



MEMORIA ANUAL

2023



FUNDACIÓN
DIVERSIDAD

Promovida por Fundación *Vivofácil*



MEMORIA ANUAL 2023

**ACTIVIDADES REALIZADAS
EN EL AÑO 2023 POR LA
FUNDACIÓN DIVERSIDAD**

ÍNDICE

Carta de nuestra Presidenta	4
Fundación Diversidad	6
Nuestro Patronato	9
Nuestro Equipo	10
Nuestros Socios	11
Carta de la Diversidad	12
Premios 2023	25
Trabajo con Europa	29
Generación de conocimiento	37
Relaciones institucionales	46
Comunicación	50
Fundación Diversidad en cifras	56



CARTA DE LA PRESIDENTA

Queridos amigos y amigas:

Me alegra presentaros la Memoria de Actividades de 2023 de la Fundación Diversidad, de la que me gustaría destacar los avances más relevantes de nuestra gestión.

La misión de la Fundación Diversidad es **trabajar por la diversidad y la inclusión laboral en las empresas y organizaciones de España**, y acompañarlas, proporcionándoles herramientas y conocimientos que faciliten llevar a la práctica sus objetivos de diversidad e inclusión.

La gestión de la diversidad es un punto clave en la administración de empresas y organizaciones, así como la inclusión laboral de todas las personas sin importar su género, edad, orientación sexual, nacionalidad, etnia, discapacidad o religión. **La Fundación Diversidad abarca todas las diversidades y también se enfoca en múltiples sectores y ámbitos de la sociedad más allá del entorno empresarial**, como el deporte, la cultura, los medios de comunicación o el sector público.

"Fundación Diversidad trabaja con todos los sectores: público y privado y también en ámbitos como el deporte, la cultura o los medios de comunicación"

Pero además ha sido un año donde también hemos trabajado por la **sostenibilidad económica** de la propia fundación. Hemos presentado propuestas a convocatorias de subvenciones tanto nacionales como europeas y hemos fomentado el trabajo en red con las Cartas de la Diversidad con proyectos como el Mes Europeo de la Diversidad y el Barómetro Europeo de la Diversidad.

Durante este año hemos celebrado la **cuarta edición del Mes Europeo de la Diversidad**, que se realizó durante el mes de mayo con una gran participación a todos los niveles. En 2023 el evento oficial en España tuvo lugar en **Barcelona**, específicamente en la sede de la Representación de la Comisión Europea en España.

También presentamos los resultados finales del **Índice de Innodiversidad**. Un estudio en el que durante 3 años participaron más de 700 empresas y organizaciones.

"En 2023 hemos celebrado con éxito la cuarta edición del Mes Europeo de la Diversidad, con un evento oficial en Barcelona"

Nos alegra la adhesión de **232 nuevas empresas e instituciones a la Carta de la Diversidad** y que 367 de las ya firmantes hayan renovado su compromiso con estos principios y valores europeos.

Esto nos lleva a contar con más de **1.600 firmantes de la Carta de la Diversidad en España**. Muchas gracias a todas las organizaciones firmantes de la Carta, por seguir impulsando la diversidad e inclusión en nuestro país.

El trabajo desarrollado no hubiera sido posible sin la confianza y el apoyo de nuestros socios, a quienes agradezco su compromiso: **Admiral Seguros, Alcon, Allianz, Axa, BASF Española, BBi Communication, BBVA, BD, CaixaBank, Cepsa, Clarios, Diageo, Grupo Bunzl, Humana&Mente Comunicación, Iberdrola, JTI, Latam Airlines, Leroy Merlin, Lilly España, Nationale-Nederlanden, MásOrange, Provital Group, Real Madrid Club de Fútbol, Richemont, Sacyr, Towa Pharmaceuticals y Vivofácil.**

Mi agradecimiento especial a todo el equipo de la Fundación y a todo el patronato, a quienes agradezco su disponibilidad y generosidad: **Mar Aguilera, Enrique Arce, Reyes Bellver, Javier Benavente, Bisila Bokoko, Anna Maria Hurtado, Sylvia Jarabo, Aaron Lee, Xavier López, Javier Marco, Carlota Mateos, Mercedes Pescador, Anna Quirós, Mar Roldán, Maravillas Rojo, Francisco Vañó y Eduardo Vizcaíno.** Mi agradecimiento también a todo el equipo de Diversidad e Inclusión de **CaixaBank** por su compromiso con Fundación Diversidad.

Me enorgullece haberme sumado en 2023 a la Fundación Diversidad como su presidenta. Muchas gracias por la confianza y la oportunidad de poder aportar en un ámbito tan destacado como lo es la **diversidad e inclusión en el mundo del trabajo**. Es un honor y una gran responsabilidad guiar a la organización en los próximos años. Mi agradecimiento especial a **María Eugenia Girón por su dedicación y compromiso**. Esto es un cambio de estafeta, no de rumbo. Estoy convencida de que juntos y juntas seguiremos impulsando la misión de la Fundación con el objetivo de tener un país cada vez más inclusivo.

Teresa Viejo

Presidenta

Fundación Diversidad





FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Promovida por Fundación Vivofácil

FUNDACIÓN DIVERSIDAD





FUNDACIÓN PARA LA DIVERSIDAD

¿Quiénes somos?

Fundación para la Diversidad promueve el **mayor movimiento de empresas y organizaciones a favor de la gestión de la diversidad e inclusión de las personas** independientemente del género, sexo, edad, cultura, origen, nacionalidad, discapacidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición individual o social. **Con más de 1.600 empresas firmantes de la Carta de la Diversidad, una iniciativa pionera en Europa.**

Siendo la diversidad e inclusión **un imperativo ético y legal**, realizamos actividades de concienciación y divulgación dirigidas al equipo directivo y las plantillas. **Creemos que la diversidad además genera innovación, sostenibilidad y beneficios empresariales a largo plazo.**

A más diversidad e inclusión, más ventaja competitiva y mejores resultados.

Misión

Impulsar, desde **una vocación europea y de trabajo en red**, la gestión de la diversidad como instrumento de transformación cultural y de reconocimiento del otro/a en empresas e instituciones para favorecer entornos laborales inclusivos que impulsen el progreso social y potencien la competitividad económica.

Visión

Ser la institución de referencia en gestión de la diversidad en España y **lograr que los 10 principios de la Carta de la Diversidad se implanten en las empresas e instituciones** de nuestro país. Y hacerlo desde los valores que sientan nuestras bases y dotan de sentido nuestro trabajo: la empatía, la justicia, la profesionalidad, la responsabilidad y el compromiso con la diversidad y la inclusión.



Estatutos

La Fundación Diversidad es una fundación privada sin ánimo de lucro, cuyos fines son:

- Promover el respeto a la Diversidad, entendida en su ámbito más amplio: en cuanto al género, edad, etnia, religión, cultura, identidad sexual, discapacidad, etc., **como factor clave para el desarrollo personal y el desarrollo económico en el entorno empresarial y laboral.**
- **Luchar contra la segregación y las barreras** a la igualdad de oportunidades.
- Crear un **clima favorable para el desarrollo de la persona** como eje de la sociedad y la economía.



Código de Conducta

La Fundación para la Diversidad apuesta por **la empatía, justicia, diversidad, igualdad, tolerancia, inclusión, profesionalidad, responsabilidad y el compromiso**, como valores que guían nuestro comportamiento.

Hemos adoptado un Código de Conducta con el objetivo de procurar **un comportamiento profesional, ético y responsable en el desarrollo de las actividades de la Fundación a nivel nacional e internacional**, como elemento básico de nuestra cultura en la que se asienta la formación y el desarrollo personal y profesional.



NUESTRO PATRONATO



Teresa Viejo
Presidenta



Anna María Hurtado
Vicepresidenta Ejecutiva



Mar Aguilera



Enrique Arce



Reyes Bellver



Javier Benavente



Bisila Bokoko



Sylvia Jarabo



Aarón Lee



Maravillas Rojo



Javier Marco



Carlota Mateos



Mercedes Pescador



Xavier López



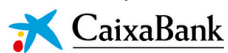
Francisco Vañó



Anna Quirós



Eduardo Vizcaíno



NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO



SONIA RIO
Directora General



CRISTINA MORENO
Coordinadora de
Proyectos



MAR ROLDÁN
Directora de
Administración y Finanzas



MARCOS DE VEGA
Responsable de
Marketing Online



JUANFRAN VELASCO
Director de
Comunicación

NUESTROS SOCIOS





FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Promovida por Fundación Vivofácil

CARTA DE LA DIVERSIDAD



CARTA DE LA DIVERSIDAD

La Carta de la Diversidad es **una carta compromiso con la diversidad e inclusión** promovida por la Comisión Europea que firman las empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas con carácter voluntario.



La Carta recoge 10 principios:

- **Sensibilizar y difundir los principios de igualdad de oportunidades y de respeto a la diversidad incluyéndolos como valores de la empresa u organización, y difundiéndolos entre su personal.**
- **Avanzar en la construcción de una plantilla diversa.**
- **Promover la inclusión, evitando cualquier tipo de discriminación en el ámbito laboral.**
- **Considerar la diversidad y la igualdad en todas las políticas de dirección de las personas.**
- **Promover la conciliación a través de un equilibrio en el tiempo personal y laboral.**
- **Reconocer y apreciar la diversidad de los clientes.**
- **Extender y comunicar el compromiso hacia las y los empleados.**
- **Extender y comunicar el compromiso a las empresas proveedoras.**
- **Extender y comunicar este compromiso a administraciones, organizaciones empresariales, sindicatos, y demás agentes sociales.**
- **Difundir las buenas prácticas y las actividades de apoyo a la no discriminación.**



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



CONTRIBUIMOS A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA AGENDA 2030

La Agenda 2030, impulsada por las Naciones Unidas, pretende conseguir un desarrollo sostenible e inclusivo a través del cumplimiento de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Todos los actores de la sociedad, incluidas las empresas y organizaciones, tienen una tarea que realizar para que podamos avanzar en la consecución de esta agenda mundial.

