#VIIIPremiosDiversidad

**Nota de prensa**

**Admiral Seguros,**  **Fundación Resilis, Mutua de Accidentes de Canarias, RTVE y Universidade da Coruña marcan el rumbo del liderazgo más diverso e inclusivo del año**

**Conoce la lista de las entidades ganadoras de los VIII Premios Fundación Diversidad**

**Madrid, 29 de noviembre de 2022** – Un total de 5 organizaciones marcan ya el rumbo del mejor liderazgo inclusivo del año. [**Fundación para la Diversidad**](https://fundaciondiversidad.com/) ha anunciado la lista de las organizaciones ganadoras de los VIII Premios Fundación Diversidad. Admiral Seguros, Fundación Resilis, Mutua de Accidentes de Canarias, RTVE y Universidade da Coruña son las elegidas como referentes por sus políticas de gestión de la diversidad de personas.

Dentro de la categoría “**institución pública”** la organización ganadora es Universidade da Coruña. Por su parte, Admiral Seguros se ha llevado el primer premio como “**gran empresa**”, mientras que Mutua de Accidentes de Canarias ha ganado como mejor “**pyme**”. Dentro de la sección “**Mejor práctica en la cultura o deporte**”, la ganadora ha sido Fundación Resilis. Además, RTVE ha recibido una “**Mención especial por el mejor proyecto en materia de D&I**” por toda su apuesta por la diversidad.

En total se han presentado más de 100 candidaturas. El jurado ha valorado las políticas de Diversidad e Inclusión de cada una de las organizaciones. En concreto, el conjunto de acciones relacionadas con la diversidad: las estrategias o planes de diversidad, el código de buenas prácticas, la existencia de procesos de selección inclusivos, la realización de campañas de marketing inclusivas, la creación de grupos de interés y networking, la apuesta por el lenguaje inclusivo, la formación a managers sobre sesgos inconscientes, los resultados alcanzados, así como los mecanismos puestos en marcha para dar seguimiento a las políticas y acciones en la materia, entre otras medidas.

María Eugenia Girón, presidenta de Fundación Diversidad, ha comentado: “*Desde 2009, Fundación Diversidad promueve, con el apoyo de las instituciones europeas, la diversidad y la inclusión en el ámbito laboral desde el punto de vista más amplio posible: igualdad de género, mismas oportunidades para personas con discapacidad y para el colectivo LGTBI+. También para personas migrantes o que proceden de otras culturas, etnias o religiones; impulsamos el talento senior y el joven, y ayudamos a empresas e instituciones a ser cada día más diversas, respetuosas e inclusivas. Asimismo, trabajamos para concienciar sobre los beneficios de la inclusión en el ámbito laboral, ya sea en pequeñas y medianas empresas del mundo rural, en una institución o una multinacional. Y animamos a las empresas y entidades para que visibilicen sus acciones y compromisos en el ámbito de la diversidad. Nuestra premisa es que la diversidad e inclusión en las empresas y organizaciones mejora su capacidad de innovación y las hace más competitivas”.*

El jurado de la VIII edición de los Premios Fundación Diversidad está formado por el patronato de la Fundación: María Eugenia Girón (presidenta), Anna Maria Hurtado Lopo (vicepresidenta), Mar Aguilera, Enrique Arce, Reyes Bellver, Javier Benavente Barrón, María A. Blasco, Bisila Bokoko, Jorge Cagigas, Sylvia Jarabo, Aaron Lee, Xavier López, Javier Marco, Carlota Mateos, Mercedes Pescador, Maravillas Rojo, Francisco Vañó, Eduardo Vizcaíno y Anna Quirós en representación de CaixaBank.

El evento ha estado presidido por María Eugenia Girón, presidenta de la Fundación, y conducido por Carlos Córdoba, periodista de El País. La bienvenida ha corrido a cargo de Rafael Herrador, Director Territorial Madrid Metropolitana de CaixaBank.

