

Webinar Informativo - 2 de marzo 2023

MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD

Unida en la diversidad





“

**"Unida en la diversidad" ,
el lema oficial de la Unión Europea.**

Se refiere a la manera en que los europeos se han unido, formando la UE, para trabajar a favor de la paz y la prosperidad, beneficiándose al mismo tiempo de la gran diversidad de culturas, tradiciones y lenguas del continente.

¿QUÉ ES EL MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD?



MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD

- Es una campaña que se realiza cada mes de **MAYO en toda la UE**, para celebrar la diversidad en el entorno laboral e impulsar sociedades más inclusivas.
- Promovida de la **Comisión Europea** y la Plataforma de **Cartas de Diversidad** de la UE.
- Dirigida a **empresas, instituciones y organizaciones** de todos los sectores y todos los tamaños.
- La 1ª edición tuvo lugar en 2021. Este 2023 se lanza la **tercera edición en 26 países de la UE**.



“



*Debemos trabajar juntos para superar estos tiempos difíciles. La diversidad y la inclusión **fomentan comunidades cohesionadas y sacan el máximo rendimiento a la innovación y el crecimiento.** Para lograr esto, debemos utilizar todos los talentos y no dejar a nadie atrás. Por lo tanto, es importante **evaluar en qué punto nos encontramos** y si nuestras políticas de diversidad están funcionando. Hago un llamamiento a todas las organizaciones para que se unan a mí el mes de mayo de 2023 para celebrar el Mes Europeo de la Diversidad y **adoptar una postura firme a favor de lugares de trabajo diversos, inclusivos e igualitarios.***

”

Evaluar la diversidad y la inclusión

*Para comenzar cualquier viaje o para evaluar su progreso, es necesario **saber en qué punto se está**. Este año, invitamos a todas las organizaciones a poner el punto de mira en la **evaluación de la diversidad y la inclusión** y a preguntarse:*

*¿Funcionan nuestras políticas en materia de diversidad?
¿Conocemos nuestra mezcla de emplead@s? ¿Estamos abiertos a toda la diversidad de talentos que pueda haber? ¿Nuestras políticas y estrategias nos ayudan a crear entornos respetuosos, empoderadores e inspiradores para todos?*

Tener éxito significa saber tender y construir puentes.

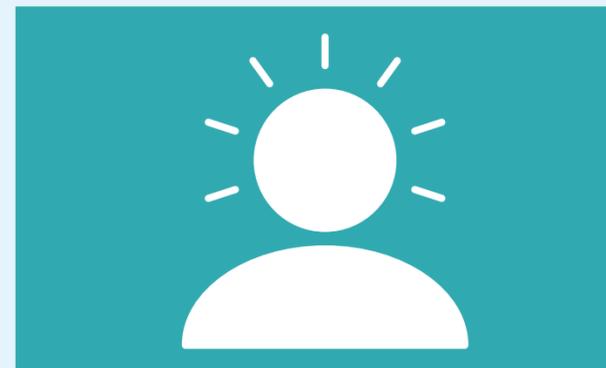
Puentes a los recién llegados, a los miembros del equipo, a los socios, a los proveedores, a los clientes y a las entidades públicas, y entre las distintas políticas y estrategias de una misma organización.



OBJETIVOS DEL MES DE LA DIVERSIDAD



**CELEBRAR Y
PROMOVER LA
DIVERSIDAD E
INCLUSIÓN**
en el lugar de
trabajo y en la
sociedad en general.



**AUMENTAR LA
CONCIENCIA
SOBRE LOS
BENEFICIOS**
de la Diversidad y la
Inclusión.



**MOTIVAR A LAS
EMPRESAS Y
ENTIDADES**
para que visibilicen sus
acciones, compromisos e
iniciativas en Diversidad
e Inclusión.

¿POR QUÉ CELEBRAR EL MES DE LA DIVERSIDAD?



Dará a la empresa más **valor**, atraerá a nuevos clientes y aumentarán los beneficios.



Asegurarás a tus **emplead@s** que en tu empresa todos son **bienvenid@s y respetad@s**.



Reforzará la **reputación** de la empresa y construirá relaciones con sus emplead@s, proveedores, socios comerciales y clientes.



Será una **declaración pública** para demostrar que la empresa crea entornos de trabajo basados en la equidad, la diversidad y la confianza.



