



MEMORIA ANUAL

2022



FUNDACIÓN
DIVERSIDAD

Promovida por Fundación Vivofácil



MEMORIA ANUAL 2022

**ACTIVIDADES REALIZADAS
EN EL AÑO 2022 POR LA
FUNDACIÓN PARA LA DIVERSIDAD**

ÍNDICE

Carta de nuestra Presidenta	4
Fundación para la Diversidad	6
Nuestro Patronato	9
Nuestro Equipo	10
Nuestros Socios	11
Carta de la Diversidad	13
Premios 2022	23
Trabajo con Europa	27
Generación de conocimiento	34
Relaciones institucionales	44
Comunicación	48
Fundación Diversidad en cifras	56



CARTA DE LA PRESIDENTA

Queridos amigos y amigas:

Me alegra presentaros la Memoria de Actividades de 2022 de la Fundación para la Diversidad, donde me gustaría destacar los avances más relevante de nuestra gestión.

La misión de la Fundación Diversidad es **trabajar por la diversidad y la inclusión en las empresas y organizaciones de España**, y acompañarlas, proporcionándoles herramientas y conocimientos que faciliten llevar a la práctica sus objetivos de diversidad e inclusión.

La gestión de la diversidad es un punto clave en la administración de empresas y organizaciones, así como la inclusión laboral de todas las personas sin importar su sexo, género, edad, orientación sexual, nacionalidad, etnia, discapacidad o religión. **La Fundación Diversidad abarca todas las diversidades y también se enfoca en múltiples sectores y ámbitos de la sociedad más allá del entorno empresarial**, como son el mundo del deporte, la cultura o la ciencia.

"Fundación Diversidad trabaja todas las diversidades: discapacidad igualdad de género, diversidad generacional, colectivo LGBTIQ+, diversidad cultural, étnica, cognitiva, experiencial, etc."

Este año, también, nos hemos fortalecido institucionalmente, **con la incorporación de CaixaBank como patrono corporativo** al patronato de la fundación. Asimismo, hemos presentado nuestro **nuevo sitio web** y nos hemos **adherido a la Asociación Española de Fundaciones** en el mes de junio de 2022.

Hemos continuado generando conocimiento sobre diversidad, innovación y competitividad empresarial, a través de **seminarios online, estudios, campañas en redes sociales y eventos**. Hemos realizado el **tercer Índice de la Innodiversidad** con una guía de autodiagnóstico para que las empresas participantes puedan comparar sus modelos de gestión en lo que a la diversidad y la innovación se refiere. También hemos publicado y presentado el libro **"Diversidad & Inclusión. Teoría y práctica de la gestión en la empresa"** en varias ciudades españolas como Madrid, Barcelona y Zaragoza.

Todas las acciones que realizamos están enfocadas en construir una fundación de referencia en España.

"En 2022 hemos celebrado con éxito la segunda edición del Mes Europeo de la Diversidad e impulsado los Premios de Capitales Europeas de la Diversidad e Inclusión."

En 2022 hemos celebrado la **segunda edición del Mes Europeo de la Diversidad**, que se realizó durante mayo con una gran participación a todos los niveles. Esta es una iniciativa conjunta entre la Comisión Europea y las 26 organizaciones, que como Fundación Diversidad promovemos la Carta de la Diversidad en Europa y en cuya preparación, Fundación Diversidad en coordinación con la Representación de la Comisión Europea en España ha participado activamente, organizando además, **un encuentro entre la Comisaria de Igualdad Helena Dalli y un grupo de empresas.**

"En mayo organizamos un encuentro empresarial con la Comisaria de Igualdad Helena Dalli."

Estamos orgullosos de **la adhesión de 280 nuevas empresas a la Carta de la Diversidad** y de que 103 de las ya firmantes hayan renovado su compromiso con estos principios y valores europeos.

Esto nos lleva a contar con más de **1600 firmantes de la Carta de la Diversidad en España**. Muchas gracias a todas las empresas firmantes de la Carta, por seguir impulsando la diversidad e inclusión en España.

"Todas las acciones están enfocadas a construir una fundación de referencia en España".

El trabajo desarrollado no hubiera sido posible sin la confianza y el apoyo de nuestros socios, a quienes agradezco su compromiso: **Admiral Seguros, Allianz, Axa, Banijay Iberia, BASF Española, BBi Communication, BD, Boeringer Ingelheim, CaixaBank, Cepsa, Clarios, Correos, Humanamente Comunicación, Iberdrola, JTI, Latam, Leroy Merlin, Lilly España, Nationale- Nederlanden, Orange, Penguin Random House, Provital Group, Richemont, Sacyr, Towa Pharmaceuticals y Vivofácil.**

Mi agradecimiento especial a todo el equipo de la Fundación liderado por Sonia Rio y a todo el patronato, compuesto por personas comprometidas con la misión de la Fundación y a quienes agradezco su disponibilidad y generosidad: **Mar Aguilera, Enrique Arce, Reyes Bellver, Javier Benavente, María A. Blasco, Bisila Bokoko, Jorge Cagigas, Anna Maria Hurtado, Sylvia Jarabo, Aaron Lee, Xavier López, Javier Marco, Carlota Mateos, Mercedes Pescador, Anna Quirós, Mar Roldán, Maravillas Rojo, Francisco Vañó y Eduardo Vizcaíno.** Mi agradecimiento también a todo el equipo de Diversidad e Inclusión de **CaixaBank** por su apoyo a la Fundación Diversidad.

El futuro se presenta lleno de incertidumbre en el que la misión de Fundación para la Diversidad adquiere más importancia y relevancia. Los equipos diversos y su gestión inclusiva, además de generar innovación y competitividad, permiten **promover un cambio en la sociedad y un crecimiento económico más sostenible impulsando la prosperidad.**

María Eugenia Girón Dávila
Presidenta
Fundación Diversidad





FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Promovida por Fundación *Vivofácil*

FUNDACIÓN PARA LA DIVERSIDAD





FUNDACIÓN PARA LA DIVERSIDAD

¿Quiénes somos?

Fundación para la Diversidad promueve el **mayor movimiento de empresas y organizaciones a favor de la gestión de la diversidad e inclusión de las personas** independientemente del género, sexo, edad, cultura, origen, nacionalidad, discapacidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición individual o social. **Con más de 1.600 empresas firmantes de la Carta de la Diversidad, una iniciativa pionera en Europa.**

Siendo la diversidad e inclusión **un imperativo ético y legal**, realizamos actividades de concienciación y divulgación dirigidas al equipo directivo y las plantillas. **Creemos que la diversidad además genera innovación, sostenibilidad y beneficios empresariales a largo plazo.**

A más diversidad e inclusión, más ventaja competitiva y mejores resultados.

Misión

Impulsar, desde **una vocación europea y de trabajo en red**, la gestión de la diversidad como instrumento de transformación cultural y de reconocimiento del otro/a en empresas e instituciones para favorecer entornos laborales inclusivos que impulsen el progreso social y potencien la competitividad económica.

Visión

Ser la institución de referencia en gestión de la diversidad en España y **lograr que los 10 principios de la Carta de la Diversidad se implanten en las empresas e instituciones** de nuestro país. Y hacerlo desde los valores que sientan nuestras bases y dotan de sentido nuestro trabajo: la empatía, la justicia, la profesionalidad, la responsabilidad y el compromiso con la diversidad y la inclusión.



Estatutos

La Fundación Diversidad es una fundación privada sin ánimo de lucro, cuyos fines son:

- Promover el respeto a la Diversidad, entendida en su ámbito más amplio: en cuanto al género, edad, etnia, religión, cultura, identidad sexual, discapacidad, etc., **como factor clave para el desarrollo personal y el desarrollo económico en el entorno empresarial y laboral.**
- **Luchar contra la segregación y las barreras** a la igualdad de oportunidades.
- Crear un **clima favorable para el desarrollo de la persona** como eje de la sociedad y la economía.



Código de Conducta

La Fundación para la Diversidad apuesta por **la empatía, justicia, diversidad, igualdad, tolerancia, inclusión, profesionalidad, responsabilidad y el compromiso**, como valores que guían nuestro comportamiento.

Hemos adoptado un Código de Conducta con el objetivo de procurar **un comportamiento profesional, ético y responsable en el desarrollo de las actividades de la Fundación a nivel nacional e internacional**, como elemento básico de nuestra cultura en la que se asienta la formación y el desarrollo personal y profesional.



NUESTRO PATRONATO



María Eugenia Girón
Presidenta



Anna Maria Hurtado
Vicepresidenta Ejecutiva



Mar Aguilera



Enrique Arce



Reyes Bellver



Javier Benavente



María A. Blasco



Bisila Bokoko



Jorge Cagigas



Sylvia Jarabo



Aarón Lee



Xavier López



Javier Marco



Carlota Mateos



Mercedes Pescador



Maravillas Rojo



Francisco Vañó



Eduardo Vizcaíno



 **CaixaBank**
Anna Quirós
Representación de CaixaBank
Patrono corporativo

NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO



SONIA RIO
Directora General



CRISTINA MORENO
Coordinadora de
Proyectos



MAR ROLDÁN
Directora de
Administración y Finanzas



MARCOS DE VEGA
Responsable de
Marketing Online



JUANFRAN VELASCO
Responsable de
Comunicación

NUESTROS SOCIOS



CARTA DE LA DIVERSIDAD



CARTA DE LA DIVERSIDAD

La Carta de la Diversidad es **una carta compromiso con la diversidad e inclusión** promovida por la Comisión Europea que firman las empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas con carácter voluntario y gratuito.



La Carta recoge 10 principios:

- Sensibilizar y difundir los principios de igualdad de oportunidades y de respeto a la diversidad en los valores de las empresas y los trabajadores.
- Avanzar en la construcción de una plantilla diversa.
- Promover la inclusión, evitando cualquier tipo de discriminación en el ámbito laboral.
- Considerar la diversidad y la igualdad en todas las políticas de dirección de las personas.
- Promover la conciliación a través de un equilibrio en el tiempo personal y laboral.
- Reconocer y apreciar la diversidad de los clientes.
- Extender y comunicar el compromiso hacia las y los empleados.
- Extender y comunicar el compromiso a las empresas proveedoras.
- Extender y comunicar este compromiso a administraciones, organizaciones empresariales, sindicatos, y demás agentes sociales.
- Fomentar las actividades de apoyo a la no discriminación.



