



# Guía para comunicar el compromiso con la Carta de la Diversidad



# ÍNDICE

## Introducción

1. Primeros pasos
3. Comunica internamente
3. Comunica externamente
4. Participa en los actos de firma la Carta

# Introducción

La **Carta de la Diversidad**, impulsada por Fundación Diversidad en España, ofrece a las organizaciones una plataforma única para visibilizar su compromiso con la diversidad e inclusión en el mundo del trabajo.

La firma de la **Carta de la Diversidad**, y su renovación anual, simboliza un compromiso con la inclusión y la diversidad, por lo que os animamos a comunicarla tanto interna como externamente, creando así un impacto positivo en la cultura organizacional y en la percepción de la marca.

El propósito de esta **Guía** es ofrecer a los firmantes de la **Carta de la Diversidad** una serie de **recursos, ideas y recomendaciones** para difundir este compromiso hacia la plantilla, clientes, proveedores y la sociedad en general, tanto con ocasión de la firma como tras la renovación anual.

**¡Esperamos que os sea útil!**



# 1. Primeros pasos

¡Enhorabuena por vuestro compromiso con la **Carta de la Diversidad**! ¿Cuáles son los próximos pasos?

## 1.1. Imprime el diploma

- Imprímelo en tamaño A3 y cuélgalo en la oficina o en la entrada, de forma visible.
- Recomendamos que os hagáis una foto con el Diploma (todo el equipo o un/a representante de la empresa). Será útil para las acciones de comunicación.
- Guarda el Diploma en formato digital.



## 1.2. Descarga el sello de la Carta

- **Descarga aquí** el sello en diferentes colores.



## 1.3. Imprime los carteles

- **Descarga aquí** los carteles con los 10 principios de la Carta. Te animamos a imprimirlos y colgarlos en los espacios de trabajo.

**10 PRINCIPIOS  
CARTA DE LA DIVERSIDAD**

**01 SENSIBILIZAR**  
Sensibilizar sobre los principios de igualdad de oportunidades y de respeto a la diversidad, incluyéndolos como valores de la empresa u organización, y difundiéndolos entre su personal.

**02 PLANTILLA DIVERSA**  
Avanzar en la construcción de una plantilla diversa, fomentando la integración de personas con perfiles diversos, independientemente de su género, orientación sexual, etnia, nacionalidad, procedencia, religión, creencias, edad, discapacidad, o cualquier otra circunstancia personal o social.

**03 INCLUSIÓN**  
Promover la inclusión de toda la plantilla, favoreciendo la integración efectiva y evitando cualquier tipo de discriminación, directa o indirecta, en el trabajo.

**04 D&I COMO POLÍTICA TRANSVERSAL**  
Considerar la diversidad en todas las políticas de dirección de las personas, gestionándola de manera transversal, como base de todas las decisiones que se tomen en este ámbito.

**05 CONCILIACIÓN**  
Promover la conciliación y corresponsabilidad a través de un equilibrio en los tiempos de trabajo, familia, y ocio, estableciendo mecanismos que permitan la armonización de la vida laboral con la familiar y personal de toda la plantilla.

**06 DIVERSIDAD DE CLIENTES**  
Reconocer la diversidad de los clientes, que es también una fuente de innovación y desarrollo.

**07 COMUNICACIÓN INTERNA**  
Extender y comunicar el compromiso a todo el personal, haciéndole participe a toda la empresa u organización de la responsabilidad adquirida como firmante de la Carta de la Diversidad.

**08 SUMAR A EMPRESAS PROVEEDORAS**  
Extender y comunicar el compromiso a las empresas proveedoras, invitándolas a unirse a la comunidad de empresas que en España se adhieren de forma voluntaria a la Carta de la Diversidad.

**09 COMUNICACIÓN EXTERNA**  
Trasladar y hacer llegar este compromiso a entidades terceras: administraciones, organizaciones empresariales, sindicatos y demás agentes sociales.

**10 BUENAS PRÁCTICAS**  
Difundir las políticas de D&I y los resultados obtenidos, a través de la web, memoria anual de la empresa, eventos, etc.

**CARTA DE LA DIVERSIDAD  
PRINCIPIOS**

**1 SENSIBILIZAR**  
Sensibilizar sobre los principios de igualdad de oportunidades y de respeto a la diversidad, incluyéndolos como valores de la empresa u organización, y difundiéndolos entre su personal.

