

MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD

WEBINAR INFORMATIVO



MAYO

2025

¿QUÉ ES EL MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD?



**MES
EUROPEO
DE LA
DIVERSIDAD**

**"Unida en la diversidad" ,
el lema oficial de la Unión Europea.**

*Se refiere a la manera en que los europeos se han
unido, formando la UE, para trabajar a favor de la paz y
la prosperidad, beneficiándose al mismo tiempo de la
gran diversidad de culturas, tradiciones y lenguas del
continente.*



**MES
EUROPEO
DE LA
DIVERSIDAD**

MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD

-  Es una campaña que se realiza cada mes de **MAYO** en **toda la UE**, para celebrar la diversidad en el entorno laboral e impulsar sociedades más inclusivas.
-  Promovida de la **Comisión Europea** y la Plataforma de **Cartas de Diversidad** de la UE. En España, es impulsada por Fundación Diversidad y la Representación de la Comisión Europea.
-  Dirigida a **empresas, instituciones públicas y organizaciones** de todos los sectores y todos los tamaños.
-  Este 2025 se lanza la **sexta edición en 27 países de la UE**.



MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD

ORGANIZACIÓN EN ESPAÑA



fundaciondiversidad.com
europe.eu/eu-diversity-inclusion



Hadja Lahbib

Comisaria Europea de Igualdad

¿Por qué las empresas deben participar en el Mes Europeo de la Diversidad?

Porque pueden jugar un poderoso papel para convertir la Unión por la Igualdad en una realidad para millones de personas. Al comprometerse a promover la diversidad e inclusión en sus políticas laborales, las empresas pueden crear un espacio en el que todas las personas prosperen y puedan ser realmente ellas mismas. Este mes de mayo, únete al movimiento para celebrar lugares de trabajo inclusivos y sin discriminación e impulsar un impacto positivo en la sociedad».




**EU
DIVERSITY
MONTH**

OBJETIVOS MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD



**CELEBRAR Y
PROMOVER LA
DIVERSIDAD E
INCLUSIÓN EN EL
TRABAJO Y EN LA
SOCIEDAD**



**AUMENTAR LA
CONCIENCIA
SOBRE LOS
BENEFICIOS DE LA
DIVERSIDAD,
EQUIDAD E
INCLUSIÓN**



**PROMOVER QUE
LAS EMPRESAS Y
ORGANIZACIONES
DIFUNDAN SUS
ACCIONES Y
POLÍTICAS DEI**



**EU
DIVERSITY
MONTH**

TEMÁTICAS

 **DIVERSIDAD**

 **EQUIDAD**

 **INCLUSIÓN**

DISCAPACIDAD
ÉTNICA

LGBTIQ_x

EDAD

IGUALDAD DE GÉNERO

DIVERSIDAD CULTURAL

DIVERSIDAD RELIGIOSA

ACCESIBILIDAD

CULTURA INCLUSIVA

CONCILIACIÓN

FORMACIÓN

SESGOS
INCONSCIENTES

LIDERAZGO INCLUSIVO

TALENTO

SALUD MENTAL



**EU
DIVERSITY
MONTH**

TEMAS MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD 2025

BIENESTAR LABORAL VALORES EUROPEOS SALUD MENTAL

El Mes Europeo de la Diversidad 2025 tiene como uno de los temas centrales **“Promover la salud mental y el bienestar en el trabajo”**. El objetivo es destacar la importancia de un entorno laboral diverso e inclusivo para la salud mental y el bienestar de la plantilla. Combatir la discriminación y fomentar la inclusión ayuda a reducir el estrés y promover la equidad, fortaleciendo el bienestar general en el trabajo.

Por el contexto actual, otro tema central será **“Unidos en la Diversidad – Manteniéndonos fuertes en la defensa y promoción de nuestros valores”**.



EU
DIVERSITY
MONTH

¿POR QUÉ CELEBRAR EL MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD?

-  Será una **declaración pública** para demostrar que la empresa apuesta por entornos de trabajo basados en la equidad, la diversidad y la confianza.
-  Asegurarás a **tu plantilla** que en tu empresa todas las personas son bienvenidas y respetadas.
-  Reforzará **la reputación de la empresa** y construirá relaciones con su plantilla, proveedores, socios comerciales y clientes.
-  Dará a la empresa más **valor**, atraerá a nuevos clientes y aumentarán los beneficios.
-  Formar parte de una **red europea** en pro de la DEI



**EU
DIVERSITY
MONTH**

LOGO Y HASHTAGS



**MES
EUROPEO DE
LA DIVERSIDAD**

#MesEuropeoDeLaDiversidad

#EUDiversityMonth

#SoyEuropa



**EU
DIVERSITY
MONTH**

¿CÓMO PARTICIPAR EN EL MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD?



