**NOTA DE PRENSA**

**Tata Consultancy Services se compromete con la inclusión laboral al firmar la Carta de la Diversidad**

**Madrid, 19 de septiembre de 2023 -** Tata Consultancy Services (TCS), una de las principales empresas de servicios de consultoría y tecnología a nivel global, ha reafirmado su compromiso con la diversidad e inclusión en el ámbito laboral al unirse a la Carta de la Diversidad de Fundación Diversidad.

La firma oficial tuvo lugar en un evento especial que contó con la presencia de Sonia Río, Directora General de Fundación Diversidad, y María Novoa Barreiros, Directora General de TCS España.

María Novoa Barreiros, Directora General de TCS España, ha declarado:“*En TCS creemos firmemente que al acoger y celebrar las diferencias individuales, logramos construir equipos de trabajo más fuertes, creativos y exitosos. Reconocemos que cada persona aporta una perspectiva única, experiencias y habilidades que enriquecen nuestra organización y nos permiten enfrentar y solucionar los desafíos de nuestras operaciones. Al unirnos a la Carta de la Diversidad de Fundación Diversidad, reafirmamos nuestro compromiso de promover un entorno laboral inclusivo y equitativo, donde cada voz sea escuchada y valorada*”.

Por su parte, Sonia Río, Directora General de Fundación Diversidad, quien también participó en la ceremonia de firma, enfatizó la importancia de la diversidad en el lugar de trabajo: "*La diversidad no es sólo un imperativo ético, sino también un impulsor fundamental de la excelencia empresarial. La inclusión de diversas perspectivas y experiencias en la toma de decisiones es esencial para el éxito a largo plazo de cualquier organización*".

TCS ha demostrado un compromiso continuo con la diversidad e inclusión a lo largo de los años y ha alcanzado varios logros notables en este sentido. Algunos de los hitos incluyen:

* **Oportunidades para mujeres en IT:** TCS España se ha integrado activamente en iniciativas de carácter externo que implican la contratación de mujeres en IT, la reconversión de perfiles de mujeres a áreas tecnológicas y la educación en etapas tempranas sobre el mundo digital como opción de desarrollo profesional.
* **Sensibilización en D&I**: en el último año ha habido un esfuerzo adicional en generar espacios de conocimiento y sensibilización sobre temáticas y aspectos relacionados con la diversidad e inclusión con sesiones continuas.
* **Diversidad cultural**: TCS España cuenta con empleados y empleadas de más de 26 nacionalidades y con espacios proactivos de integración y divulgación para generar ambientes de trabajo más colaborativos.

La Carta de la Diversidad, una iniciativa puesta en marcha por Fundación Diversidad con el apoyo de la Comisión Europea, consiste en un movimiento empresarial que ya suma más de 1.600 organizaciones en España. Con una serie de principios y valores, las compañías se comprometen a fomentar una cultura de trabajo inclusiva y diversa, para construir un futuro sostenible y equitativo.

**Sobre Fundación Diversidad**

Fundación para la Diversidad promueve el mayor movimiento de empresas y organizaciones a favor de la gestión de la diversidad e inclusión de las personas independientemente del género, sexo, edad, cultura, origen, nacionalidad, discapacidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición individual o social. Con más de 1.600 empresas firmantes de la Carta de la Diversidad, una iniciativa pionera en Europa. Siendo la diversidad e inclusión un imperativo ético y legal, realizamos actividades de concienciación y divulgación dirigidas al equipo directivo y las plantillas. Fundación Diversidad tiene la convicción de que la diversidad además genera innovación, sostenibilidad y beneficios empresariales a largo plazo. A más diversidad e inclusión, más ventaja competitiva y mejores resultados.

Los socios de Fundación Diversidad son: Admiral Seguros, Alcon, Allianz, AXA, Banijay Iberia, BASF, BBi Communication, BD, CaixaBank, Cepsa, Clarios, Diageo, Humana&Mente Comunicación, Iberdrola, JTI, LATAM Airlines, Leroy Merlin, Lilly, Nationale-Nederlanden, Orange, Provital Group, Real Madrid Club de Fútbol, Richemont, Sacyr, Towa Pharmaceuticals y Vivofácil.

Más información: <https://fundaciondiversidad.com>

**Sobre Tata Consultancy Services**

Tata Consultancy Services es una organización de servicios de TI, consultoría y soluciones empresariales que lleva más de 55 años colaborando con muchas de las mayores empresas del mundo en sus procesos de transformación. TCS ofrece una cartera integrada de servicios y soluciones empresariales, tecnológicas y de ingeniería impulsada por la consultoría y el conocimiento. Todo ello a través de su exclusivo modelo de entrega Location Independent Agile™, reconocido como un referente de excelencia en el desarrollo de software.

TCS, que forma parte del grupo Tata, el mayor grupo empresarial multinacional de la India, cuenta con más de 614.000 de los especialistas mejor formados del mundo en 55 países. La empresa generó unos ingresos consolidados de 27.900 millones de dólares en el ejercicio fiscal finalizado el 31 de marzo de 2023, y cotiza en la BSE (antigua Bolsa de Bombay) y la NSE (Bolsa Nacional) de la India. La postura proactiva de TCS frente al cambio climático y su galardonado trabajo con comunidades de todo el mundo le han valido un puesto en los principales índices de sostenibilidad, como el MSCI Global Sustainability Index y el FTSE4Good Emerging Index.

Para más información, visite[www.tcs.com](http://www.tcs.com)

**Contacto de comunicación**

Fundación Diversidad
Juanfran Velasco
Director de Comunicación
912 75 05 55
juanfran.velasco@fundaciondiversidad.com

Tata Consultancy Services de España

Borja Gómez-Cambronero García

Responsable de Comunicación y Employer Branding

917 546 300

borja.gomezcambronero@tcs.com