

MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD 2024





“

**"Unida en la diversidad" ,
el lema oficial de la Unión Europea.**

Se refiere a la manera en que los europeos se han unido, formando la UE, para trabajar a favor de la paz y la prosperidad, beneficiándose al mismo tiempo de la gran diversidad de culturas, tradiciones y lenguas del continente.

¿QUÉ ES EL MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD?



MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD

- Es una campaña que se realiza cada mes de **MAYO** en **toda la UE**, para celebrar la diversidad en el entorno laboral e impulsar sociedades más inclusivas.
- Promovida de la **Comisión Europea** y la Plataforma de **Cartas de Diversidad** de la UE. En España, es impulsada por Fundación Diversidad y la Representación de la Comisión Europea.
- Dirigida a **empresas, instituciones públicas y organizaciones** de todos los sectores y todos los tamaños.
- Este 2024 se lanza la **quinta edición en 26 países de la UE**.



“



«Miles de empresas y organizaciones de diferentes sectores y de diferentes tamaños con sede en la UE **están mejorando activamente aspectos como la inclusión y la pertenencia en los lugares de trabajo.** Por lo tanto, contribuyen a una Unión de Igualdad, en la que todos son valorados y apreciados por quiénes son. **Las políticas de diversidad e inclusión en el entorno laboral** también pueden ayudar a las organizaciones, los empleadores y los trabajadores a aprovechar las oportunidades de un mundo laboral cambiante, impulsado por las transiciones demográfica, ecológica y tecnológica».

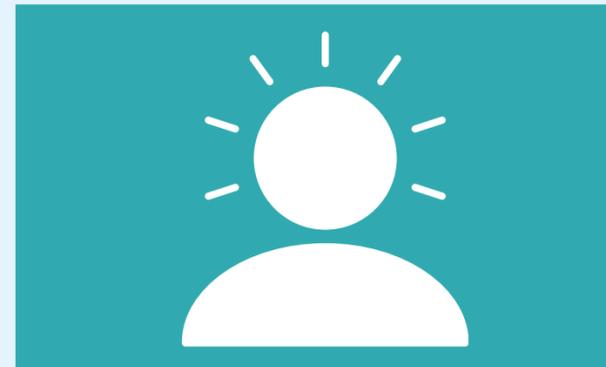
Helena Dalli, Comisaria Europea de Igualdad

”

OBJETIVOS DEL MES DE LA DIVERSIDAD



**CELEBRAR Y
PROMOVER LA
DIVERSIDAD E
INCLUSIÓN**
en el lugar de
trabajo y en la
sociedad en general.



**AUMENTAR LA
CONCIENCIA
SOBRE LOS
BENEFICIOS**
de la Diversidad y la
Inclusión.



**MOTIVAR A LAS
EMPRESAS Y
ENTIDADES**
para que visibilicen sus
acciones, compromisos e
iniciativas en Diversidad
e Inclusión.

TEMÁTICAS



SEXUAL
DE GÉNERO

DISCAPACIDAD

DIVERSIDAD

LINGÜÍSTICA

ÉTNICA

RELIGIOSA

CULTURAL

POR EDAD

FORMACIÓN

EVALUACIÓN

DEPORTE INCLUSIVO

CONCILIACIÓN

TALENTO FEMENINO

ACCESIBILIDAD

INCLUSIÓN

SESGOS
INCOSCIENTES

LIDERAZGO INCLUSIVO

CULTURA INCLUSIVA

CONTEXTO

AÑO EUROPEO DE LAS COMPETENCIAS

2023 -2024

Gestión del Talento
Capacidades
Competencias
Formación continua
Experiencia



LEMA OFICIAL

“Apostar por el futuro laboral a través de la inclusión y la diversidad”

La idea es explorar la interacción mutua entre la realidad de los lugares de trabajo cambiantes (tecnología, generaciones, diversidad, habilidades, transiciones ecológicas y digitales, colaboración remota/híbrida, equilibrio entre vida personal y laboral, etc.) y las políticas de diversidad e inclusión, y cómo se pueden implementar herramientas para enfrentar estos desafíos y crear oportunidades a la luz del cambiante entorno laboral.

eudiversity2024.eu

fundaciondiversidad.com



LOGO Y HASHTAGS



#MesEuropeoDeLaDiversidad
#EUDiversityMonth

¿POR QUÉ CELEBRAR EL MES DE LA DIVERSIDAD?



Dará a la empresa más **valor**, atraerá a nuevos clientes y aumentarán los beneficios.



Asegurarás a tu plantilla que en tu empresa todas las personas son **bienvenidas y respetadas**.