**MES
EUROPEO
DE LA
DIVERSIDAD**

1. INSPÍRATE CON LA GUÍA PARA CELEBRAR EL MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD

Guía del Mes Europeo de la Diversidad 2025

¿Cómo puedo participar?



COMUNICACIÓN INTERNA

-  **Comunica** a toda la plantilla que la empresa se suma al Mes Europeo de la Diversidad y cuáles son los motivos.
-  Publica información y recursos en los **tablones de anuncios** y en la **Intranet**, eventos que se organicen, video-mensaje de la dirección, etc.
-  Organiza **encuentros** informales para informar a empleados/as y comentar **experiencias personales** sobre D&I.
-  Anima a tu equipo a compartir **mensajes sobre el Mes Europeo de la Diversidad y utilizar los hashtags oficiales.**



**EU
DIVERSITY
MONTH**

ACTIVIDADES INTERNAS

-  Organiza actividades de **formación**, para sensibilizar a l@s emplead@s acerca de la diversidad y la inclusión (como el **curso de sesgos inconscientes** gratuito de FD).
-  **Organiza un encuentro, desayuno o actividad sobre D&I:** dinámica de grupo, juego, charla, etc.
-  **Actividad cultural:** taller de **cine, exposición de fotografía, encuentro literario, actividad musical**, etc.
-  **Encuesta** a la plantilla sobre la diversidad e inclusión en la empresa.





Voluntariado



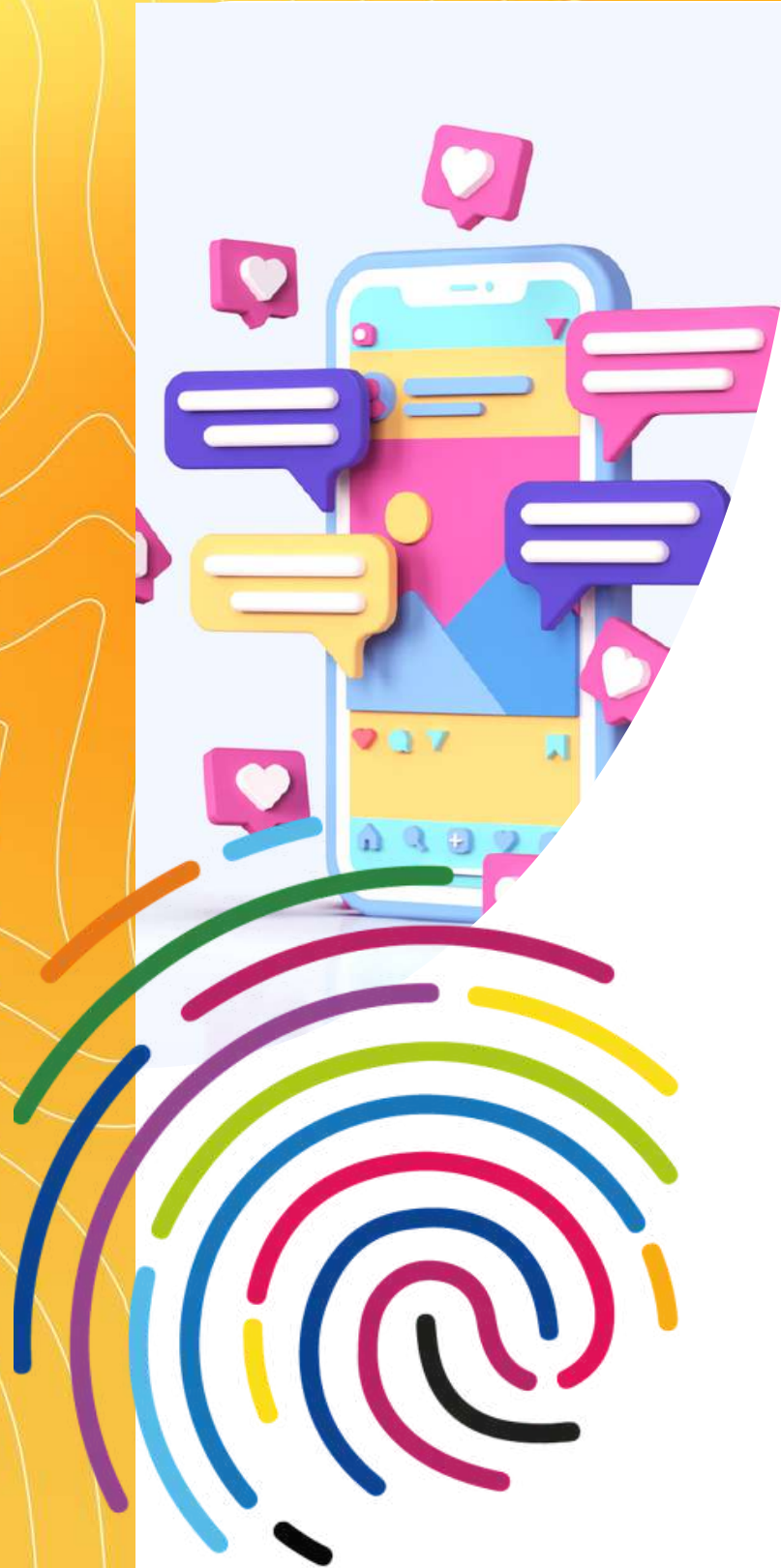
El Mes Europeo de la Diversidad es una excelente ocasión para **colaborar con ONGs y Fundaciones** que promueven la diversidad e inclusión de diversos colectivos, ofrecer tu empresa como voluntaria, recaudar fondos y hacer donaciones.



