

MEMORIA ANUAL 2021





MEMORIA ANUAL 2021

ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL AÑO 2021 POR LA FUNDACIÓN PARA LA DIVERSIDAD

ÍNDICE

Carta de nuestra Presidenta	4
Fundación para la Diversidad	6
Nuestro Patronato	9
Nuestro Equipo	10
Nuestros Socios	11
Carta de la Diversidad	13
Premios 2021	22
Trabajo con Europa	26
Generación de conocimiento	32
Relaciones institucionales	40
Comunicación	45
Fundación Diversidad en cifras	52



CARTA DE LA PRESIDENTA

Queridos amigos y amigas,

Es un placer para la Fundación para la Diversidad y para mí, personalmente, como su presidenta, presentaros la Memoria de Actividades 2021. La misión de la Fundación Diversidad es **trabajar por la diversidad y la inclusión en las empresas y organizaciones de España**, y acompañarlas en el camino que emprenden proporcionándoles herramientas y conocimiento que faciliten llevar a la práctica sus objetivos de diversidad e inclusión.

La Fundación Diversidad abarca todas las diversidades y se enfoca en múltiples sectores y ámbitos de la sociedad más allá del entorno empresarial, como son el deporte, la cultura o la ciencia. Nuestro patronato quiere representar y reflejar las diferentes dimensiones de la diversidad y varios ámbitos de la sociedad.

Con este propósito, se unieron al patronato en el año 2021 los patronos María A. Blasco,

referente en el ámbito científico; Sylvia Jarabo, experta en diversidad de género; Aaron Lee, músico y activista LGTBI; y Carlota Mateos, emprendedora de referencia en España. Todos ellos comprometidos con la misión de la Fundación y a quienes agradezco su disponibilidad y generosidad.

"Un patronato que refleja y representa diferentes dimensiones de la diversidad y ámbitos de la sociedad".

Este año, también, nos hemos fortalecido institucionalmente, con la aprobación del Código de conducta de la Fundación, la realización de la nueva página web y la evaluación que hicieron nuestros socios sobre nuestra labor. Hemos hecho un gran esfuerzo por seguir ofreciendo diversos contenidos de calidad de manera virtual, a través de seminarios online, estudios, campañas en redes sociales, eventos y reuniones de trabajo.

Hemos continuado generando conocimiento sobre diversidad, innovación y competitividad empresarial. Además, presentamos nuevamente el segundo índice de la Innodiversidad con una guía de autodiagnóstico para que las empresas participantes puedan comparar sus modelos de gestión en lo que a la diversidad y la innovación se refiere. Todas las acciones están enfocadas en construir una fundación de referencia en España.

"En 2021 hemos celebrado el primer Mes Europeo de la Diversidad".

En 2021 hemos celebrado por primera vez el Mes Europeo de la Diversidad, que se realizó durante mayo con una gran participación a todos los niveles. Esta es una iniciativa conjunta entre la Comisión Europea y las 26 organizaciones, que como Fundación Diversidad promovemos la Carta de la Diversidad en Europa y en cuya preparación, Fundación Diversidad ha participado activamente.

Durante 2021 hemos oportunidad de presentar nuestro Informe de Compromiso con el Pacto Global 2019/2020 que ha sido aprobado. colaboración con el Nuestra Mundial de las Naciones Unidas es directa, compartiendo visión y agenda en materia de diversidad e inclusión en el ámbito laboral. Impulsando la Fundación los ODS 5(Igualdad de Género), 8 (Trabajo Decente y crecimiento económico) y 10 (Reducción de las Desigualdades).

"Fundación Diversidad contribuimos a los Objetivos Desarrollo Sostenible de agenda 2030: 5, 8 y 10".

Estamos orgullosos de la adhesión de 280 nuevas empresas a la Carta de la Diversidad y de que 194 de las ya firmantes hayan renovado su compromiso con estos principios y valores europeos.