Reforzará la **reputación** de la empresa y construirá relaciones con su plantilla, proveedores, socios comerciales y clientes.



Será una **declaración pública** para demostrar que la empresa apuesta por entornos de trabajo basados en la equidad, la diversidad y la confianza.



Formar parte de una **red europea y juntos y juntas ¡marcar la diferencia!**

ORGANIZADORES



eudiversity2024.eu
fundaciondiversidad.com

**¿CÓMO PARTICIPAR
EN EL
MES EUROPEO DE
LA DIVERSIDAD?**



1

**INSPIRATE:
GUÍA PARA
CELEBRAR EL
MES
EUROPEO**



COMUNICACIÓN INTERNA



- **Comunica** a toda la plantilla que la empresa se suma al Mes Europeo de la Diversidad y cuáles son los motivos.
- Publica información y recursos en los **tablones de anuncios** y en la **Intranet**, eventos que se organicen, video-mensaje de la dirección, etc.
- Organiza **encuentros** informales para informar a l@s emplead@s y comentar **experiencias personales** sobre D&I.
- Anima a tu equipo a compartir **mensajes sobre el Mes Europeo de la Diversidad y utilizar los hashtags oficiales.**

IDEAS DE ACTIVIDADES INTERNAS



- Organiza actividades de **formación**, para sensibilizar a l@s emplead@s acerca de la diversidad y la inclusión (como el **curso de sesgos inconscientes** gratuito de FD).
- **Organiza un encuentro, desayuno o actividad sobre D&I:** dinámica de grupo, juego, charla, etc.
- **Actividad cultural:** taller de **cine**, **exposición de fotografía**, **encuentro literario**, **actividad musical**, etc.
- **Encuesta** a l@s emplead@s sobre la diversidad en la empresa.

IDEAS DE ACTIVIDADES INTERNAS



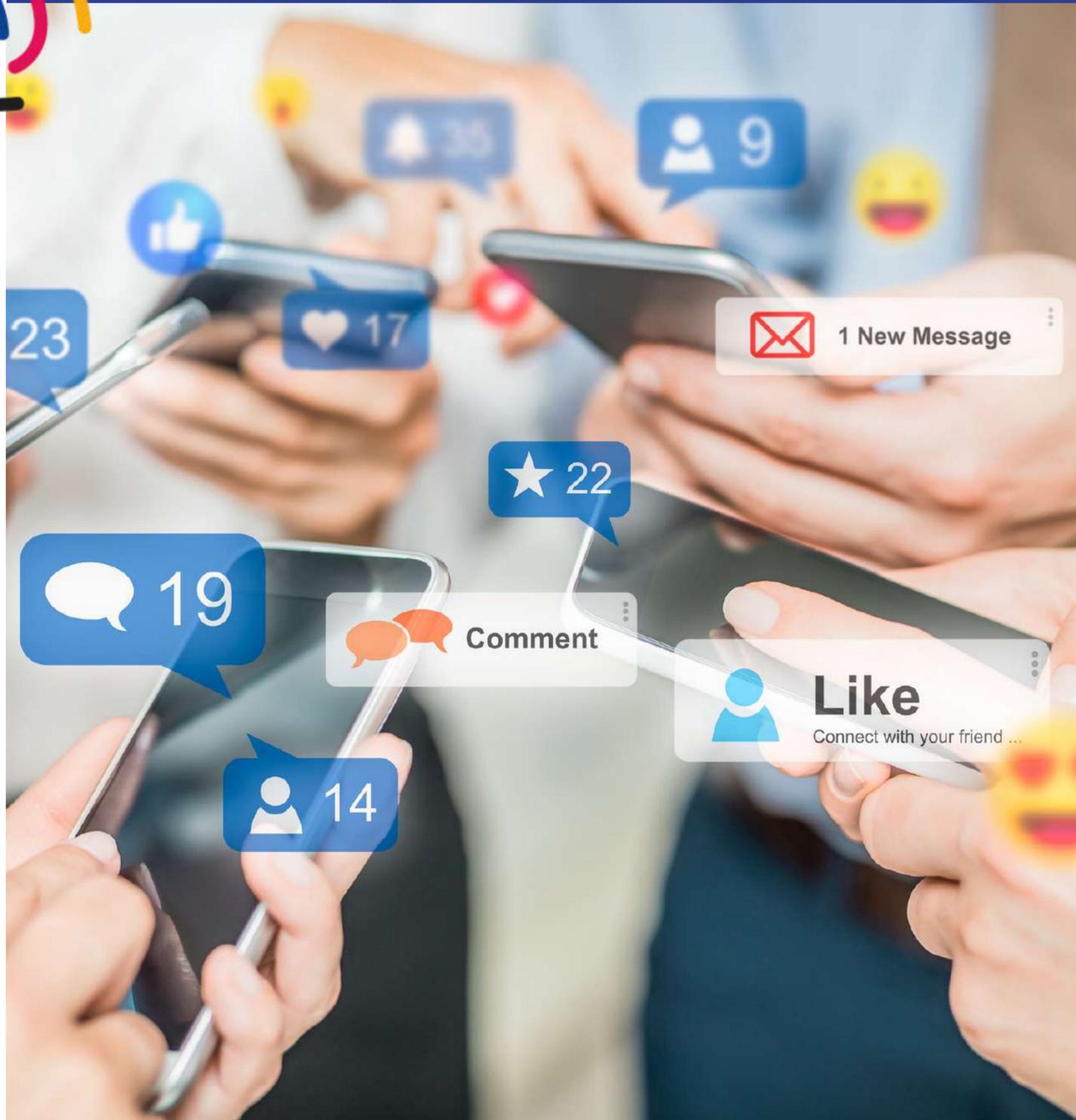
- **Organiza un día o semana de la Diversidad.** Celebra el Día de la Diversidad Cultural y el Día contra la LGBTIfobia.
- Promueve la creación de grupos de emplead@s y actividades que impulsen el compañerismo.
- **Organiza un día «en mi piel» en el cual una persona «vivirá» el día de otra.** Por ejemplo: trabajar en el lugar de alguien con discapacidad para poder comprender mejor las dificultades con las que se encuentra en su día a día, etc.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO Y SOLIDARIDAD