Formar parte de una **red europea y junt@s ¡marcar la diferencia!**

TEMÁTICAS



SEXUAL
DE GÉNERO

FUNCIONAL

LINGÜÍSTICA

DIVERSIDAD

ÉTNICA

RELIGIOSA

CULTURAL

POR EDAD

FORMACIÓN

EVALUACIÓN

DEPORTE INCLUSIVO

CONCILIACIÓN

TALENTO FEMENINO

ACCESIBILIDAD

INCLUSIÓN

SESGOS
INCOSCIENTES

LIDERAZGO INCLUSIVO

CULTURA INCLUSIVA

TEMÁTICAS

AÑO EUROPEO DE LAS COMPETENCIAS

2023

Gestión del Talento
Capacidades
Competencias
Formación continua
Experiencia



LOGOS Y LEMAS



**MES
EUROPEO DE
LA DIVERSIDAD**

Unida en la diversidad



#MesEuropeoDeLaDiversidad

ORGANIZADORES



eudiversity2023.eu
fundaciondiversidad.com

**¿CÓMO PARTICIPAR
EN EL
MES EUROPEO DE
LA DIVERSIDAD?**



1

INSPIRATE: GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS

[Descarga aquí](#)





COMUNICACIÓN INTERNA



- **Comunica** a toda la plantilla que la empresa se suma al mes Europeo de la Diversidad y cuáles son los motivos.
- Publica información y recursos en los **tablones de anuncios** y en la **Intranet**, eventos que se organicen, video-mensaje de la dirección, etc.
- Organiza **encuentros** informales para informar a los emplead@s y comentar **experiencias personales** sobre D&I.
- **Anima a tu equipo a compartir** mensajes promocionales sobre el mes y utilizar los hashtags oficiales.

IDEAS DE ACTIVIDADES INTERNAS



- Organiza actividades de **formación**, para sensibilizar a l@s emplead@s acerca de la diversidad y la inclusión (como el curso de sesgos inconscientes gratuito de FD).
- **Organiza un encuentro, desayuno o actividad sobre D&I:** dinámica de grupo, juego, charla, etc.
- **Actividad cultural:** taller de **cine**, **exposición de fotografía**, **encuentro literario**, **actividad musical**, etc.
- **Encuesta** a l@s emplead@s sobre la diversidad en la empresa.