Facilita las **actividades de voluntariado** para tus empleados/as en horas de trabajo durante el Mes Europeo de la Diversidad.



**EU
DIVERSITY
MONTH**



Actividades externas

-  **Comunicación** a través de la web, RRSS y otros canales que la empresa se suma al **Mes Europeo de la Diversidad**.
-  Publica **historias personales inspiradoras** sobre D&I contadas por emplead@s.
-  Añade un texto promocional en las **firmas de los correos electrónicos**.
-  Comparte tus **buenas prácticas** sobre D&I en las redes sociales de la empresa usando el hashtag
#EUDiversityMonth #MesEuropeoDeLaDiversidad
#SoyEuropa.



Promoción de la salud mental

-  Organiza un **taller de reducción del estrés**.
-  Haced **ejercicio** físico juntos.
-  **Zonas de descanso:** crea zonas tranquilas o áreas de relajación donde los y las empleadas puedan tomarse un descanso y relajarse.
-  **Defensores de la salud mental:** designa defensores o embajadores de la salud mental dentro de la organización que puedan brindar apoyo entre compañeros/as y promover la concienciación sobre la salud mental.



Promoción de la salud mental

-  **Días de salud mental:** permite que las y los empleados se tomen días por motivos de salud mental sin estigmas, promoviendo la importancia del autocuidado.
-  Programas de bienestar: implementa programas de bienestar que incluyan actividades como **yoga, meditación y clases de gimnasia** para reducir el estrés y promover la salud física.
-  Actividades de **integración de equipos:** organiza actividades de integración de equipos y eventos sociales para fomentar un **sentido de comunidad y pertenencia.**



2. PLANIFICA TUS ACCIONES

-  Elige el **enfoque**: puedes seleccionar un día, una semana o todo el mes para centrarte en la diversidad en su organización.
-  Coordínate con la **Carta de la Diversidad**.
-  **Anima a empleados/as a contribuir con ideas y a participar en la planificación.** De esta forma garantizas la participación y se fomenta la innovación.
-  **Define claramente el objetivo** de cada acción (concienciar, compartir habilidades, informar, etc.)