CONTRIBUIMOS A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA AGENDA 2030

La Agenda 2030, impulsada por las Naciones Unidas, pretende conseguir un desarrollo sostenible e inclusivo a través del cumplimiento de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Todos los actores de la sociedad, incluidas las empresas y organizaciones, tienen una tarea que realizar para que podamos avanzar en la consecución de esta agenda mundial.

Cuando una empresa incorpora acciones para cumplir con los 10 Principios de la Carta de la Diversidad contribuye directa e indirectamente a la implementación de la Agenda 2030.

En concreto, la alineación de los Principios de la Carta contribuye a la consecución de los ODS 5 (Igualdad de Género), ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), ODS 10 (Reducción de las desigualdades) y ODS 17 (Creación de Alianzas).

ODS 5. IGUALDAD DE GÉNERO

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

5.1 PONER FIN A LA DISCRIMINACIÓN: Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo. Principios 1. 6. 7. 8. 9.

5.4 RECONOCER Y VALORAR LOS CUIDADOS Y EL TRABAJO DOMÉSTICO NO REMUNERADOS: Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país. Principios 5. 9



CONTRIBUIMOS A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA AGENDA 2030

5.5 PARTICIPACIÓN PLENA DE LA MUJER E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES:

asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. Principios 1. 4. 7.

5.C POLÍTICAS Y LEYES PARA LA IGUALDAD Y EL EMPODERAMIENTO:

Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles. Principios 4. 2. 10.



ODS 8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos y todas.

8.5 PLENO EMPLEO Y TRABAJO DECENTE:

De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. Principios 3. 4.

8.6 JÓVENES SIN TRABAJO NI ESTUDIOS:

De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación. Principios 3. 4.



ODS 10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.

10.2 INCLUSIÓN SOCIAL, ECONÓMICA Y POLÍTICA:

De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición. Principios 1. 2. 3. 7. 8. 9.

10.3 IGUALDAD DE OPORTUNIDADES:

Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto. Principios 3. 4. 10.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



CONTRIBUIMOS A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA AGENDA 2030

ODS 17. ALIANZAS PARA LOGRAR OBJETIVOS

Para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible es fundamental llevar a cabo alianzas entre los diferentes actores: gobiernos, sector privado y sociedad civil y situar la nueva Agenda en el centro de sus políticas y actuaciones. Estas alianzas deben construirse sobre los mismos principios y valores y tener objetivos comunes.

La **Carta de la Diversidad** es un gran ejemplo de cómo las alianzas público privadas contribuyen a los ODS, en particular al **ODS 5** (igualdad de Género), **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento económico) y **ODS 10** (reducción de las desigualdades).

El ODS 17 pretende fortalecer la **Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible**, movilizándolo e intercambiando conocimientos, capacidad técnica, tecnología y recursos financieros para alcanzar la Agenda en todos los países, y **promover alianzas** en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, para contribuir al desarrollo sostenible de forma conjunta.

El sector privado tiene un rol claro en la consecución de este Objetivo, llevando a cabo alianzas con el sector público, la sociedad civil, las universidades, el mundo científico y otras empresas para realizar proyectos que contribuyan a alcanzar los ODS, alineando la nueva Agenda global con los objetivos de la compañía.

17.17 ALIANZAS EFICACES

Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS





PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Fundación Diversidad está adherida al Pacto Mundial de la ONU y contribuye a su cumplimiento.

Los Diez Principios del Pacto Mundial derivan de las declaraciones de Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medioambiente y anticorrupción y gozan de consenso universal. Al incorporar los Diez Principios del Pacto Mundial de la ONU en sus estrategias, las empresas no sólo cumplen con sus responsabilidades básicas para con las personas y el planeta, sino que también sientan las bases para el éxito a largo plazo.

Fundación Diversidad es una organización adherida a este pacto desde 2018 y contribuye, directa e indirectamente, a su cumplimiento.

Alineación con los Principios del Pacto Mundial de la ONU.

A continuación se muestra la alineación de los Principios de la **Carta de la Diversidad** con los Principios del Pacto Global.

P1 - Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia. Principios 1.3.7.8.9.10.

P2 - Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos. Principios 3.4.7.8.9

P3 - Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Principios 1.7.9.

P4 - Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. Principios 1.3.

P6 - Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación. Principios 1.2.3.4.5.10.



CARTA DE LA DIVERSIDAD

LA COMISIÓN EUROPEA IMPULSA LA CARTA DE LA DIVERSIDAD EN EUROPA

La Comisión Europea ha puesto la igualdad en el punto más alto de su agenda, **destacando el papel fundamental que juegan las empresas y las organizaciones en la construcción de sociedades más inclusivas.**

La Comisión Europea impulsa desde 2010 la Plataforma de Cartas de la Diversidad de la UE, en la que participan 26 países. Todos los países de la UE, excepto Malta que aún no tiene puesta en marcha la iniciativa. **Fundación Diversidad es la única entidad en España que coordina la Carta de la Diversidad en nuestro país** y que organiza anualmente, junto con la Representación de la Comisión Europea en España, el Mes Europeo de la Diversidad.

1.600 EMPRESAS HAN FIRMADO SU ADHESIÓN A LA CARTA DE LA DIVERSIDAD

En la actualidad, más de 1.600 empresas y organizaciones españolas han firmado su adhesión a la Carta de la Diversidad en España. Ya son más de 16.000 organizaciones las que se han unido a dicha carta de compromiso con la diversidad y la cultura inclusiva en toda Europa.

"Durante el año 2022, 258 empresas han firmado la Carta de la Diversidad y 103 organizaciones han renovado su compromiso."

España se encuentra en el Top3 de los países con más empresas adheridas a la Carta de la Diversidad de su país. El puesto número uno lo ocupa Alemania (4.900 organizaciones), seguido de Francia (4500) y España, en tercera posición, con más de 1.600 firmantes. En cuarta posición se sitúa Italia (900), mientras que el quinto lugar lo ocupa Portugal (400).



ACTOS DE FIRMA

La **adhesión a la Carta de la Diversidad** se realiza de forma online y gratuita.

Adicionalmente se puede hacer visible el compromiso participando en los actos públicos de firma. Estos eventos giran en torno a una jornada formativa en la que personas expertas sobre el tema exponen ideas, reflexiones, investigaciones y buenas prácticas sobre diversidad y su gestión.



ACTOS DE FIRMA DE LA CARTA DE LA DIVERSIDAD Y DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

En el año 2022 se llevaron a cabo tres actos de firma de la Carta de la Diversidad, dos de carácter general y uno organizado para las Cajas Rurales Españolas.

- El **18 de mayo**, en el marco de la celebración del **Mes Europeo de la Diversidad**, se celebró un acto de firma general.
- El **28 de septiembre** organizamos un acto de firma para las **Cajas Rurales españolas**, con ocasión de su reunión anual.
- El **30 de noviembre** se celebró un acto de firma en el marco de la **entrega de los VIII Premios Fundación Diversidad**.

ACTO DE FIRMA 18 DE MAYO



Fundación para la Diversidad y la Representación de la Comisión Europea en España celebraron el **18 de mayo** el acto de firma de la Carta de Diversidad en el que participaron en total 35 líderes empresariales comprometidos con la diversidad y la inclusión social en España.



ALLIANZ COMPAÑIA DE SEGUROS Y REASEGUROS SA
ASOCIACIÓN PARA LA COMPRESIÓN FÁCIL DE ENTORNOS Y EDIFICIOS (ACFEE)
AXA
BAIN & COMPANY
BUILDINGCENTER
BUREAU VERITAS
CAIXABANK ASSET MANAGEMENT
CAIXABANK BUSINESS INTELLIGENCE
IMAGIN
CAIXABANK FACILITIES MANAGEMENT
CAIXABANK OPERATIONAL SERVICES
CAIXABANK PAYMENTS & CONSUMER
CAIXABANK TECH
CAROLA MORENA
CELLNEX TELECOM, S.A.
COMITÉ PARALÍMPICO ESPAÑOL
DC FINE CHEMICALS

DXC TECHNOLOGY
EXOLUM
FERROCARRILS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA
GRUPO VALL COMPANYS
GSS GRUPO COVISIAN
HAVI LOGISTICS FSL, S.L.
IBERMÁTICA S.A.
IFEMA MADRID
LIDL SUPERMERCADOS S.A.U.
LÍNEA DIRECTA ASEGURADORA
MICROBANK
OBBIA
RAONA
STELLANTIS
TE MERECES, POR HIWOOK
TRABAJANDO EN POSITIVO
VEOLIA WATER SYSTEMS IBÉRICA
VIDACAIXA

ACTO DE FIRMA 23 DE SEPTIEMBRE



El grupo Caja Rural ha manifestado su compromiso con la diversidad y la inclusión en el ámbito laboral adhiriéndose a la Carta de la Diversidad para el periodo 2022-2024.