Esto nos lleva a 1350 firmantes de la Carta de la Diversidad en España. Muchas gracias a todas las empresas firmantes de la Carta, por seguir impulsando la diversidad e inclusión en España.

"La Fundación crece con nuevas incorporaciones al patronato, nuevos socios y con la adhesión de 280 empresas a la Carta de la Diversidad en España".

El trabajo desarrollado no hubiera sido posible sin la confianza y el apoyo de nuestros socios, a quienes agradezco su compromiso: Admiral Seguros, Alares, Allianz, AXA, Bankinter, BASF Española, BBi Communication, BD, Boeringer Ingelheim, British Council Spain, CaixaBank, Clarios, Correos, Iberdrola, JTI, Leroy Merlin, Lilly España, Nationale- Nederlanden, Orange, Penguin Random House, Provital Group, Richemont y Sacyr.

Mi agradecimiento especial a todo el equipo de la Fundación liderado por Sonia Rio y a todo el patronato: Mar Aguilera, Enrique Arce, Reyes Bellver, Javier Benavente, María A. Blasco, Bisila Bokoko, Jorge Cagigas, Anna María Hurtado, Sylvia Jarabo, Aaron Lee, Xavier López, Javier Marco, Carlota Mateos, Mercedes Pescador, Anna Quirós, Maravillas Rojo, Francisco Vañó y Eduardo Vizcaíno.

Εl lleno futuro se presenta de incertidumbre en el que la misión de Fundación para la Diversidad adquiere importancia y relevancia. Los equipos diversos y su gestión inclusiva, además generar innovación de competitividad, permiten promover un cambio en la sociedad crecimiento económico más sostenible impulsando la prosperidad.

María Eugenia Girón Dávila Presidenta de Fundación para la Diversidad





FUNDACIÓN PARA LA DIVERSIDAD





FUNDACIÓN PARA LA DIVERSIDAD

¿Quiénes somos?

Fundación Diversidad fue constituida en 2009 por el Instituto Europeo para la Gestión de la Diversidad y la Fundación Alares. Su objetivo principal es impulsar la gestión de la diversidad en España, promoviendo la Carta de la Diversidad entre las empresas y las instituciones públicas, y apoyando la implantación de políticas y estrategias que favorezcan la diversidad, la inclusión y la igualdad en España.

Misión

Impulsar, desde una vocación europea y de trabajo en red, la gestión de la diversidad como instrumento de transformación cultural y de reconocimiento del otro/a en empresas e instituciones para favorecer entornos laborales inclusivos que impulsen el progreso social y potencien la competitividad económica.

Visión

Ser la institución de referencia en gestión de la diversidad en España y lograr que los 10 principios de la Carta de la Diversidad se implanten en las empresas e instituciones de nuestro país. Y hacerlo desde los valores que sientan nuestras bases y dotan de sentido nuestro trabajo: la empatía, la justicia, la profesionalidad, la responsabilidad y el compromiso con la diversidad y la inclusión.

"Impulsamos la gestión de la diversidad en España como herramienta para promover la competitividad y la prosperidad en el tejido empresarial. Lo hacemos generando conocimiento científico, y divulgando mejores practicas".

Estatutos

La Fundación Diversidad es una fundación privada sin ánimo de lucro, cuyos fines son:

- Promover el respeto a la Diversidad, entendida en su ámbito más amplio: en cuanto al género, edad, etnia, religión, cultura, identidad sexual, discapacidad, etc., como factor clave para el desarrollo personal y el desarrollo económico en el entorno empresarial y laboral.
- Luchar contra la segregación y las barreras a la igualdad de oportunidades.
- Crear un clima favorable para el desarrollo de la persona como eje de la sociedad y la economía.

Código de Conducta

La Fundación para la Diversidad apuesta por la empatía, justicia, diversidad, igualdad, tolerancia, inclusión, profesionalidad, responsabilidad y el compromiso, como valores que guían nuestro comportamiento.