IDEAS DE ACTIVIDADES INTERNAS



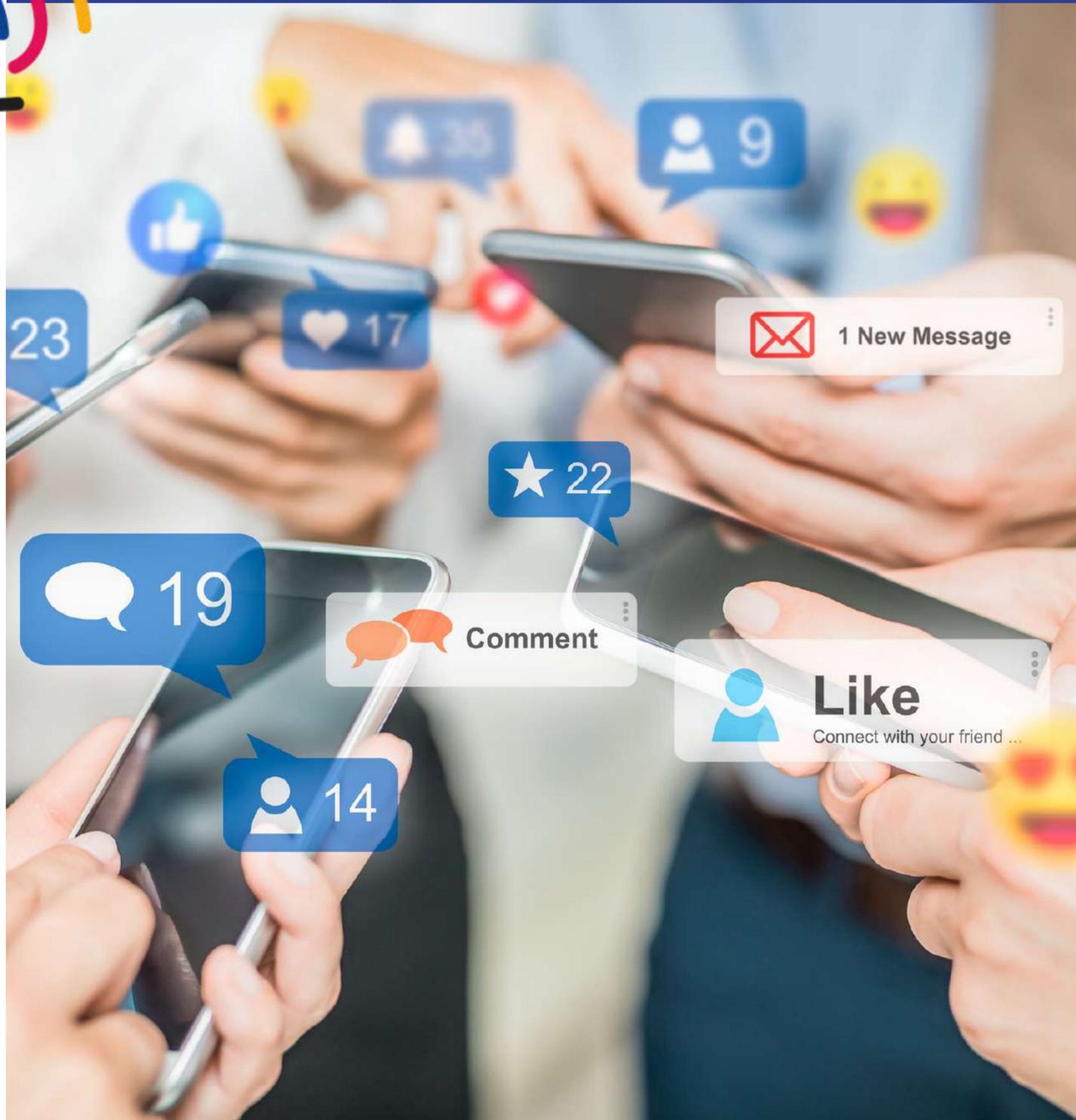
- Organiza un **día «en mi piel»** en el cual una persona «vivirá» el día de otra. Por ejemplo: trabajar en el lugar de alguien con discapacidad para poder comprender mejor las dificultades con las que se encuentra en su día a día, etc.
- Organiza un **día o semana de la Diversidad**. Celebra el Día de la Diversidad Cultural y el Día contra la LGBTIfobia.
- Promueve la creación de **grupos de emplead@s** y actividades que impulsen el **compañerismo**.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO Y SOLIDARIDAD



- El Mes Europeo de la Diversidad es una excelente ocasión para **colaborar con ONGs y Fundaciones** que promueven la diversidad e inclusión de diversos colectivos, ofrecer tu empresa como voluntaria, recaudar fondos y hacer donaciones.
- Facilita las **actividades de voluntariado** para tus emplead@s en horas de trabajo durante el Mes Europeo de la Diversidad.

IDEAS DE ACTIVIDADES EXTERNAS



- **Comunicación** a través de la web, RRSS y otros canales **que la empresa se suma al Mes Europeo de la Diversidad.**
- Publica **historias personales inspiradoras** sobre D&I contadas por emplead@s.
- Añade un texto promocional en las **firmas de los correos electrónicos.**
- Comparte tus **buenas prácticas** sobre D&I en las redes sociales de la empresa usando el hashtag #EUDiversityMonth #MesEuropeoDeLaDiversidad.

IDEAS DE ACTIVIDADES EXTERNAS



- **Presenta nuevos productos o servicios** dirigidos a colectivos específicos, o **descuentos y promociones** durante el Mes Europeo de la Diversidad.
- Organiza **eventos abiertos al público** para promover la diversidad y la inclusión, como una «**Carrera por la diversidad**», un concierto, una exposición.
- Organiza **charlas y eventos** externos sobre **liderazgo inclusivo, talento, competencias, innovación y diversidad**.
- **Construye puentes**: Suma a ONGs, instituciones y a otras empresas.

ALGUNOS EJEMPLOS

IGUALDAD DE GÉNERO

- La mujer en los negocios: historias personales.
- Los estereotipos de género y el sexismo.
- La reducción de la brecha salarial de género.
- La participación equilibrada de género en la toma de decisiones.
- La lucha contra la violencia doméstica y el acoso.
- La innovación y la tecnología para la igualdad de género.