Cuando una empresa incorpora acciones para cumplir con los 10 Principios de la Carta de la Diversidad contribuye directa e indirectamente a la implementación de la Agenda 2030.

En concreto, la alineación de los Principios de la Carta contribuye a la consecución de los ODS 5 (Igualdad de Género), ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), ODS 10 (Reducción de las desigualdades) y ODS 17 (Creación de Alianzas).

ODS 5. IGUALDAD DE GÉNERO

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.

5.1 PONER FIN A LA DISCRIMINACIÓN: Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo. Principios 1. 6. 7. 8. 9.

5.4 RECONOCER Y VALORAR LOS CUIDADOS Y EL TRABAJO DOMÉSTICO NO REMUNERADOS: Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país. Principios 5. 9



CONTRIBUIMOS A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA AGENDA 2030

5.5 PARTICIPACIÓN PLENA DE LA MUJER E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES:

Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. Principios 1. 4. 7.

5.C POLÍTICAS Y LEYES PARA LA IGUALDAD Y EL EMPODERAMIENTO:

Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles. Principios 4. 2. 10.



ODS 8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos y todas.

8.5 PLENO EMPLEO Y TRABAJO DECENTE:

De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los y las jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. Principios 3. 4.

8.6 JÓVENES SIN TRABAJO NI ESTUDIOS:

De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación. Principios 3. 4.



ODS 10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.

10.2 INCLUSIÓN SOCIAL, ECONÓMICA Y POLÍTICA:

De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición. Principios 1. 2. 3. 7. 8. 9.

10.3 IGUALDAD DE OPORTUNIDADES:

Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto. Principios 3. 4. 10.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



CONTRIBUIMOS A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA AGENDA 2030

ODS 17. ALIANZAS PARA LOGRAR OBJETIVOS

Para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible es fundamental llevar a cabo alianzas entre los diferentes actores: gobiernos, sector privado y sociedad civil y situar la nueva Agenda en el centro de sus políticas y actuaciones. Estas alianzas deben construirse sobre los mismos principios y valores y tener objetivos comunes.

La **Carta de la Diversidad** es un gran ejemplo de cómo las alianzas público privadas contribuyen a los ODS, en particular al **ODS 5** (igualdad de Género), **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento económico) y **ODS 10** (reducción de las desigualdades).

El ODS 17 pretende fortalecer la **Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible**, movilizando e intercambiando conocimientos, capacidad técnica, tecnología y recursos financieros para alcanzar la Agenda en todos los países, y **promover alianzas** en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, para contribuir al desarrollo sostenible de forma conjunta.

El sector privado tiene un rol claro en la consecución de este Objetivo, llevando a cabo alianzas con el sector público, la sociedad civil, las universidades, el mundo científico y otras empresas para realizar proyectos que contribuyan a alcanzar los ODS, alineando la nueva Agenda global con los objetivos de la compañía.

17.17 ALIANZAS EFICACES

Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS





CARTA DE LA DIVERSIDAD

LA COMISIÓN EUROPEA IMPULSA LA CARTA DE LA DIVERSIDAD EN LA UE

La Comisión Europea ha puesto la igualdad en el punto más alto de su agenda, destacando el papel fundamental que juegan las empresas y las organizaciones en la construcción de sociedades más inclusivas.

La Comisión Europea impulsa desde 2010 la Plataforma de Cartas de la Diversidad de la UE, en la que participan los 27 países de la UE. **Fundación Diversidad es la única entidad en España que coordina la Carta de la Diversidad en nuestro país** y que organiza anualmente, junto con la Representación de la Comisión Europea en España, el Mes Europeo de la Diversidad.

MÁS DE 1.600 EMPRESAS HAN FIRMADO SU ADHESIÓN A LA CARTA DE LA DIVERSIDAD EN ESPAÑA

En la actualidad, más de **1.600 empresas y organizaciones españolas han firmado su adhesión a la Carta de la Diversidad** en España. Ya son más de 17.000 organizaciones las que se han unido a dicha carta de compromiso con la diversidad y la cultura inclusiva en toda Europa.

Durante el año 2023, 234 empresas han firmado la Carta de la Diversidad y 371 organizaciones han renovado su compromiso

España se encuentra en el Top3 de los países con más empresas adheridas a la Carta de la Diversidad de su país. El puesto número uno lo ocupa Alemania (4.900 organizaciones), seguido de Francia (4.500) y España, en tercera posición, con más de 1.600 firmantes. En cuarta posición se sitúa Italia (900), mientras que el quinto lugar lo ocupa Portugal (400).



FIRMA DE LA CARTA DE LA DIVERSIDAD

Nuevos firmantes



ACTOS DE FIRMA

La **adhesión a la Carta de la Diversidad** se realiza de forma online.

Adicionalmente se puede hacer visible el compromiso participando en los actos públicos de firma de Fundación Divesidad. Estos eventos giran en torno a una jornada formativa en la que personas expertas sobre el tema **exponen ideas, reflexiones, investigaciones y buenas prácticas sobre diversidad y su gestión**. Adicionalmente se pueden realizar actos de firma individuales donde un/a representante de la Fundación acude a las oficinas de la organización o empresa interesada en este tipo de evento.

Durante 2023 se llevaron a cabo cuatro actos de firma individuales de la Carta de la Diversidad y dos grupales:

- El **3 de mayo** se realizó el acto de firma individual con **Atresmedia**.
- El **22 de mayo**, en el marco de la celebración del Mes Europeo de la Diversidad, se celebró un acto de firma grupal en **Barcelona**.
- El **16 de junio** se celebró el acto de firma individual con el **Consortio de la Zona Franca de Barcelona**.
- El **4 de julio** se llevó a cabo el acto de firma individual con la empresa **Mazars**.
- El **19 de septiembre** se realizó el acto de firma individual con la empresa **Tata Consulting Services**.
- El **30 de noviembre** se celebró un acto de firma grupal en **Madrid**, en el marco de la entrega de los IX Premios Fundación Diversidad.

ACTO DE FIRMA INDIVIDUAL 3 DE MAYO



ATRESMEDIA se adhiere a la Carta de la Diversidad y se vuelca con el Mes Europeo de la Diversidad

Con esta firma, el Grupo da un paso más en su compromiso por fomentar la igualdad de oportunidades y en contra de cualquier forma de discriminación asumiendo los 10 principios que incluye la Carta. La **Directora General Corporativa de Atresmedia, Patricia Pérez**, ha sellado este miércoles el acuerdo del Grupo ante la **Presidenta de Fundación para la Diversidad, María Eugenia Girón**, en un acto institucional celebrado en la sede del Grupo, que ha contado también con la presencia de **Lucio Fernández, Director de Recursos Humanos** de Atresmedia, y de **Susana Gato, Directora de Responsabilidad Corporativa** de Atresmedia.

Muestra de este propósito, Atresmedia también ha puesto en marcha el Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión, encargado de velar por el cumplimiento de estos valores y promover iniciativas al respecto. Patricia Pérez ha manifestado que “en Atresmedia estamos comprometidos con los valores de igualdad, diversidad, inclusión y respeto a todas las personas. Es un compromiso que demostramos tanto dentro de nuestra organización como en los contenidos que emitimos y que reflejan y visibilizan la diversidad de nuestra sociedad. **Estamos muy alienados con los principios que promueve la Carta de la Diversidad y gracias al Mes Europeo de la Diversidad tendremos la oportunidad de compartir y conocer buenas prácticas** y, sobre todo, de seguir avanzando en la promoción de la diversidad y la inclusión laboral en nuestra Compañía”.

Adhesión ATRESMEDIA Carta de la Diversidad 2023-2025



ACTO DE FIRMA INDIVIDUAL 16 DE JUNIO



El Consorci de la Zona Franca de Barcelona firma la Carta de la Diversidad

La Carta de la Diversidad forma parte de un proyecto europeo que busca promover y fomentar la diversidad e inclusión en el entorno laboral, así como la igualdad de oportunidades en el ámbito empresarial. La firma del compromiso de adhesión a la Carta de la Diversidad de dicha entidad pública ha tenido lugar en el marco del DFactory Barcelona. En el acto han participado **Maravillas Rojo, patrona de Fundación para la Diversidad**, y el **delegado especial del Estado en el Consorci de la Zona Franca de Barcelona, Pere Navarro**. Se trata de la primera de las siete zonas francas en unirse a este movimiento que hoy suma más de 1.600 organizaciones en España.

Con esta adhesión, el Consorci de la Zona Franca de Barcelona, que aglutina cerca de 200 empresas, **se compromete a fomentar la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral para las mujeres y colectivos históricamente discriminados**, como las personas con discapacidad, personas migrantes y refugiadas, LGTBI+, jóvenes y sénior, en coherencia con la planificación estratégica de la entidad respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030. Además, la compañía se involucra para promover la diversidad y crear un ambiente de trabajo inclusivo, donde se valoren y respeten la diversidad de talento y puntos de vista.



ACTO DE FIRMA INDIVIDUAL 4 DE JULIO



La empresa Mazars se suma a la Carta de la Diversidad y se compromete con la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral

Fundación para la Diversidad y Mazars han celebrado un acto de firma de la Carta de la Diversidad, un importante paso hacia la promoción de la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral. El acto de firma ha contado con la participación de **Anna Maria Hurtado, Vicepresidenta de Fundación para la Diversidad**, y **María Cabodevilla, Socia, miembro del Comité de Dirección y responsable de Diversity & Inclusiveness de Mazars**.