**2 PLANTILLA DIVERSA**  
Avanzar en la construcción de una plantilla diversa, fomentando la integración de personas con perfiles diversos, independientemente de su género, orientación sexual, etnia, nacionalidad, procedencia, religión, creencias, edad, discapacidad, o cualquier otra circunstancia personal o social.

**3 INCLUSIÓN**  
Promover la inclusión de toda la plantilla, favoreciendo la integración efectiva y evitando cualquier tipo de discriminación, directa o indirecta, en el trabajo.

**4 D&I COMO POLÍTICA TRANSVERSAL**  
Considerar la diversidad en todas las políticas de dirección de las personas, gestionándola de manera transversal, como base de todas las decisiones que se tomen en este ámbito.

**5 CONCILIACIÓN**  
Promover la conciliación y corresponsabilidad a través de un equilibrio en los tiempos de trabajo, familia, y ocio, estableciendo mecanismos que permitan la armonización de la vida laboral con la familiar y personal de toda la plantilla.

**6 DIVERSIDAD DE CLIENTES**  
Reconocer la diversidad de los clientes, que es también una fuente de innovación y desarrollo.

**7 COMUNICACIÓN INTERNA**  
Extender y comunicar el compromiso a todo el personal, haciéndole participe a toda la empresa u organización de la responsabilidad adquirida como firmante de la Carta de la Diversidad.

**8 SUMAR A EMPRESAS PROVEEDORAS**  
Extender y comunicar el compromiso a las empresas proveedoras, invitándolas a unirse a la comunidad de empresas que en España se adhieren de forma voluntaria a la Carta de la Diversidad.

**9 COMUNICACIÓN EXTERNA**  
Trasladar y hacer llegar este compromiso a entidades terceras: administraciones, organizaciones empresariales, sindicatos y demás agentes sociales.

**10 BUENAS PRÁCTICAS**  
Difundir las políticas de D&I y los resultados obtenidos, a través de la web, memoria anual de la empresa, eventos, etc.

## 2. Comunica internamente

La comunicación interna es fundamental porque es la vía más efectiva para promover el cambio cultural en el lugar del trabajo. Desde Fundación Diversidad proponemos varias herramientas para difundir el compromiso con la **Carta de la Diversidad**.

### Comunicado interno/Newsletter

En el **siguiente enlace puedes descargar** un modelo de comunicado interno que puedes adaptar a vuestras necesidades para dar a conocer la adhesión o renovación de la **Carta de la Diversidad**.

### Intranet

Incluye en la Intranet el sello acreditativo, así como los 10 principios de la **Carta de la Diversidad** y el Diploma.



### Pegatinas y branding en oficinas

Recibiréis adhesivos del sello de la **Carta de la Diversidad** en diferentes tamaños que podréis usar para las oficinas, ordenadores, recepción, etc. ¡Os animamos a usarlos! Están realizados en un material vinílico para que se puedan pegar y despegar fácilmente sin dañar las superficies.



### Eventos internos

Aprovecha los eventos, desayunos y formaciones sobre diversidad e inclusión para hablar del compromiso con la **Carta de la Diversidad**.

### Onboarding

Integra la **Carta de la Diversidad** en el proceso de bienvenida al nuevo personal, incluyendo los 10 principios y el sello en el welcome pack.



### Calendario de la Diversidad

Imprime el calendario en formato A3 y colócalo en las oficinas. Es un instrumento muy útil para no perder de vista las fechas conmemorativas más relevantes en materia de Derechos Humanos, diversidad e inclusión. También lo puedes subir como elemento en la Intranet. **Puedes descargarlo aquí.**