- El Mes Europeo de la Diversidad es una excelente ocasión para **colaborar con ONGs y Fundaciones** que promueven la diversidad e inclusión de diversos colectivos, ofrecer tu empresa como voluntaria, recaudar fondos y hacer donaciones.
- Facilita las **actividades de voluntariado** para tus emplead@s en horas de trabajo durante el Mes Europeo de la Diversidad.

IDEAS DE ACTIVIDADES EXTERNAS



- **Comunicación** a través de la web, RRSS y otros canales **que la empresa se suma al Mes Europeo de la Diversidad.**
- Publica **historias personales inspiradoras** sobre D&I contadas por emplead@s.
- Añade un texto promocional en las **firmas de los correos electrónicos.**
- Comparte tus **buenas prácticas** sobre D&I en las redes sociales de la empresa usando el hashtag #EUDiversityMonth #MesEuropeoDeLaDiversidad.

IDEAS DE ACTIVIDADES EXTERNAS



- **Presenta nuevos productos o servicios** dirigidos a colectivos específicos, o **descuentos y promociones** durante el Mes Europeo de la Diversidad. Da visibilidad a tus programas de contratación con **proveedores diversos**.
- Organiza **charlas y eventos** externos sobre **liderazgo inclusivo, talento, competencias, innovación y diversidad**.
- Organiza **eventos abiertos al público** para promover la diversidad y la inclusión, como una «Carrera por la diversidad», un concierto, una exposición.
- **Construye puentes**: Suma a ONGs, instituciones y a otras empresas.

ALGUNOS EJEMPLOS

IGUALDAD DE GÉNERO

- La mujer en los negocios: historias personales.
- Los estereotipos de género y el sexismo.
- La reducción de la brecha salarial de género.
- La participación equilibrada de género en la toma de decisiones.
- La lucha contra la violencia doméstica y el acoso.
- La innovación y la tecnología para la igualdad de género.

IGUALDAD GENERACIONAL (EDAD)

- Las perspectivas de varios grupos de edad y sus opiniones sobre los obstáculos a los que se enfrentan en el mercado laboral (se considera que los jóvenes tienen poca experiencia, que las personas de mediana edad a menudo combinan el trabajo con el cuidado de los hijos o de padres de edad avanzada, que las personas mayores no están familiarizadas con las últimas tecnologías y avances, etc.).
- El diálogo intergeneracional.
- El apoyo para compañeros mayores de 55 años (en algunos países, los mayores de 45 ya son un grupo objetivo).

LGBTIQ

- El apoyo a la comunidad LGBTIQ (miembros, familias, aliados, etc.).
- La sensibilización y visibilidad de las familias arcoíris.
- La sensibilización sobre las identidades trans y no binarias y las personas intersexuales en el lugar de trabajo y la atención a sus necesidades.
- La igualdad de prestaciones para el personal LGBTIQ.
- El patrocinio de actos del Orgullo o la participación en estos acontecimientos.

SALUD MENTAL

- La organización de un taller de reducción del estrés.
- La celebración de debates sobre la prevención y el tratamiento del síndrome de agotamiento profesional.
- La concienciación en el trabajo.
- La creación de espacios zen en la oficina.
- La práctica de ejercicio físico en grupo.