En palabras de María Cabodevilla, “Mazars es una organización internacional, con profundas raíces locales en todo el mundo, por lo que, por naturaleza, somos una firma geográficamente diversa. Sabemos que creamos valor en nuestra Firma, nuestros clientes y la sociedad en general, adoptando diferentes perspectivas, dando autonomía a nuestra gente y trabajando con orígenes, puntos de vista y habilidades diversas. Aprovechar al máximo estas diferencias como organización integradora nos permite resolver problemas, hacer avanzar a nuestra empresa y, en definitiva, servir mejor a nuestros clientes. Por todo ello, **nos enorgullece sumarnos a la Carta de la Diversidad, una iniciativa que refuerza nuestro compromiso público, sólido y duradero**, con la inclusión y la igualdad en todas nuestras actividades”.



ACTO DE FIRMA INDIVIDUAL 19 DE SEPTIEMBRE



Tata Consultancy Services se compromete con la inclusión laboral al firmar la Carta de la Diversidad

Fundación para la Diversidad y TCS Spain han celebrado un acto de firma de la Carta de la Diversidad, un importante paso hacia la promoción de la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral. El acto de firma ha contado con la participación de **Sonia Rio, Directora General de Fundación Diversidad, y María Novoa, Directora General de TCS Spain.**

María Novoa, Directora General de TCS España, ha declarado: «En TCS creemos firmemente que al acoger y celebrar las diferencias individuales, logramos construir equipos de trabajo más fuertes, creativos y exitosos. Reconocemos que cada persona aporta una perspectiva única, experiencias y habilidades que enriquecen nuestra organización y nos permiten enfrentar y solucionar los desafíos de nuestras operaciones. **Al unirnos a la Carta de la Diversidad de Fundación Diversidad, reafirmamos nuestro compromiso de promover un entorno laboral inclusivo y equitativo, donde cada voz sea escuchada y valorada.**»



ACTO DE FIRMA GRUPAL 22 DE MAYO



40 empresas participan en el acto de firma de la Carta de la Diversidad en Barcelona en el marco del Mes Europeo de la Diversidad

Un total de 40 líderes empresariales han participado en el acto de firma de la Carta de la Diversidad, que se ha realizado durante el evento oficial del Mes Europeo de la Diversidad en España. Dicho encuentro se ha celebrado el 22 de mayo en la sede de la Representación de la Comisión Europea en Barcelona. Esta iniciativa, puesta en marcha por Fundación Diversidad e impulsada por la Comisión Europea, ha superado ya la cifra de más de 1.550 organizaciones, empresas e instituciones firmantes; lo que la convierte en la tercera carta más popular de la Plataforma de Cartas de la Diversidad de la Unión Europea.

El acto, conducido por el periodista Carles Mesa (RNE), ha dado la bienvenida a los nuevos firmantes de la Carta de la Diversidad, que en este caso han sido: **ABANCA, Athmos Sostenibilidad, Atresmedia, Centro de Estudios de las Mujeres de Europa, Covestro, Eulen Sociosanitarios, Euro Pool System España, Forestalia Renovables, Glowth Talent, Grupo Aspasia, Grupo Prezero, Inel 2000, Legalem Consulting, Prosegur, Tracasa Global, Tracasa Instrumental y Valora Prevención.**

Las organizaciones que han renovado dicho compromiso para el periodo 2023-25 han sido: **Acciona, Adglow, Admiral Seguros, Alten Spain, Bbi Communication, BD, Cablescom, CaixaBank, Coca-Cola Europacific partners, Colchones Gomarco, Diageo, Emtsport, Imf Smart Education, Iss Facilities Services, KPMG, Michelin España Portugal, ManpowerGroup, Nationale-Nederlanden, Richemont Iberia, Seat, T-Systems ITC Iberia, Tecnotramit Gestion y Vivofácil.**



ACTO DE FIRMA GRUPAL 30 DE NOVIEMBRE



33 organizaciones se suman a la Carta de la Diversidad durante la entrega de los IX Premios Fundación Diversidad

Durante la gala de entrega de los IX Premios Fundación Diversidad 2023, **33 líderes** comprometidos con la diversidad y la inclusión en el ámbito laboral han registrado su adhesión o renovación de la Carta para el periodo 2023-25. En el acto de firma se ha contado con la participación de **María Eugenia Girón, presidenta de Fundación Diversidad y Juan González Mellizo, Jefe de Prensa de la Representación de la Comisión Europea en España.**

Las empresas que han firmado por primera vez la Carta de la Diversidad han sido: **Banijay Iberia, Club Deportivo PEÑAGRANDE, CDS a Hewlett Packard Enterprise Company, CEA(R), FETEIA-OLTRA, Fundación Másfamilia, Fundación TeReSA, GRÜNENTHAL PHARMA, GRUPO ENSO, GXO Iberia, I'TICS, MSD España, Indra Soluciones Tecnologías de la Información, MSD España, Omnicom Media Group Spain, PSD Security, SUBUS GT (Grupo Vectalia), Towa International y UCI.**

Por su parte, las organizaciones que **han renovado su compromiso con la Carta de la Diversidad** han sido: **Amadeus IT Group, Axión Infraestructuras de Telecomunicaciones, DomusVi, FEMXA, Ferrovial, Fraternidad-Muprespa MCSS, Fujitsu Technology Solutions, Iberdrola, Ilunion, Leroy Merlin España, Línea directa aseguradora, MAPFRE, Orange, SGS Tecnos y TALGO**





FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Promovida por Fundación Vivofácil

PREMIOS 2023



ENTREGA IX PREMIOS FUNDACIÓN DIVERSIDAD



IX PREMIOS DIVERSIDAD

El día **30 de noviembre**, Fundación para la Diversidad organizó la novena edición de los Premios Fundación Diversidad en una gala presencial, organizada en el espacio CaixaBank All in One de la Plaza de Colón de Madrid, y con la participación destacada de Helena Dalli, Comisaria para la Igualdad.

La apertura institucional estuvo a cargo de **María Eugenia Girón**, Presidenta de la Fundación para la Diversidad, y **Gema Gonzalo**, Directora All in One de CaixaBank para la bienvenida. Presentó el evento **Moha Gerehou**, periodista, escritor y activista antirracista.

En el marco de la entrega de premios, se reconoce a diversas organizaciones y personas cuyo arduo trabajo ha dejado una huella significativa. Dentro de la categoría **«Institución o empresa pública»**, la Compañía Española de Financiación del Desarrollo (COFIDES) ha sido galardonada, contando con la destacada presencia de José Luis Curbelo, Presidente, y Xiana Méndez, Secretaria de Estado de Comercio. A su vez, en la categoría de **«Gran empresa»**, Aon se alza con el primer premio, siendo María Orellana, Directora de Recursos Humanos de Aon Iberia & Sudáfrica, una figura clave en el reconocimiento de esta distinción. Por otro lado, en la categoría **«Pyme»** el reconocimiento recae en Aimplas – Instituto Tecnológico del Plástico, en la Comunidad Valenciana, con la dirección destacada de Fernando Badenas, Director de Personas y Formación. En el **ámbito cultural y deportivo**, la Asociación Almas Libres de Barcelona se distingue como la ganadora en la sección de «Mejor proyecto en la cultura o deporte», liderada por Laura Jones, Fundadora y CEO. En la nueva categoría de **«Mejor proyecto de diversidad de una ONG»**, la Comisión Española de Ayuda al Refugiado (CEAR) se lleva el merecido reconocimiento, con Carlos Berzosa, Presidente, y Mónica López Martín, Directora de Programas, como figuras esenciales en este logro. Por último, en la recién incorporada categoría de **«Centro Especial de Empleo»**, destinada a organizaciones que trabajan por la inserción laboral de personas con discapacidad, el primer premio ha sido concedido a Amimet (Navarra), con Margarita Sánchez Ruiz, Directora General, liderando este valioso proyecto.

Las organizaciones galardonadas fueron:

GRAN EMPRESA: AON

Aon se alza con el primer premio, siendo **María Orellana**, Directora de Recursos Humanos de Aon Iberia & Sudáfrica, una figura clave en el reconocimiento de esta distinción.

PYME: AIMPLAS

El Instituto Tecnológico del Plástico (Aimplas), en la Comunidad Valenciana, recibe el Premio Fundación Diversidad, con la dirección destacada de **Fernando Badenas**, Director de Personas y Formación.

INSTITUCIÓN PÚBLICA: COFIDES

La **Compañía Española de Financiación del Desarrollo (COFIDES)** ha sido galardonada con este premio, contando con la destacada presencia de José Luis Curbelo, Presidente, y Xiana Méndez, Secretaria de Estado de Comercio.

PERSONAS INFLUYENTES: SELECCIÓN ESPAÑOLA DE FÚTBOL FEMENINO

Este reconocimiento celebra la trascendental contribución de las jugadoras al mundo del deporte y a la sociedad española en su conjunto. Recogió el premio en nombre de las jugadoras Marisa González Casado, Directora de Igualdad, Responsabilidad Social y Sostenibilidad en la Real Federación Española de Fútbol.

CULTURA Y DEPORTE:

ALMAS LIBRES

La Asociación Almas Libres de Barcelona se distingue como la ganadora en la sección de «Mejor proyecto en la cultura o deporte», liderada por **Laura Jones**, Fundadora y CEO.

MEJOR PROYECTO: CEAR

La Comisión Española de Ayuda al Refugiado (CEAR) se lleva el merecido reconocimiento, con **Carlos Berzosa**, Presidente, y **Mónica López Martín**, Directora de Programas, como figuras esenciales en este logro.