FECHAS CLAVE 2025

-  **29 abril:** evento de lanzamiento en Bruselas del Mes Europeo de la Diversidad y entrega de Premios Capitales de la Inclusión y Diversidad (inscripciones hasta el 18 de abril)
-  **9 mayo:** Día de Europa
-  **17 mayo:** Día contra la LGTBIfobia
-  **17 mayo:** Eurovisión
-  **21 mayo:** Día de la Diversidad Cultural
-  **21 mayo:** evento oficial en Madrid del Mes Europeo de la Diversidad
-  **Junio:** Orgullo



**EU
DIVERSITY
MONTH**

3. UTILIZA PLANTILLAS PARA RRSS



- **Consejos** para comunicar el Mes Europeo de la Diversidad
- **Ideas para personalizar los materiales** visuales
- **Ejemplos** de publicaciones para RRSS
- **Marcos** fotográficos para redes
- Propuestas de **comunicación interna y externa**
- **Lista de cuentas** a las que mencionar en Redes



**EU
DIVERSITY
MONTH**

PLANTILLAS PARA PONER COLOR EUROPEO A TUS RRSS



Fotos de perfil

Las encontrarás en formato estándar y formato cuadrado



**EU
DIVERSITY
MONTH**

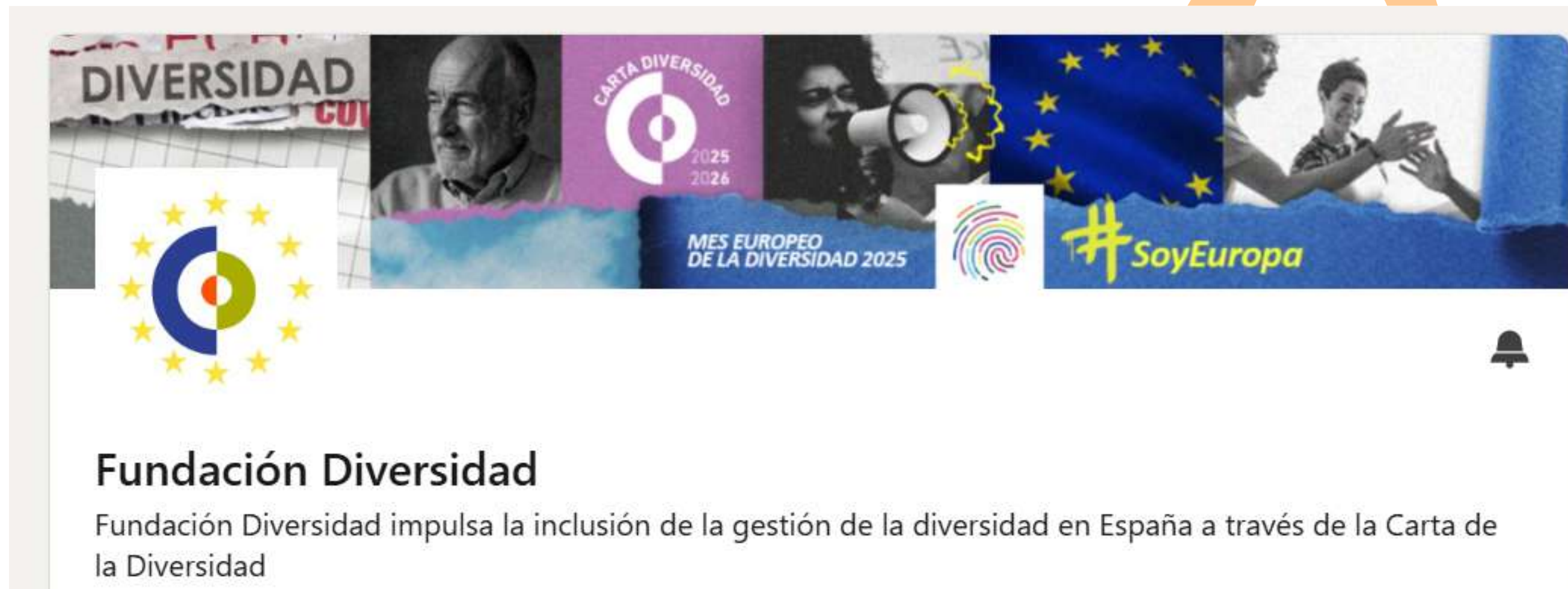
HEADERS/ CABECERA



Para LINKEDIN,
INSTAGRAM y X


**EU
DIVERSITY
MONTH**

ECHA UN OJO A CÓMO QUEDARON LAS NUESTRAS




**EU
DIVERSITY
MONTH**

PLANTILLAS PARA PUBLICACIONES



CREATIVIDAD 1

¡SON EDITABLES!

AÑADE TU FOTO,
UN DIBUJO
UNA REFLEXIÓN,
UN QUOTE,
¡LO QUE QUIERAS!