En el acto de firma, celebrado el 23 de septiembre en Madrid, han participado **María Eugenia Girón, Presidenta de la Fundación Diversidad, y Sonia Río, Directora General** de la fundación. Las entidades que han firmado o renovado su adhesión a la Carta son:

BANCO COOPERATIVO ESPAÑOL
CAIXA POPULAR
CAIXA RURAL D'ALGEMESÍ
CAIXA RURAL DE L'ALCÚDIA
CAIXA RURAL GALEGA
CAIXA RURAL L'ALCORA
CAJA RURAL DE ARAGÓN
CAJA RURAL DE ASTURIAS
CAJA RURAL DE EXTREMADURA
CAJA RURAL DE NAVARRA
CAJA RURAL DE SALAMANCA

CAJA RURAL DE SORIA
CAJA RURAL DE TERUEL
CAJA RURAL DEL SUR
CAJA RURAL DE GRANADA
CAJA RURAL REGIONAL
CAJASIETE
CAJAVIVA
CAJA RURAL CENTRAL
GLOBALCAJA
RURAL SERVICIOS INFORMÁTICOS
SEGUROS RGA



ACTO DE FIRMA 30 DE NOVIEMBRE



El tercer acto, realizado el 30 de noviembre en Madrid, tuvo lugar durante **la gala de entrega de los VIII Premios Fundación Diversidad**. Fundación para la Diversidad y la Representación de la Comisión Europea en España, celebraron el acto de firma de la Carta de la Diversidad con un total de **36 empresas y organizaciones** que visibilizaron su compromiso con la diversidad y la inclusión en el ámbito laboral:

AB AZUCARERA IBERIA
ABBVIE
ALANNIA RESORTS
AMERICAN EXPRESS
BASF ESPAÑOLA
BAUSCH + LOMB
BBVA
BIOGEN ESPAÑA
CECA MAGÁN ABOGADOS
CELIMA C.E.E.
CEPSA
COMPASS GROUP
DELOITTE
DIRECCIÓN GENERAL DE LA GUARDIA CIVIL
ERICSSON ESPAÑA
ESC LALIGA&NBA
GALLETAS GULLÓN
GMV

GOAL SYSTEMS
HUMANA & MENTE COMUNICACIÓN
INECO S.M.E. M.P.
LATAM AIRLINES GROUP
LILLY ESPAÑA
MUTUA DE ACCIDENTES DE CANARIAS
PATENTES TALGO
R2M SOLUTION SPAIN
ROCHE FARMA SPAIN
RTVE
SACYR
SACYR SERVICIOS
SECURITAS SEGURIDAD ESPAÑA
SERVEO SERVICIOS
SIEMENS
UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID
UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE DE SEVILLA
UST





FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Promovida por Fundación Vivofácil

PREMIOS 2022



ENTREGA VIII PREMIOS FUNDACIÓN DIVERSIDAD



VIII PREMIOS DIVERSIDAD

El día **30 de noviembre**, Fundación para la Diversidad organizó la octava edición de los Premios a la Gestión de la Diversidad dentro de las organizaciones en una gala presencial, organizada en el espacio CaixaBank All in One de la Plaza de Colón de Madrid.

La apertura institucional estuvo a cargo de **María Eugenia Girón**, Presidenta de la Fundación para la Diversidad, que destacó que *"Desde 2009, Fundación Diversidad promueve, con el apoyo de las instituciones europeas, la diversidad y la inclusión en el ámbito laboral desde el punto de vista más amplio posible. La diversidad e inclusión en las empresas mejora su capacidad de innovación y las hace más competitivas"*.

Los Premios a la Gestión de la Diversidad dentro de las organizaciones constan de cinco categorías: Gran Empresa, Pyme, Institución o Empresa Pública, Mejor práctica en el ámbito de la Cultura y Deporte. Estuvieron patrocinados en su totalidad por **Alares** y contaron con el apoyo de **CaixaBank**.

Los galardonados en esta edición fueron:

GRAN EMPRESA: **ADMIRAL SEGUROS**

Sylvia Jarabo y Javier Benavente, patronos de Fundación Diversidad, entregaron el premio. El jurado valoró sus políticas de igualdad de género que han conseguido que el 46 % de la plantilla sean mujeres, y que el 54% de cargos directivos en la compañía están ocupados por mujeres. Destacó también la iniciativa de contar con embajadores y embajadoras de la diversidad y el proyecto "Empresa Vitamina", que promueve el bienestar corporativo el desarrollo personal y una convivencia laboral de calidad.

PYME: **MUTUA DE ACCIDENTES DE CANARIAS**

Carlota Mateos y Enrique Arce, patronos de la Fundación, hicieron entrega del premio. El jurado destacó el esfuerzo que ha hecho la organización para sumar a personas con discapacidad a su equipo, alcanzando el 5%. Su plantilla está compuesta por un 67% mujeres, un 8% de personas extranjeras, y cuenta con un 50% de mujeres directivas. Además el 100% de la plantilla reciben formación sobre diversidad e inclusión.

INSTITUCIÓN O EMPRESA PÚBLICA: UNIVERSIDADE DA CORUÑA

Mar Aguilera y Jorge Cagigas, patronos de la Fundación Diversidad, hicieron entrega del premio. El jurado destacó que la Universidad cuenta con una plantilla diversa, con un 45 % de mujeres directivas y un 10% de personas con discapacidad. También puso de manifiesto el proyecto “Espazo Compartido” que ofrece formación socio laboral para personas con discapacidad cognitiva.

CULTURA: FUNDACIÓN RESILIS

Reyes Bellver y Francisco Vañó, patronos de la Fundación, entregaron el galardón. El jurado subrayó que la fundación desarrolla con éxito programas para la atención integral de jóvenes, niños, niñas, mujeres, familias y personas desempleadas en situación de riesgo social, y también a personas con discapacidad o enfermedad mental. Además, trabajan varias dimensiones de la diversidad y han puesto en marcha el proyecto: Orgullosament Diverses, gracias al cual se han puesto en marcha medidas preventivas y correctivas para mejorar su cultura inclusiva.

MEJOR PROYECTO: RTVE

Aaron Lee y Eduardo Vizcaino, patronos de la Fundación, hicieron la entrega del premio en esta categoría, que fue recogido por **Marta Torralvo Liébanas,** Directora Corporativa de la entidad.

El jurado consideró que este medio de comunicación es merecedor de este reconocimiento por su Proyecto +activa, que tiene una vertiente interna y otra externa. RTVE está apostando por un nuevo modelo de cultura corporativa que integre la diversidad en la estrategia de la empresa tanto hacia su plantilla como hacia su público

Durante la ceremonia de entrega de premios, presentada por el periodista de El País, **Carlos Córdoba,** actuó la drag queen **Imperio Reina.** También se presentó el **Calendario de la Diversidad 2023.**

Finalmente **Ionnis Virvilis,** de la **Representación de la Comisión Europea en España,** clausuró el acto y felicitó a todas las empresas y entidades ganadoras y finalistas, destacando que este año se recibieron **más de 100 candidaturas** a los premios de la Fundación.



FUNDACIÓN DIVERSIDAD RECIBE EL PREMIO EJE&CON

La Fundación Diversidad ha sido premiada en la VI edición de los Premios EJE&CON al Talento Sin Género. Unos **galardones de la Asociación Española de Ejecutiv@s y Consejer@s**, que promueve la presencia de mujeres en puestos de alta dirección y consejos de administración.

Fundación Diversidad ha sido galardonada por su **patronato inclusivo y diverso**, y por todas las iniciativas que llevan a cabo para implementar la diversidad en las empresas. Entre ellas, el lanzamiento del **Índice de InnoDiversidad**, un estudio pionero sobre la gestión de la diversidad y la innovación en las organizaciones en España.

María Eugenia Girón, presidenta de la Fundación, ha recogido el galardón. La Directora de la Fundación, **Sonia Rio**, ha participado en la mesa redonda sobre Talento Sin Género que se ha celebrado en el evento.



FUNDACIÓN DIVERSIDAD PREMIADA EN LA VI EDICIÓN DE LOS PREMIOS EJE&CON AL TALENTO SIN GÉNERO

En esta edición, se ha reconocido a aquellas organizaciones y personas de la sociedad española que dan impulso, a través de políticas y medidas inclusivas, al talento femenino, permitiendo el acceso a oportunidades y fomentando la diversidad en posiciones de alta responsabilidad dentro de la organización.





FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Promovida por Fundación *Vivofácil*

TRABAJO CON EUROPA



Mes Europeo de la Diversidad 2022



SEGUNDA EDICIÓN DEL MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD

En el mes de mayo de 2022 se ha celebrado la segunda edición del Mes Europeo de la Diversidad, una iniciativa de la Comisión Europea y de la Plataforma Europea de Cartas de la Diversidad que tiene como objetivo celebrar y promover la diversidad en el lugar de trabajo.

Los objetivos principales del Mes Europeo de la Diversidad son los siguientes:

1. Celebrar y promover la diversidad e inclusión en el lugar de trabajo y en la sociedad en general.
2. Sensibilizar sobre los beneficios de la Diversidad e Inclusión.
3. Animar a las empresas y entidades firmantes de la Carta para que visibilicen sus acciones y compromisos.

El Mes Europeo de la Diversidad se impulsa en 26 países y Fundación para la Diversidad es la encargada de coordinar las actividades en España.

Organizadores



Patrocinadores en España



CaixaBank

RICHEMONT

ferrovial



Cofinanciado por
la Unión Europea

RESUMEN

MATERIALES

- Creatividades visuales, logos e imágenes
- Kit de herramientas para RRSS
- Guía de buenas prácticas para organizar un día / semana / mes de diversidad exitoso
- Vídeo de Helena Dalli para promocionar el Mes de la Diversidad.
- Sección de sitio web en Europa dedicada al Mes de la Diversidad-

RESULTADOS

- Más de **450 organizaciones** han participado con actividades
- Más de **1100** participantes en eventos
- **80 nuevos firmantes** de la Carta
- **7 eventos**

RRSS

- Más de **1000 publicaciones**
- Más de **11 millones de audiencia**
- Más de **300 visitas** diarias a la WEB

MEDIOS

- Más de **200 impactos** en medio
- **5 Notas de prensa**

7 EVENTOS

13 DE MARZO



Webinar informativo sobre cómo participar en el Mes Europeo de la Diversidad organizado junto con la Representación de la Comisión Europea en España.

28 DE ABRIL



El 28 de abril la comisaria de igualdad Helena Dalli, presidió la entrega de los **Premios "Capitales Europeas de la Inclusión y la Diversidad"**.

29 DE ABRIL



Finalmente el 29 de abril fue el **Lanzamiento Oficial** del Mes Europeo de la Diversidad y el encuentro de la Plataforma Europea de Cartas de la Diversidad en Bruselas.

5 DE MAYO

Encuentro empresarial con la Comisaria de Igualdad, Helena Dalli. Organizado junto con la Representación de la Comisión Europea en España en su sede.

18 DE MAYO



Evento de celebración del Mes Europeo de la Diversidad en España junto con la Representación de la Comisión Europea.

