**Nota de prensa**

**Fundación Diversidad anuncia los finalistas de los IX Premios 2023: Reconociendo el liderazgo en diversidad e inclusión**

**Las organizaciones ganadoras se darán a conocer en la Gala de entrega de premios el próximo 30 de noviembre en Madrid**

**Madrid, 20 de noviembre de 2023** – Fundación para la Diversidad ha publicado los finalistas de las organizaciones más diversas e inclusivas del 2023, como parte de los **IX Premios Fundación Diversidad**. Tras un riguroso proceso de selección que ha evaluado más de 100 candidaturas, estas organizaciones sobresalen por su compromiso y esfuerzo en promover la diversidad e inclusión en el ámbito laboral. Las ganadoras se darán a conocer el próximo 30 de noviembre en la Gala de Premios de Fundación Diversidad, celebrada en el espacio ‘all in one’ de CaixaBank en Madrid.

La entrega de premios estará presidida por **María Eugenia Girón,** presidenta de Fundación Diversidad. **Helena Dalli**, comisaria europea de Igualdad, realizará la apertura institucional y participará en la entrega de premios. Las organizaciones finalistas competirán en diferentes categorías, representando una amplia gama de sectores y tamaños. En la categoría de **Institución o empresa pública**, los finalistas son: Compañía Española de Financiación del Desarrollo (COFIDES), Corporación Aragonesa de Radio y Televisión y la Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario la Paz.

En la categoría de **Gran empresa**, las organizaciones finalistas son: Aon, Sacyr y Serveo, que han destacado por su liderazgo en la promoción de la diversidad y la inclusión en sus entornos laborales. Además, en la sección de **Pyme** (Pequeña y Mediana Empresa), las tres finalistas son: Aimplas, GNGRUP (Grimalt Nadal Morey Enginyers) y HumAna & Mente Comunicación Saludable, quienes han demostrado un fuerte compromiso con la diversidad y la inclusión a pesar de su tamaño más reducido.

Por otro lado, la categoría especial en estos premios, **Centro Especial de Empleo (CEE)**, destaca aquellas empresas que trabajan por la integración laboral de personas con discapacidad. Estos centros proporcionan empleo a personas con discapacidad, ofreciéndoles un entorno de trabajo adecuado a sus necesidades y capacidades, con el fin de promover su inclusión en el mercado laboral y su pleno desarrollo profesional. Los finalistas en esta categoría son: Amimet, Diversis Corporación Empresarial y Friends Specialisterne.

La categoría de **Mejor proyecto de una entidad del mundo de la cultura y deporte** reconoce el trabajo en materia de gestión de la diversidad e inclusión a tres organizaciones notables: Asociación Almas Libres, Casa Batlló y Empresa Municipal de Gestión de Medios de Comunicación de Málaga, S.A.

En otro orden, en la categoría de **Mejor proyecto de una** **ONG** (Organizaciones No Gubernamentales) han destacado por su labor en promover la diversidad e inclusión: CEAR (Comisión Española de Ayuda al Refugiado), Federación Estatal LGTBI+ y la Federación Salud Mental Castilla y León.

Por último, Fundación Diversidad ha anunciado que las jugadoras de la Selección Española de Fútbol Femenino también serán galardonadas con una **mención especial** en los IX Premios Fundación Diversidad. Este reconocimiento celebra la trascendental contribución de las jugadoras al mundo del deporte y a la sociedad española en su conjunto. Gracias a su trabajo y un mensaje coherente y valiente, las jugadoras han emergido como figuras sumamente influyentes en la sociedad, impactando en diversos niveles. A través de su perseverancia y destreza, no solo han revolucionado la manera en que se percibe el deporte, sino que también han utilizado sus voces dentro y fuera del campo, aprovechando los medios y las redes sociales para promover valores de igualdad de género.

Todas estas organizaciones destacan por su dedicación a promover un entorno laboral diverso y acogedor, con un enfoque en la gestión de la diversidad y la inclusión. Han implementado políticas inclusivas, como formación y procesos de selección sin sesgos, y demuestran un compromiso real con la diversidad en todas sus formas: demográfica, experiencial y cognitiva. Además, cuentan con mecanismos para medir y evaluar el progreso en estas áreas.

El **jurado** de la IX edición de los Premios Fundación Diversidad, compuesto por destacados miembros del patronato de la Fundación, ha tenido la tarea de seleccionar a los finalistas entre una competencia altamente cualificada. El patronato está conformado por: María Eugenia Girón Dávila, Anna Maria Hurtado Lopo, Francisco Javier Benavente Barrón, Mar Aguilera Pérez, Enrique Arce Saez, Reyes Bellver Alonso, Bisila Bokoko, Jorge Cagigas Villalba, Sylvia Jarabo Deleña, Aaron Lee Cheon, Xavier López García, Javier J. Marco Verdejo, Carlota Mateos Calleja, Mercedes Pescador Martín, Anna Quirós Alba, Maravillas Rojo Torrecilla, Francisco de Paula Vañó Ferré y Eduardo Vizcaíno y de Sas.

La ceremonia de entrega de los premios se llevará a cabo el 30 de noviembre en Madrid. Además, varias empresas, junto con representantes de la **Comisión Europea en España y Fundación Diversidad**, realizarán el acto de firma de la Carta de la Diversidad, una iniciativa que ya cuenta con más de 1.650 organizaciones firmantes. La gala estará presidida por María Eugenia Girón, presidenta de la Fundación, y será conducida por Moha Gerehou, periodista, escritor y activista antirracista. Moha Gerehou también representará su monólogo “El único negro del mundo”.

Los IX Premios Fundación Diversidad cuentan con el patrocinio de Vivofácil (antes Alares), empresa líder en el cuidado de personas, y cuentan con el apoyo de CaixaBank y Agora News.

Además, los asistentes recibirán el Calendario de la Diversidad 2024, impreso con las fechas conmemorativas más significativas en materia de diversidad, inclusión y derechos humanos. Este proyecto se realiza anualmente en colaboración con la Fundación La Merced Migraciones.

##

**Sobre Fundación Diversidad**

Fundación para la Diversidad promueve el mayor movimiento de empresas y organizaciones a favor de la gestión de la diversidad e inclusión de las personas independientemente del género, sexo, edad, cultura, origen, nacionalidad, discapacidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición individual o social. Con más de 1.650 empresas firmantes de la Carta de la Diversidad, una iniciativa pionera en Europa. Siendo la diversidad e inclusión un imperativo ético y legal, realizamos actividades de concienciación y divulgación dirigidas al equipo directivo y las plantillas. Fundación Diversidad tiene la convicción de que la diversidad además genera innovación, sostenibilidad y beneficios empresariales a largo plazo. A más diversidad e inclusión, más ventaja competitiva y mejores resultados. Los socios de Fundación Diversidad son: Admiral Seguros, Alcon, Allianz, AXA, Banijay Iberia, BASF, BBi Communication, BD, CaixaBank, Cepsa, Clarios, Diageo, Humana&Mente Comunicación, Iberdrola, JTI, LATAM Airlines, Leroy Merlin, Lilly, Nationale-Nederlanden, Orange, Provital Group, Real Madrid Club de Fútbol, Richemont, Sacyr, Towa Pharmaceuticals y Vivofácil.

Más información: https://fundaciondiversidad.com

**Contactos de prensa**

Juanfran Velasco (Fundación Diversidad)

Teléfono: 912 75 05 55

Email: [juanfran.velasco@fundaciondiversidad.com](mailto:juanfran.velasco@fundaciondiversidad.com)