**EU
DIVERSITY
MONTH**

PLANTILLAS PARA PUBLICACIONES



CREATIVIDAD 2



AÑADE TU FOTO o
UN DIBUJO
¡LO QUE QUIERAS!

¡SON EDITABLES!



**EU
DIVERSITY
MONTH**

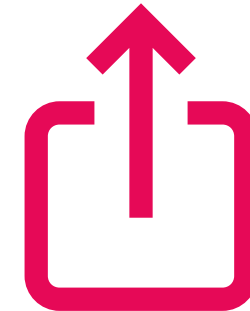
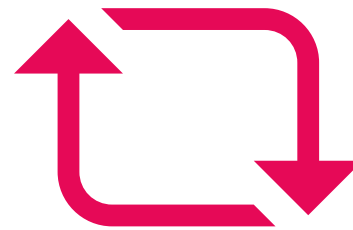
PON TU MENSAJE



COMPARTE CREATIVIDADES



3. ÚNTE A LA CAMPAÑA EN MAYO



CUENTAS OFICIALES:



@Fund_Diversidad

@ComisionEuropea

@EU_Commission

@EU_Justice

@hadjalahbib



**EU
DIVERSITY
MONTH**

MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD



PATROCINADORES

AstraZeneca 

DIAGEO

 Universidad
Europea

Vivofácil
Facilitamos tu vida



Cofinanciado por
la Unión Europea

MEDIAPARTNER 

COLABORADORES

CORRESPONSABLES
ObservaRSE Fundación

RRHHDigital
El primer periódico online de Recursos Humanos



EU
DIVERSITY
MONTH

SAVE THE DATES!

29 abril, Bruselas

Lanzamiento Oficial del Mes Europeo de la Diversidad en Bruselas y entrega de Premios a las Capitales Europeas de la Diversidad e Inclusión

21 mayo, Madrid

Evento oficial en España en la sede de la Universidad Europea - Campus Alcobendas (incluye Acto de firma de la Carta de la Diversidad)

MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD

Unida en la diversidad



**FIRMA LA CARTA DE
LA DIVERSIDAD?**



**MES
EUROPEO
DE LA
DIVERSIDAD**

APROVECHA Y FIRMA O RENUEVA TU COMPROMISO CON LA CARTA DE LA DIVERSIDAD



La **Carta de la Diversidad** se firma a través de la **WEB** de Fundación Diversidad.

Beneficios

- Pertenencia a la comunidad de firmantes de la Carta de la Diversidad, reconocida por el **sello de la Carta** y el **Diploma**.
- Información sobre diversidad e inclusión en el ámbito laboral, **webinars, campañas, eventos, premios anuales**, etc.

La firma implica una aportación de 240€ al año para contribuir a los gastos de gestión, y apoyar la sostenibilidad de la Carta de la Diversidad en España.

LOS 10 PRINCIPIOS DE LA CARTA DE LA DIVERSIDAD

- 1** **SENSIBILIZAR** ampliamente sobre diversidad e inclusión.
- 2** Construir una **PLANTILLA DIVERSA**.
- 3** Promover una **CULTURA INCLUSIVA**.
- 4** Gestión de la diversidad de forma **TRANSVERSAL** en toda la organización o empresa.
- 5** Impulsar políticas de **CONCILIACIÓN** y **CORRESPONSABILIDAD** personal y laboral.
- 6** Reconocer la **DIVERSIDAD** de los **CLIENTES** como fuente de valor.
- 7** **COMUNICAR INTERNAMENTE** este compromiso a toda la plantilla.
- 8** **INVITAR A EMPRESAS PROVEEDORAS** a sumarse a la Carta de la Diversidad.
- 9** **COMUNICAR EXTERNAMENTE** la firma de la Carta a todos los agentes sociales.
- 10** Difundir **BUENAS PRÁCTICAS de D&I** y los resultados obtenidos.

¿CÓMO SE FIRMA LA CARTA?



PARTICIPA EN EL ACTO DE FIRMA



Si quieres participar en el acto de firma del **21 de mayo en Madrid**, por favor
escribenos un email a **fundaciondiversidad@fundaciondiversidad.com**
y te apartamos un lugar.





fundaciondiversidad@fundaciondiversidad.com

www.fundaciondiversidad.com

MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD



MAYO

2025