APOYO PARA CUIDADORES

- La flexibilidad: cómo gestionar las responsabilidades laborales y asistenciales.
- El apoyo para padres y madres respecto al permiso parental: mantenerlos al día de los avances y cambios del sector.
- El permiso parental sin distinción de sexos.
- El estímulo a los empleados para que utilicen los días de asuntos propios disponibles a fin de atender las necesidades familiares.
- Los recursos para empleados que se ocupan de los cuidadores.

OTROS

- El empleo para grupos desfavorecidos en el mercado laboral, como las personas con discapacidad, los jóvenes de instituciones de acogida, los migrantes, los presos/exconvictos.
- La diversidad en el deporte.
- El fin de los prejuicios en el lugar de trabajo.
- Los aliados dentro y fuera de la organización (empleados, asociaciones, sindicatos, etc.).
- La prevención de la discriminación en los procesos de selección o el desarrollo profesional.
- La interseccionalidad y la discriminación.
- La innovación y la diversidad.
- La gestión del talento y la diversidad.
- La digitalización como factor de cambio en la diversidad.
- La importancia del lenguaje inclusivo.

DISCAPACIDAD

- La inclusión del personal con discapacidad.
- La accesibilidad: las personas con discapacidad en el área de trabajo.
- El apoyo al autismo o las discapacidades intelectuales a través del arte.
- La vida con enfermedades crónicas.
- La reincorporación al lugar de trabajo después de un accidente.

DIVERSIDAD INTERNACIONAL/CULTURAL

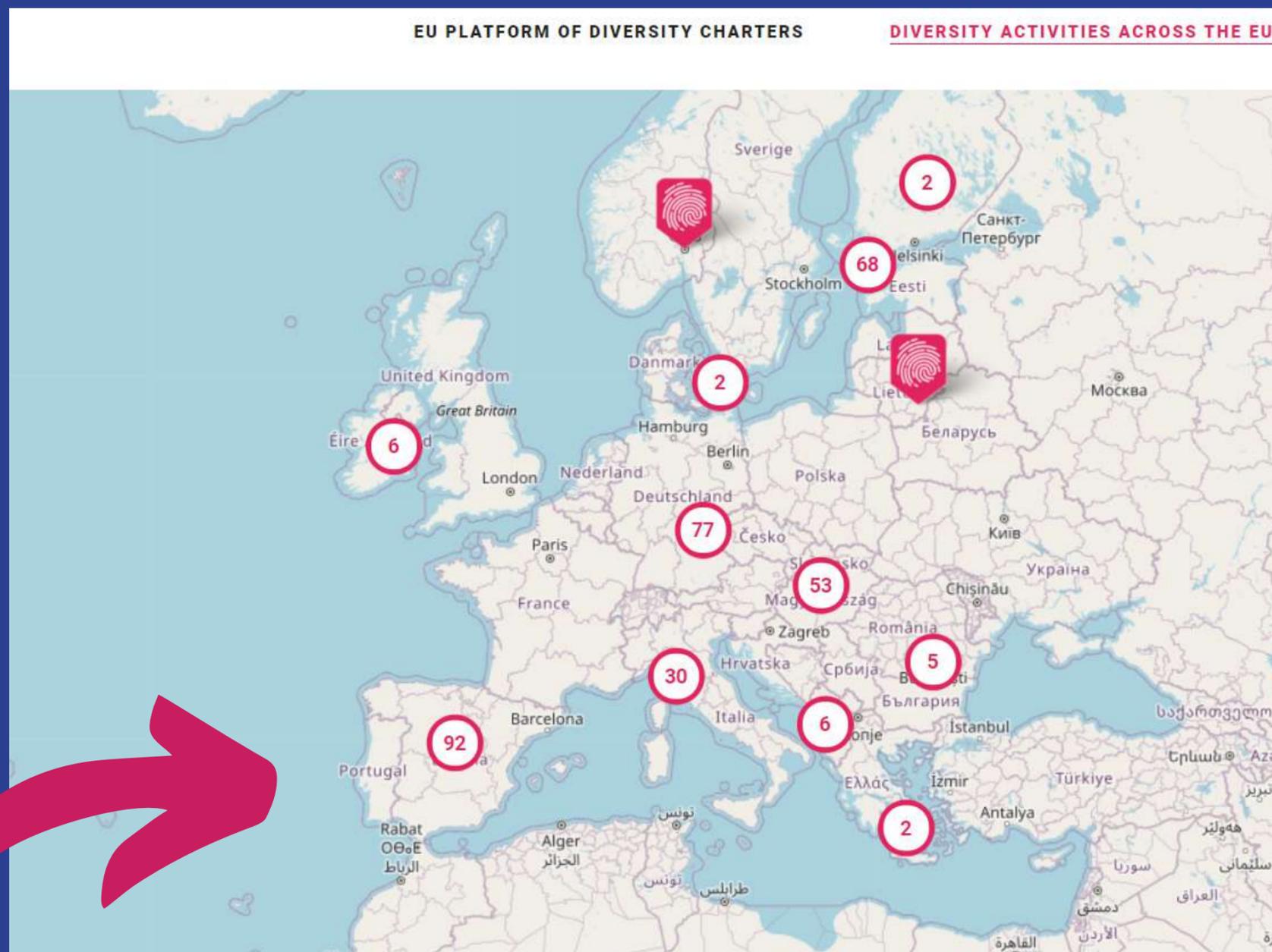
- La formación sobre comunicación intercultural.
- El debate sobre la percepción del país por parte de los extranjeros.
- El proporcionar oportunidades para conocer distintas culturas (comidas, religiones, lenguas, etc.).
- La validación o el reconocimiento de las cualificaciones y capacidades de otros países.