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO: AMIMET

En esta recién incorporada categoría, destinada a organizaciones que trabajan por la inserción laboral de personas con discapacidad, se concedió el premio a Amimet (Navarra), con **Margarita Sánchez Ruiz**, Directora General, liderando este valioso proyecto.



Los Premios Fundación Diversidad han contado con la participación de la Comisaria europea de igualdad, Helena Dalli, quien mostró su apoyo a la firma de la Carta de la Diversidad.

La Comisaria de Igualdad ha destacado la importancia de las Cartas de la Diversidad como catalizadores del cambio en el entorno empresarial:

“Animo a las empresas a que sigan trabajando en pro de la diversidad y la inclusión y a que consideren la posibilidad de adherirse a la Carta de la Diversidad nacional. Con acciones destinadas a crear espacios de trabajo seguros y acogedores, en los que todos tienen cabida, que contribuyan al bienestar de los empleados y a mejores resultados empresariales. Del mismo modo, a través del Premio a la Capital Europea de la Inclusión y la Diversidad, la Comisión Europea reconoce a las autoridades locales que muestran una gran dedicación en la creación de espacios igualitarios y participativos. Aliento una planificación urbana universal e inclusiva, tanto en términos de infraestructura, como de los servicios prestados”.

Comisaria Europea de





FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Promovida por Fundación Vivofácil

TRABAJO CON EUROPA



MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD MAYO



CUARTA EDICIÓN DEL MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD

En el **mes de mayo de 2023** se ha celebrado la cuarta edición del Mes Europeo de la Diversidad, una iniciativa de la Comisión Europea y de la Plataforma Europea de Cartas de la Diversidad que tiene como objetivo celebrar y promover la diversidad en el lugar de trabajo.

Los objetivos principales del Mes Europeo de la Diversidad son los siguientes:

1. Celebrar y promover la diversidad e inclusión en el lugar de trabajo y en la sociedad en general.
2. Sensibilizar sobre los beneficios de la Diversidad e Inclusión.
3. Animar a las empresas y entidades firmantes de la Carta para que visibilicen sus acciones y compromisos.

El Mes Europeo de la Diversidad se impulsa en 26 países y Fundación para la Diversidad es la encargada de coordinar las actividades en España.

Organizadores



Patrocinadores



Colaboradores oficiales



RESUMEN

MATERIALES

- Recursos gratuitos para las empresas para que puedan participar en el Mes Europeo de la Diversidad.
- Creatividades visuales, logos e imágenes.
- Material gráfico descargable y personalizable.
- Guías de buenas prácticas.

RESULTADOS

- Más de **1.000 empresas y organizaciones** han utilizado el material visual y guías de la web.
- Más de **1.100** participantes en eventos.
- **97 nuevos firmantes** de la Carta.
- **202 renovantes**.
- **5 eventos**.

RRSS

- Más de **1.800 publicaciones**
- Más de **114 millones de audiencia**
- Más de **11.600 visitas** diarias a la WEB

MEDIOS

- Más de **170 impactos** en medio
- **3 Notas de prensa**

5 EVENTOS

27 DE ABRIL

Entrega de la segunda edición de los Premios **“Capitales Europas de la Inclusión y la Diversidad”** en Bruselas (híbrido).

28 DE ABRIL

Lanzamiento Oficial del Mes Europeo de la Diversidad en Bruselas (híbrido).



2 DE MARZO

Webinar informativo sobre cómo participar en esta cuarta edición del Mes Europeo de la Diversidad 2023. Organizado junto con la Representación de la Comisión Europea en Barcelona.

22 DE MAYO

Evento Oficial en España del Mes Europeo de la Diversidad 2023, organizado en conjunto con la Representación de la Comisión Europea en España, en su sede en la ciudad de Barcelona.

22 DE MAYO

Reunión informativa sobre la Carta de la Diversidad, dirigida a empresas y organización que aún no han firmado la carta. Se registraron 22 representantes de compañías y ONG. La reunión se organizó en colaboración con la Representación de la Comisión Europea en Barcelona, en su sede.



[Consulta la memoria del Mes Europeo 2023 aquí.](#)

Fundación Diversidad y la Comisión Europea celebran en Barcelona la 4ª edición del Mes Europeo de la Diversidad

La Comisión Europea en conjunto con la Plataforma Europea de Cartas de la Diversidad organizó la cuarta edición del **Mes Europeo de la Diversidad**, durante el mes de mayo 2023, bajo el Hashtag **#EUDiversitymonth** y **#MesEuropeoDeLaDiversidad**.

El evento del Mes Europeo de la Diversidad, que se ha celebrado por primera vez en Barcelona, ha contado con la bienvenida de **Manuel Szapiro, Director de la Oficina de Representación de la Comisión Europea en Barcelona, y Maravillas Rojo, Patrona de Fundación Diversidad**.

El reconocido violinista **Aaron Lee, Patrono de Fundación Diversidad**, fue el encargado de una actuación musical. Interpretó la pieza “La Ciaccona” de Johann Sebastian Bach. Por su parte, el experto **Xavier Marcet, Presidente de Lead to Change**, impartió una conferencia magistral sobre liderazgo y talento. y talento.

La periodista Cristina Villanueva (LaSexta) condujo la mesa debate de directivos/as “La diversidad como factor estratégico en un mundo cambiante y complejo”. En ella participaron: Marisa Retamosa (Directora de Auditoría Interna en CaixaBank), Ainara López (Directora de Recursos Humanos para el Sur de Europa en Diageo) y Javier Benavente (Presidente de Vivofácil). En la segunda mesa debate “el talento joven, desafíos y oportunidades para las empresas”, intervinieron: Carlota Llacuna (Innovation en CaixaBank Tech) y Javier Mialet (E&I Project Engineer en BASF).

El Mes Europeo de la Diversidad en España, contó con el patrocinio de **CaixaBank, Diageo, Vivofácil** y con apoyo de la **Unión Europea**. Y, además, se han unido como colaboradores oficiales: **Atresmedia, Corresponsables y RTVE**.





PLATAFORMA DE CARTAS DE LA DIVERSIDAD DE LA UE

La **Fundación Diversidad** es la entidad que representa a España en la Plataforma de Cartas de la Diversidad de la UE, de la que forman parte **27 países**. Se trata de una iniciativa promovida por la **Comisión Europea** que facilita el intercambio de experiencias y buenas prácticas a través de reuniones de la Plataforma y foros anuales de alto nivel.

En 2023 la agenda de las reuniones con la plataforma de Cartas de la Diversidad de la UE estuvo marcada por el Mes Europeo de la Diversidad, y por los encuentros de alto nivel de la Plataforma que se reunió presencialmente dos veces, una en Bruselas y otra en Milán.

REUNIONES 1º SEMESTRE

12 de enero: primera reunión online de la Plataforma Europea de Cartas de la Diversidad del año.

Los temas tratados fueron:

- Premio Capital Europea de la Inclusión y la Diversidad 2023.
- Mes Europeo de la Diversidad 2023.
- Propuesta para realizar grupos de trabajo en el marco de la plataforma.
- Avances del proyecto "EU assessment tool steering group"

9 de marzo: reunión virtual para dar seguimiento a los avances del Mes Europeo de la Diversidad.

15 y 16 de junio: segunda reunión de Plataforma de Cartas de la Diversidad, de manera presencial en Bruselas. De parte de Fundación Diversidad participó Cristina Moreno, quien moderó una mesa sobre **Diversidad de Proveedores**, en la que la empresa **DIAGEO**, socia de Fundación Diversidad, presentó el programa que ha puesto en marcha su compañía para aumentar la contratación con empresas proveedoras que son propiedad de mujeres, personas del colectivo LGBTI o bien minorías infrarrepresentadas o históricamente discriminadas.

MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD
Unida en la diversidad



PLATAFORMA DE CARTAS DE LA DIVERSIDAD DE LA UE

REUNIONES 2º SEMESTRE

11 de octubre: se realizó una reunión online de la Plataforma de Cartas de la Diversidad para revisar los siguientes temas: Preparación de la reunión presencial en Milán de la plataforma, ver la posibilidad de lanzar una nota de prensa conjunta en el marco de las elecciones europeas 2024, y para preparar los siguientes seminarios web de la plataforma.

13 y 14 de noviembre: se realizó la tercera reunión presencial de la Plataforma de la Carta de la Diversidad en Milán auspiciada por la Carta de la Diversidad italiana. La agenda del evento tocó varios puntos de interés:

- Presentación del proyecto Erasmus "Neurodiversidad en el ámbito laboral"
- Buenas prácticas de empresas italianas
- Intercambio de las Cartas de la Diversidad sobre el funcionamiento de las mismas, retos y oportunidades de colaboración
- Presentación del Barómetro de Diversidad de la Carta de la Diversidad de Luxemburgo
- Comunicación y D&I
- Mes Europeo de la Diversidad 2024

13 de diciembre: se realizó la última reunión del año de la plataforma de las Cartas de la Diversidad (online) para dar seguimiento a los proyectos principales como el Mes Europeo de la Diversidad.



PLATAFORMA DE CARTAS DE LA DIVERSIDAD DE LA UE

Otros proyectos en el marco de la Plataforma de Cartas de la Diversidad

EU Diversity Barometer: Proyecto europeo liderado por la Carta de la Diversidad de Luxemburgo. Su objetivo fue diseñar una plataforma en línea que permita construir un cuestionario común a nivel europeo para las empresas firmantes de la Carta y recopilar periódicamente información útil en el ámbito de la diversidad.

EU assessment tool steering group. Proyecto dirigido por la Comisión Europea que tiene por objetivo diseñar una herramienta online sencilla para que las empresas puedan conocer su nivel de expertise en términos de gestión de la D&I. Se presentó la herramienta en el lanzamiento del Mes Europeo de la Diversidad 2023 (27-28 abril). Fundación Diversidad ha difundido la herramienta vía Newsletter para todos los firmantes de la Carta de la diversidad en España.