24 DE MAYO

Webinar sobre diversidad intercultural "Diversophy". Organizado junto con la Carta de la Diversidad de Suecia y BBI Communication.

1 DE JUNIO

Presentación del libro "Diversidad & Inclusión. Teoría y práctica de la gestión en la empresa" en el Ateneo de Madrid.

 [Consulta la memoria del Mes Europeo 2012 aquí.](#)



MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD 2022

Evento Oficial en España

Fundación Diversidad y la Comisión Europea celebran en España la 2ª edición del Mes Europeo de la Diversidad



Un encuentro presencial también retransmitido en *streaming*

El 18 de mayo tuvo lugar un evento destacado en el *Impact Hub Gobernador* de Madrid para celebrar la segunda edición del Mes Europeo de la Diversidad: **"CONSTRUYENDO PUENTES PARA UNA SOCIEDAD MÁS INCLUSIVA"**. Una iniciativa conjunta de Fundación Diversidad y la Representación de la Comisión Europea en España, con el apoyo de CaixaBank, Ferrovial y Richemont, empresas firmantes de la Carta de la Diversidad y comprometidas en gran medida con la diversidad y la inclusión.

Fomentar alianzas entre empresas, instituciones, ONG y la sociedad para trabajar juntos en la promoción de la diversidad y construir puentes entre los diferentes aspectos de la diversidad, fueron dos objetivos del día, como destacó **María Eugenia Girón, presidenta de la Fundación Diversidad**. La jornada fue un gran éxito en términos de visibilidad y comunicación: 536 participantes y cerca de **2 millones de personas** alcanzadas el día del evento, con el hashtag **#MesEuropeodelaDiversidad**.





ENCUENTRO CON LA COMISARIA HELENA DALLI

El día 5 de mayo la **comisaria de Igualdad Helena Dalli se reunió en Madrid con María Eugenia Girón, presidenta de Fundación Diversidad, y con 10 directivos y directivas** responsables del ámbito de la igualdad en empresas. Las compañías que asistieron a este encuentro fueron: AXA, Cablescom, CaixaBank, Clarios, Correos, Ferrovial, HP, Iberdrola, Netflix y Richemont.

«Las empresas pueden desempeñar un papel crucial en la promoción de la igualdad, la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo y en la sociedad en general».

Las empresas tuvieron la oportunidad de compartir con la comisaria su visión en relación a la diversidad en el ámbito laboral, sus buenas prácticas en la materia, así como los retos para avanzar hacia sociedades más inclusivas.

La comisaria Dalli destacó el trabajo de Fundación Diversidad y explicó que «las empresas pueden desempeñar un papel crucial en la promoción de la igualdad, la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo y en la sociedad en general». Por eso, les animó a «tender puentes con otras empresas, instituciones gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil, en un esfuerzo coordinado para garantizar entornos igualitarios e inclusivos para todas las personas, independientemente del sexo, el origen racial o étnico, la religión o las creencias, la discapacidad, la edad o la orientación sexual».

María Eugenia Girón, presidenta de Fundación Diversidad, declaró: «La gestión de la diversidad en las empresas es clave para afrontar los retos y un entorno incierto. Es imprescindible para innovar y para ser más competitivas. En definitiva, es condición necesaria para definir estrategias empresariales desde una visión más humanista y sostenible».



PLATAFORMA DE CARTAS DE LA DIVERSIDAD DE LA UE

La **Fundación Diversidad** es la entidad que representa a España en la Plataforma de Cartas de la Diversidad de la UE, de la que forman parte **26 países**. Se trata de una iniciativa promovida por la **Comisión Europea** que facilita e intercambio de experiencias y buenas prácticas a través de reuniones de la Plataforma y foros anuales de alto nivel.

En 2022 la agenda de las reuniones con la plataforma de Cartas de la Diversidad de la UE estuvo marcada por el Mes Europeo de la Diversidad, ya que fue la segunda edición de esta iniciativa. La Comisión Europea y las Cartas dedicaron sus encuentros a la organización de las actividades que se realizarían en mayo, mes escogido para ser el Mes Europeo de la Diversidad, y también a su posterior evaluación.

REUNIONES 1º SEMESTRE

25 de enero: encuentro virtual, primera reunión de la Plataforma Europea de Cartas de la Diversidad de 2022.

En la primera reunión del año se abordaron los Premios Capitales Europeas de la Inclusión y la Diversidad 2022, el Mes Europeo de la Diversidad 2022, así como otros proyectos diversos.

5 de abril: seguimiento a los avances del Mes Europeo de la Diversidad.

28 y 29 de abril: la Plataforma se reunió presencialmente en Bruselas en el marco del **Lanzamiento del Mes Europeo de la Diversidad** y la **entrega de los Premios Capitales Diversas**.

REUNIONES 2º SEMESTRE

16 de septiembre: reunión virtual de la plataforma para preparar la reunión de diciembre.

10 de noviembre: reunión virtual de las personas encargadas de comunicación y RRSS de la plataforma.

6 y 7 de diciembre: reunión oficial de la Plataforma, presencial en Bruselas. Como empresa española participó RTVE en una mesa sobre contenidos y lenguaje inclusivo. Fundación Diversidad expuso sus buenas prácticas en un encuentro con el grupo de alto nivel en el que participan los Estados miembros.



CURSO SOBRE SESGOS INCONSCIENTES

Fundación para la Diversidad, junto con otros diez representantes de la Carta de la Diversidad, **obtuvo una subvención convocada por la Comisión Europea para realizar un Curso sobre Sesgos Inconscientes**. Para desarrollar la propuesta del proyecto, la Fundación colaboró con representantes de la Carta de los siguientes países: Irlanda, Estonia, Portugal, Eslovenia, Eslovaquia, Croacia, República Checa, Polonia, y Rumanía. El grupo se denominó **Diversity@Work**.

Este curso se lanzó oficialmente en el mes de septiembre de 2021 y está disponible para cualquier empresa española interesada en formar a su plantilla.

Este curso tiene como objetivo principal **ayudar las empresas y a las personas que trabajan e ellas a entender los procesos que subyacen a los actos discriminatorios**, concienciando así sobre la diversidad, los estereotipos, la inclusión, los prejuicios y los sesgos

inconscientes que impiden que la inclusión sea efectiva en la empresa.

Se trata de una formación que también ayudará a **promover prácticas y políticas de diversidad e inclusión dentro de las organizaciones**. Es un curso diseñado para todas las personas que trabajen en una empresa, independientemente de su puesto, departamento o nivel académico.

A fin de dar a conocer el curso y las vías para participar se creó un **webinar informativo** que puede ser consultado para conocer los detalles del mismo.



Más de 3000 personas ya se han formado con el curso

www.fundaciondiversidad.com



GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO





CONSEJO EMPRESARIAL

Durante el 2022 hemos seguido manteniendo las reuniones virtuales del **Consejo Empresarial de Fundación Diversidad**, espacio de encuentro de las empresas socias de la fundación donde intercambiar buenas prácticas y aprender conjuntamente sobre Diversidad e Inclusión.

El Consejo es un espacio enriquecedor donde las empresas pueden exponer sus buenas prácticas pero también sus dificultades y retos a la hora de gestionar la diversidad y la inclusión dentro de las organizaciones.

Se han celebrado varias reuniones de trabajo:

4 de febrero: sesión especial para presentar las actividades entorno al Mes Europeo de la Diversidad 2022.

15 de marzo: circunstancias en las cuales la diversidad genera beneficios con la **participación de Sylvia Jarabo**.

GRUPO DE TRABAJO SOBRE KPIs PARA MEDIR LA DIVERSIDAD

Participan 13 empresas, con tres objetivos: 1. Definir un conjunto de indicadores de D&I que se consideren claves para medir el progreso en la empresa 2. Posibilitar referencias sobre indicadores de D&I para entendimiento de la situación propia y posible avance 3. Intercambiar experiencias para la mejora de los indicadores de D&I

En 2022 se han celebrado **3 reuniones de trabajo de este grupo con la asesoría de la patrona de Fundación Diversidad Sylvia Jarabo**.

4 de febrero: Organizamos esta primera reunión para elegir los indicadores y establecer el método de trabajo.

18 de febrero: Fue la segunda reunión del grupo de trabajo para definir los indicadores definitivos y poner en marcha el grupo.

27 de mayo: Tercera reunión del grupo donde ya se contaba con los indicadores de cada empresa y donde se pudo revisar cuales habían sido las dificultades. Se acordó seguir trabajado con este grupo en nuevas sesiones e intercambiar buenas prácticas.



COLABORACIÓN CON SOCIOS

Desde Fundación para la Diversidad fomentamos el trabajo y la colaboración con nuestros socios llevando a cabo diferentes acciones, como las siguientes actividades:

1 de marzo: Encuentro con Alicia Herbert, Director for Education, Gender, Equality and Gender Envoy del Gobierno de Reino Unido



Carlota Mateos, patrona de Fundación Diversidad y **Sonia Rio, directora general** participaron en un encuentro con Alicia Herbert en el British Council, con el objetivo de dar a conocer las actividades de la Fundación y nuestra colaboración con el British Council en España.

27 de mayo: Charla sobre diversidad generacional y voluntariado corporativo



Mar Aguilera, patrona de Fundación Diversidad realizó una charla para emplead@s de RICHEMONT sobre diversidad generacional y voluntariado corporativo.

29 de junio: Reunión con Comité de Dirección de RICHEMONT

Se realizó una sesión de trabajo con el Comité de Dirección de RICHEMONT Iberia sobre Diversidad e Inclusión en la empresa con la participación de **Sonia Rio**, directora de FD y **Sylvia Jarabo, patrona de la fundación.**

6 de octubre: Mesa - Entendamos la Interseccionalidad de la Diversidad



Aaron Lee, patrono de Fundación Diversidad y **Sonia Rio, directora general** participaron en una mesa redonda organizada por nuestro socio FELGTBI+ con el apoyo de Admiral Seguros. Una mesa para abordar la realidad de las desigualdades interseccionales en el ámbito empresarial, con el objetivo de aprender formas de promover la diversidad desde una mirada integral.

