

#RedEWI firma la Carta de la Diversidad y refuerza su compromiso con la igualdad en el sector asegurador

Madrid, 16 de junio de 2025 – La red Empower Women in Insurance (EWI), impulsada por INESE, ha formalizado su compromiso con la promoción de entornos laborales más inclusivos al adherirse a la **Carta de la Diversidad**, una iniciativa europea que agrupa a empresas e instituciones con el objetivo común de fomentar la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad. El evento ha sido presidido por **Teresa Viejo**, presidenta de la Fundación Diversidad y ha contado con la participación de **Susana Pérez**, directora general de INESE y fundadora de #RedEWI.

La **Carta de la Diversidad**, promovida en España por la **Fundación para la Diversidad** y respaldada por la **Comisión Europea**, busca integrar políticas que aseguren la inclusión del personal y eviten cualquier tipo de discriminación, directa o indirecta, en el entorno laboral.

Las entidades firmantes se comprometen a aplicar los 10 principios de la Carta en su gestión diaria, promoviendo un entorno de trabajo inclusivo, respetuoso con las diferencias y que favorezca la conciliación entre la vida personal y profesional.

La adhesión a la Carta se alinea de forma natural con la misión de EWI, una red de profesionales abierta a hombres y mujeres del sector asegurador que trabajan con un objetivo común: alcanzar un 40% de mujeres directivas en la industria, que actualmente se sitúa en el 31%. Para lograrlo la Red tiene establecido una serie de acciones que se recogen en una **hoja de ruta del cambio** con siete áreas clave: promoción, selección, formación, conciliación, representación, conexión e inspiración. Asimismo, EWI actúa como **Observatorio de Igualdad del mercado asegurador** desde donde se desarrolla un **Estudio anual sobre Igualdad en el Sector**, que mañana presentará su VI edición con los últimos datos actualizados a todos los miembros de su Red.

Susana Pérez, directora general de INESE y fundadora de #RedEWI, explica las claves de esta colaboración: *“Adherimos a la Carta de la Diversidad es un paso coherente con todo lo que defendemos desde EWI: un sector asegurador más inclusivo, equitativo y representativo. No se trata solo de visibilizar el talento femenino, sino de transformar estructuras para que la diversidad sea una realidad vivida y compartida en todos los niveles de las organizaciones”. “Firmar la Carta refuerza nuestro compromiso y nos impulsa a seguir avanzando con una hoja de ruta clara y colaborativa”, añade.*

Con más de 100 entidades adheridas y el apoyo de los máximos responsables del sector, EWI ha puesto en marcha numerosas iniciativas que visibilizan el liderazgo femenino y fomentan una transformación estructural en la cultura organizativa del seguro.

La firma de la Carta supone un paso más en ese camino, consolidando el papel de EWI como agente impulsor del cambio hacia un sector más justo, equitativo y representativo.

“Que iniciativas como EWI se adhieran a la Carta de la Diversidad es una excelente noticia para el tejido empresarial y para la sociedad en su conjunto. El liderazgo femenino y la igualdad de oportunidades no pueden entenderse sin una apuesta decidida por la diversidad. Este compromiso refuerza el impacto positivo que las organizaciones pueden tener cuando integran la inclusión como parte esencial de su cultura”, ha señalado **Teresa Viejo, presidenta de la Fundación para la Diversidad.**

Sobre Fundación Diversidad

Fundación para la Diversidad promueve el mayor movimiento de empresas y organizaciones a favor de la gestión de la diversidad e inclusión de las personas independientemente del género, sexo, edad, cultura, origen, nacionalidad, discapacidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición individual o social. Con más de 1.600 empresas firmantes de la Carta de la Diversidad, una iniciativa pionera en Europa. Siendo la diversidad e inclusión un imperativo ético y legal, realizamos actividades de concienciación y divulgación dirigidas al equipo directivo y las plantillas. Fundación Diversidad tiene la convicción de que la diversidad además genera innovación, sostenibilidad y beneficios empresariales a largo plazo. Los socios de Fundación Diversidad son: Admiral Seguros, Alcon, Alsa, Allianz, Astrazeneca, AXA, BASF, BBi Communication, BBVA, BD, Bunzl, CaixaBank, Clarios, Diageo, Iberdrola, JTI, LATAM Airlines, Leroy Merlin, Lilly, MASORANGE, Moeve, Nationale-Nederlanden, Provital Group, Real Madrid Club de Fútbol, Richemont, Sacyr, Towa Pharmaceuticals, UCI y Vivofácil.

Más información: <https://fundaciondiversidad.com>

Contacto de comunicación:

Fundación Diversidad

Gonzalo Grandes

Teléfono: 680 988 987

Email: gonzalograndes@fundaciondiversidad.com