Visita a Madrid de la Carta de la Diversidad de Lituania

El 6 de junio tuvimos la visita de la Carta de la Diversidad de Lituania. Como Fundación Diversidad es una de las cartas más activas, nos propusieron hacer una visita para conocer más a detalle el trabajo que desarrollamos y también para conocer las buenas prácticas de firmantes de la Carta en España. Finalmente se organizó una agenda con las siguientes empresas: AXA, BASF, BBi Communication, Correos, La Fundación La Merced Migraciones, RTVE, Vivofácil.



BIAS

CURSO SOBRE SESGOS INCONSCIENTES

Fundación para la Diversidad, junto con otros diez representantes de la Carta de la Diversidad, **obtuvo una subvención convocada por la Comisión Europea para realizar un Curso sobre Sesgos Inconscientes**. Para desarrollar la propuesta del proyecto, la Fundación colaboró con representantes de la Carta de los siguientes países: Irlanda, Estonia, Portugal, Eslovenia, Eslovaquia, Croacia, República Checa, Polonia, y Rumanía. El grupo se denominó **Diversity@Work**.

Este curso se lanzó oficialmente en el mes de septiembre de 2021 y está disponible para cualquier empresa española interesada en formar a su plantilla.

Este curso tiene como objetivo principal **ayudar las empresas y a las personas que trabajan e ellas a entender los procesos que subyacen a los actos discriminatorios**, concienciando así sobre la diversidad, los estereotipos, la inclusión, los prejuicios y los sesgos

inconscientes que impiden que la inclusión sea efectiva en la empresa.

Se trata de una formación que también ayudará a **promover prácticas y políticas de diversidad e inclusión dentro de las organizaciones**. Es un curso diseñado para todas las personas que trabajen en una empresa, independientemente de su puesto, departamento o nivel académico.

A fin de dar a conocer el curso y las vías para participar se creó un **webinar informativo** que puede ser consultado para conocer los detalles del mismo.



Más de **3500 personas** ya se han formado con el curso

www.fundaciondiversidad.com





FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Promovida por Fundación Vivofácil

GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO





CONSEJO EMPRESARIAL

Durante el 2023 hemos seguido manteniendo la reuniones virtuales del **Consejo Empresarial de Fundación Diversidad**, espacio de encuentro de las empresas socias de la fundación donde intercambiar buenas prácticas y aprender conjuntamente sobre Diversidad e Inclusión.

El Consejo es un espacio enriquecedor donde las empresas pueden exponer sus buenas prácticas pero también sus dificultades y retos a la hora de gestionar la diversidad y la inclusión dentro de las organizaciones. Se han celebrado varias reuniones de trabajo:

Los temas tratados durante 2023 fueron:

- Promoción de **entornos laborales inclusivos**
- **Mes Europeo de la Diversidad**
- **Diversidad étnica** dentro de las empresas
- Como crear **grupos de empleados/as LGBTIQ+** en las organizaciones
- Inclusión de **Personas con discapacidad** en el ámbito laboral
- **Diversidad generacional**

Empezamos el año con dos reuniones virtuales:

26 de enero: Webinar Transformación de la Cultura con Meandyoutoo para promover entornos inclusivos a través de la integración y el respeto hacia las personas, dentro de los entornos laborales.



24 de febrero: Se realizó una sesión explicativa específica para socios de la fundación sobre el **Mes Europeo de la Diversidad 2023** para proponer acciones en el marco de esta iniciativa.



CONSEJO EMPRESARIAL

En **Madrid se realizaron cuatro reuniones presenciales**, cada una en la sede de un socio diferente:

21 de marzo: Diversidad étnica en las empresas con la patrona de Fundación Diversidad Bisila Bokoko en las oficinas de CaixaBank. La sesión giró entorno a las mejores prácticas para gestionar esta diversidad en España y sobre los retos a los que se enfrentan las empresas.



7 de junio: Como crear grupos de empleados/as LGBTIQ+ dentro de las organizaciones. La sesión se llevó a cabo en las oficinas de CEPSA y contó con las buenas prácticas de empresas socias (Admiral Seguros, Cepsa, DIAGEO y Lilly España) para tratar la importancia de crear redes de empleados LGBTI, así como formar y sensibilizar a la plantilla sobre estos temas.



14 de septiembre: Inclusión de las Personas con Discapacidad en el ámbito laboral en las oficinas de SACYR. Se debatió sobre los retos de la inclusión de personas con discapacidad en las empresas y se presentaron buenas prácticas de CaixaBank, Sacyr y Vivofácil.



8 de noviembre: Diversidad Generacional en las empresas en Lilly España. Contamos con la participación del experto y patrono de Fundación Diversidad Enrique Arce. Además, participaron varias empresas socias que compartieron sus buenas prácticas: Iberdrola, Lilly España y Admiral Seguros.





COLABORACIÓN CON SOCIOS

Desde Fundación para la Diversidad **fomentamos el trabajo y la colaboración con nuestros socios** participando en sus eventos y actividades. A continuación alguno de los eventos realizados por nuestros socios:

25 de abril: Sonia Rio, DG de Fundación Diversidad participó en la mesa redonda sobre **“Seguridad y Salud laboral con perspectiva de género”** que organizó MASORANGE en el marco del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo.



11 de mayo: **Presentación de la Carta de la Diversidad** ante el Foro de Empresarias Cordobesas invitada por nuestra socia **Humana&Mente Comunicación**. Participó Sonia Rio, DG de Fundación Diversidad en la ciudad de Córdoba.



18 de mayo: Participamos en las **Jornadas de Iberdrola sobre “Talentos con M de Mujer”** en el marco del Mes Europeo de la Diversidad. De parte de Fundación Diversidad participó en unas de las mesas debate Juanfran Velasco, DIRCOM de Fundación Diversidad.



21 de septiembre: Sonia Rio participó en el **II Congreso Nacional de Networking Inclusivo y Accesible** moderando la mesa sobre **“Las competencias como una de las principales herramientas para la inclusión laboral de personas con Discapacidad”**, en Conil de la Frontera.



30 de septiembre: Cristina Moreno, coordinadora de proyectos de Fundación Diversidad participó en la Mesa redonda sobre **“Proveedores diversos”** en el evento de Matchmaking Internacional de WeConnect International y **DIAGEO** “Compras con impacto”.





CICLO DE SEMINARIOS WEB SOBRE D&I PARA FIRMANTES

Como cada año se realizaron varios seminarios WEB dando a conocer buenas prácticas de empresas socias de la fundación como **CaixaBank, CEPSA, DIAGEO, Sacyr o Richemont**. Estos seminarios WEB se ofrecen a los firmantes de la Carta de la Diversidad, y generalmente cuentan con una **audiencia media de más de 100 participantes**. A continuación los 4 seminarios que se realizaron durante 2023:

13 de abril: "Webinar sobre Mujeres Directivas con CaixaBank y Richemont", con la participación de Celia González, directora general de Montblanc Iberia, Cecilia Santos Fernández, Directora-Coordinadora Comercial del Negocio Banca Privada en Caixabank, y Gadea Maier, Manager de marketing y comunicación de IWC Schaffhausen Iberia.

RICHEMONT



12 de septiembre: "Webinar sobre cómo crear Grupos de emplead@s LGBTIQ+ con CEPSA", con la participación de Inés Segovia y Alonso Jiménez que nos presentaron los retos y oportunidades a los que se enfrentaron en este camino y también las lecciones aprendidas.



4 de octubre: "La diversidad de proveedores: una oportunidad empresarial" con DIAGEO y WEConnect International, con la participación de Virginia Noguero de la empresa Diageo, socia de Fundación Diversidad; y Valeria Rodríguez-Codina, de WEConnect International, entidad certificadora de empresas propiedad de mujeres.



29 de noviembre: "Webinar sobre la inclusión de las personas con discapacidad en el ámbito laboral con SACYR", con la participación de María Notario Nieto, Gerente de Diversidad, Equidad e Inclusión en SACYR, que compartió los programas que han diseñado para fomentar la inclusión laboral de este colectivo, superar obstáculos y promover un ambiente laboral más diverso.





III ÍNDICE DE INNODIVERSIDAD

Fundación para la Diversidad y Fundación IE presentaron, el pasado 1 de febrero, los resultados del Informe «La Innodiversidad en el tejido empresarial español 2019-2022», en la Representación de la Comisión Europea en España. **Carme Artigas, Secretaria de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial, ha sido la encargada de la apertura del evento**, en la que ha destacado que «la batalla global por la innovación es la batalla por el talento» y ha destacado la importancia de este estudio que interrelaciona la diversidad y la innovación.



Tras la exposición de los resultados, se celebró una mesa redonda en la que participaron: **Laura Santacreu, directora de Recursos Humanos de HP para el sur de Europa; Maite Hernández, directora de comunicación de Pfizer España; Cristina Olmedo, Directora de RRHH de la Territorial InTouch en CaixaBank, y Dante Cacciatore, director de Cultura, Talento y Digitalización en Telefónica España.** El acto también contó con un video mensaje de **Irena Moozova, Directora de Igualdad y Ciudadanía europea de la Comisión Europea.**

El Índice de Innodiversidad es un estudio desarrollado de 2019 a 2022, en el que han participado más de **700 empresas**, y que mide la innovación y la diversidad en las organizaciones, para mejorar su competitividad y eficiencia. El proyecto es una iniciativa conjunta de Fundación Diversidad y Fundación IE, con el apoyo de **Pfizer y HP** y con la colaboración de AmChamSpain.