Hemos adoptado un Código de Conducta con el objetivo de procurar un comportamiento profesional, ético y responsable en el desarrollo de las actividades de la Fundación a nivel nacional e internacional, como elemento básico de nuestra cultura en la que se asienta la formación y el desarrollo personal y profesional.







NUESTRO PATRONATO



María Eugenia Girón Presidenta



Anna Maria Hurtado Vicepresidenta Ejecutiva



Mar Aguilera



Enrique Arce



Reyes Bellver



Javier Benavente



María A. Blasco



Bisila Bokoko



Jorge Cagigas



Sylvia Jarabo



Aaron Lee



Xavier López



Javier Marco



Carlota Mateos



Mercedes Pescador



Maravillas Rojo



Francisco Vañó



Eduardo Vizcaíno



Anna Quirós
Representación de CaixaBank
Patrono corporativo

NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO



SONIA RIODirectora General



CRISTINA MORENOCoordinadora de
Proyectos



MAR ROLDÁNDirectora de
Administración y Finanzas



MARCOS DE VEGA Responsable de Marketing Online



JUANFRAN VELASCO Responsable de Comunicación

NUESTROS SOCIOS

















































ESTUDIO PERCEPCIÓN SOCIOS

En el marco de nuestro compromiso por seguir mejorando y ampliando el mapa de recursos que ponemos a disposición de los firmantes de la Carta de la Diversidad, en junio de 2021 realizamos un Estudio de percepción entre las empresas socias de la Fundación a fin de conocer su opinión respecto a la labor que desarrollamos.

Las conclusiones que arroja el informe son muy positivas y nos han permitido consolidar varias de las líneas estratégicas que hemos abierto en los últimos años.

Como aportaciones destacadas del trabajo que realiza la Fundación para la Diversidad, las empresas colaboradoras han resaltado:

• Su papel inspirador y la capacidad para abrir nuevas perspectivas respecto a la gestión de la diversidad y la inclusión.

- La **variedad de los temas** que aborda y las diferentes actividades que vincula a cada uno de ellos.
- La proactividad, la buena organización y la capacidad de respuesta a las solicitudes planteadas por los socios.
- El enfoque internacional que impregna la actividad de la Fundación y, en concreto, la firma de la Carta de la Diversidad como el principal elemento que ha permitido conformar y consolidar el vínculo con las empresas aliadas.
- Los Consejos Empresariales, como una de las herramientas más útiles para conocer buenas prácticas que proporcionen ideas que puedan ser trasladadas a cada organización.

En cuanto al margen de mejora detectado, los socios han señalado la generación de networking entre los firmantes de la Carta como una de las áreas a las que sería prestar más atención la fundación.



Consulta los resultados del estudio aquí.



CARTA DE LA DIVERSIDAD





CARTA DE LA DIVERSIDAD

La Carta de la Diversidad es una carta compromiso con la diversidad e inclusión promovida por la Comisión Europea que firman las empresas, entidades e instituciones públicas y privadas con carácter voluntario y gratuito.



La Carta recoge 10 principios:

- Sensibilizar y difundir los principios de igualdad de oportunidades y de respeto a la diversidad en los valores de las empresas y los trabajadores.
- Avanzar en la construcción de una plantilla diversa.
- Promover la inclusión, evitando cualquier tipo de discriminación en el ámbito laboral.
- Considerar la diversidad y la igualdad en todas las políticas de dirección de las personas.
- Promover la conciliación a través de un equilibrio en el tiempo personal y laboral.
- Reconocer y apreciar la diversidad de los clientes.
- Extender y comunicar el compromiso hacia las y los empleados.
- Extender y comunicar el compromiso a las empresas proveedoras.
- Extender y comunicar este compromiso a administraciones, organizaciones empresariales, sindicatos, y demás agentes sociales.
- Fomentar las actividades de apoyo a la no discriminación.