22 de noviembre: Charla sobre "Como involucrar a los hombre en las actividades de D&I"



Dicha actividad se ha realizado para la plantilla de Lilly España de la mano de **Stella Mally de la organización colaboradora de la fundación Woman's Economy.**



CICLO DE SEMINARIOS WEB SOBRE D&I PARA FIRMANTES

Durante el primer semestre de 2022 se llevaron a cabo los siguientes webinars para firmantes de la Carta con una audiencia media de más de 80 participantes:

13 de enero: "Hacia una gestión circular de los Recursos Humanos", con la participación de Estefanía López Montesinos, EU Project Officer, SGS Tecnos y de Sandra Mata Tormos, Responsable Regional de RRHH, Zona Sur-Este, SGS Tecnos.

26 de enero: "El poder de la inclusión laboral y el valor de la diversidad en la empresa: personas refugiadas en el sector tecnológico", con la participación de Javier Sánchez, Industry Lead de Powercoders y Massimo Banzi, co-fundador del proyecto Arduino.

16 de junio: "Cómo iniciar y avanzar en la gestión de la diversidad LGTBI+ en la empresa", con la participación de Isabel Arribas, Head of Employee Experience, en Admiral Seguros.

24 de octubre: "Diversidad e Igualdad de Género en el Fútbol" con Marion Reimers, periodista deportiva y activista a favor de los derechos de la mujer en el mundo del fútbol y Heidi Pellerano, Chief Commercial Officer en CONCACAF. Ambas hablaron sobre su experiencia en el liderazgo femenino en el deporte. También participaron María Eugenia Girón, presidenta de Fundación Diversidad y Reyes Bellver, presidenta de Leadership Woman Football y patrona de Fundación Diversidad.

Helena Dalli, Comisaria europea de Igualdad, ofreció su punto de vista con un mensaje institucional.

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO EN EL FÚTBOL

Experiencias prácticas internacionales

📅 24 OCT
🕒 15:30 h.

Marion Reimers
Periodista deportiva/activista

Heidi Pellerano
Directora comercial en CONCACAF

Reyes Bellver Alonso
Patrona de Fundación Diversidad
Abogada en Bellver Sport-legal boutique

FUNDACIÓN DIVERSIDAD
Fundación Alares

webinar
zoom



III ÍNDICE DE INNODIVERSIDAD

En 2022 se ha realizado la 3ª edición del estudio de Innodiversidad, realizado por Fundación Diversidad y Fundación IE de IE University. Su objetivo es fomentar entre el tejido empresarial español buenas prácticas sobre la gestión de la diversidad para lograr el reto de la innovación empresarial.

Se realiza a través de un **índice anual de InnoDiversidad**, como un indicador compuesto en torno a tres pilares: gestión de la diversidad, gestión de la innovación, alineamiento diversidad innovación. Con ello, se pretende medir en la empresa española el grado de madurez de:

- la gestión de la diversidad en sus diferentes facetas.
- la gestión de la innovación en sus distintas modalidades.
- el efecto de una buena gestión de la diversidad en la innovación.
- el efecto de una buena gestión de la innovación en la inclusión de la diversidad en la empresa.

Algunas de las conclusiones de esta tercera edición del Índice de Innodiversidad:

La empresa en España saca buena nota en su gestión de la innodiversidad al poner la diversidad al servicio de la innovación. El conjunto de empresas que han participado en sucesivas ediciones del Índice de Innodiversidad progresa adecuadamente en innodiversidad, según el último estudio d

En una escala del 0 al 10, la puntuación de los resultados de los índices de innodiversidad en la evolución de la empresa recurrente ha pasado del 2,55 en 2019; al 3,02 en 2021 hasta el 4,11 en 2022, es decir, **casi el doble en los últimos tres años.**

Aunque la gestión conjunta de la gestión de la diversidad y la innovación es todavía una práctica nueva en países como España, todos los sectores obtienen el grado de comprometidos, destacando el sector de las telecomunicaciones.



Consulta los resultados de la tercera edición del estudio aquí.



PRESENTACIÓN DEL LIBRO D&I EN MADRID

El 1 de junio la Fundación Diversidad presentó en el Ateneo de Madrid el libro "**Diversidad & Inclusión. Teoría y práctica de la gestión en la empresa**", de la editorial **LoQueNoExiste**, con gran éxito de público. **Sonia Rio**, directora de la Fundación dio la bienvenida y **Mercedes Pescador** autora y editora de la publicación explicó la relevancia de esta obra colectiva. Los coordinadores de la obra **Enrique Arce** y **Mercedes Dueñas** presentaron el contenido de esta obra colectiva. En ella han participado personas expertas en Diversidad y **tres empresas patrocinadoras** (Mahou - San Miguel, Reale Seguros y Sacyr), que han explicado sus buenas prácticas.

Un total de **31 personas expertas** pertenecientes a organizaciones y empresas privadas, que compartirán en este libro su saber teórico y su experiencia abordando aspectos relativos a la gestión de la diversidad y la inclusión.

Madrid, 1 Junio

En la presentación participaron varios de los autores del libro, representantes de la editorial, firmantes de la Carta de la Diversidad, patronos de la Fundación y público en general.

Esta publicación cuenta con el prólogo de Nadia Calviño, vicepresidenta primera del Gobierno y ministra de Asuntos Económicos y Transformación Digital y será editado por la editorial



m MAHOU SANMIGUEL

REALE SEGUROS

sacyr



PRESENTACIÓN DEL LIBRO D&I EN BARCELONA

La presentación estuvo a cargo de **Maravillas Rojo**, y en ella participaron los coordinadores de la obra, **Mercedes Dueñas** y **Enrique Arce**. La clausura fue a cargo de **Anna Maria Hurtado**, en Vicepresidenta de Fundación para la Diversidad.

La lista de especialistas de Diversidad & Inclusión que han participado en la publicación está compuesta por: Mar Aguilera, Salvador Aragón, Enrique Arce, Reyes Bellver, Francisco Bermúdez, Lina María Cabezas, Jorge Cagigas, Isabel Cano, Beatriz Coletto, Celia de Anca, Mercedes Dueñas, Antonio Fuertes, Javier J. Marco, Sylvia Jarabo, Alfonso Jiménez, Uxío Malvido, Roberto Martínez, Sonsoles Morales, Eduardo Mozo, Óscar Muñoz, Eduvigis Ortiz, Tomás Pereda, Imma Pérez, Mercedes Pescador, Cristina Ramírez, Sonia Río, Miguel Rodríguez, Maravillas Rojo, Rosa San Andrés, Natalia Zapatero y Rebeca Zornoza.

Barcelona, 29 Junio

El patronato de Fundación para la Diversidad ha impulsado la realización de un libro sobre **Diversidad & Inclusión dirigido a empresas**. Un texto fundamental que vincula la gestión de la diversidad con el bienestar laboral. Se trata de una obra que aúna la teoría y práctica de la gestión de la diversidad, reúne ideas sobre legislación, medición, planificación y seguimiento de acciones para la gestión de la diversidad en sus distintas vertientes y también para escenarios diferentes. Es una obra colectiva, coordinada por Enrique Arce, patrono de Fundación para la Diversidad y experto en D&I y Mercedes Dueñas, Consultora Senior de Personas, Conciliación, Igualdad y Diversidad.

El libro se ha publicado en el primer semestre de 2022 y está disponible en formato papel en Fundación Diversidad y en formato digital en las principales plataformas.



PRESENTACIÓN DEL LIBRO D&I EN ZARAGOZA

El 27 de octubre Fundación Diversidad participó en una **jornada convocada por la CEOE Aragón y el Instituto Aragonés de Fomento** para hablar sobre **“Diversidad: un desafío presente y futuro para las empresas”**.

La bienvenida estuvo a cargo de **Miguel Marzo, Presidente de CEOE Aragón**. Por su parte, Pilar Molinero, Directora Gerente del Instituto Aragonés de Fomento (IAF), presentó el Plan Responsabilidad Social de Aragón.

Sonia Rio Directora General de Fundación Diversidad presentó la **Carta de la Diversidad** y explicó a las empresas asistentes como adherirse a la misma. Asimismo moderó una mesa de buenas prácticas de empresas aragonanas.

Zaragoza, 27 Octubre

En la mesa redonda participaron Isabel Banzo, HR Manager en Cables de Comunicaciones Zaragoza, S.L. (CablesCOM), cuya empresa fue Premio Fundación Diversidad en 2021, y Cristina Ibáñez, HR Manager en DANA Automoción.

Enrique Arce, patrono de Fundación Diversidad presentó el libro **Diversidad & Inclusión: Teoría y Práctica de su gestión** haciendo énfasis en el capítulo dedicado a la gestión de la diversidad generacional en las organizaciones.





REPOSITORIO DE INFORMACIÓN

La misión de Fundación Diversidad es trabajar por la diversidad y la inclusión en las empresas y organizaciones en España. Nuestra labor es acompañarlas en el camino que emprenden **proporcionándoles herramientas y conocimiento que faciliten llevar a la práctica sus objetivos** de diversidad e inclusión.

Además trabajamos por difundir una visión amplia de la diversidad atendiendo no sólo a las dimensiones más desarrolladas como el género, la edad y la diversidad funcional, ahondando también en otras diversidades como la étnico - racial o la religiosa, la desigualdad socioeconómica o el colectivo LGBTIQ+, entre otros.

Atendiendo a esta visión y en el marco del diseño de la nueva página WEB de la fundación, se desarrolló un **apartado con amplia información sobre D&I.**

Un repositorio de información que incluye un buscador donde encontrar manuales, guías, webinars, estudios, videos e investigaciones sobre diversidad e inclusión en España y en el mundo. El repositorio contiene **títulos propios de la fundación, pero también de entidades externas de excelente reputación.** Se podrá acceder a toda la información de forma gratuita.

"A través de nuestra WEB se puede acceder a más de 300 manuales, publicaciones, seminarios, estudios... sobre diversidad e inclusión en España y el mundo".