III ÍNDICE DE INNODIVERSIDAD



La empresa en España saca buena nota en su gestión de la innodiversidad al poner la diversidad al servicio de la innovación. El conjunto de empresas que han participado en sucesivas ediciones del Índice de Innodiversidad progresa adecuadamente en innodiversidad. En una escala del 0 al 10, la puntuación de los resultados de los índices de innodiversidad en la evolución de la empresa recurrente ha pasado del 2,55 en 2019; al 3,02 en 2021 hasta el 4,11 en 2022, es decir, casi el doble en los últimos tres años.

Aunque la gestión conjunta de la gestión de la diversidad y la innovación es todavía una práctica nueva en países como España, **todos los sectores obtienen el grado de comprometidos**, destacando el sector de las telecomunicaciones. Estas son algunas de las principales conclusiones del nuevo Índice de Innodiversidad, presentados por Fundación Diversidad y Fundación IE, en colaboración con Pfizer y HP.



[Conoce los resultados.](#)



REPOSITORIO DE INFORMACIÓN

La misión de Fundación Diversidad es trabajar por la diversidad y la inclusión en las empresas y organizaciones en España. Nuestra labor es acompañarlas en el camino que emprenden **proporcionándoles herramientas y conocimiento que faciliten llevar a la práctica sus objetivos** de diversidad e inclusión.

Además trabajamos por difundir una visión amplia de la diversidad atendiendo no sólo a las dimensiones más desarrolladas como el género, la edad y la diversidad funcional, ahondando también en otras diversidades como la étnico - racial o la religiosa, la desigualdad socioeconómica o el colectivo LGBTIQ+, entre otros.

Atendiendo a esta visión, durante 2023 se siguió alimentando el repositorio de información que está en la web de Fundación Diversidad con **32 nuevas publicaciones**.

Un repositorio de información que incluye un buscador donde encontrar manuales, guías, webinars, estudios, videos e investigaciones sobre diversidad e inclusión en España y en el mundo. El repositorio contiene **títulos propios de la fundación, pero también de entidades externas de excelente reputación**. Se podrá acceder a toda la información de forma gratuita.

"A través de nuestra WEB se puede acceder a más de 300 manuales, publicaciones, seminarios, estudios... sobre diversidad e inclusión en España y el mundo".

El **buscador permite encontrar información por dimensión de la diversidad, por palabra clave, por tipo de documento y por año**. Es un lugar donde aprender sobre las últimas tendencias en materia de D&I.



[Entra al repositorio de información aquí.](#)

CALENDARIO DE LA DIVERSIDAD 2024

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO
1 LU Año Nuevo	1 JU Sesión de la Asamblea General de la OMS sobre la Salud de las Personas y las Comunidades	1 VI Día de la Cepa Discriminación Inicial de las fallas - Valencia	1 LU	1 MI Día del Trabajo	1 SA	1 LU
2 MA	2 VI	2 SA	2 MA Día de la Fuerza - Purda Día de Cooperación con el Autismo	2 JU	2 DO	2 MA
3 MI	3 SA	3 DO	3 MI	3 VI Cruzada de Mayo - Granada	3 LU	3 MI
4 JU Día Mundial del Tráfico	4 DO Día contra el Cáncer	4 LU Día contra la Gordoloba	4 JU	4 SA	4 MA	4 JU
5 VI Conmemoración del Nacimiento del Gobind Singh Ji	5 LU	5 MA	5 VI	5 DO Día de la Madre Páscua Ortodoxa [CO]	5 MI	5 VI
6 SA Día de Reyes [CA]	6 MA	6 MI	6 SA Exam. Expositivos en Examen de la FAF Exámenes de idiomas de acceso para todos en la OMS (Español) Examen de la Salud	6 LU	6 JU	6 SA Inicio San Felipe Purpurina (Día de las Cooperativas)
7 DO Navidad Ortodoxa [CO]	7 MI	7 JU	7 DO Día de la Salud Día de la Familia contra el Examen de la Salud en España	7 MA	7 VI	7 DO Al-Hijra (Día de la migración)
8 LU	8 JU	8 VI Día de la Mujer	8 LU Día del Pueblo Gitano	8 MI	8 SA	8 LU
9 MA	9 VI	9 SA	9 MA Eid al-Fitr (Fin del Ramadán [I])	9 JU	9 DO	9 MA
10 SA	10 LU Año Nuevo Chino General Año Nuevo Tibetano	10 DO Inicio del Ramadán [I] Día de la Biblia [CE]	10 MI	10 VI	10 LU	10 MI
			11 JU	11 SA	11 MA	11 JU
			12 VI	12 DO	12 MI	12 VI
			13 SA	13 LU	13 JU	13 SA San Antonio - Cádiz Inicio de Arde Lucus - Lugo

CALENDARIO DE LA DIVERSIDAD 2024

Igual que en años anteriores, hemos elaborado el Calendario de la Diversidad 2024 con las fechas conmemorativas más importantes en materia de derechos humanos, diversidad, costumbres, tradiciones y fechas religiosas.

Nuevamente se realizó en colaboración con la **Fundación La Merced Migraciones**. El calendario se presentó oficialmente el 30 de noviembre en el marco de la entrega de los IX Premios Fundación Diversidad.

El calendario tiene un diseño atractivo para imprimirlo y colgarlo en el tablón de anuncios o salas de la empresa y que así pueda estar al alcance de toda la plantilla. También es una herramienta muy útil para los departamentos de RRHH y community managers, a la hora de programar las actividades de comunicación de la empresa.

El calendario divide las fechas señaladas en 3 categorías con diferentes colores, para hacerlo más visual e intuitivo:

DERECHOS HUMANOS:


se refiere a la conmemoración de fechas nacionales, europeas e internacionales que conmemoran los DDHH.

COSTUMBRES Y TRADICIONES:

se basa en una recopilación de las celebraciones culturales más representativas en España.

FECHAS RELIGIOSAS:

es una recopilación de las celebraciones religiosas más importantes, indicando a qué religión pertenece cada una de ellas.

 [Descarga aquí el calendario.](#)

RELACIONES INSTITUCIONALES





REUNIONES CON SOCIOS DE LA FUNDACIÓN

Muchas de las actividades que realiza Fundación Diversidad son posibles gracias al apoyo de nuestros socios, empresas que han firmado la Carta de la Diversidad y que están comprometidas con la inclusión, igualdad y diversidad.

Los socios se implican activamente en las actividades de la Fundación, como el Mes Europeo de la Diversidad, el estudio de Innodiversidad, las campañas en RRSS, las reuniones del Consejo Empresarial y otras iniciativas.

A lo largo del año 2023 hemos celebrado varias reuniones con nuestros socios:

- 9 de enero y 11 de abril con **BASF Española**
- 12 de enero y 12 de abril con **Nationale Nederlanden**
- 17 de enero, 20 de enero y 17 de marzo con **Humana&Mente Comunicación**
- 1 de febrero, 24 de abril y 25 de mayo con **CEPSA**
- 10 de febrero con **Admiral Seguros**
- 8 y 20 de febrero con **Banijay**
- 20 de febrero con **BBI Communication**
- 21 de febrero con **Leroy Merlin**
- 22 de febrero con **AXA**
- 28 de febrero con **Penguin Random House**
- 1 de marzo con **Richmont y CaixaBank**
- 7 de marzo con **Clarios**
- 15 de marzo con **Banijay**

- 24 de abril con **Iberdrola**
- 24 de abril con **CEPSA**
- 26 de abril con el **Real Madrid**
- 29 de marzo y 4 de mayo con **Towa Pharmaceuticals**
- 29 de mayo con la **Asociación Española de Fundaciones**
- 19 de julio con **Alcon Healthcare**
- 2 de agosto y 19 de octubre con **DIAGEO**
- 30 de agosto, 16 de octubre con la organización **WEConnect International**
- 31 de agosto con **TOWA international**
- 1 de septiembre con **BASF Española**
- 5 de septiembre con **CaixaBank**
- 5 de septiembre con **CEPSA**
- 2 y 6 de octubre con **Allianz**
- 6 de octubre con **Admiral Seguros**
- 6 de octubre con **Lilly España**
- 17 de octubre con **Nationale-Nederlanden**
- 6 de noviembre con **BBI Communication**
- 10 de noviembre con **SACYR**
- 5 de noviembre con **We Connect International**
- 10 de noviembre con **SACYR**
- 14 de diciembre con **Lilly España**



REUNIONES CON INSTITUCIONES Y ORGANIZACIONES

Fundación Diversidad ha celebrado en 2023 reuniones con varias entidades para explorar oportunidades de colaboración institucional o proyectos.

