*#XPremiosFundacionDiversidad*

**Nota de prensa**

**Casa Batlló, Éxxita Be Circular, Fundación Amasol, Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario La Paz, Ilunion CEE Contact Center, Sacyr y Rosa María Calaf marcan el rumbo del liderazgo más diverso e inclusivo del año**

**Conoce la lista de las entidades ganadoras de los X Premios Fundación Diversidad**

**Madrid, 26 de noviembre de 2024** – Seis destacadas organizaciones lideran el camino hacia el mejor liderazgo inclusivo del año al haber sido reconocidas en los X Premios Fundación Diversidad. La Fundación para la Diversidad ha revelado la lista de las entidades y personas ganadoras, que destacan por sus políticas ejemplares en la gestión de la diversidad de personas y su liderazgo ejemplar en la promoción de la igualdad en el ámbito laboral. Casa Batlló, Éxxita Be Circular, Fundación Amasol, Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario la Paz, Ilunion CEE Contact Center, Sacyr y Rosa María Calaf son las premiadas de la edición 2024.

Dentro de la categoría “**Institución o empresa pública”** la institución ganadora es la Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario La Paz. Por su parte, Sacyr se ha llevado el primer premio como “**Gran empresa**”, mientras que Éxxita Be Circular ha ganado como mejor “**Pyme**”. Dentro de la sección “**Mejor proyecto en la cultura o deporte**”, la ganadora ha sido Casa Batlló por el programa “Inclusión de la Neurodiversidad”. En la categoría **“Mejor proyecto de diversidad de una ONG”**, la ganadora ha sido la Fundación Amasol por el Proyecto “Apoyo Integral a Familias Monoparentales en Riesgo o Situación de Exclusión” de Zaragoza. El primer premio de la categoría “**Centro Especial de Empleo**”, dirigida a aquellas organizaciones que trabajan por la inserción laboral de las personas con discapacidad, ha recaído en Ilunion CEE Contact Center.

En total se han presentado más de 100 candidaturas. El jurado ha valorado las políticas de Diversidad e Inclusión de cada una de las organizaciones. En concreto, el conjunto de acciones relacionadas con la diversidad: las estrategias o planes de diversidad, la inclusión de la diversidad en el código ético y valores de la organización, la existencia de procesos de selección inclusivos, la realización de campañas de sensibilización, la creación de grupos de empleados/as, la formación a managers, la composición de la plantilla, así como los mecanismos puestos en marcha para dar seguimiento a las políticas y acciones en la materia, entre otras medidas. Asimismo, ha evaluado el alcance e impacto social de los proyectos presentados, su innovación y la posibilidad de ser replicados en otras organizaciones. Además, la periodista Rosa María Calaf ha recibido una “**Mención especial”** por su trayectoria profesional y compromiso con la igualdad de género y el talento senior

La entrega de premios ha estado presidida por **Teresa Viejo**, presidenta de Fundación Diversidad, quien ha tenido un mensaje especial para las personas víctimas de la DANA. Además, Viejo ha explicado que en estos 15 años, más de 1.600 organizaciones, de todos los tamaños y sectores, se han comprometido con los principios de la Carta de la Diversidad. “Hemos logrado avances importantes que cambian la vida de las personas. Las empresas están implementando planes, protocolos y acciones de formación y sensibilización para fomentar una cultura inclusiva”, ha añadido.

También han intervenido Irina Vasiliu, analista política de la Representación de la Comisión Europea en España e Imane Raissali (Miss Raisa), artista y comunicadora. Marilia, cantante y compositora (de Ella baila sola) ha amenizado la jornada con una actuación musical. La ministra de Igualdad, **Ana Redondo**, ha clausurado el acto.

El **jurado** de la X edición de los Premios Fundación Diversidad, compuesto por destacados miembros del patronato de la Fundación, ha tenido la tarea de seleccionar a las organizaciones finalistas entre una competencia altamente cualificada. El patronato está conformado por: Teresa Viejo, Anna Maria Hurtado Lopo, Mar Aguilera, Enrique Arce, Reyes Bellver, Javier Benavente, Bisila Bokoko, Xavier García, Sylvia Jarabo, Aaron Lee, Javier Marco, Carlota Mateos, Mercedes Pescador, Maravillas Rojo, Francisco Vañó, Eduardo Vizcaíno y Anna Quirós.

**Un total de 37 líderes influyentes de España participan en el acto de firma de la Carta de la Diversidad**

Durante la gala, Fundación para la Diversidad y la Representación de la Comisión Europea en España han celebrado también el acto de firma de la Carta de Diversidad. Un total de 37 líderes comprometidos con la diversidad y la inclusión en el ámbito laboral han registrado su adhesión o renovación de la Carta para el periodo 2024-25.

Las empresas que han firmado por primera vez la Carta de la Diversidad han sido: ADC San Fermín, Arriva Spain, Citanias Obras y Servicios, Flamenco Inclusivo José Galán, Bodegas Fundador, Grupo Mutua Propietarios, Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE), Pikolin, Pluxee España, Sennder Iberia, Solys España y Swissport International AG.

Por su parte, las organizaciones que han renovado su compromiso con la Carta de la Diversidad han sido: Abbvie, Alsa Grupo, Azucarera, BBi Communication, BBVA, BD, CaixaBank, Clarios Spain, Club Deportivo Elemental Peñagrande, Escuela Superior de Arte Dramático de Málaga, Grupo Serveo, GS Inima Environment, Iberdrola, Knauf Ibérica, Manpowergroup, Mapfre, Roche Farma España, Talgo, TK Elevadores España, Trabajando en Positivo, Transportes de Vehículos Boada, UCI, Unei, Valorian y Veolia Water Technologies Ibérica.

El evento cuenta con el patrocinio de Vivofácil (antes Alares), empresa líder en el cuidado de personas, Diageo y el Grupo Emperador. Las personas asistentes han recibido el Calendario de la Diversidad 2025, impreso con las fechas conmemorativas más significativas en materia de diversidad, inclusión y derechos humanos. Este proyecto se realiza anualmente en colaboración con la Fundación La Merced Migraciones.

**Sobre Fundación Diversidad**

Fundación para la Diversidad promueve el mayor movimiento de empresas y organizaciones a favor de la gestión de la diversidad e inclusión de las personas independientemente del género, sexo, edad, cultura, origen, nacionalidad, discapacidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición individual o social. Con más de 1.600 empresas firmantes de la Carta de la Diversidad, una iniciativa pionera en Europa. Siendo la diversidad e inclusión un imperativo ético y legal, realizamos actividades de concienciación y divulgación dirigidas al equipo directivo y las plantillas. Fundación Diversidad tiene la convicción de que la diversidad además genera innovación, sostenibilidad y beneficios empresariales a largo plazo. Los socios de Fundación Diversidad son: Admiral Seguros, Alcon, Allianz, AXA, BASF, BBi Communication, BBVA, BD, Bunzl, CaixaBank, Clarios, Diageo, Humanamente Inclusiva, Iberdrola, JTI, LATAM Airlines, Leroy Merlin, Lilly, MASORANGE, Moeve, Nationale-Nederlanden, Provital Group, Real Madrid Club de Fútbol, Richemont, Sacyr, Towa Pharmaceuticals, UCI y Vivofácil.

Más información: https://fundaciondiversidad.com

**Contacto de prensa**

Juanfran Velasco (Fundación Diversidad)

Teléfono: 912 75 05 55

Email: [juanfran.velasco@fundaciondiversidad.com](mailto:juanfran.velasco@fundaciondiversidad.com)