También ha contado con la actuación musical de la cantante y *drag queen* andaluza Imperio Reina. A la gala ha asistido Ioannis Virvilis de la Oficina de Representación de la Comisión Europea en España y también miembros del patronato de Fundación para la Diversidad. Los VIII Premios Fundación Diversidad están patrocinados por Alares, empresa líder en el cuidado de personas, y cuentan con el apoyo de CaixaBank. Filantrópico (Café 100% social y sostenible) también se ha sumado como marca colaboradora.

**Un total de 36 líderes influyentes de España participan en el acto de firma de la Carta de la Diversidad**

Durante la gala, Fundación para la Diversidad y la Representación de la Comisión Europea en España han celebrado también el acto de firma de la Carta de Diversidad. Un total de 36 líderes comprometidos con la diversidad y la inclusión social han registrado su adhesión o renovación de la Carta para el periodo 2022-2024.

Las empresas que han renovado su firma de la Carta de la Diversidad han sido: BASF Española, BBVA, CEPSA, Compass Group, Deloitte, Ericsson España, Galletas Gullón, Lilly España, MUTUA DE ACCIDENTES DE CANARIAS (MAC), Roche Farma Spain, Sacyr, Sacyr Servicios, Serveo Servicios, SIEMENS y UST.

Por su parte, las organizaciones que han firmado por primera vez la Carta de la Diversidad han sido: AB AZUCARERA IBERIA, AbbVie, Alannia Resorts, American Express, BAUSCH + LOMB, BIOGEN ESPAÑA, CECA MAGÁN Abogados, CELIMA C.E.E., Dirección General de la Guardia Civil, ESC LaLiga&NBA, GMV, Goal Systems, HumAna & Mente Comunicación Saludable, INECO S.M.E. M.P., LATAM AIRLINES GROUP (Delegación en España), PATENTES TALGO, R2M Solution Spain, RTVE, Securitas Seguridad España, Universidad Complutense de Madrid y Universidad Pablo de Olavide de Sevilla.

Iannis Virvilis, jefe de prensa de la Representación de la Comisión Europea en España, ha comentado: *“Las Cartas de la Diversidad son un foro muy importante para que las empresas aprendan sobre la diversidad y la inclusión, intercambien buenas prácticas, busquen ideas e inspiración. La Comisión tiene una apuesta firme por esta agenda, y es por eso que animamos a las empresas a seguir trabajando en favor de la diversidad y la inclusión. En este contexto, quiero dar las gracias a la Fundación Diversidad por toda su labor y dar la enhorabuena a todos los premiados que aportan su granito de arena para construir una Unión Europea más igualitaria y justa”.*

Dicha iniciativa suma más de 1.500 organizaciones firmantes y ha logrado un crecimiento del 350% en los últimos dos años en España. En la Unión Europea, hay más de 16.000 empresas adheridas a este movimiento.

##

**Sobre Fundación Diversidad**

Fundación Diversidad, promovida por Alares, tiene como objetivo promover y lograr que los 10 principios de la Carta de la Diversidad se implanten en las empresas e instituciones en España. La organización trabaja para impulsar la diversidad y la inclusión en empresas e instituciones en España para potenciar el progreso social y la competitividad económica a través de la sensibilización, investigación y divulgación. Los socios de Fundación Diversidad son: Admiral Seguros, Allianz, AXA, BASF, BD, Boehringer Ingelheim, CaixaBank, Clarios, Correos, Iberdrola, JTI, LATAM Airlines, Leroy Merlin, Lilly, Nationale-Nederlanden, Orange, Penguin Random House, Provital Group, Richemont y Sacyr.

Más información: https://fundaciondiversidad.com

**Contactos de prensa**

Juanfran Velasco (Fundación Diversidad)

Teléfono: 912 75 05 55

Email: [comunicacion@fundaciondiversidad.com](mailto:comunicacion@fundaciondiversidad.com)