden**
- 18 de marzo con **LATAM Airlines**
- 19 de marzo con **CaixaBank**
- 4 de abril con **Allianz**
- 8 de abril con **Humana & Mente Comunicación Saludable**
- 10 de abril con **Nationale-Nederlanden**
- 19 de abril con **MasOrange**
- 6 de mayo con **BASF Española**
- 7 de mayo con **Bunzl**
- 27 de mayo con **Bunzl**
- 19 de junio con **BBi Communication**
- 22 de agosto con **LATAM Airlines**
- 4 de septiembre con **Moeve**
- 4 de septiembre con **AXA**
- 13 de septiembre con **CaixaBank**
- 13 de septiembre con **BBVA**
- 18 de septiembre con **Diageo**
- 29 de septiembre con **Vivofácil**
- 27 de septiembre con **UCI**
- 1 de octubre con **Humana & Mente Comunicación Saludable**
- 8 de octubre con **Vivofácil**
- 15 de octubre con **CaixaBank**
- 15 de octubre con **Bunzl**
- 14 de noviembre con **Vivofácil**



REUNIONES DIVERSAS

Reuniones con empresas, instituciones y organizaciones diversas:

- 16 de enero con **Oracle**
- 18 de enero con **Qaleon**
- 24 y 26 de enero con **MSD**
- 5 de febrero con **Danone**
- 7 de febrero con **Rakuten**
- 12 de febrero con **INDRA**
- 15 de febrero con **Oracle**
- 22 de febrero con **RTVE**
- 23 de febrero con **EIG - Escuela de Negocios en Granada, Sevilla y Málaga**
- 18 de marzo con el **Atlético Madrid**
- 19 de marzo con **Arval**
- 25 de marzo con el **Club Peñagrande**
- 27 de marzo con **DXC Technologies**
- 8 de abril con el **Grupo Saint Gobain**
- 8 de abril con **Lactalis**
- 9 de abril con **HALEON**
- 11 de abril con **BOTH**
- 12 de abril con **Fluor Plant Engineering**
- 12 de abril con **Grupo Aldesa**
- 15 de abril con **BMS**
- 19 de abril con **Oracle**
- 6 de mayo con **Lactalis**
- 7 de mayo con **Veolia**
- 8 de mayo con **Oxfam**
- 9 de mayo con **Lactalis**
- 14 de mayo con **Oracle**
- 28 de mayo con **RINDUS**
- 30 de mayo con el **Grupo Ahlstrom**
- 4 de junio con **Pluxee España**
- 12 de junio con **Pfizer**
- 24 de junio con **Ingeteam**
- 28 de junio con el **Grupo Hearst**
- 28 de junio con **Swissport**
- 9 de julio con **Seguros Nogal**
- 9 de julio con **Fetico**
- 10 de julio con **BAT**
- 12 de julio con **Ogilvy**
- 16 de julio con la **Mutua Madrileña**
- 17 de julio con **Grenergy**
- 30 de agosto con **GrupoAudiovisual**
- 2 de septiembre con **GraneroVideo**
- 2 de septiembre con **Imotiongraphics**
- 3 de septiembre con **PTC Therapeutics Spain**
- 4 de septiembre con **ONCE**
- 5 de septiembre con **Grupo Emperador**
- 10 de septiembre con **Sulo Ibérica**
- 17 de septiembre con **Ahlstrom**
- 17 de septiembre con **Fundación Integra**
- 20 de septiembre con la **Federación Madrileña de Balonmano**
- 20 de septiembre con **Grupo Emperador**
- 2 de octubre con **Grenergy**
- 9 de octubre con **Calala**
- 9 de octubre con **AEGON**
- 21 de octubre con **American Express**
- 21 de octubre con **AENOR**
- 22 de octubre con **FCC**
- 30 de octubre con **DIGI**
- 31 de octubre con **Copisa**
- 31 de octubre con **ENAIRE**
- 3 de diciembre con **Alsa**
- 10 de diciembre con **Holistic Data Solutions**
- 12 de diciembre con **Unodel10**



REUNIONES DIVERSAS

Reuniones para ver posibilidad de colaboración institucional:

