**Oracle refuerza su compromiso con la diversidad e inclusión laboral al firmar la Carta de la Diversidad**

**Madrid, a 4 de febrero de 2025.** Oracle, empresa líder global en soluciones tecnológicas y transformación digital, ha dado un paso más en su compromiso con la promoción de la diversidad y la inclusión en el entorno laboral al firmar la **Carta de la Diversidad**, una iniciativa liderada por Fundación Diversidad, con el apoyo de la Comisión Europea.

La **Carta de la Diversidad**, que une a empresas e instituciones en un esfuerzo común para fomentar la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad, tiene como objetivo promover políticas de integración que eliminen cualquier forma de discriminación, directa o indirecta, en el ámbito laboral.

El acto de firma tuvo lugar en la sede de Oracle en Madrid y contó con la participación de **Albert Triola**, director general de Oracle España, y **Sonia Río**, directora general de Fundación Diversidad. Durante el evento, ambos destacaron la importancia de construir entornos laborales inclusivos.

**Albert Triola**, **director general de Oracle España**, destacó en su intervención: “*En Oracle España, estamos convencidos de que la diversidad y la inclusión son motores clave de la innovación y el éxito empresarial. Reconocemos que cada persona de nuestro equipo aporta un valor único que enriquece a nuestra organización y nos permite adaptarnos mejor a los retos globales. Firmar la Carta de la Diversidad reafirma nuestro compromiso con un entorno en el que todas las voces sean escuchadas y valoradas, y donde trabajemos hacia un futuro más inclusivo y equitativo*”.

**Sonia Rio, directora general de Fundación Diversidad** comentó: *"La diversidad no solo enriquece a las personas, sino que también es un factor clave para el éxito sostenible de las empresas. Felicitamos a Oracle su compromiso con esta iniciativa, que impulsa el tejido empresarial hacia una mayor equidad, sostenibilidad y competitividad. Con empresas como Oracle a la vanguardia, avanzamos hacia un futuro más inclusivo y próspero".*

Con este paso, **Oracle España** se compromete a integrar los 10 principios de la Carta en su gestión diaria, impulsando un entorno de trabajo inclusivo, respetuoso con las diferencias y que promueva el equilibrio entre la vida personal y profesional de su equipo.

Sobre Fundación Diversidad

Fundación para la Diversidad promueve el mayor movimiento de empresas y organizaciones a favor de la gestión de la diversidad e inclusión de las personas independientemente del género, sexo, edad, cultura, origen, nacionalidad, discapacidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición individual o social. Con más de 1.600 empresas firmantes de la Carta de la Diversidad, una iniciativa pionera en Europa. Siendo la diversidad e inclusión un imperativo ético y legal, realizamos actividades de concienciación y divulgación dirigidas al equipo directivo y las plantillas. Fundación Diversidad tiene la convicción de que la diversidad además genera innovación, sostenibilidad y beneficios empresariales a largo plazo. Los socios de Fundación Diversidad son: Admiral Seguros, Alcon, Alsa, Allianz, AXA, BASF, BBi Communication, BBVA, BD, Bunzl, CaixaBank, Clarios, Diageo, Iberdrola, JTI, LATAM Airlines, Leroy Merlin, Lilly, MASORANGE, Moeve, Nationale-Nederlanden, Provital Group, Real Madrid Club de Fútbol, Richemont, Sacyr, Towa Pharmaceuticals, UCI y Vivofácil.

Más información: <https://fundaciondiversidad.com>

Contactos de prensa:

Juanfran Velasco

Teléfono: 912 75 05 55

Email: [comunicacion@fundaciondiversidad.com](mailto:comunicacion@fundaciondiversidad.com)