- 13 de enero con **Pagoda Projects**
- 16 de enero con **Hotwire**
- 16 de enero con **CETEM - Amuebla**
- 18 de enero con **Flor Fisch** de la organización argentina **Encontrase en la Diversidad**
- 19 y 26 de enero con la **Fundación Friedrich Naumann**
- 25 de enero con **Sottotempo**
- 25 de enero con **Myriam Alcaide (Escuela de Negocios San Telmo de Sevilla)**
- 31 de enero con **Rita Bosaho**, directora general para la **Igualdad de Trato y Diversidad Étnico Racial del Ministerio de Igualdad**
- 1 de febrero con **Cámara de Comercio de España**
- 9 de febrero con **diversedad.com**
- 15 de febrero con la **Asociación Berbiquí**
- 24 de febrero con **Cumulus City**
- 24 de febrero con **Edge Strategy**
- 1 de marzo con la escuela de arte **TAIARTS**
- 9 de marzo con **Qalen**
- 16 de marzo con la **Fundación Friedrich Naumann**
- 27 de marzo con **Josefina Bonsundy** sobre el tema afrodescendientes
- 31 de marzo con **e-Alumne, Guillermo García**
- 4 de marzo con **Fundación Levante**
- 17 de abril con **Stone Soup**
- 19 de abril con **Generalitat de Catalunya, Mireia Mata i Solsona, secretària d'Igualtats**
- 24 de abril con **Valeria Rodríguez** Codina de **We Connect International**
- 24 de mayo con **LGBT+@Work Zaragoza**
- 14 de junio con la **Fundación MasFamilia**
- 26 de junio con **Aranca Lauffer sobre Dislexia**
- 4 de julio con la organización **I'TICS**
- 4 de julio con **Lina Jonika Zilakauskiene y Arantxa Vadillo (consultoras de diversidad cultural)**
- 25 de agosto con la empresa colombiana **RG Principal**
- 13 de septiembre con **Myriam Alcaide**
- 26 de septiembre, 24 de octubre y 14 de noviembre con **Trabajando en Positivo**
- 29 de septiembre con **BNEW Talent**
- 3 y 24 de octubre con **REDI**
- 5 de octubre con la **UOC (Universidad Obrera de Cataluña)**
- 16 de octubre con **BEIN Mindset**
- 17 de octubre con **World Football Summit**
- 23 de octubre y 24 de noviembre con la organización argentina **R.E.D. Di Tella**
- 24 de octubre con la organización ecuatoriana **D&I Ecuador**
- 26 de octubre con **SEPI**
- 2 y 24 de noviembre con **AERCE**
- 7 de noviembre con **CD Peñagrande**
- 28 de noviembre con **Bizkaia Talent**



REUNIONES CON EMPRESAS

A lo largo del año 2023 Fundación Diversidad ha mantenido reuniones con diversas empresas y entidades españolas.

En algunos casos, se han tratado de encuentros para **darles a conocer la Carta de la Diversidad** y para impulsar su adhesión. En otras ocasiones, para renovar su compromiso con los 10 principios de la Carta.

Además, en estas reuniones se han dado a conocer **las iniciativas que desarrolla la Fundación**, como el Mes Europeo de la Diversidad, el Índice de Innodiversidad, o los Premios a la Gestión de la Diversidad.

- 5 de enero con **Sprinter**
- 10 de enero con **Minsait**
- 16 de enero con **Great Place to Work**
- 23 de enero con el **Grupo Freixenet**
- 27 de enero con el **Banco Santander**
- 10 de febrero con **Servier**
- 22 de febrero con el **Real Madrid Futbol Club**
- 27 de febrero con **Cementos Molins**
- 6 de marzo con **Nestlé**
- 9 de marzo con **Meliá**
- 15 de marzo con **Docplanner/Doctoralia**
- 22 de marzo con **Comsa**
- 22 de marzo con **EDP España**
- 23 de marzo con **BBVA**
- 31 de marzo con **Max Colchón**
- 22 de marzo con **EDPR**
- 11 de abril con **Idealista**
- 13 de abril con **Mediamarkt**
- 18 de abril con **Rubén Riós, productor Claqueta Coqueta**
- 19 de abril con **Grupo Ferrer Internacional**
- 20 de abril y 8 de mayo con **L'Oréal**
- 9 de mayo con **Areas**
- 25 de mayo con **PTC Therapeutics**
- 29 de mayo con **Moventia**
- 31 de mayo con **Portaventura**
- 8 de junio con **Fundación Repsol**
- 9 de junio con **Astrazeneca**
- 30 de junio con el **Banco Santander**
- 30 de junio con **Fundación Repsol**
- 5 de julio con **Just Eat**
- 11 de julio con **Plusnetsolutions**
- 11 de julio con **ANOVO**
- 20 de julio con **BP Oil Spain**
- 20 de julio con **Softek**
- 26 de julio con **UNICEF**
- 11 de septiembre con **KNAUF**
- 9 de octubre con **Janssen**
- 9 de octubre con **MásMóvil**
- 16 y 27 de octubre con **Rakuten**
- 19 de octubre con **Unilever**
- 24 de octubre con **Dupont**
- 26 de octubre con **Pfizer**
- 30 de octubre con **2Leap**
- 30 de octubre con **Ballena Soluciones**
- 30 de octubre con **Sagardoy Abogados**
- 30 de octubre con **The Good Goal**
- 30 de octubre con **Steps Relocation**
- 30 de octubre con **Etnonautas**
- 30 de octubre con **PSD Security**
- 2 de noviembre con **NTT Data**
- 21 de noviembre con **beBartlet**
- 22 de noviembre con **MediaMarkt**
- 13 de diciembre con **Bluetab Solutions**



FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Promovida por Fundación Vivofácil

COMUNICACIÓN



PRESENCIA EN RRSS

Fundación Diversidad está presente en prácticamente todas las redes sociales con el objetivo de **comunicar la labor de la fundación y promover entornos laborales más inclusivos.**

Durante 2023 logramos **293.000 impresiones totales** de nuestros perfiles de social media y publicamos más de **1300 post**, un promedio de **5 posts a la semana**. Asimismo ha habido **16.050 interacciones en RRSS**. Nuestros seguidores han aumentado un **12 %** respecto al año anterior.

19.742 seguidores totales en RRSS



LinkedIn - 12910 seguidores
Fundación para la Diversidad



Twitter - 3365 seguidores
@Fund_Diversidad



Facebook - 2002 seguidores
@FundaciónparaDiversidad



Instagram - 1311 seguidores
@Fund_Diversidad



Youtube - 154 seguidores
FundDiversidad



Página WEB - 24.593 visitas
fundaciondiversidad.com

Nuestra Newsletter periódica mantiene informados a nuestros socios y a los firmantes de la Carta de la Diversidad de todas las novedades de la Fundación.

Durante 2023 hemos enviado **16 Newsletters** y **18 comunicaciones con información sobre proyectos, webinars y últimas noticias relacionadas con D&I**. La suscripción es gratuita y la Newsletter se recibe por correo electrónico a una media de **4800 suscriptores**.

16 NEWSLETTER:

- Enero
- Febrero
- Marzo
- Abril
- Mayo
- Junio
- Julio
- Agosto
- Septiembre
- Octubre
- Noviembre
- Diciembre



La Newsletter se difunde también mensualmente por **LinkedIn**, lo que aumenta el número de lectores y la interacción.

IMPACTOS DESTACADOS EN RRSS



rtve

« RTVE comparte los valores que persigue el Mes Europeo de la Diversidad, promueve la igualdad de oportunidades entre sus trabajadoras y trabajadores y en su diversidad en su plantilla y en su programación. Esto implica representar de forma inclusiva a todas las personas y crear un ambiente donde todas se sientan integradas, valoradas y respetadas. Nuestro objetivo es crear una RTVE en la que no falte nadie. »

María Eizaguirre
Directora de Comunicación y Participación de RTVE

MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD
Unida en la diversidad



¡EN MAYO!
MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD 2023

#EUDiversityMonth
#UnionOfEquality
#UnitedInDiversity




Fundación para la Diversidad
14,082 followers

El pasado 14 de septiembre, el Consejo Empresarial de Fundación Diversidad se reunió para debatir sobre los retos de la inclusión de personas con discapacidad en las empresas.

Participaron empresas socias que compartieron sus programas innovadores:

- Teresa Marjón Marjón y María Notario Nieto de SACYR.
- Eva Abella Ortiz y Nerea Martí Mayral de CaixaBank.
- Beatriz Coletto Caro (She/Elia) y Carolina Pérez de Miguel Fernández de Vivofacil.

Durante la reunión destacamos claves importantes:

- Compromiso real de la compañía.
- Realización de un diagnóstico previo de situación en la empresa.
- Formación y sensibilización para toda la plantilla.
- Protocolos de atención a personas con discapacidad.

Muchas gracias a nuestro socios por compartir sus logros y desafíos en la gestión de la #discapacidad.

¿Quieres ser socia de Fundación para la Diversidad y formar parte de una red de empresas para avanzar en diversidad laboral? Te explicamos las ventajas aquí: <https://lnkd.in/e99eVQg>

#Discapacidad #ConsejoEmpresarial #Networking #Diversidad #Inclusión #CulturalInclusiva

La Innodiversidad en el tejido empresarial español 2019-2022



with Carme Artigas and 15 others





Fundación para la Diversidad
14,082 followers

Tata Consultancy Services (TCS), una de las principales empresas de servicios de consultoría y tecnología a nivel global, reafirma su compromiso con la #diversidad e #inclusión en el ámbito laboral firmando la Carta de la Diversidad.

El acto de firma, celebrado en las oficinas de TCS en Madrid, ha contado con la participación de **Sonia Río**, Directora General de Fundación para la Diversidad, y **María Novoa Barreiros**, Directora General de TCS España.

Sonia Río ha destacado: "La diversidad no es sólo un imperativo ético, sino también un impulsor fundamental de la excelencia empresarial. La inclusión de diversas perspectivas y experiencias en la toma de decisiones es esencial para el éxito a largo plazo de cualquier organización".

Por su parte, **María Novoa** ha señalado: "En TCS creemos firmemente que al acoger y celebrar las diferencias individuales, logramos construir equipos de trabajo más fuertes, creativos y exitosos. Cada persona aporta una perspectiva única, experiencias y habilidades que enriquecen nuestra organización y nos permiten enfrentar y solucionar los desafíos de nuestras operaciones."

¿Quieres sumarte también a la Carta de la Diversidad? En este enlace encontrarás más información y la nota de prensa: <https://lnkd.in/e3rjXEQQ>

#CartadelaDiversidad #Diversidad #EUDiversityCharters #DiversityCharter #UnionOfEquality

See translation



TCS firma la Carta de la Diversidad

We use innovation and the power of collective knowledge to build on our shared beliefs.