El **buscador** permite encontrar **información por dimensión de la diversidad, por palabra clave, por tipo de documento y por año.** Es un lugar donde aprender sobre las últimas tendencias en materia de D&I.



[Entra al repositorio de información aquí.](#)



CALENDARIO DE LA DIVERSIDAD 2023

Igual que en año 2022, hemos elaborado el Calendario de la Diversidad 2023 con las fechas conmemorativas más importantes en materia de derechos humanos, diversidad, costumbres, tradiciones y fechas religiosas.

Nuevamente se realizó en colaboración con la **Fundación La Merced Migraciones**. El calendario se presentó oficialmente el 30 de noviembre en el marco de la entrega de los VIII Premios Fundación Diversidad.

El calendario tiene un diseño atractivo para imprimirlo y colgarlo en el tablón de anuncios o salas de la empresa y que así pueda estar al alcance de toda la plantilla. También es una herramienta muy útil para los departamentos de RRHH y community managers, a la hora de programar las actividades de comunicación de la empresa.

El calendario divide las fechas señaladas en 3 categorías con diferentes colores, para hacerlo más visual e intuitivo:

DERECHOS HUMANOS:

se refiere a la conmemoración de fechas nacionales, europeas e internacionales que conmemoran los DDHH.

COSTUMBRES Y TRADICIONES:

se basa en una recopilación de las celebraciones culturales más representativas en España.

FECHAS RELIGIOSAS:

es una recopilación de las celebraciones religiosas más importantes, indicando a qué religión pertenece cada una de ellas.



[Descarga aquí el calendario.](#)

RELACIONES INSTITUCIONALES





REUNIONES CON SOCIOS DE LA FUNDACIÓN

Muchas de las actividades que realiza Fundación Diversidad son posibles gracias al apoyo de nuestros socios, empresas que han firmado la Carta de la Diversidad y que están comprometidas con la inclusión, igualdad y diversidad.

Los socios se implican activamente en las actividades de la Fundación, como el Mes Europeo de la Diversidad, el estudio de Innodiversidad, las campañas en RRSS, las reuniones del Consejo Empresarial y otras iniciativas.

A lo largo del año 2022 hemos celebrado varias reuniones con nuestros socios:

- 24 de enero con el **British Council**
- 31 de enero con **Bankinter**

- 7 de febrero con **CaixaBank**
- 9 de febrero con **Correos**
- 21 de febrero con **British Council**
- 10 de marzo con **Sacyr**
- 28 de marzo con **Richemont**
- 31 de marzo con **Caixabank**
- 18 de abril con **BBI Communication**
- 22 de abril con **CaixaBank**
- 25 de abril con **Sacyr**
- 3 de mayo con **Richemont**
- 31 de mayo con **Lilly**
- 29 de junio con el Comité de Dirección de **Richemont**
- 13 de julio con **LATAM Airlines**
- 14 de septiembre con **SACYR**
- 11 de octubre con **JTI**
- 13 de octubre con **Leroy Merlin**
- 7 de noviembre con **Lilly**
- 8 de noviembre **Admiral Seguros**





REUNIONES CON INSTITUCIONES Y ORGANIZACIONES

Fundación Diversidad ha celebrado en 2022 reuniones con varias entidades para explorar oportunidades de colaboración institucional o proyectos.

- 18 de enero: **Ayuntamiento de Córdoba**
- 26 de enero: **Cruz Roja**
- 10 de febrero: **Ayuntamiento de Barcelona**
- 7 de febrero: **Fundación Triangle**
- 14 de febrero: **Instituto de las Mujeres**
- 15 de febrero: **Consejo Superior de Deporte**
- 16 de febrero: **Federación de Municipios y Regiones (FEMP)**
- 25 de febrero: **Barcelona Activa**
- 7 de marzo: **Orquesta Media**
- 8 de marzo: **Barcelona +B**
- 9 de marzo: **Comité Paralímpico Español**
- 22 de marzo: **Universidad de Burgos**
- 28 de marzo: **Asociación Columbares**
- 29 de marzo: **Embajada de EEUU**
- 31 de marzo: **Fundación Pluralismo y Convivencia**
- 7 de abril: **Barcelona Activa**
- 2 de junio: **APAMBU/Ingeniería Social**
- 8 de junio: **Agora News**
- 23 de junio: **Universidad Autónoma de Madrid**
- 28 de junio: **Pagoda Projects**
- 1 de julio: **Real Federación Española de Karate**
- 7 de julio: **ONG argentina Encontrase en la Diversidad**
- 11 de julio: **Fundación Exit**
- 11 de julio: **Representación de la Comisión Europea en España**
- 14 de julio: **Representación de la Comisión Europea en España**
- 2 de septiembre: **FELGBTI+**
- 13 de septiembre: **Myriam Alcaide**
- 15 de septiembre: **Universidad Complutense**
- 20 de septiembre: **Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación digital**
- 20 de septiembre: **Agrupación del PP del Distrito San Blas-Canillejas**
- 4 de octubre: **Expansión**
- 6 de octubre: **Pine C&I**
- 19 de octubre: **Trabajando en Positivo**
- 26 de octubre: **Diario El País.**
- 4 de noviembre: **3 Edad en Acción**
- 7 de noviembre: **Representación de la Comisión Europea en España**
- 10 de noviembre: **Andalucía Managements**
- 10 de noviembre: **#Meandyoutoo**
- 14 de noviembre: **Myriam Alcaide**
- 30 de noviembre: **Quality Search**
- 2 de diciembre: **Vizzuality**



REUNIONES CON EMPRESAS

A lo largo del año 2022 Fundación Diversidad ha mantenido reuniones con diversas empresas y entidades españolas.

En algunos casos, se han tratado de encuentros para **darles a conocer la Carta de la Diversidad** y para impulsar su adhesión. En otras ocasiones, para renovar su compromiso con los 10 principios de la Carta.

Además, en estas reuniones se han dado a conocer **las iniciativas que desarrolla la Fundación**, como el Mes Europeo de la Diversidad, el Índice de Innodiversidad, o los Premios a la Gestión de la Diversidad.

Estos contactos han permitido sumar nuevas adhesiones a la Carta de la Diversidad y ampliar la visibilidad de la Fundación y de sus actividades gracias a patrocinios y colaboraciones.

- 14 de enero: **FGC Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya**
- 19 de enero: **Google**
- 27 de enero: **Transports Metropolitans de Barcelona**
- 7 de febrero: **FNAC**
- 28 de febrero: **Biogran**
- 9 de marzo: **GLS Spain**
- 22 de marzo: **Bridgestone**
- 31 de marzo: **Kyndril**
- 3 de mayo: **Stellantis**
- 3 de junio: **Kelloggs**
- 3 de junio: **Banijay Iberia**
- 30 de junio: **TMB**
- 30 de junio: **Manpower Group**
- 4 de julio: **Grupo Caja Rural**
- 7 de julio: **CablesCom**
- 13 de julio: **Eulen**
- 19 de julio: **Tabacalera**
- 19 de julio: **Nutreco**
- 21 de julio: **Braun Medical**
- 21 de julio: **CEPSA**
- 4 de agosto: **Ferrovial**
- 11 de agosto: **Atmira**
- 7 de septiembre: **CablesCom**
- 8 de septiembre: **NTT Data**
- 14 de septiembre: **Grupo Caja Rural**
- 21 de septiembre: **Ferrovial**
- 22 de septiembre: **American Express**
- 10 de octubre: **CECA Magán**
- 17 de octubre: **Biogen**
- 24 de octubre: **TCS España**
- 2 de noviembre: **DIAGEO**
- 4 de noviembre: **RTVE**
- 16 de noviembre: **Deloitte**

COMUNICACIÓN





NUEVA WEB DE FUNDACIÓN DIVERSIDAD

El 8 de junio se presentó el **nuevo sitio WEB de la Fundación**, con nuevos contenidos y diseño, **patrocinada en su totalidad por Vivofácil**, antes Alares.

Una herramienta imprescindible para avanzar en el camino de la diversidad e inclusión en el ámbito laboral, con múltiples contenidos e información para los firmantes de la Carta de la Diversidad en España y todas las personas que quieran avanzar en la gestión de la diversidad.

Os invitamos a navegar por sus diferentes apartados, entre ellos:

- **Carta de la Diversidad**
- **Noticias**
- **Agenda**
- **Actos de firma**
- **Seminarios web**
- **Estudios**
- **Curso de sesgos inconscientes**
- **Premios Fundación Diversidad**
- **Socios**

REPOSITORIO DE INFORMACIÓN

La web dispone también de un completo repositorio de documentación e información sobre Diversidad e Inclusión, una fuerte apuesta por la divulgación y generación de conocimiento en el ámbito de la D&I.

En esta página se ofrece acceso gratuito a nuestra **biblioteca virtual**, en la que se puede encontrar numerosos estudios, manuales, informes, seminarios web, artículos, etc. **sobre diversidad e inclusión en España y en el mundo**. Todos ellos son de libre acceso y están disponibles en español y en inglés.

NUEVA WEB ESTÁ DISPONIBLE EN ESPAÑOL Y EN INGLÉS

La nueva web está disponible en español e inglés, para llegar a más personas. Hemos recibido un 1,44% más visitas que en 2021.



58.997 visitas a la web en 2022





PRESENCIA EN RRSS

Fundación Diversidad está presente en prácticamente todas las redes sociales con el objetivo de **comunicar la labor de la fundación y promover entornos laborales más inclusivos.**

Durante 2022 logramos **831.043 impresiones totales** de nuestros perfiles de social media y publicamos **1887 post**, un promedio de **5 posts a la semana**. Asimismo ha habido **22.145 interacciones en RRSS**. Nuestros seguidores han aumentado un **25 %** respecto al año anterior.

17.788 seguidores totales en RRSS

 **LinkedIn - 11.517 seguidores**
Fundación para la Diversidad

 **Twitter - 3.199 seguidores**
@Fund_Diversidad

 **Facebook - 1.998 seguidores**
@Fundaciónpara la Diversidad

 **Instagram - 984 seguidores**
@Fund_Diversidad

 **Youtube - 90 seguidores**
FundDiversidad

Nuestra Newsletter periódica mantiene informados a nuestros socios y a los firmantes de la Carta de la Diversidad de todas las novedades de la Fundación.