OBJETIVE'S DE DESARROLLO SOSTENIBLE





































CONTRIBUIMOS A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA AGENDA 2030

La Agenda 2030, impulsada por las Naciones Unidas, pretende conseguir un desarrollo sostenible е inclusivo a través cumplimiento de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Todos los actores de la sociedad, incluidas las empresas tarea organizaciones, tienen una realizar para que podamos avanzar en la consecución de esta agenda mundial.

Cuando una empresa incorpora acciones para cumplir con los 10 Principios de la Carta de la Diversidad contribuye directa e indirectamente a la implementación de la Agenda 2030.

En concreto, la alineación de los Principios de la Carta contribuye a la consecución de los ODS 5 (Igualdad de Género), ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), ODS 10 (Reducción de las desigualdades).

ODS 5. IGUALDAD DE GÉNERO

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

5.1 PONER FIN A LA DISCRIMINACIÓN: Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo. Principios 1. 6. 7. 8. 9.

5.4 RECONOCER Y VALORAR LOS CUIDADOS Y EL TRABAJO DOMÉSTICO NO REMUNERADOS: Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país. Principios 5. 9



CONTRIBUIMOS A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA AGENDA 2030

5.5 PARTICIPACIÓN PLENA DE LA MUJER E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES:

asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. Principios 1. 4. 7.

5.C POLÍTICAS Y LEYES PARA LA IGUALDAD Y EL EMPODERAMIENTO:

Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles. Principios 4. 2. 10.



ODS 8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos y todas.

8.5 PLENO EMPLEO Y TRABAJO DECENTE:

De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. Principios 3. 4.

8.6 JÓVENES SIN TRABAJO NI ESTUDIOS:

De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación. Principios 3. 4.



ODS 10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.

10.2 INCLUSIÓN SOCIAL, ECONÓMICA Y POLÍTICA:

De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición. Principios 1. 2. 3. 7. 8. 9.

10.3 IGUALDAD DE OPORTUNIDADES:

Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto. Principios 3. 4. 10.





PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Fundación Diversidad está adherida al Pacto Mundial de la ONU y contribuye a su cumplimiento.

Los Diez Principios del Pacto Mundial derivan de las declaraciones de Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medioambiente y anticorrupción y gozan de consenso universal.

Fundación para la Diversidad es una organización adherida a este pacto desde 2018 y contribuye, directa e indirectamente, a su cumplimiento. A continuación se muestra la alineación de los Principios de la Carta de la Diversidad con los Principios del Pacto Global.

Durante 2021 se realizó el Informe de Compromiso con los Principios del Pacto Global de la ONU para los años 2019/2020.

Alineación con los Principios del Pacto Mundial de la ONU.

- P1 Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia. Principios 1.3.7.8.9.10.
- **P2** Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los **Derechos Humanos**. Principios 3.4.7.8.9
- **P3** Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Principios 1.7.9.
- **P4 -** Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. Principios 1.3.
- P5 Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación. Principios 1.2.3.4.5.10.



Consulta el informe de cumplimiento aquí.



CARTA DE LA DIVERSIDAD

LA COMISIÓN EUROPEA IMPULSA LA CARTA DE LA DIVERSIDAD EN EUROPA

La Comisión Europea ha puesto la igualdad en el punto más alto de su agenda, destacando el papel fundamental que juegan las empresas y las organizaciones en la construcción de sociedades más inclusivas.

Desde la Comisión Europea se impulsa desde 2010 la Plataforma de Cartas de la Diversidad de la UE, en la que participan 26 países. Todos los países de la UE excepto Malta que aún no tiene puesta en marcha la iniciativa. La Fundación Diversidad es la única entidad en España que coordina la Carta de la Diversidad en nuestro país y que organiza, junto con la Representación de la Comisión Europea en España, el Mes Europeo de la Diversidad.