- 22 de diciembre con **cybertalentspain**
- 4 de enero con **Fortell.AI**
- 9 de enero con **María Laura Leguizamón de la organización FEMS**
- 10 de enero con **Sonsoles Morales para charla Lilly**
- 15 de enero con **WEConnect International**
- 17 de enero con la **Fundación Pluralismo y Convivencia**
- 26 de enero con la **Universidad de Valencia**
- 19 de febrero con la **consultora Sandra Mena**
- 20 de febrero con **NeurodiversÍ**
- 22 de febrero con la **Fundación la Merced Migraciones**
- 26 de febrero con la **Asociación Trastero de las Artes**
- 8 de marzo con la **Universidad de Sevilla**
- 11 de marzo con **Belen Algora de Dialoghaus Hamburg GmbH**
- 19 de marzo con la **Fundación Music for All**
- 2 de abril con **Accedeme**
- 5 de abril con la **Asociación de Mujeres del Sector Público (MSP)**
- 12 de abril con **Comunisigno**
- 24 de abril con **VISTAGE**
- 24 de abril con **Impact Hub**
- 30 de abril con **Fundación Fondos**
- 8 de mayo con el periodista **Euprepio Padúla**
- 23 de mayo con **Julio del Valle director general para la Igualdad real y efectiva de las personas LGTBI+ del Ministerio de Igualdad**
- 27 de mayo con la **FEMP (Federación de Municipios y Provincias)**
- 5 de junio con la organización francesa **Diversidrive**. Tuvimos una reunión presencial en Madrid.
- 3 de julio con el consultor **Salvador Ibañez**
- 3 de julio con la organización **Inserver**
- 9 de julio con la **Confederación de Empresarios de Galicia**
- 9 de julio con **EO Abogados**
- 16 de julio con la **Cámara de Comercio de Zaragoza**
- 19 de julio con **Accedeme**
- 8 de agosto con la **Universidad Carlos III**
- 21 de agosto con nuevo **CEO de Vivofácil**
- 28 de agosto con la **Universidad de Málaga**
- 23 de septiembre con **Accedeme**
- 8 de octubre con **AENOR**
- 24 de octubre con **U4IMPACT**

COMUNICACIÓN



PRESENCIA EN RRSS

Fundación Diversidad está presente en prácticamente todas las redes sociales con el objetivo de **comunicar la labor de la fundación y promover entornos laborales más inclusivos**.

Durante 2024 logramos **604.859 impresiones totales** de nuestros perfiles de social media y publicamos más de **2.118 post**, un promedio de **5 posts a la semana**. Asimismo ha habido **20.260 interacciones en RRSS**. Los seguidores en LinkedIn representan un **65% del total en redes sociales**. Instagram es la red social con mayor crecimiento con respecto al año anterior con un **30% más de seguidores**.

21.937 seguidores totales en RRSS



LinkedIn - 14.485 seguidores
Fundación para la Diversidad



Twitter - 3.515 seguidores
@Fund_Diversidad



Facebook - 2.072 seguidores
@FundaciónparalaDiversidad



Instagram - 1.698 seguidores
@Fund_Diversidad



Youtube - 204 seguidores
FundDiversidad



Página WEB - 33.000 visitas
fundaciondiversidad.com

Nuestra Newsletter periódica mantiene informados a nuestros socios y a los firmantes de la Carta de la Diversidad de todas las novedades de la Fundación.

Durante 2024 hemos enviado **10 Newsletters y 36 comunicaciones** a la base de datos de firmantes de la Carta de la Diversidad informando sobre eventos, campañas y proyectos. La suscripción es gratuita y la Newsletter se recibe por correo electrónico a una media de **4800 suscriptores**.



IMPACTOS DESTACADOS EN RRSS



Fundación Diversidad
15.605 seguidores
9 meses • Editado

La última reunión del Consejo Empresarial de Fundación Diversidad ha tenido lugar en la sede de nuestro socio Cepsa. Un encuentro inspirador donde intercambiamos perspectivas y buenas prácticas junto con nuestras empresas socias.

El debate estuvo centrado sobre los "ERG. Grupos de Emplead@s: puesta en marcha, resultados y retos" y contamos con la participación de representantes de Cepsa y AXA.