| ENERO | FEBRERO | MARZO | ABRIL | MAYO | JUNIO | JULIO | AGOSTO | SEPTIEMBRE | OCTUBRE | NOVIEMBRE | DICIEMBRE |
|-------|---------|-------|-------|------|-------|-------|--------|------------|---------|-----------|-----------|
| 1     | 1       | 1     | 1     | 1    | 1     | 1     | 1      | 1          | 1       | 1         | 1         |
| 2     | 2       | 2     | 2     | 2    | 2     | 2     | 2      | 2          | 2       | 2         | 2         |
| 3     | 3       | 3     | 3     | 3    | 3     | 3     | 3      | 3          | 3       | 3         | 3         |
| 4     | 4       | 4     | 4     | 4    | 4     | 4     | 4      | 4          | 4       | 4         | 4         |
| 5     | 5       | 5     | 5     | 5    | 5     | 5     | 5      | 5          | 5       | 5         | 5         |
| 6     | 6       | 6     | 6     | 6    | 6     | 6     | 6      | 6          | 6       | 6         | 6         |
| 7     | 7       | 7     | 7     | 7    | 7     | 7     | 7      | 7          | 7       | 7         | 7         |
| 8     | 8       | 8     | 8     | 8    | 8     | 8     | 8      | 8          | 8       | 8         | 8         |
| 9     | 9       | 9     | 9     | 9    | 9     | 9     | 9      | 9          | 9       | 9         | 9         |
| 10    | 10      | 10    | 10    | 10   | 10    | 10    | 10     | 10         | 10      | 10        | 10        |
| 11    | 11      | 11    | 11    | 11   | 11    | 11    | 11     | 11         | 11      | 11        | 11        |
| 12    | 12      | 12    | 12    | 12   | 12    | 12    | 12     | 12         | 12      | 12        | 12        |
| 13    | 13      | 13    | 13    | 13   | 13    | 13    | 13     | 13         | 13      | 13        | 13        |
| 14    | 14      | 14    | 14    | 14   | 14    | 14    | 14     | 14         | 14      | 14        | 14        |
| 15    | 15      | 15    | 15    | 15   | 15    | 15    | 15     | 15         | 15      | 15        | 15        |
| 16    | 16      | 16    | 16    | 16   | 16    | 16    | 16     | 16         | 16      | 16        | 16        |
| 17    | 17      | 17    | 17    | 17   | 17    | 17    | 17     | 17         | 17      | 17        | 17        |
| 18    | 18      | 18    | 18    | 18   | 18    | 18    | 18     | 18         | 18      | 18        | 18        |
| 19    | 19      | 19    | 19    | 19   | 19    | 19    | 19     | 19         | 19      | 19        | 19        |
| 20    | 20      | 20    | 20    | 20   | 20    | 20    | 20     | 20         | 20      | 20        | 20        |
| 21    | 21      | 21    | 21    | 21   | 21    | 21    | 21     | 21         | 21      | 21        | 21        |
| 22    | 22      | 22    | 22    | 22   | 22    | 22    | 22     | 22         | 22      | 22        | 22        |
| 23    | 23      | 23    | 23    | 23   | 23    | 23    | 23     | 23         | 23      | 23        | 23        |
| 24    | 24      | 24    | 24    | 24   | 24    | 24    | 24     | 24         | 24      | 24        | 24        |
| 25    | 25      | 25    | 25    | 25   | 25    | 25    | 25     | 25         | 25      | 25        | 25        |
| 26    | 26      | 26    | 26    | 26   | 26    | 26    | 26     | 26         | 26      | 26        | 26        |
| 27    | 27      | 27    | 27    | 27   | 27    | 27    | 27     | 27         | 27      | 27        | 27        |
| 28    | 28      | 28    | 28    | 28   | 28    | 28    | 28     | 28         | 28      | 28        | 28        |
| 29    | 29      | 29    | 29    | 29   | 29    | 29    | 29     | 29         | 29      | 29        | 29        |
| 30    | 30      | 30    | 30    | 30   | 30    | 30    | 30     | 30         | 30      | 30        | 30        |
| 31    | 31      | 31    | 31    | 31   | 31    | 31    | 31     | 31         | 31      | 31        | 31        |

**▲ DERECHOS HUMANOS**

**● CELEBRACIONES RELIGIOSAS**

**● COSTUMBRES Y TRADICIONES**

**CALENDARIO LUNAR\*\***

◐ LUNA CRESCIENTE    ◑ LUNA Menguante

○ LUNA LLENA        ● LUNA NUEVA

# 3. Comunica externamente

Es importante que comuniqués a tus clientes, proveedores y a la sociedad en general la adhesión a la **Carta de la Diversidad**. Comunica también cada año la renovación de este compromiso y aprovecha, además, la ocasión para visibilizar buenas prácticas en diversidad e inclusión. Desde Fundación Diversidad ponemos a disposición de los firmantes de la **Carta de la Diversidad** las siguientes plantillas e ideas:

## Nota de prensa

En el [siguiente enlace descarga](#) un modelo de nota de prensa que puedes adaptar a vuestras necesidades para dar a conocer vuestra adhesión o renovación de la **Carta de la Diversidad**.