MÁS DE 1.350 EMPRESAS HAN FIRMADO SU ADHESIÓN A LA CARTA DE LA DIVERSIDAD

En la actualidad, más de 1.350 empresas y organizaciones españolas han firmado su adhesión a la Carta de la Diversidad en España desde 2009. Ya son más de 16.000 organizaciones las que se han unido a dicha carta de compromiso con la diversidad y la cultura inclusiva en toda Europa.

"Durante 2021, 280 empresas han firmado la Carta de la Diversidad y 194 empresas han renovado su compromiso".

España se encuentra en el Top3 de los países con más empresas adheridas a la Carta de la Diversidad de su país. El puesto número uno lo ocupa Francia (4.000 organizaciones), seguido de Alemania (3.800) y España, en tercera posición, con 1.350 firmantes. En cuarta posición se sitúa Italia (800), mientras que el quinto lugar lo ocupa Polonia (308).



ACTOS DE FIRMA

La **adhesión a la Carta de la Diversidad** se realiza de forma online y gratuita.

Adicionalmente se puede hacer visible el compromiso participando en los actos públicos de firma. Estos eventos giran en torno a una jornada formativa en la que expertos sobre el tema exponen ideas, reflexiones, investigaciones y buenas prácticas sobre diversidad y su gestión.



ACTOS DE FIRMA DE LA CARTA DE LA DIVERSIDAD Y DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

En el año 2021 se llevaron a cabo dos actos de firma de la Carta de la Diversidad. María de los Ángeles Benítez Salas, Directora de la oficina de la Representación de la Comisión Europea en España y María Eugenia Girón, presidenta de la fundación participaron en ambos.

Debido a las restricciones para realizar actos presenciales debido a la pandemia de COVID-19, el primer acto de firma realizado el **27 mayo** fue virtual y participaron 49 empresas. **Aaron Lee, violinista y patrono de la Fundación Diversidad**, y el pianista Gaby Goldman pusieron el broche de oro con una actuación musical.

El 1 de diciembre las condiciones sanitarias hicieron posible que pudiera celebrarse un acto presencial en el marco de la entrega de los Premios a la Gestión de la Diversidad.

ACTO DE FIRMA 27 DE MAYO



Fundación para la Diversidad y la Representación de la Comisión Europea en España celebraron el **27 de mayo** el acto de firma de la Carta de Diversidad en el que participaron en total 49 líderes empresariales comprometidos con la diversidad y la inclusión social en España.



ADMIRAL SEGUROS ALAIN AFFLELOU ALGECO ESPAÑA ALSA. ANTALIS IBERIA S.A. **ASISPA** AYTO. PARACUELLOS DEL JARAMA **BALDER BAXTER** BD **BMI GROUP CAIXABANK CAPARROS NATURE S.L. CASER** CASER RESIDENCIAL CAVALA ASESORÍA EMPRESARIAL S.L. **CEPSA CINESA CLARIOS IBERIA CORREOS DAWA HEALTH** DEOLEO GLOBAL, S.A.U. **FERROVIAL SERVICIOS FUNDACIÓN ASISPA**

GALLETAS GULLÓN S.A. **GRUPO ELSAMEX GRUPO MEDIAPRO GRUPO ORENES GRUPO VALL COMPANYS IBERDROLA IFEMA MADRID INTERCULTURES ESPAÑA** IT INTERNATIONAL IBERIA KILOUTOU ESPAÑA S.A. LEITAT TECHNOLOGICAL CENTER LLYC **MANTEQUERIAS ARIAS** NATIONALE-NEDERLANDEN **PAGE GROUP SPAIN PFIZER PUEBLO INGLÉS** RENTOKIL INITIAL ESPAÑA RICHEMONT IBERIA SANTALUCÍA SAP ESPAÑA SATEC UNILEVER ESPAÑA S.A. **WOLTERS KLUWER ESPAÑA WOMEN'S ECONOMY**