2

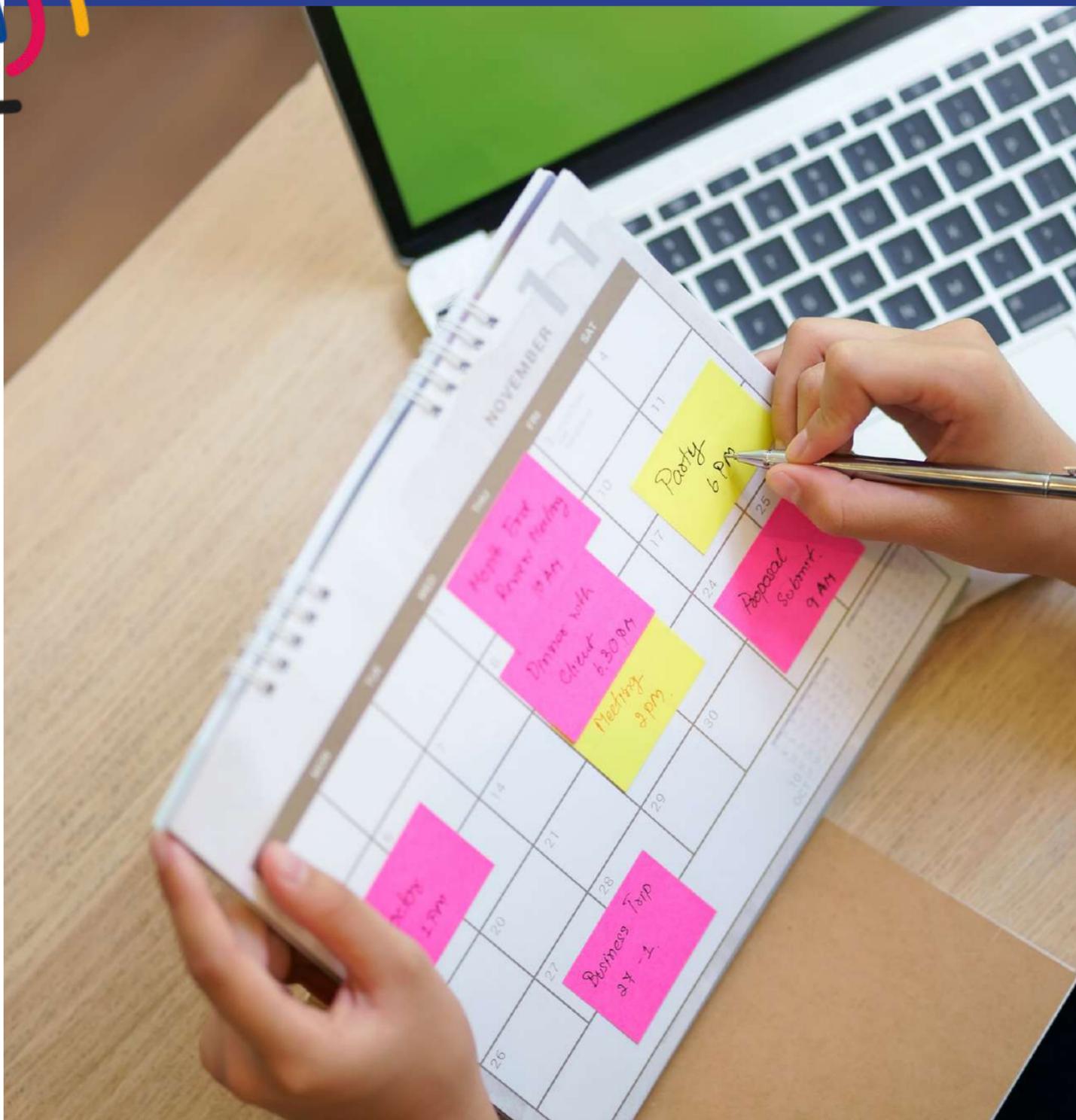
DEFINE TU
PLAN DE
ACCIÓN

Y

PUBLÍCALO
EN LA WEB
DE LA
COMISIÓN
EUROPEA



PLANIFICA TUS ACCIONES



- Elige un **día** concreto, una **semana** o todo el **mes** para centrarte en la **DIVERSIDAD** en tu organización.
- El Mes Europeo de la Diversidad se celebra en **toda la UE**. Si tu empresa tiene oficinas en otros países, puedes ponerte en contacto con ellos para organizar acciones en conjunto.
- Cuando planifiques las actividades, ten en cuenta los **días nacionales e internacionales** del mes de mayo y **Consulta el Calendario de la Diversidad**.

CONTEXTO Y FECHAS CLAVE

- 2023/2024: **Año Europeo de las Competencias**
- **25 abril:** entrega de **Premios Capitales de la Diversidad y la Inclusión** y **lanzamiento** del Mes Europeo de la Diversidad en Bruselas
- **9 mayo:** **Día de Europa**
- **11 mayo:** Eurovisión
- **17 de mayo:** Día Internacional contra la **LGTBIfobia**
- **21 mayo:** Día de la **Diversidad Cultural**
- **9 de junio:** **Elecciones Europeas**
- **Junio:** **Orgullo**



https://eudiversity2024.eu/es/mes-europeo-de-la-diversidad-2024/presenta-tu-actividad/

eudiversity2024.eu

Formulario de inscripción

Información general

Nombre de la organización *

Fecha de inicio *

Fecha de finalización *

Nombre del evento *

Nombre del evento en inglés

Tipo de evento *

Formato del evento *

Descripción *

(límite: 500 caracteres)

B ↻ ↺ ⋮