Durante la sesión tuvimos la oportunidad de conocer cómo funcionan estos grupos y se plantearon varias claves:

- Tener ERG en una compañía es indudablemente una buena práctica en materia de #diversidad e #inclusión. Son ejemplo de cómo las alianzas y los aliados contribuyen a una cultura más inclusiva.
- Cada uno de estos ERG que pueden ser temáticos (género, generacional, LGBTQ+, etc) o transversales (alad@s DE&I). No hay una receta única para ponerlos en marcha ni para gestionarlos en el tiempo. Las personas que forman parte de los ERG deben tener libertad y flexibilidad.
- Con frecuencia estos grupos proponen actividades desde una mirada interseccional.
- Una buena comunicación es clave para que estos grupos funcionen.
- ¡Muchas gracias a nuestros socios por impulsar entornos laborales más inclusivos!

#FundaciónDiversidad #CartadelaDiversidad #ConsejoEmpresarial #Diversidad #Inclusión



Fundación Diversidad
15.605 seguidores
9 meses • Editado

Hoy estamos en la jornada "La nueva era del Periodismo: Diversidad. El apoyo de RTVE Instituto".

Un espacio de reflexión y aprendizaje dirigido a #periodistas y profesionales de los #medios de comunicación que busca impulsar un #periodismo más inclusivo, #inclusión LGBTQ+, y la integración de personas con discapacidad y minorías étnicas en las redacciones.

Con la participación de Rosa María Calaf, Isabel Valdés, Agustín Yanel, Lucía Quiroga, Jesús Araque Sánchez, SARA MARTIN OLMO, Pamela Moriniere Verónica Paulete Sánchez, Marc Cebrián Sánchez, Teresa Sanz Tejero, Paola Pedraza, Moha Gerehou, Sonia Rio y Juanfran Velasco.

Esta jornada forma parte del proyecto europeo "Avanzando en la Diversidad y en la Inclusión en el Periodismo" (AD&I), en el que participa Fundación Diversidad junto a International Federation of Journalists, COPEAM, Diversity (diversitylab.it) and Osservatorio di Pavia. Es un proyecto cofinanciado por la Unión Europea que tiene el objetivo de promover la #diversidad y la #inclusión en el #periodismo europeo.

<https://lnkd.in/e/HFKXNEW>

#Diversidad #Inclusión #Igualdad #UnionOfEquality #PeriodismoInclusivo



UCI, Unión de Créditos Inmobiliarios
25.733 seguidores
9 meses • Editado

¡UCI se une como socia protectora de la Fundación Diversidad!

Dentro de nuestro compromiso por fomentar la igualdad de oportunidades y promover entornos laborales inclusivos, hace unos días disfrutábamos de un desayuno con la fundación en nuestra sede de #Madrid.

Fue una gran oportunidad para conocernos mejor y empezar a definir juntos los próximos pasos de nuestra colaboración. Nos ilusiona trabajar de la mano para impulsar la #diversidad y la #inclusión en nuestro sector. ¡Esto es solo el principio de algo muy especial!

Fundación Diversidad
15.605 seguidores
1 año • Editado

Empezamos el año con importantes novedades: Teresa Viejo es la nueva presidenta de Fundación Diversidad, por un periodo de 2 años. ¡Bienvenida!

Hasta ahora la presidencia del patronato recaía en María Eugenia Girón Dávila, quien deja el cargo tras más de 7 años al frente. ¡Gracias por tu dedicación y excelente labor!

Teresa Viejo es escritora, periodista y formadora, comprometida con la causa de la diversidad, y cuenta con una destacada trayectoria como comunicadora en diferentes medios.

Lee la noticia completa en nuestra web: <https://lnkd.in/dk4EjA3P>

#TeresaViejo #Presidencia

Teresa Viejo, nueva presidenta de Fundación Diversidad.
fundaciondiversidad.com



GANADORAS X PREMIOS
Fundación Diversidad

Fundación Diversidad
15.557 seguidores
1 año • Editado

Fundación Diversidad y RED.LGBTI presentan la campaña "Nuestro Orgullo es la Diversidad". Compartiendo esta imagen con el hashtag #OrgulloEsDiversidad podéis mostrar vuestro compromiso con la inclusión #LGBTI, hablaros de vuestras buenas prácticas o explicar el motivo por el que para tu empresa u organización es importante el mes del Orgullo LGBTI.