IGUALDAD GENERACIONAL (EDAD)

- Las perspectivas de varios grupos de edad y sus opiniones sobre los obstáculos a los que se enfrentan en el mercado laboral (se considera que los jóvenes tienen poca experiencia, que las personas de mediana edad a menudo combinan el trabajo con el cuidado de los hijos o de padres de edad avanzada, que las personas mayores no están familiarizadas con las últimas tecnologías y avances, etc.).
- El diálogo intergeneracional.
- El apoyo para compañeros mayores de 55 años (en algunos países, los mayores de 45 ya son un grupo objetivo).

LGBTIQ

- El apoyo a la comunidad LGBTIQ (miembros, familias, aliados, etc.).
- La sensibilización y visibilidad de las familias arcoíris.
- La sensibilización sobre las identidades trans y no binarias y las personas intersexuales en el lugar de trabajo y la atención a sus necesidades.
- La igualdad de prestaciones para el personal LGBTIQ.
- El patrocinio de actos del Orgullo o la participación en estos acontecimientos.

SALUD MENTAL

- La organización de un taller de reducción del estrés.
- La celebración de debates sobre la prevención y el tratamiento del síndrome de agotamiento profesional.
- La concienciación en el trabajo.
- La creación de espacios zen en la oficina.
- La práctica de ejercicio físico en grupo.

APOYO PARA CUIDADORES

- La flexibilidad: cómo gestionar las responsabilidades laborales y asistenciales.
- El apoyo para padres y madres respecto al permiso parental: mantenerlos al día de los avances y cambios del sector.
- El permiso parental sin distinción de sexos.
- El estímulo a los empleados para que utilicen los días de asuntos propios disponibles a fin de atender las necesidades familiares.
- Los recursos para empleados que se ocupan de los cuidadores.

OTROS

- El empleo para grupos desfavorecidos en el mercado laboral, como las personas con discapacidad, los jóvenes de instituciones de acogida, los migrantes, los presos/exconvictos.
- La diversidad en el deporte.
- El fin de los prejuicios en el lugar de trabajo.
- Los aliados dentro y fuera de la organización (empleados, asociaciones, sindicatos, etc.).
- La prevención de la discriminación en los procesos de selección o el desarrollo profesional.
- La interseccionalidad y la discriminación.
- La innovación y la diversidad.
- La gestión del talento y la diversidad.
- La digitalización como factor de cambio en la diversidad.
- La importancia del lenguaje inclusivo.

DISCAPACIDAD

- La inclusión del personal con discapacidad.
- La accesibilidad: las personas con discapacidad en el área de trabajo.
- El apoyo al autismo o las discapacidades intelectuales a través del arte.
- La vida con enfermedades crónicas.
- La reincorporación al lugar de trabajo después de un accidente.