Most



3

UTILIZA LAS
IMÁGENES Y
LOS
RECURSOS
PARA REDES
SOCIALES



RECURSOS REDES SOCIALES - MES EUROPEO



- **Consejos** para comunicar el Mes Europeo de la Diversidad
- **Ideas para personalizar los materiales visuales**
- **Ejemplos** de publicaciones para RRSS
- **Marcos** fotográficos para redes
- Propuestas de **comunicación interna y externa**
- **Lista de cuentas** a las que mencionar en Redes Sociales

MATERIALES VISUALES

IMÁGENES PARA RRSS

CONTENIDO



MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD
Unidos en la Diversidad



LOGO



PIE DE FIRMA



MARCOS



BANNERS PARA WEB



[DESCARGA EL MATERIAL VISUAL](#)

PLANTILLAS



« Cita »

Nombre y apellidos
Tratamiento

**MES
EUROPEO DE
LA DIVERSIDAD**
Unida en la diversidad

RECURSOS PARA REDES SOCIALES



Copy for LinkedIn

¡Ayuda a que la diversidad en el lugar de trabajo sea la regla, no la excepción!

Al construir un ambiente y un lugar de trabajo diversos e inclusivos, ayudamos a las empresas a atraer y mantener talentos.

La #diversidad y la #inclusión envían un poderoso mensaje a potenciales trabajadores haciéndoles saber que serán aceptados y recibidos con independencia de su raza u origen étnico, religión, género, orientación sexual, edad, discapacidad u otras características.

Únete y celebra con nosotros el #Meseuropeodeladiversidad en mayo de 2024

Descubre más en [👉 https://eudiversity2024.eu/es/](https://eudiversity2024.eu/es/)