En nuestra web tenéis toda la info y materiales personalizables con vuestro logo para descargar! <https://lnkd.in/dEaBmp8g>

¡Únete a la campaña #OrgulloEsDiversidad!

#OrgulloEsDiversidad #Orgullo #diversidad #inclusión #LGTBI

Campaña Nuestro Orgullo es la Diversidad - RED y Fundación Diversidad
fundaciondiversidad.com

fund_diversidad Ya tenemos a las GANADORAS de los #XPremiosFundacionDiversidad ¡Felicidades!

Estas son las organizaciones, empresas e instituciones que marcan ya el rumbo del mejor liderazgo inclusivo del año:

- Categoría de Pyme (Pequeña y Mediana Empresa): @exoitabeccular
- Categoría de Gran empresa: @sommascary
- Categoría de Institución o empresa pública: Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario la Paz
- Categoría de Centro Especial de Empleo (CEE): @itunion
- Categoría de Mejor Proyecto de una entidad del mundo de la cultura o deporte: @casabatllo
- Categoría de Mejor Proyecto de una ONG: @fundacion_amasol
- Mención Especial Personas Influyentes: Rosa María Calaf

¡Enhorabuena! A l@s nuev@s firmant@s de la #CartadelaDiversidad y a los que han renovado su compromiso con los principios fundamentales de la diversidad.

CAMPAÑA CERO DISCRIMINACIÓN EN EL TRABAJO

#Discriminación00

¡SÚMATE!



CAMPAÑA “CERO DISCRIMINACIÓN EN EL TRABAJO”

El **Día Internacional de la Cero Discriminación** se celebra cada año el **1 de marzo** para promover la igualdad de derechos y oportunidades para todas las personas, sin importar su origen étnico, nacionalidad, religión, sexo, género, orientación sexual, identidad o expresión de género, edad, discapacidad o cualquier otra condición individual, social o cultural. Para conmemorar esta fecha, desde Fundación Diversidad, se lanzó la campaña **“Cero discriminación en el trabajo”** para todos los firmantes de la Carta de la Diversidad con el objetivo de poner en valor la importancia de garantizar la no discriminación y la igualdad de oportunidades y de trato en el mundo de laboral. La campaña contó un año más con el apoyo del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación.

Detalles de la campaña:

- Cuando: Del 15 de febrero al 1 de marzo 2024
- Dónde: En X, LinkedIn, Instagram y Facebook
- Lema: “Cero discriminación en el trabajo”
- Hashtag: #Discriminación00

Algunos resultados obtenidos

La campaña generó más de 3 millones de impresiones en redes sociales (LinkedIn, Twitter, Instagram, Facebook y YouTube), a lo largo de febrero y marzo 2024. Asimismo destacan los siguientes impactos:

- **3.907 interacciones** en redes sociales.
- Más de **100 post** con menciones al hashtag **#Discriminación00**.
- **10 impactos en prensa** y medios de comunicación.
- Audiencia potencial: 3.111.256 personas.
- **9.469 visitas** a la página web de la campaña.
- Más de **60 empresas** se han unido a la campaña, entre ellas: Grupo Prisa. Corresponsables, Línea Directa, Towa, MSD, Manpower, Gullón, FCC, BD, Odilo, etc.



NUESTRO ORGULLO ES LA DIVERSIDAD

#OrgulloEsDiversidad

Organización adherida



CAMPAÑA "NUESTRO ORGULLO ES LA DIVERSIDAD"

En el marco del Orgullo LGTBQ+, Fundación Diversidad y REDI presentaron la campaña «**Nuestro Orgullo es la Diversidad**» para poner en valor las buenas prácticas en materia de inclusión de la diversidad LGTBQ+ en el mundo laboral. Las ilustraciones que se elaboraron estuvieron disponibles en las cuatro lenguas oficiales: castellano, catalán, euskera y gallego.