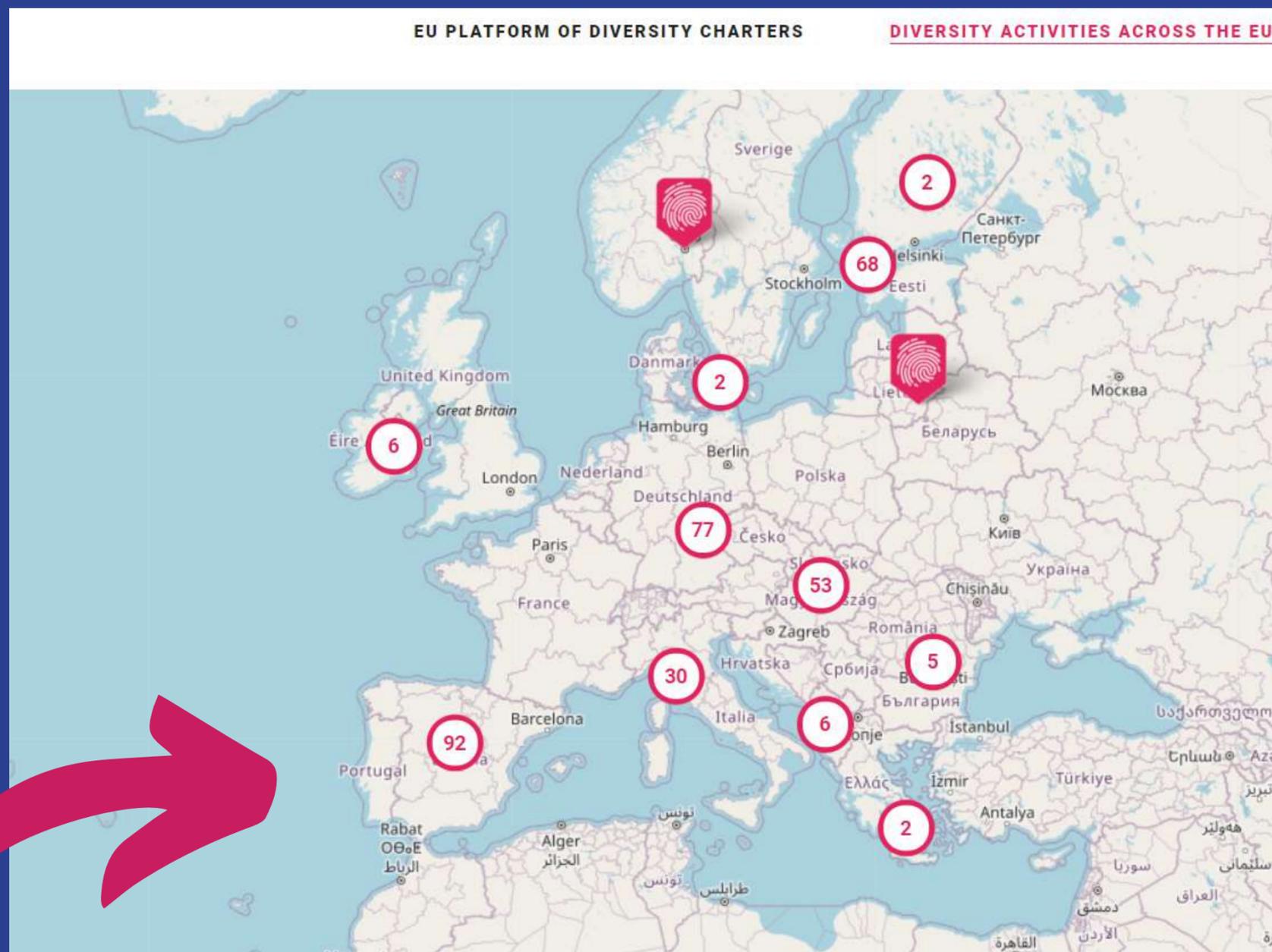
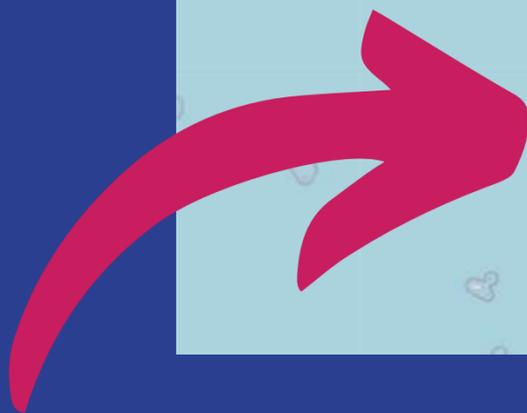
DIVERSIDAD INTERNACIONAL/CULTURAL

- La formación sobre comunicación intercultural.
- El debate sobre la percepción del país por parte de los extranjeros.
- El proporcionar oportunidades para conocer distintas culturas (comidas, religiones, lenguas, etc.).
- La validación o el reconocimiento de las cualificaciones y capacidades de otros países.