## Vídeo

En el [siguiente enlace descarga](#) una plantilla para vídeo en el que puedes incluir tu logo para dar a conocer la adhesión o renovación de la **Carta de la Diversidad**.



### Creatividades para RRSS

En el **siguiente enlace descarga** diseños e imágenes en las que puedes incluir el logo para dar a conocer la adhesión o renovación de la **Carta de la Diversidad**. Están disponibles en formatos adaptados a las siguientes redes sociales: LinkedIn, X, Instagram y Facebook.



### Página web

Incluye en la página web los 10 principios de la **Carta de la Diversidad**, así como el sello acreditativo. **Descarga aquí el sello** en diferentes colores y **los pósters** con los 10 principios.

### Ofertas empleo

Recuerda incluir en las ofertas de empleo, específicamente en la descripción de vuestra organización, que sois firmantes de la **Carta de la Diversidad**, y que estáis comprometidos/as con la diversidad e inclusión en el mundo laboral.

### Comunica a tus proveedores

Se recomienda incluir el compromiso con la **Carta de la Diversidad** en los briefings a proveedores (agencias, influencers...) para la creación de contenido con propósito que apoye este compromiso. Aprovecha para invitarlos a firmar la **Carta de la Diversidad**.

### Eventos externos

Aprovecha los eventos, desayunos y formaciones sobre diversidad e inclusión para hablar del compromiso con la **Carta de la Diversidad**.

## Súmate a las campañas de Fundación Diversidad

Únete a las campañas de Fundación Diversidad sobre días internacionales incluyendo el logo de la organización como firmante de la **Carta de la Diversidad**. Revisa nuestras newsletters y página web, donde te informamos de las campañas en curso.



## Súmate al Mes Europeo de la Diversidad (mayo)

Participa en la campaña de comunicación del Mes Europeo y contribuye con actividades internas o externas en el mes de mayo.

**MES  
EUROPEO DE  
LA DIVERSIDAD**

Unida en la diversidad



## Campañas creativas con perspectiva de género y diversidad

Utiliza el sello de la **Carta de la Diversidad** en acciones creativas y campañas 360°.

## Síguenos en nuestras redes sociales



# 4. Participa en nuestros Actos de Firma

La firma de la **Carta de la Diversidad** se realiza de forma online. Adicionalmente se puede hacer público el compromiso participando en los **actos de firma de la Carta de la Diversidad** en los que las entidades firmantes visibilizan su adhesión. Hay varias modalidades para participar:

### Actos de Firma en el marco de Eventos de Fundación Diversidad

En el marco del Mes Europeo de la Diversidad y entrega de los Premios Fundación Diversidad realizamos actos de firma grupales, que generalmente se organizan junto con la Representación de la Comisión Europea en España. La participación en los actos de firma tiene un **coste de 200 €**, en concepto de diploma físico, fotografía, nota de prensa, comunicación y organización del evento. En ocasiones, los actos de firma no son presenciales, sino virtuales, y en estos casos se elabora un vídeo en el que representantes de las empresas participantes comparten un mensaje.



### Actos de firma individuales

También es posible organizar actos de firma **personalizados**, si la empresa o la institución lo desea. En este caso la directora general de la fundación o un/a integrante del patronato participa en el acto. La realización de este tipo de actos de firma individuales tiene un **coste de 200 €**, en concepto de diploma físico, fotos, nota de prensa y comunicación. En caso de que el acto se realice fuera de Madrid, los gastos de viaje no estarían incluidos.



### Actos de firma para Grupos Empresariales

También es posible organizar actos de firma **personalizados** para entidades de un mismo grupo empresarial, si el grupo así lo desea. En este caso la directora general de la fundación o un/a integrante del patronato participa en el acto. La realización de este tipo de actos de firma tiene un **coste de 100 € por empresa**, en concepto de diploma físico, fotos, nota de prensa y comunicación (gastos de viaje no incluidos).

Si te **interesa participar** en alguna de estos actos de firma, por favor, comunícate con:  
[fundaciondiversidad@fundaciondiversidad.com](mailto:fundaciondiversidad@fundaciondiversidad.com).



[www.fundaciondiversidad.com](http://www.fundaciondiversidad.com)  
[fundaciondiversidad@fundaciondiversidad.com](mailto:fundaciondiversidad@fundaciondiversidad.com)