Detalles de la campaña:

- Cuando: todo el mes de junio
- Dónde: En X, LinkedIn, Instagram y Facebook
- Lema: «**Nuestro Orgullo es la Diversidad**»
- Hashtag: **#OrgulloEsDiversidad**

Algunos resultados obtenidos:

Se han sumado **más de 200 organizaciones** a la campaña, generando **300.000 impresiones** potenciales en RRSS, gracias a las interacciones y menciones bajo el hashtag **#OrgulloEsDiversidad**.

Asimismo destacan los siguientes impactos:

- Alcanzado a más de **500.000 seguidores** potenciales en redes sociales.
- **Más de 100 menciones** en la red social X.
- **12.000 impresiones** en Instagram.
- Más de **100 interacciones** en la red social X durante el mes del Orgullo
- Profesionales LGTBQ+ y personas aliadas han compartido historias personales bajo el hashtag, algunas alcanzando más de 100 reacciones en LinkedIn.
- Varias empresas como Sacyr, FCC, BASF, Michelin, Generali, Home serve Iberia, Enaire, Admiral Seguros, knowmad mood, Grupo Freixenet y Femxa se han unido a la campaña, utilizando el hashtag en sus mensajes y campañas del Orgullo.





PRESENCIA EN MEDIOS

+361 IMPACTOS EN MEDIOS
31 NOTAS DE PRENSA

EDITORIALES Y ENTREVISTAS DESTACADAS EN EL AÑO 2024:

EUROPA PRESS

“El auditorio Edgar Neville de Málaga acogerá el día 21 la actividad oficial en España del Mes Europeo de la Diversidad”



ONDA CERO

“Galletas Gullón renueva su compromiso con la Carta Europea de la Diversidad”



RTVE

“RTVE renueva su compromiso con la Carta de la Diversidad en el marco del Mes Europeo de la Diversidad”



EXPANSIÓN

“La diversidad en los consejos: de la ética a la necesidad”



PRESENCIA EN MEDIOS

CORRESPONSABLES.COM

“El Grupo FCC y tres de sus áreas de negocio sellan su compromiso con la Carta de la Diversidad”



LA VANGUARDIA

“El Mes Europeo de la Diversidad reivindica en Málaga el crecimiento económico inclusivo”



LA VANGUARDIA

La ADC San Fermín recibe un diploma en los premios Fundación Diversidad por su “labor por la inclusión y la igualdad”



DIARIO DE NAVARRA

“AMIMET recibe un premio nacional al Mejor Centro Especial de Empleo”



EQUIPOS&TALENTO

“Fundación Diversidad celebra su 15º aniversario”



EURO MUNDO GLOBAL

“El auditorio Edgar Neville de la Diputación acoge el 21 de mayo la actividad oficial en España del Mes Europeo de la Diversidad”



CIFRAS 2024





FUNDACIÓN DIVERSIDAD EN CIFRAS

- 1 Presidenta
- 1 Directora General
- 9 Patronas y 7 patronos
- 1 Patrono corporativo
- 29 Socios
- +1.600 Empresas y organizaciones han firmado la Carta de la Diversidad
- 84 Empresas han firmado
- 398 han renovado la Carta
- 27 Cartas de la Diversidad en la UE
- 7 Reuniones con las Cartas de la UE
- 2 Actos públicos de firma de la Carta
- 3 Actos de firma individuales de la Carta
- 36 Reuniones institucionales
- 62 Reuniones con empresas
- 31 Reuniones con socios
- 5 Reuniones del Consejo Empresarial
- 10 Webinars y eventos sobre D&I
- X Edición de los Premios
- 6 Empresas y entidades premiadas
- 6 Eventos en los que participamos
- 2.118 Publicaciones en RRSS
- 604.859 Impresiones en RRSS
- 20.260 Interacciones en RRSS
- 21.937 Seguidores en RRSS
- 14.485 Seguidores en LinkedIn
- 33000 Visitas a la web
- 361 Impactos en medios
- 31 Notas de prensa
- 10 Newsletters y 36 comunicaciones
- 1 Calendario de la Diversidad
- 1 Curso sobre diversidad e inclusión
- V Edición del Mes de la Diversidad



FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Promovida por Fundación *Vivofácil*

www.fundaciondiversidad.com

fundaciondiversidad@fundaciondiversidad.com