Forbes100




Ya tenemos a los **GANADORES** de los #IXPremiosFundacionDiversidad
¡Felicidades!

Estas son las organizaciones que marcan ya el rumbo del mejor liderazgo inclusivo del año:

- Categoría de Gran empresa: **Aon**
- Categoría de Pyme (Pequeña y Mediana Empresa): **AIMPLAS - Technological Institute of Plastics**
- Categoría de Institución o empresa pública: **COFIDES**
- Categoría de Centro Especial de Empleo (CEE): **AmimetEmpresa**
- Categoría de Mejor Proyecto de una entidad del mundo de la cultura o deporte: **Asociación Almas Libres**
- Categoría de Mejor Proyecto de una ONG: **Spanish Commission for Refugees (CEAR)**
- Mención Especial Personas Influyentes: las jugadoras de la Selección Española de fútbol.

no +
bifobia
transfobia
homofobia

17 DE MAYO



Fundación para la Diversidad
14,082 followers

¡Hoy, 17 de mayo, celebramos el Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia!

Desde Fundación para la Diversidad reivindicamos la defensa de los derechos de las personas LGBTBI+ para erradicar las discriminaciones por razón de orientación sexual, identidad de género, expresión de género o características sexuales en el ámbito laboral.

Según el estudio "La Innodiversidad en el tejido empresarial español 2019-2022", elaborado por Fundación para la Diversidad e IE Foundation, en 2022 se produjo un boom por contratar y retener el talento LGBTBI+.

Entre las principales medidas para mejorar la #InclusiónLaboral del colectivo LGBTBI+ destacamos: la implementación de medidas para el #reclutamiento y #promoción, y la creación de procedimientos seguros para tratar posibles casos de discriminación.

Más información en: bit.ly/41q5RBz

#UnionOfEquality #MesEuropeodelaDiversidad #EUDiversityMonth #diversidad #igualdad #LGTBI

See translation

CAMPAÑAS EN RRSS

A LO LARGO DEL AÑO REALIZAMOS CAMPAÑAS EN LAS REDES SOCIALES, INVITANDO A LOS FIRMANTES DE LA CARTA DE LA DIVERSIDAD A SUMARSE.



Campaña Día de la Mujer (8M) "Las mujeres no lloran, las mujeres lideran"

Fecha: Marzo 2023, en el marco del Día Internacional de la Mujer.

Objetivo: Promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

**#DíaInternacionalDeLaMujer #8M
#CartadelaDiversidad**



Campaña Orgullo LGBTQ+ ¡Vivimos con orgullo la Diversidad!

Fecha: Junio 2023 en el marco del Orgullo
Objetivo: Visibilizar el Orgullo LGBTI y los derechos del colectivo.

**#UnidaEnLaDiversidadLGBTIQ+
#Cartadela Diversidad y #EU4LGBTI**



Campaña Salud Mental "Tu salud mental nos importa"

Fecha: Octubre 2023, en el marco del Día Mundial de la Salud Mental

Objetivo: promover la creación de entornos laborales orientados a las personas, eliminar sesgos y estereotipos acerca de la salud mental

**#TuSaludMentalNosImporta
#SaludMentalEnMiEmpresa #CartadelaDiversidad**



PRESENCIA EN MEDIOS

379 IMPACTOS EN MEDIOS
25 NOTAS DE PRENSA

EDITORIALES Y ENTREVISTAS DESTACADAS EN EL AÑO 2023:

COPE

Comisaria europea de Igualdad: Las empresas deben adaptarse a trabajadores más longevos

LA RAZÓN

Atresmedia se adhiere a la Carta de la Diversidad para fomentar la igualdad de oportunidades

EL PERIODICO DE ARAGÓN

Compromiso y cooperación. Las XVIII Jornadas de economía solidaria de Aragón analizan el poder de lo colectivo

EP SOCIAL

CEAR y las futbolistas de la Selección Española, entre los premiados por Fundación Diversidad por su inclusión

CADENA SER

Mes Europeo de la Diversidad

LA SEXTA

Atresmedia se adhiere a la Carta de la Diversidad

CANAL EXTREMADURA

La Zarza, finalista de los premios europeos de la Inclusión y la Diversidad

REVISTA EMPRENDEDORES

¿Cómo es el mundo que deseas crear?

TOP COMUNICACIÓN

El miedo a comunicar diversidad

EXPANSIÓN

El nuevo desafío para las empresas: de la diversidad a la integración

RTVE PLAY

Entrevista a Sonia Rio. Fundación Diversidad

MUJER HOY

La fatiga de la diversidad

CORRESPONSABLES

Nuevos escenarios para una gestión de la diversidad integral

IMPACTOS DESTACADOS EN MEDIOS

La Zarza, finalista de los premios europeos de la Inclusión y la Diversidad

Un transporte gratuito para hacer recados y obras de accesibilidad para salvar pendientes pronunciadas han llamado la atención del jurado



Nuevos escenarios para una gestión de la diversidad integral

Con motivo de la celebración del mes de la Diversidad, se han celebrado en toda Europa diversos eventos impulsados desde los ámbitos público y privado para sensibilizar a la sociedad sobre este tema. En España fue la Fundación Diversidad la encargada de promover la campaña con una serie de movilizaciones y actos que involucraron a todas las partes implicadas.

La gestión de la diversidad se ha convertido en lo largo de los últimos años en un elemento estratégico para muchas empresas. El posicionamiento ante este tema de las compañías es un aspecto de suma importancia para la mayoría de sus públicos de interés por lo que su gestión transversal ya se ha trasladado en muchos casos a sus consejos de administración. La eliminación de los prejuicios y la plena inclusión de todas las personas en las organizaciones es el objetivo último de una gestión del talento inteligente y en línea con las tendencias más actuales.

"La inclusión nos beneficia a todos: empresas, plantillas y toda la sociedad en su conjunto"

Desde nuestra organización hemos trabajado mucho para avanzar la diversidad en el ámbito laboral. ¿En qué estado nos encontramos en España en estos momentos?

La diversidad es un concepto en constante desarrollo. Siempre nos referimos a la diversidad de personas dentro de un equipo de trabajo o dentro de las empresas. Incluye la diversidad demográfica (género, edad, orientación sexual, discapacidad), la experiencia (educación, experiencia laboral en el sector o en la empresa) y la diversidad cultural y la cognitiva (capacidad de resolución de problemas, de pensamiento crítico, diversidad de ideología y pensamiento). Es una definición amplia de la diversidad que hemos retomado de nuestro partner Fundación I&D.



- "Hay que mejorar el liderazgo femenino y fomentar la igualdad de género"**
Anaïs Basso, Directora de Cultura y Desarrollo Sostenible de Celanese
- "Los datos demuestran que los países en diversidad e inclusión son más rentables"**
Rosa Coto, Directora de la Fundación Colebiomex
- "Ser más abierta la diversidad desde la inclusión es el primer paso de la misma"**
Cecilia Laguna, Jefa de Área de Desarrollo Sostenible de Carrefour
- "Los negocios deben buscar diversidad social para ser más rentables"**
Marta Hernández, Directora de Comunicación para el Sur de Europa de Pibon España



CEAR y las futbolistas de la selección española, entre los premiados por Fundación Diversidad por su inclusión



Atresmedia se adhiere a la Carta de la Diversidad para fomentar la igualdad de oportunidades

La directora General Corporativa de Atresmedia, Patricia Pérez, ha sellado esta semana el acuerdo del grupo ante la presidenta de Fundación para la Diversidad, María Eugenia Giron



Compromiso y cooperación

LAS XVIII JORNADAS DE ECONOMÍA SOLIDARIA DE ARAGÓN ANALIZAN EL PODER DE LO COLECTIVO



La gestión de la diversidad en las empresas

En un mundo globalizado y diverso, la gestión de la diversidad es clave para el éxito de las organizaciones. La Carta de la Diversidad impulsada por la Fundación Diversidad y promovida por la Comisión Europea, promueve la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad en el ámbito laboral. Los beneficios de la diversidad son múltiples: mejorar la productividad, fomentar la innovación y atraer talento. La diversidad es el camino hacia el éxito empresarial en el siglo XXI.

El nuevo desafío para las empresas: de la diversidad a la integración

JESUS DE LAS CASAS 27 ENE 2023 - 02:26



CIFRAS 2023





FUNDACIÓN DIVERSIDAD EN CIFRAS

- 1 Presidenta
- 1 Vicepresidenta Ejecutiva
- 1 Directora General
- 10 patronas y 7 patronos
- 1 patrono corporativo
- 27 socios
- +1.600 empresas y organizaciones han firmado la Carta de la Diversidad
- 234 empresas han firmado
- 371 han renovado la Carta
- 27 Cartas de la Diversidad en la UE
- 6 reuniones con las Cartas de la UE
- 2 actos públicos de firma de la Carta
- 4 actos de firma individuales de la Carta
- 42 reuniones institucionales
- 53 reuniones con empresas
- 20 reuniones con patron@s
- 34 reuniones con socios
- 6 reuniones del Consejo Empresarial
- 33 webinars y eventos sobre D&I
- IX edición de los Premios
- 6 empresas y entidades premiadas
- 15 eventos en los que participamos
- 1.300 publicaciones en RRSS
- 293.000 impresiones en RRSS
- 16.050 interacciones en RRSS
- 19.742 seguidores en RRSS
- 12.910 seguidores en LinkedIn
- 24.593 visitas a la web
- 379 impactos en medios
- 25 notas de prensa
- 16 newsletters
- III Índice de Innodiversidad
- 1 Calendario de Diversidad
- 1 Curso sobre sesgos inconscientes
- IV edición del Mes de la Diversidad



www.fundaciondiversidad.com
fundaciondiversidad@fundaciondiversidad.com