Durante 2022 hemos enviado **11 Newsletters** y **44 comunicaciones con información sobre proyectos, webinars y últimas noticias relacionadas con D&I**. La suscripción es gratuita y la Newsletter se recibe por correo electrónico a una media de **4.568 suscriptores**.

11 NEWSLETTER:

- Enero
- Febrero
- Marzo
- Abril
- Mayo
- Junio
- Agosto
- Septiembre
- Octubre
- Noviembre
- Diciembre



La Newsletter se difunde también mensualmente por **LinkedIn**, lo que aumenta el número de lectores y la interacción.

IMPACTOS DESTACADOS EN RRSS

American Express
1.959.900 seguidores
7 meses •

Estamos muy ilusionados por formar parte de la Carta de Diversidad de la **Fundación para la Diversidad** que, en colaboración con la Comisión Europea, refuerza el compromiso para promover la diversidad, la equidad y la inclusión. Y no sólo eso, también el hecho de haber sido reconocidos como finalistas en sus VIII Premios de su Fundación.

Julia Lopez Fernandez, Vicepresidenta y Directora General de Merchant Services España de American Express, firmó el estatuto como patrocinadora ejecutiva de nuestro Consejo DE&I en la compañía.

#CartadelaDiversidad #Diversidad #Inclusión

Cristina Lopez Abellan y 132 personas más • 5 veces compartido

Cepsa
@Cepsa

¡Hemos renovado la Carta de la #Diversidad!
¿Qué es? Un código de compromiso que firman las empresas e instituciones con carácter voluntario para fomentar su compromiso con la #Igualdad y con la inclusión de todas las personas.

RTVE Comunicación y Participación
@RTVE.Com

RTVE ha sido seleccionada como finalista de los VIII Premios Fundación Diversidad (@Fund_Diversidad) en la categoría de institución o empresa pública.

CaixaBank
@caixabank

Todo un privilegio impulsar junto con @Fund_Diversidad y @EU_Comision el #MesEuropeoDeLaDiversidad. #Wengage #EUDiversityMonth

Ver más

Allianz España
46.304 seguidores
1 año • Editado •

En Allianz vamos más allá de las palabras y nos centramos en los hechos. Este mayo estamos celebrando el Mes Europeo de la Diversidad como parte de la **Fundación Diversidad**, defendiendo la igualdad de oportunidades y la eliminación cualquier discriminación en el entorno laboral.

Nuestro compromiso con la diversidad es una seña de identidad de la que nos sentimos muy orgullosos. Somos pioneros en políticas de igualdad en el sector asegurador, impulsando y afianzando el liderazgo femenino.

#EUDiversityMonth #MesEuropeodelaDiversidad #LetsCareForTomorrow #ConfidencelnTomorrow

Allianz cuenta con el distintivo **igualdad en la Empresa** otorgado por el Ministerio de Igualdad

Allianz está presente en el **Índice de Igualdad de Género de Bloomberg** por séptimo año consecutivo

Lidl España
628.672 seguidores
1 año • Editado •

De la misma manera que la variedad de nuestros surtidos enriquece nuestras tiendas, la diversidad en el equipo también **#MarcaLaDiferencia**. Y como somos como somos, queremos que esta realidad también quede reflejada en este nuevo espacio: <https://lnkd.in/eSYDP7gS>, donde encontraréis información sobre la diversidad en Lidl y sus principales pilares:

- ✓ Diversidad de origen étnico y cultural: más de 70 nacionalidades de 4 continentes y más de 25 lenguas forman parte del equipo.
- ✓ Diversidad de género: nuestro Plan de Igualdad vela por la paridad de oportunidades, incluyendo la inexistencia de brecha salarial.
- ✓ Diversidad funcional: trabajamos con varias fundaciones para integrar a través del empleo a personas con diversidad funcional.
- ✓ Diversidad generacional: la coexistencia de perfiles con diferentes niveles de experiencia enriquece a nuestros equipos.
- ✓ Diversidad de orientación sexual e identidad de género: a través de gestos de apoyo de la compañía hacia el respeto y la integración de la diversidad de las vidas personales de nuestros equipos.

Fieles a esta filosofía, ratificamos nuestra apuesta con la pluralidad, renovando hasta 2024 nuestra adhesión al Charter de la Diversidad, impulsado por la **Fundación Diversidad**, iniciativa que nos posiciona como empresa comprometida con la diversidad y la inclusión en el ámbito laboral.

Siendo conscientes del papel que tenemos en nuestra sociedad, nos enorgullece poder trabajar en proyectos que fomenten la igualdad, diversidad e inclusión de nuestros equipos.

Nationale-Nederlanden se suma al #MesEuropeoDeLaDiversidad 2022

youtube.com

Sonia Rio y 34 personas más • 1 comentario

Azúcarera
12.293 seguidores
10 meses •

Uno de los **objetivos** estratégicos de Azúcarera es la consecución de espacios de trabajo diversos, igualitarios e inclusivos. En línea con este objetivo, nos alegra informar que desde el pasado 16 de septiembre, somos firmantes de la Carta de Diversidad; asumiendo los principios básicos aprobados por la **Fundación Diversidad** y el Ministerio de **Igualdad**.

#laboral #diversidad #igualdadelaboral

10 Principios de la Carta de la Diversidad

Diversidad, Inclusión e Igualdad de Oportunidades

empleo.lidles • 1 min de lectura

Tú y 301 personas más • 6 comentarios • 24 veces compartido



CAMPAÑAS EN RRSS

A LO LARGO DEL AÑO REALIZAMOS CAMPAÑAS EN LAS REDES SOCIALES, INVITANDO A LOS FIRMANTES DE LA CARTA DE LA DIVERSIDAD A SUMARSE



Campaña Día de la Mujer (8M)

Fecha: Marzo 2022, en el marco del Día Internacional de la Mujer.

Objetivo: Promover la sororidad y el apoyo entre mujeres en el trabajo.

#DiadelaMujer #8M



Campaña Stop LGTBifobia en el deporte

Fecha: Febrero 2022, en el marco del Día contra la LGTBifobia en el deporte.

Objetivo: promover deporte diverso e inclusivo.

#StopLGTBIFobiaEnElDeporte



Campaña La Carta de la Diversidad nos incluye

Fecha: Junio 2022 en el marco del Orgullo

Objetivo: Visibilizar el Orgullo LGBTI y los derechos del colectivo.

#LaCartadelaDiversidadnosincluye

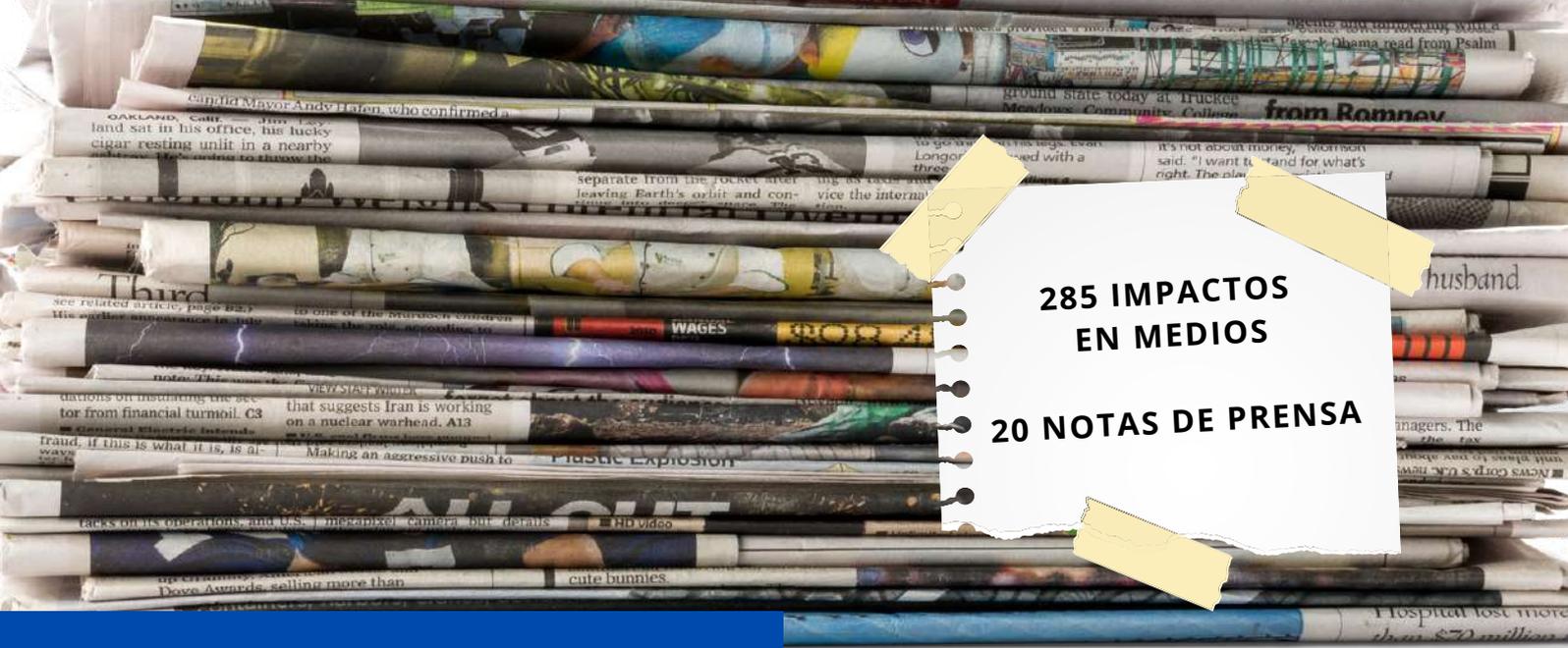


Campaña Día de la Tolerancia

Fecha: Noviembre 2022, en el marco del Día Mundial de la Tolerancia

Objetivo: promover la tolerancia y la inclusión

#DíadelaTolerancia



285 IMPACTOS EN MEDIOS

20 NOTAS DE PRENSA

PRESENCIA EN MEDIOS

Editoriales y entrevistas destacadas en el año 2022:

EL MUNDO: «El verdadero reto para la diversidad es llegar a formar líderes inclusivos».