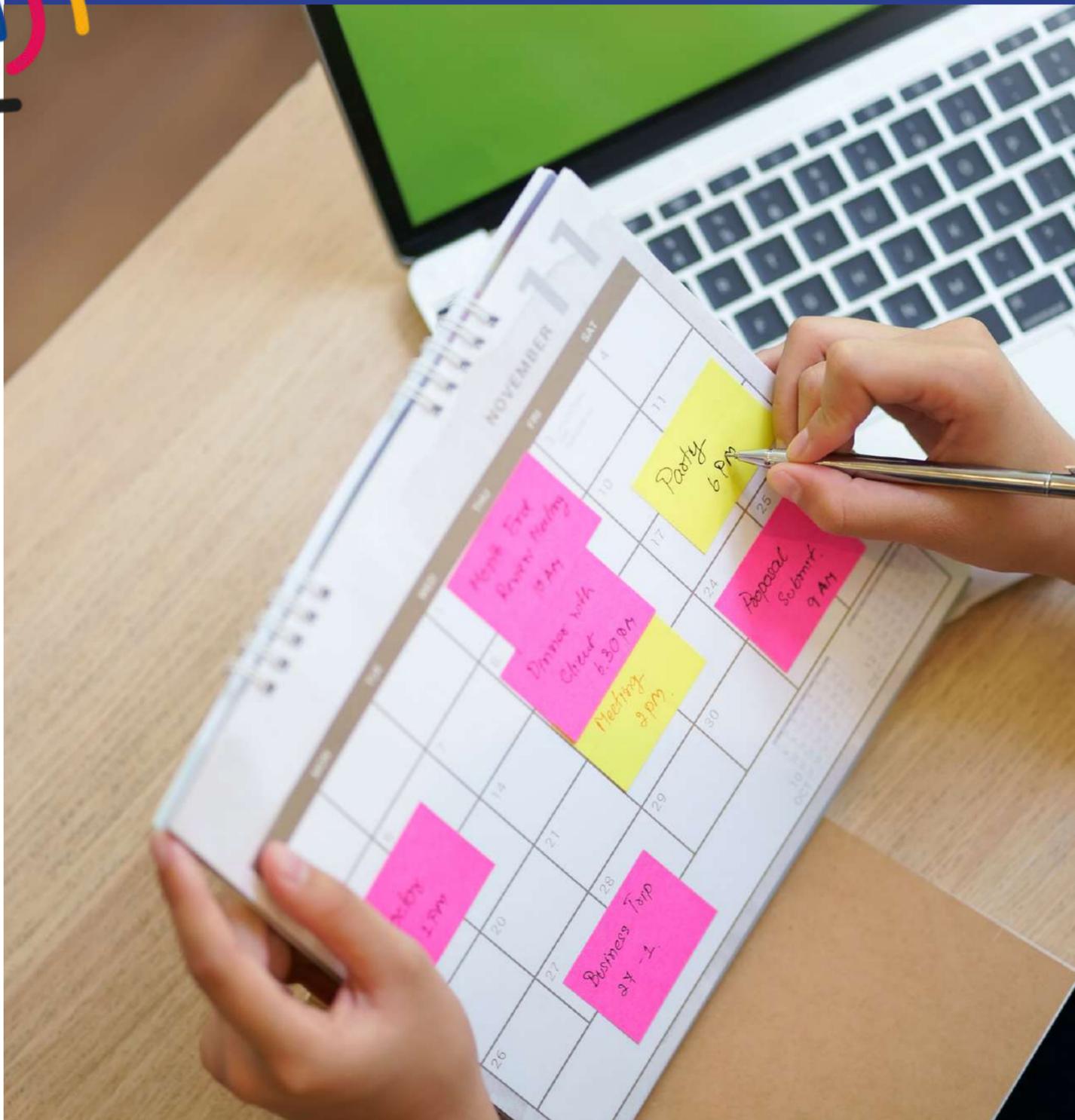
2

DEFINE TU
PLAN DE
ACCIÓN

Y
PUBLÍCALO
EN LA WEB
DE LA
COMISIÓN
EUROPEA



PLANIFICA TUS ACCIONES



- Elige un **día** concreto, una **semana** o todo el **mes** para centrarte en la **DIVERSIDAD** en tu organización.
- El Mes Europeo de la Diversidad se celebra en **toda la UE**. Si tu empresa tiene oficinas en otros países, puedes ponerte en contacto con ellos para organizar acciones en conjunto.
- Cuando planifiques las actividades, ten en cuenta los **días nacionales e internacionales** del mes de mayo

CONTEXTO Y FECHAS CLAVE

- **27 abril:** entrega de Premios Capitales de la Diversidad y la Inclusión.
- **28 abril:** lanzamiento del mes Europeo en Bruselas.
- **9 mayo:** **Día de Europa**
- **13 mayo:** Eurovisión
- **17 de mayo:** **Día Internacional contra la LGTBIfobia**
- **21 mayo:** **Día de la Diversidad Cultural**
- **22 mayo:** **evento oficial Mes Europeo de la Diversidad en Barcelona**
- **28 mayo:** elecciones municipales y autonómicas.





