**Nota de prensa**

**Crece un 350% el número de organizaciones firmantes de la Carta de la Diversidad**

**Esta iniciativa, promovida por Fundación Diversidad en España, existe en 26 países de la Unión Europea, que forman parte de la Plataforma Europea de Cartas de la Diversidad, impulsada por la Comisión Europea**

**Madrid, 24 de octubre de 2022** – El número de empresas e instituciones comprometidas con la diversidad e inclusión casi se cuadriplica (+350%) en los dos últimos años (periodo 2021-2022) con respecto al bienio 2019-2020. Fundación Diversidad ha presentado la evolución de la Carta de la Diversidad en España, una iniciativa que impulsa la diversidad y la inclusión en empresas e instituciones en España para potenciar el progreso social y la competitividad económica a través de la sensibilización, investigación y divulgación. Hoy suma un total de 1.454 firmantes.

Comunidad de Madrid (40%), Cataluña (28%) y Andalucía (7%) son las tres comunidades con más organizaciones adheridas a este compromiso. El 43% son pymes, el 27% empresas multinacionales y el 14% son otras grandes empresas. Aunque originalmente el sector privado tenía más representación en la composición de dicha Carta, este año se ha notado un incremento en las firmas por parte de empresas públicas o por parte de la Administración Pública, que constituyen ya un 4% de los firmantes de la Carta: RTVE, Universidad Complutense, Dirección General de la Guardia Civil son algunas de las recientes incorporaciones.

Aunque el sector deportivo no acumula un gran porcentaje, se ha percibido un incremento del interés por la Carta de la Diversidad por parte de las organizaciones deportivas. Si Leadership Woman Football, el Sevilla Club de Fútbol o la Federación de Golf de Madrid fueron algunas de las pioneras, este año se han sumado el Comité Paralímpico Español y ESC LaLiga & NBA.

Fundación Diversidad impulsa la diversidad en el ámbito laboral. Para lograr este objetivo, divulga sobre todo tipo de diversidades: género, generacional, de origen y racial, sexual, funcional, experiencial, cognitiva, etc. Asimismo busca conectar con todo tipo de organizaciones, grandes y medianas y pequeñas empresas, de todos los sectores, públicas, privadas y del tercer sector, empresas tradicionales, start ups, y con todos los sectores (deporte, ciencia, cultura, energía, etc). El propósito es sensibilizar sobre los beneficios que aporta la diversidad de personas para el negocio, la plantilla y la sociedad en general.

La Carta de la Diversidad es una carta de principios y valores europeos que firman con carácter voluntario y gratuito las empresas, instituciones y entidades en España para visibilizar su compromiso con la diversidad y la inclusión en el ámbito laboral. Desde 2009 [Fundación Diversidad](https://fundaciondiversidad.com/firma-charter-diversidad/) es la organización que tiene el mandato exclusivo de la promoción de la Carta en España; la cual forma parte de la Plataforma Europea de Cartas de la Diversidad, una iniciativa que impulsa la Comisión Europea desde 2010.

Los 10 principios sobre Diversidad e Inclusión de la Carta son:

1. Construir una plantilla diversa
2. Promover una cultura inclusiva
3. Promover procesos de selección y promoción sin sesgos
4. Promover políticas de conciliación personal y laboral
5. Reconocer la diversidad de los clientes
6. Comunicar internamente este compromiso
7. Invitar a proveedores a sumarse a la Carta de la Diversidad
8. Comunicar externamente este compromiso
9. Difundir buenas prácticas y resultados obtenidos
10. Sensibilizar transversalmente sobre D&I

Con esta adhesión, las organizaciones cuentan con un diploma y un sello identificativo. Además, aparecen en la lista de firmantes de la Carta, pueden participar en los actos de firma institucionales, en los Premios de Fundación Diversidad y otras actividades como el Curso de Sesgos Inconscientes o el Mes Europeo de la Diversidad que se celebra cada mes de mayo en toda la Unión Europea.

En la actualidad hay más de 1.450 organizaciones firmantes en España y 16.000 en la Unión Europea.

##

**Sobre Fundación Diversidad**

Fundación Diversidad, promovida por Alares, tiene como objetivo promover y lograr que los 10 principios de la Carta de la Diversidad se implanten en las empresas e instituciones en España. La organización trabaja para impulsar la diversidad y la inclusión en empresas e instituciones en España para potenciar el progreso social y la competitividad económica a través de la sensibilización, investigación y divulgación.

Más información: <https://fundaciondiversidad.com>

**Sobre la Carta de la Diversidad**

La Plataforma Europea de Cartas fue creada en 2010. Esta iniciativa ofrece un lugar para que las organizaciones que promueven la Carta en los países de la UE intercambien y compartan experiencias y buenas prácticas.

Más información [aquí](https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/combatting-discrimination/tackling-discrimination/diversity-and-inclusion-initiatives_en).

Conoce la lista de las 26 Cartas de la Diversidad en la UE [aquí](https://fundaciondiversidad.com/carta-de-la-diversidad/).

Contacto de comunicación:

**Fundación Diversidad**

Juanfran Velasco

Teléfono: 912 75 05 55

E-mail: [comunicacion@fundaciondiversidad.com](mailto:comunicacion@fundaciondiversidad.com)