#Unióndelaigualdad #CartasdeDiversidad
#UnidosenIgualdad

RECURSOS PARA REDES SOCIALES

Animaciones



EL 76%

DE LOS SOLICITANTES DE EMPLEO AFIRMA

QUE LA DIVERSIDAD

ES UN FACTOR IMPORTANTE A LA HORA DE

BUSCAR TRABAJO

Fuente: Glassdoor

<https://www.glassdoor.com/employers/blog/diversity/>



**MES
EUROPEO DE
LA DIVERSIDAD**

Unida en la diversidad

4

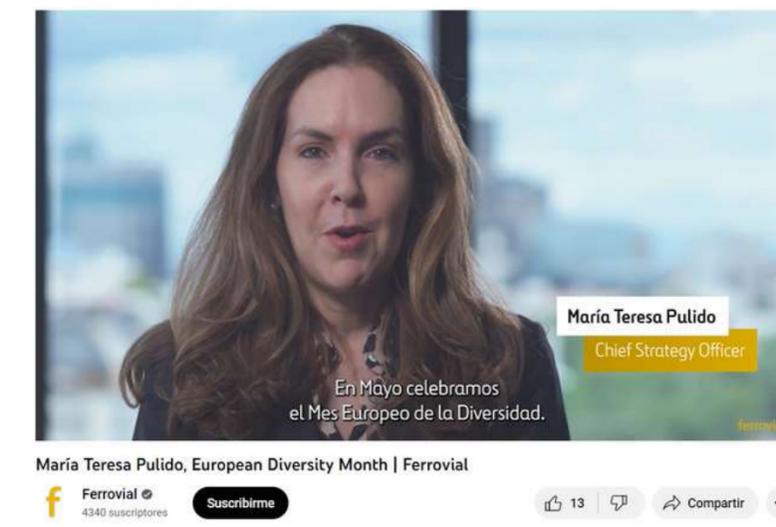
**DIFUNDE EN
ABRIL Y
MAYO EL MES
EUROPEO DE
LA
DIVERSIDAD**



DIFUNDE EN ABRIL Y MAYO

Os invitamos a que difundáis el Mes Europeo de la Diversidad 2024

¡Nosotros ya empezamos!



5

ÚNETE A LA
CAMPAÑA
DURANTE EL
MES DE
MAYO



ÚNETE A LA CAMPAÑA EN MAYO

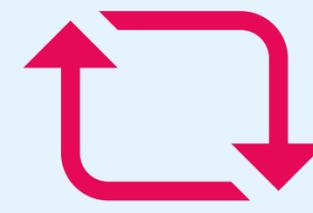
COMENTA



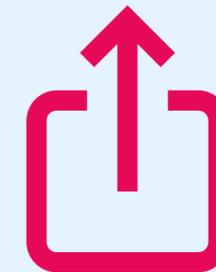
ME GUSTA



RETUITEA



COMPARTE



HASHTAG OFICIALES:

#MesEuropeoDeLaDiversidad

#EUDiversityMonth #UnionOfEquality

CUENTAS OFICIALES:



@Fund_Diversidad

@ComisionEuropea

@EU_Commission

@EU_Justice

@helenadalli





MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD

Patrocinadores



DIAGEO



Cofinanciado por
la Unión Europea

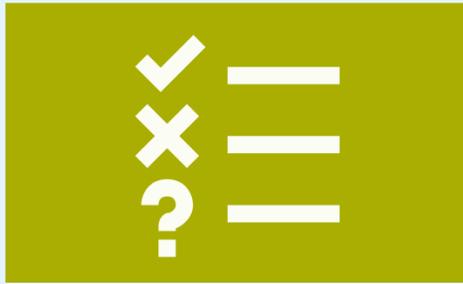
Media Partner



Colaboradores



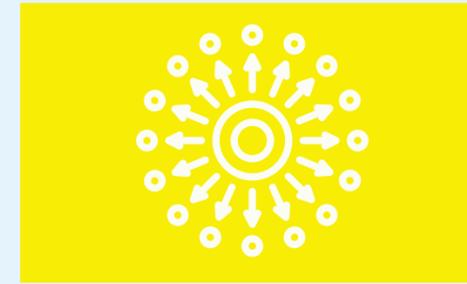
RESUMEN



HAZ TU PLAN DE
ACTIVIDADES PARA
EL MES



REGISTRA TUS ACTIVIDADES
ENTORNO AL MES EN LA
WEB DE LA CE



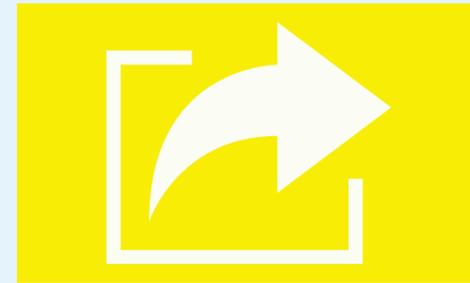
DIFUNDE CON TU
PLANTILLA, CLIENTES,
EMPLEAD@S... EL MES.