Registra tu actividad

España lidera la celebración del Mes Europeo en la UE



www.eudiversity2023.eu



3

UTILIZA EL KIT DE REDES SOCIALES



KIT REDES SOCIALES - MES EUROPEO



- **Consejos** para comunicar el Mes Europeo de la Diversidad
- **Ideas para personalizar los materiales visuales**
- **Ejemplos** de publicaciones para RRSS
- **Marcos** fotográficos para redes
- Propuestas de **comunicación interna y externa**
- **Lista de cuentas** a las que mencionar en Redes Sociales

MATERIALES VISUALES

IMÁGENES PARA RRSS

CONTENIDO



LOGO



PIE DE FIRMA



MARCOS



BANNERS PARA WEB



[DESCARGA EL MATERIAL VISUAL](#)

4

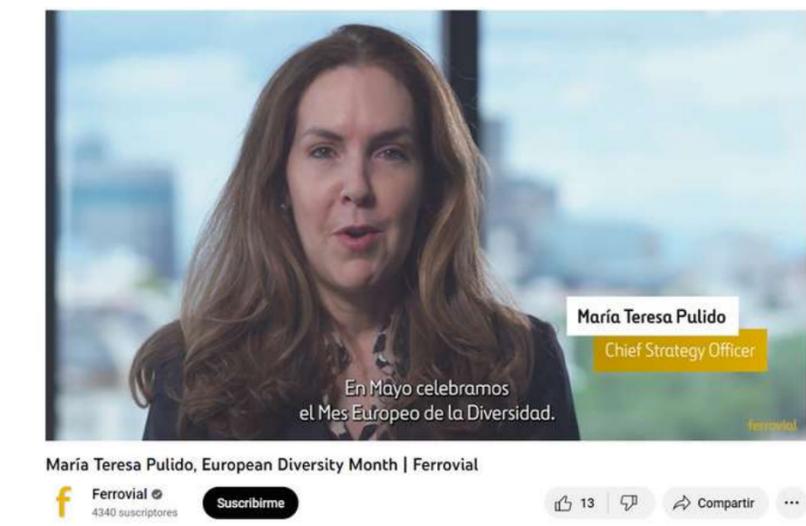
**DIFUNDE EN
ABRIL Y
MAYO EL MES
EUROPEO DE
LA
DIVERSIDAD**



DIFUNDE EN ABRIL Y MAYO

Os invitamos a que difundáis el Mes Europeo de la Diversidad 2023

¡Nosotros ya empezamos!



5

ÚNETE A LA
CAMPAÑA
DURANTE EL
MES DE
MAYO



ÚNETE A LA CAMPAÑA EN MAYO

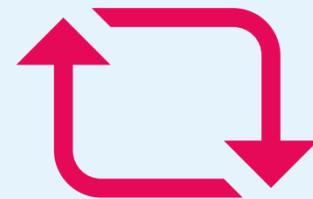
COMENTA



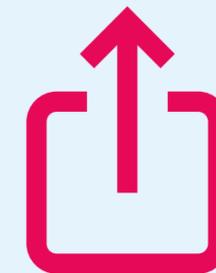
ME GUSTA



RETUITEA



COMPARTE



HASHTAG OFICIALES:

**#MesEuropeoDeLaDiversidad #ConstruyendoPuentes
#EUDiversityMonth #BuildingBridges #UnionOfEquality**

CUENTAS OFICIALES:



@Fund_Diversidad

@ComisionEuropea

@EU_Commission

@EU_Justice

@helenadalli



EL MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD CUENTA CON EL APOYO DE



Patrocinadores



CaixaBank



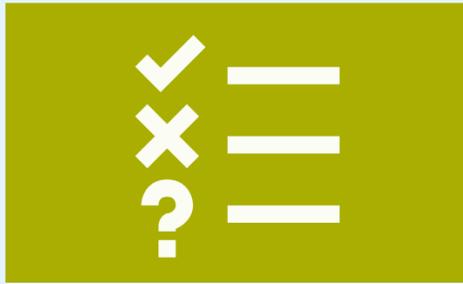
**Cofinanciado por
la Unión Europea**

Colaboradores

rtve

15 ANIVERSARIO
CORRESPONSABLES
ObservaRSE **Fundación**
Desde 2005 liderando el periodismo y la comunicación responsable en Iberoamérica

