**El Consorci de la Zona Franca de Barcelona firma la Carta de la Diversidad**

**Barcelona, 16 de junio de 2023** - El **Consorci de la Zona Franca de Barcelona** ha anunciado su adhesión a la Carta de la Diversidad para el **periodo 2023 - 2025**, una iniciativa de **Fundación Diversidad** e impulsada por la **Comisión Europea** que refleja el compromiso con la inclusión y la diversidad en el lugar de trabajo.

La Carta de la Diversidad forma parte de un proyecto europeo que busca promover y fomentar la diversidad e inclusión en el entorno laboral, así como la igualdad de oportunidades en el ámbito empresarial. La firma del compromiso de adhesión a la Carta de la Diversidad de dicha entidad pública ha tenido lugar esta mañana en el marco del DFactory Barcelona. En el acto han participado **Maravillas Rojo**, patrona de Fundación para la Diversidad, y el delegado especial del Estado en el Consorci de la Zona Franca de Barcelona, **Pere Navarro**. Se trata de la primera de las siete zonas francas en unirse a este movimiento que hoy suma más de **1.600 organizaciones en España.**

Con esta adhesión, el **Consorci de la Zona Franca de Barcelona**, que aglutina cerca de 200 empresas, se compromete a fomentar la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral para las mujeres y colectivos históricamente discriminados, como las personas con discapacidad, personas migrantes y refugiadas, LGTBI+, jóvenes y sénior, en coherencia con la planificación estratégica de la entidad respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030. Además, la compañía se involucra para promover la diversidad y crear un ambiente de trabajo inclusivo, donde se valoren y respeten la diversidad de talento y puntos de vista.

Los 10 principios sobre Diversidad e Inclusión de la [Carta](https://fundaciondiversidad.com/carta-de-la-diversidad/) son:

1. Sensibilizar sobre igualdad y diversidad
2. Construir una plantilla diversa
3. Promover una cultura inclusiva
4. Considerar la diversidad en todas las políticas de dirección de las personas
5. Promover políticas de conciliación personal y laboral
6. Reconocer la diversidad de los clientes
7. Comunicar internamente este compromiso
8. Comunicarlo a proveedores
9. Trasladar y hacer llegar este compromiso a entidades terceras
10. Difundir las políticas de D&I y los resultados

**Maravillas Rojo**, patrona de Fundación para la Diversidad, ha indicado: **“*La participación del Consorci en esta iniciativa es un gran paso hacia la difusión de la inclusión y la diversidad a todas las empresas que forman parte del Consorci. La Fundación Diversidad celebra y aplaude el compromiso de esta entidad pública con la diversidad, la equidad y la inclusión en su organización, tanto en su plantilla como hacía el exterior con clientes y proveedores con el objetivo de crear una sociedad más justa e igualitaria”****.*

Por su parte, **Pere Navarro**, delegado especial del Estado en el Consorci de la Zona Franca de Barcelona, ha asegurado que ***“nuestro compromiso con la igualdad y la diversidad es firme e indiscutible para garantizar que todas las personas se sientan seguras, sean bien recibidas y cuenten con las mismas oportunidades laborales porque tenemos la responsabilidad de transformar la sociedad y de hacer un mundo mejor y más justo”***.

Con este objetivo el CZFB está organizando el ciclo de sesiones “El Talento en la Zona Franca” con el objetivo de promocionar el cambio cultural y empresarial que promueve la entidad en el ámbito de la Zona Franca de Barcelona hacía una empresa más dinámica, participativa, inclusiva e igualitaria de acuerdo con la evolución de la gestión empresarial hacía la sostenibilidad y la innovación tecnológica.

Cabe destacar que el **Consorci de la Zona Franca de Barcelona** creó en 2020 el primer Consejo de la Mujer de la Zona Franca de Barcelona, un organismo consultivo y de concertación que pretende visibilizar el talento femenino en el ámbito industrial y favorecer la perspectiva de género y equiparación de derechos. Del mismo modo, este año ha celebrado la tercera edición de la **Barcelona Woman Acceleration Week** (BWAW), el evento de referencia para avanzar de forma activa en la igualdad de género en el ámbito empresarial e industrial.

**Sobre el Consorci de la Zona Franca de Barcelona**

El Consorci es una empresa pública que se financia íntegramente de fondos propios como son los arrendamientos industriales del Polígono de la Zona franca de Barcelona y con su gestión patrimonial. A pesar de que su campo principal de actividad es el polígono industrial y su zona franca aduanera, también promueve edificios, suelo urbano e industrial, actúa de dinamizador por la transformación empresarial hacia la economía 4.0 y organiza acontecimientos de interés económico para Barcelona como el mayor salón logístico de España y el Sur de Europa, el SIL, así como grandes acontecimientos de referencia con un formato innovador como la Barcelona New Economy Week (BNEW) o la Barcelona Woman Acceleration Week (BWAW). En su plenario tiene representantes del gobierno español, la Generalitat de Cataluña, el Ayuntamiento de Barcelona, y de las principales entidades económicas de la ciudad.

**Sobre Fundación Diversidad**

Fundación Diversidad tiene como objetivo promover y lograr que los 10 principios de la Carta de la Diversidad se implanten en las empresas e instituciones en España. La organización trabaja para impulsar la diversidad y la inclusión en empresas e instituciones en España para potenciar el progreso social y la competitividad económica a través de la sensibilización, investigación y divulgación. Los socios de Fundación Diversidad son: Admiral Seguros, Allianz, AXA, BASF, Bbi Communication, BD, Boehringer Ingelheim, CaixaBank, Clarios, Humana&Mente Comunicación, Iberdrola, JTI, LATAM Airlines, Leroy Merlin, Lilly, Nationale-Nederlanden, Orange, Penguin Random House, Provital Group, Richemont, Sacyr, Towa Pharmaceuticals y Vivofácil.

 Más información:<https://fundaciondiversidad.com>

**Contactos de prensa**

Departamento de Comunicación Corporativa CZFB

Lluís López Yuste

lluis.lopez@zfbarcelona.es

609 358 475

Fundación Diversidad

Juanfran Velasco

912 75 05 55

comunicacion@fundaciondiversidad.com