RRHH Digital: ¿Cuáles son las empresas que destacan en materia de diversidad e inclusión?

RTVE: RTVE, mención especial al mejor proyecto de Diversidad en los VIII Premios Fundación Diversidad.

ABC: Premios EJE&CON al talento sin género.

El Español: Cajaviva y el Grupo Caja Rural se comprometen con la inclusión y firman la Carta de la Diversidad.

Canal 24 Horas: Entrevista con Sonia Río, Directora General de Fundación Diversidad.



FORO EL MUNDO DIVERSIDAD E INTEGRACIÓN EN EL MERCADO LABORAL

«El verdadero reto para la diversidad es llegar a formar líderes inclusivos»

Los expertos subrayan la importancia de incorporar todo tipo de colectivos en el ámbito empresarial

SOLACIÑA MENDO
Para algunos la diversidad es una cuestión de pensamiento, para otros de pertenencia a un colectivo, y otros la asocian a la meritocracia. Pero quizás la definición más clara es la de incorporación de perfiles diversos en las empresas: fue la que hizo Pilar Rojas, subdirectora de Cultura, Diversidad e I+D+i de Repsol: «La inclusión es trabajar internamente para eliminar todos los obstáculos que pueden tener determinados colectivos por el hecho de pertenecer a un colectivo u...

García, directora de Cultura y Desarrollo Organizacional en Dassault Systemes, y Dante Cacciature, director de Cultura, Talento y Digitalización de Telefónica y Pilar Rojas. La mesa fue moderada por María Eugenia Górriz, presidenta de la Fundación Diversidad. Los ponentes coincidieron en que la diversidad presente en la sociedad debe reflejarse en el interior de las empresas. Para Albert Sanzanton de PwC-Arrentura, la diversidad surge porque «existen...

sa y sacar toda esa riqueza. No obstante, a su juicio la gestión de la diversidad en todos los aspectos también puede ser un enorme reto. «No son engranajes, la diversidad es difícil de gestionar en mucho más fácil gestionar un equipo homogéneo, y puedes ir mucho más deprisa en algunos momentos, pero la rigidez de la diversidad es saber que la complejidad, que puede generar cierta fricción, también genera pensamiento divergente y rigidez de ideas y re...

PILAR ROJAS
«La inclusión es eliminar barreras para desarrollar todo el talento potencial»

DANTE CACCIATURE
«En Telefónica se...

Barris, participaron Eva Díez, CEO de Shaping the New y Anger Cross, Mahomed Aay, Fundador de Ecolisa Diversity, empresa que ofrece servicios de consultoría para que otras empresas se vuelvan más inclusivas. Aay es fundador intercultural, refugiado en España, conferenciante y activista de los derechos humanos. Para Aay los gestiones que crean discriminación a ciertos grupos o personas tienen que ver con la percepción que las personas tienen sobre ellas. «Muchas...

Europa Press: Fundación Diversidad publica un manual para que las empresas entiendan el valor de la diversidad.

El Economista: AXA se reúne con la Comisaria Europea de Igualdad.

Top Comunicación: Mejores campañas del año (Campaña para captar empresas comprometidas con la diversidad).

Emprendedores: Fomenta la diversidad en tu empresa con las ideas del 'Mes Europeo de la Diversidad', en mayo.

IMPACTOS DESTACADOS EN MEDIOS

EL ESPAÑOL

NOTICIAS DE CASTILLA Y LEÓN



ACTO DE FIRMA CARTA DE LA DIVERSIDAD

Firma de la Carta de la Diversidad

CASTILLA Y LEÓN

Cajaviva y el Grupo Caja Rural se comprometen con la inclusión y firman la Carta de la Diversidad

Las Cajas Rurales se adhieren a la Carta de la Diversidad, una iniciativa promovida por la Comisión Europea

rtve Noticias Televisión Radio Deportes Infantil RTVEPlay RTVEAudio El tiempo Play

rtve Comunicación

Portada Noticias de prensa Quiénes somos Descargas Avances de programación

Premios Fundación Diversidad RTVE, mención especial al mejor proyecto de Diversidad en los VIII Premios Fundación Diversidad

La directora corporativa de RTVE, Marta Torralvo, ha recogido este martes el reconocimiento para el proyecto «activa»

24/11/2021 17:49 horas Por PRENSARTVE



Marta Torralvo, directora corporativa de RTVE, recogiendo el premio

EDITORIAL Agustín Muñoz

RRHH Digital

Revista pensada online de Recursos Humanos

PORTADA SECCIONES EDITORIAL ENTREVISTA SEMINARIOS DIRECTORIO RRHH FORMACIÓN EN RRHH

VOLVER

SECCIONES RRCC

¿Cuáles son las empresas que destacan en materia de diversidad e inclusión?

- Admiral Seguros, Fundación Resilio, Mutua de Accidentes de Canarias, RTVE y Universidade da Coruña marcan el rumbo del liderazgo más diverso e inclusivo del año
- Conoce la lista de las entidades ganadoras de los VIII Premios Fundación Diversidad

12/11/2021 07 de Noviembre del 2021



ENTREGA VIII PREMIOS FUNDACIÓN DIVERSIDAD

Un total de 5 organizaciones marcan ya el rumbo del mejor liderazgo inclusivo del año. Fundación para la Diversidad ha anunciado la lista de las organizaciones ganadoras de los VIII Premios Fundación Diversidad: Admiral Seguros, Fundación Resilio, Mutua de Accidentes de Canarias, RTVE y Universidade da Coruña son las elegidas como referentes por sus políticas de gestión de la diversidad de personas.

Dentro de la categoría "institución pública" la organización ganadora es Universidade da Coruña. Por su parte, Admiral Seguros se ha llevado el primer premio como "gran empresa", mientras que Mutua

rtve



Diversidad de cuerpos

24h

NOTICIAS CASOS COMUNICACIÓN / RRHH

Campaña para captar empresas comprometidas con la diversidad

f t in ES



Sonia Rilo

CINAGROS: CaixaBank, IBERDROLA, Co-funded by the European Union, #MesEuropeoDeLaDiversidad

LAS MEJORES CAMPAÑAS DE COMUNICACIÓN DE 2021/ Fundación Diversidad puso en marcha una campaña para convocar al mayor número de marcas comprometidas con la Diversidad e Inclusión en el ámbito laboral e invitarlas a visibilizar sus iniciativas.

epsocial

europapress / epsocial / responsables

Publicado 06/06/2021

Fundación Diversidad publica un manual para que las empresas entiendan el valor de la diversidad



Fundación Diversidad presenta 'Diversidad & Inclusión: Teoría y práctica de la gestión en la empresa' (editorial LoQueMeGusta), el manual que

Fundación Cajas

Emprendedores

IDEAS CASOS DE ÉXITO FORMACIÓN MURAS FRANQUICIAS FISCAL Y LEGAL E-COMMERCE SOSTENIBILIDAD NUESTRO KIOSCO NEWSLETTER

Emprendedores Ayudas Quiénte ayuda a empresas Fomenta la diversidad en tu empresa con las ideas del 'Mes Europeo de la Diversidad', en mayo

Fomenta la diversidad en tu empresa con las ideas del 'Mes Europeo de la Diversidad', en mayo

Fundación Diversidad y la Comisión Europea traerán a España este evento bajo el lema "Construyendo puentes". La iniciativa, que se celebra en Europa durante todo el mes de mayo, llamará a empresas y organismos a impulsar las políticas de diversidad e inclusión mediante distintas acciones que estas pueden realizar. En la Guía de Buenas Prácticas y la Guía de Redes Sociales se dan buenas ideas para participar.

ARTÍCULOS DE OPINIÓN



www

OPINIÓN / LA COLUMNA

La diversidad es un elemento clave para la innovación y la prosperidad

por María Eugenia Girón | 2 febrero, 2022 - 04:22

EL ESPAÑOL

Consideramos ciudades como Londres o Nueva York o **regiones como Silicon Valley** centros neurálgicos del planeta que se sitúan a la



Publicado: 2.02.2022

Firma: María Eugenia Girón, presidenta

Medio: El Español

Tema: Innovación, diversidad, innodiversidad



www

EL ESPAÑOL

OPINIÓN / LA COLUMNA

El escandaloso techo de cristal del deporte español... y del fútbol

por Reyes Bellver | 27 mayo, 2022 - 04:08



Publicado: 27.05.2022

Firma: Reyes Bellver, patrona

Medio: El Español

Tema: igualdad de género en el deporte



CIFRAS 2022





FUNDACIÓN DIVERSIDAD EN CIFRAS

1 Presidenta
1 Vicepresidenta Ejecutiva
1 Directora General
10 patronas y **8** patronos
1 patrono corporativo
24 socios
1.600 empresas y organizaciones han firmado la Carta de la Diversidad
637 han renovado el compromiso
280 empresas han firmado en 2022
103 han renovado la Carta en 2022
26 Cartas de la Diversidad en la UE
6 reuniones con las Cartas de la UE
3 actos públicos de firma de la Carta
5 reuniones del Consejo Empresarial
12 webinars sobre D&I
29 reuniones institucionales
26 reuniones con empresas
23 reuniones con patron@s
17 reuniones con socios

VIII edición de los Premios
5 empresas y entidades premiadas
1 premio otorgado a la Fundación
15 eventos en los que participamos
1.887 publicaciones en RRSS
831.043 impresiones en RRSS
22.145 interacciones en RRSS
17.788 seguidores en RRSS
11.517 seguidores en LinkedIn
61.591 visitas a la web en 2022
285 impactos en medios
20 notas de prensa
3 artículos de opinión
10 entrevistas en radio, TV y prensa
11 newsletters
III Índice de Innodiversidad
1 Calendario de Diversidad
1 Curso sobre sesgos inconscientes
II edición del Mes de la Diversidad



www.fundaciondiversidad.com
fundaciondiversidad@fundaciondiversidad.com