ACTO DE FIRMA 1 DE DICIEMBRE



El segundo acto, realizado el 1 de diciembre en Madrid, tuvo lugar durante la gala de entrega de los Premios a la Gestión de la Diversidad en el Centro Cultural Sanchinarro. Fundación para la Diversidad y la Representación de la Comisión Europea en España, celebraron el acto de firma de la Carta de la Diversidad con un total de 34 empresas que visibilizaron su compromiso con la diversidad y la inclusión:

ADAMO TELECOM IBERIA S.A.U. **ADMIRAL SEGUROS ALARES** CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO DE ALARES AOUALIA ASOCIACIÓN RED EMPRESARIAL POR LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN LGBTI (REDI) AXIÓN INFRAESTRUCTURAS DE TELECOMUNICACIONES S.A.U. BANCO COOPERATIVO ESPAÑOL S.A. BANKINTER **BEAM SUNTORY BRITISH COUNCIL SPAIN** CARREFOUR ESPAÑA CEMEX **CLUB FÚTBOL FEMENINO OLYMPIA LAS ROZAS** CONFEDERACIÓN SINDICAL INDEPENDIENTE- FETICO CWT GLOBAL ESPAÑA, S.L.U.

DANA AUTOMOCIÓN, S.A. - PLANTA DE ZARAGOZA FEDERACIÓN DE GOLF DE MADRID FREE NOW ESPAÑA **GRUPO TROUW NUTRITION IBERIA HOMESERVE IDEALISTA** KNAUF IBERIA LEROY MERLIN ESPAÑA **ORANGE ESPAÑA** ORPEA IBÉRICA PIU PIU SERVEIS **QUINT IBERIA S.L. ROCHE FARMA S.A.** T-SYSTEMS ITC IBERIA SAU **VOTORANTIM CIMENTOS EAA INVERSIONES, S.L. VOTORANTIM CIMENTOS ESPAÑA XFROX XPO LOGISTICS**





PREMIOS 2021





PREMIOS DIVERSIDAD

El día **1 de diciembre**, Fundación para la Diversidad organizó la séptima edición de los Premios a la Gestión de la Diversidad dentro de las organizaciones en una gala presencial, organizada en el Centro Cultural Sanchinarro en Madrid.

La apertura institucional estuvo a cargo de María Eugenia Girón, Presidenta de la Fundación para la Diversidad, y María de los Ángeles Benítez Salas, Directora de la oficina de la Representación de la Comisión Europea en España. Ambas destacaron la importancia que tienen las empresas para conseguir una sociedad más inclusiva, donde se entienda que la diversidad multiplica y la inclusión nos aporta a todos.

Los Premios a la Gestión de la Diversidad dentro de las organizaciones constan de cinco categorías: Empresa Internacional, Gran Empresa, Pyme, Institución o Empresa Pública y Deporte. Estuvieron patrocinados en su totalidad por Alares

Los galardonados en esta edición fueron:

EMPRESA INTERNACIONAL: UNILEVER ESPAÑA

Sylvia Jarabo y Jorge Cagigas, patronos de Fundación Diversidad, entregaron el premio. El jurado valoró su paridad en puestos de dirección, así como la gran oferta de formación en D&I. También destacó su objetividad en los procesos de selección y la Guía de uso de lenguaje neutro. Además, sus políticas de maternidad y paternidad y de horario flexible para una mayor conciliación.

GRAN EMPRESA: MAPFRE

Mercedes Pescador y Eduardo Vizcaíno, patronos de la Fundación, entrega del premio. El jurado destacó la Política de Diversidad e Igualdad de Oportunidades que plantea metas ambiciosas, los Programas Familiares, Diversos distintivos en materia igualdad, el Proyecto Ageing (diversidad generacional), Red y programa de liderazgo femenino. acciones sensibilización LGTBI+, Programa Corporativo de Discapacidad y amplia gama de medidas de conciliación.