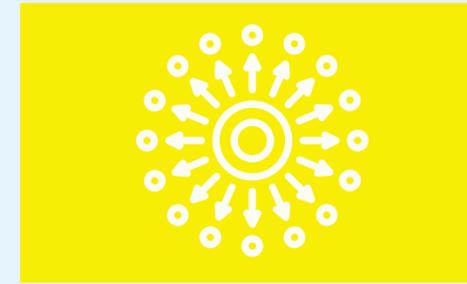
RESUMEN



HAZ TU PLAN DE
ACTIVIDADES PARA
EL MES



REGISTRA TUS ACTIVIDADES
ENTORNO AL MES EN LA
WEB DE LA CE



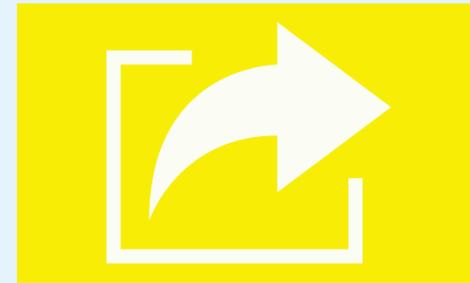
DIFUNDE CON TU
PLANTILLA, CLIENTES,
EMPLEAD@S... EL MES.



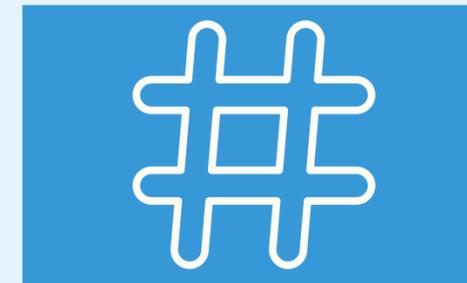
ADAPTA TU MATERIAL
CORPORATIVO: CABECERAS,
FIRMA EMAIL, ETC



PERSONALIZA
MERCHANDISING CON EL
MATERIAL DEL MES



PERSONALIZA CON TU
LOGO EL MATERIAL PARA
RRSS Y COMPÁRTELO



USA EL HASHTAG
OFICIAL EN RRSS Y
COMUNICACIONES



GENERA ALIANZAS
CON ORGANIZACIONES
QUE FOMENTEN LA
D&I

CELEBRA LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN

SAVE THE DATES!

28 abril

Lanzamiento Oficial del Mes Europeo de la Diversidad en Bruselas.

22 mayo

Evento oficial organizado por Fundación Diversidad y la Representación de Comisión Europea en Barcelona (incluye Acto de firma de la Carta de la Diversidad)

MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD

Unida en la diversidad



FIRMA LA CARTA DE LA DIVERSIDAD



- **Rellena el formulario de nuestra web** de manera gratuita
- Recibe en tu email el **diploma** y los **sellos**
- **Comunica externa e internamente** la adhesión a la Carta
- **Participa en el acto de firma** del 22 de mayo
- Síguenos en nuestras **Redes Sociales:**
@fund_diversidad

La Carta de la Diversidad **un decálogo de 10 principios sobre inclusión y diversidad** que firman con carácter voluntario y gratuito las empresas e instituciones.

10 principios de la Carta de la Diversidad:

- 1** **SENSIBILIZAR** ampliamente sobre diversidad e inclusión.
- 2** Construir una **PLANTILLA DIVERSA**.
- 3** Promover una **CULTURA INCLUSIVA**.
- 4** Gestión de la diversidad de forma **TRANSVERSAL** en toda la organización o empresa.
- 5** Impulsar políticas de **CONCILIACIÓN** y **CORRESPONSABILIDAD** personal y laboral.
- 6** Reconocer la **DIVERSIDAD** de los **CLIENTES** como fuente de valor.
- 7** **COMUNICAR INTERNAMENTE** este compromiso a toda la plantilla.
- 8** **INVITAR A EMPRESAS PROVEEDORAS** a sumarse a la Carta de la Diversidad.
- 9** **COMUNICAR EXTERNAMENTE** la firma de la Carta a todos los agentes sociales.
- 10** Difundir **BUENAS PRÁCTICAS de D&I** y los resultados obtenidos.



**Y TÚ EMPRESA U ORGANIZACIÓN,
¿CÓMO SE VA A SUMAR?**

MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD

Unida en la diversidad