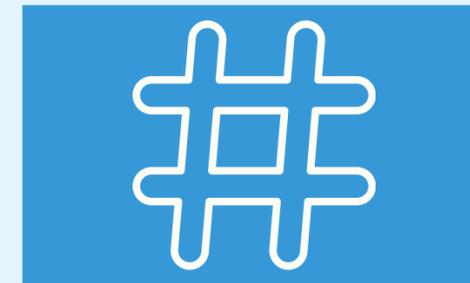
ADAPTA TU MATERIAL
CORPORATIVO: CABECERAS,
FIRMA EMAIL, ETC



PERSONALIZA
MERCHANDISING CON EL
MATERIAL DEL MES



PERSONALIZA CON TU
LOGO EL MATERIAL PARA
RRSS Y COMPÁRTELO



USA EL HASHTAG
OFICIAL EN RRSS Y
COMUNICACIONES



GENERA ALIANZAS
CON ORGANIZACIONES
QUE FOMENTEN LA
D&I

CELEBRA LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN

SAVE THE DATES!

25 abril, Bruselas

Lanzamiento Oficial del Mes Europeo de la Diversidad en Bruselas y entrega de Premios a las Capitales Europeas de la Diversidad e Inclusión

21 mayo, Málaga

Evento oficial organizado por Fundación Diversidad y la Representación de Comisión Europea en España (incluye Acto de firma de la Carta de la Diversidad)

**MES
EUROPEO DE
LA DIVERSIDAD**

Unida en la diversidad



EVENTO MÁLAGA



Fecha: **21 de mayo de 11 a 14 h en Málaga** (Auditorio Edgar Neville de la Diputación de Málaga)

Tema: **"Apostar por el futuro del trabajo a través de la inclusión y la diversidad"**

Discursos institucionales: Comisión Europea, Fundación Diversidad y Diputación provincial de Málaga

3 Paneles con participación de empresas e instituciones:

- 1. Contribución de las ciudades y regiones a una sociedad más inclusiva**
- 2. El mundo del deporte, retos y oportunidades en materia de igualdad y diversidad**
- 3. La diversidad y la inclusión como palanca para afrontar con éxito el futuro**

Acto de firma de la **Carta de la Diversidad**

Evento musical de la mano de la compañía **Flamenco Inclusivo.**



APROVECHA Y FIRMA LA CARTA DE LA DIVERSIDAD



La **Carta de la Diversidad** se firma a través de la **WEB** de Fundación Diversidad.

Beneficios

- Pertenencia a la comunidad de firmantes de la Carta de la Diversidad, reconocida por el **sello de la Carta** y el **Diploma**.
- Información sobre diversidad e inclusión en el ámbito laboral, **webinars, campañas, eventos, premios anuales**, etc.

La firma implica una aportación de 240€ al año para contribuir a los gastos de gestión, y apoyar la sostenibilidad de la Carta de la Diversidad en España.

LOS 10 PRINCIPIOS DE LA CARTA DE LA DIVERSIDAD

- 1** **SENSIBILIZAR** ampliamente sobre diversidad e inclusión.
- 2** Construir una **PLANTILLA DIVERSA**.
- 3** Promover una **CULTURA INCLUSIVA**.
- 4** Gestión de la diversidad de forma **TRANSVERSAL** en toda la organización o empresa.
- 5** Impulsar políticas de **CONCILIACIÓN** y **CORRESPONSABILIDAD** personal y laboral.

- 6** Reconocer la **DIVERSIDAD** de los **CLIENTES** como fuente de valor.
- 7** **COMUNICAR INTERNAMENTE** este compromiso a toda la plantilla.
- 8** **INVITAR A EMPRESAS PROVEEDORAS** a sumarse a la Carta de la Diversidad.
- 9** **COMUNICAR EXTERNAMENTE** la firma de la Carta a todos los agentes sociales.
- 10** Difundir **BUENAS PRÁCTICAS** de D&I y los resultados obtenidos.

¿CÓMO SE FIRMA LA CARTA?



PARTICIPA EN EL ACTO DE FIRMA





**Y TÚ EMPRESA U ORGANIZACIÓN,
¿CÓMO SE VA A SUMAR?**

ADMIRAL DIVERSHA. x =/derecho a ser diferentes MAYO, mes europeo DIVERSIDAD



COMUNICAR, DIFUNDIR, COLABORAR

BITES / JAMBOARD / RRSS



CON ACENTO
MAYO. M de mujer

- Entrevistas. Generar testimonial Qué quieren las mujeres. Ni un paso atrás.



LGTBIQ+
DIVERSIDAD LGTBIQ+

- 17.05.24
Día contra LGTBI fobia. Nadie fuera.



CAPACITA2
DIVERSIDAD FUNCIONAL

- CineForum Películas y tertulias Reflejar la realidad.

Las diferencias nos enriquecen.



LIFESTYLE
DIVERSIDAD CULTURAL, GENERACIONAL, ETC

- 15 Mayo 2024. Día de la Familia
- Fiesta la Cultura. MOFA.

Generalizar siempre es equivocarse.

MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD 2024