PYME: CABLESCOM

Carlota Mateos Enrique V Arce, patronos de la Fundación Diversidad, del hicieron entrega premio. compañía ha merecido el galardón por su mirada amplia de la diversidad, sus procesos de selección, el apoyo a la inserción laboral a grupos en riesgos de exclusión social y de personas migrantes, iniciativas para promover la salud mental, la promoción de la conciliación y la amplia gama de actividades de sensibilización (por ejemplo, sobre VIH). Las empresas finalistas en esta categoría han sido: Caparrós y Habitissimo.

INSTITUCIÓN O EMPRESA PÚBLICA: ENAIRE

Mar Aguilera y Francisco Vañó, patronos de la Fundación, entregaron el galardón. Enaire, perteneciente al Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, fue merecedora de esta distinción por su Plan Estratégico de Vuelo 2025, el Programa RRHH "One Team" y por trabajar por el empoderamiento de las personas con discapacidad, el liderazgo femenino y la inclusión del colectivo LGTBI+. Las finalistas en esta categoría fueron: Hospital La Paz y la Unidad de Educación Inclusiva de la Universidad de Córdoba.

DEPORTE: TRIATLÓN ECOSPORT ALCOBENDAS

Coral Bistuer, Directora General de Deportes de la Comunidad de Madrid, y Reyes Bellver y Javier Marco, miembros del Patronato de la Fundación, hicieron la entrega del premio en esta categoría.

El jurado destacó su esfuerzo en la promoción de la diversidad e inclusión en el mundo del deporte, y el importante papel de la mujer en el equipo. También valoró las Olimpiadas ARCOÍRIS como campaña de apoyo al colectivo LGTBI+ y los logros de sus medallistas paralímpicos. La Federación de Golf de Madrid y Madrid Titanes Club de Rugby quedaron finalistas.

Durante la ceremonia de entrega de premios actuó el Coro Iberoamericano y también se presentó el Calendario de la Diversidad 2022, proyecto patrocinado por Admiral Seguros y Correos.

Finalmente, **Javier Benavente Barrón**, Presidente de Honor de la Fundación para la Diversidad, clausuró el acto y felicitó a todas las empresas y entidades ganadoras y finalistas. Asimismo, presentó los proyectos para el 2022, invitando a todas las organizaciones a participar en ellos.





TAMBIÉN NOS PREMIAN

Fundación Diversidad ha sido reconocida por su labor en 2021, siendo premiada por el Instituto Internacional del Valor Compartido y por el Instituto de Gestión del Cambio en Positivo. ¡Estamos de enhorabuena!

PREMIO DEL INSTITUTO DE GESTIÓN DE CAMBIO POSITIVO 2021

Fundación Diversidad ha recibido el **Premio especial de Bienestar Organizacional** del Año del Instituto de Gestión del Cambio en Positivo.

El proyecto premiado ha sido el II Índice de Innodiversidad, realizado conjuntamente con Fundación IE. Se trata de la segunda edición de un estudio pionero en España, que estás apoyado por Pfizer y HP, contando también con la participación de AmChamSpain y La Chambre.



SELLO DEL MÉRITO A LA CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO 2021



El Instituto Internacional del Valor Compartido ha concedido a la Fundación Diversidad su Sello del



Mérito. Ha destacado la labor integradora de la Fundación, inculcando en las empresas e instituciones los principios de responsabilidad social, sostenibilidad y creación de valor compartido. También su impulso para que las organizaciones lleven a cabo proyectos que transformen la sociedad en un entorno más justo, sostenible y humano.





TRABAJO CON EUROPA





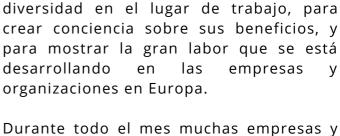
MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD

La Comisión Europea, junto con la Plataforma de Cartas de la Diversidad de la UE, organizó el primer Mes Europeo de la Diversidad, que se realizó durante el mes de mayo 2021, con los hashtags: #EUDiversitymonth

#MesEuropeoDeLaDiversidad







Un mes para celebrar y promover la

Durante todo el mes muchas empresas y organizaciones realizaron actividades y eventos para concienciar sobre la importancia de contar con políticas a favor de la diversidad e inclusión en el ámbito laboral.





"Todos tenemos que adoptar una actitud más firme a favor de la diversidad y actuar en consecuencia. Vamos a demostrar nuestro compromiso con la igualdad: el próximo mes de mayo celebremos juntos el Mes Europeo de la Diversidad 2021. Con una mayor diversidad en los lugares de trabajo, crearemos una Europa más justa y más igualitaria para todas las personas".

HELENA DALLI COMISARIA EUROPEA PARA LA IGUALDAD



MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD

MATERIALES

- Creatividades visuales, logos e imágenes
- Kit de herramientas para RRSS
- Guía de buenas prácticas para organizar un día / semana / mes de diversidad exitoso
- Vídeo de Helena Dalli para promocionar el Mes de la Diversidad.
- Sección de sitio web en Europa dedicada al Mes de la Diversidad-

RESULTADOS

- Más de **100** acciones emprendidas
- Más de 1200 participantes en eventos
- 71 nuevos firmantes de la Carta
- Más de 150 renovaciones de la Carta
- 27 vídeos con socios de la fundación
- 17 #CitasdelDía
- 5 eventos

RRSS

- Más de **400 empresas** participantes
- Más de 8 millones de audiencia

MEDIOS

• +100 impactos en medio



5 EVENTOS

13 DE ABRIL





Webinar informativo sobre cómo participar en el Mes Europeo de la Diversidad organizado junto con la Representación de la Comisión Europea en España.

4 DE MAYO

El 4 de mayo la comisaria europea de Helena Dalli, presidió igualdad lanzamiento oficial del Mes Europeo de la Diversidad. Esta primera edición estuvo enfocada en la diversidad racial y étnica.

Además, los integrantes de la Plataforma Europea de Cartas de la Diversidad se reunieron bajo la dirección de Irena Moozova, directora de igualdad de la Comisión Europea. Fundación Diversidad coordinó uno de los talleres que se celebraron, que fue impartido por Sylvia Jarabo, patrona de la Fundación, y en el que se presentaron las buenas prácticas de CaixaBank e Iberdrola.

13 DE MAYO





Presentación Estudio sobre Libertad Religiosa en el ámbito laboral con la Fundación Pluralismo Convivencia, V Mercedes Pescador, patrona de Fundación Diversidad y la Universidad de Alcalá.

20 DE MAYO



Presentación Guía de Comunicación Igualitaria con Eva Abella de CaixaBank y Estrella Montolío. catedrática Lengua Española en la Universidad de Barcelona experta ٧ asesora en comunicación.

27 DE MAYO







Evento de celebración del Mes Europeo de la Diversidad en España junto con la Representación de la Comisión Europea.



EVENTO DE CELEBRACIÓN DEL MES EUROPEO EN ESPAÑA

"El evento más importante, en el marco de las celebraciones del Mes Europeo de la Diversidad fue organizado el 27 de mayo junto con la Representación de la Comisión Europea en España".

Tras la apertura de María Eugenia Girón, Presidenta de Fundación Diversidad y mensaje institucional de Helena Dalli, Comisaria Europea de Igualdad, se dio inicio a la mesa debate "La diversidad e inclusión en España desde diversos ámbitos" que contó con Roberto Pérez, guionista, director y productor de cine; Víctor Gutiérrez, waterpolista profesional y activista LGTBI, y Sara Giménez, abogada de etnia gitana y diputada nacional.





Durante la jornada se intercambiaron buenas prácticas, se habló sobre D&I en España y celebramos la diversidad en el trabajo.

panel de buenas prácticas moderado por lavier Benavente. Presidente de honor de la Fundación. María Alsina, Directora Territorial de Barcelona de CaixaBank, Barberá, Responsable de **Proyectos** Diversidad Sociales. Cultura V **Iberdrola**, compartieron los retos oportunidades de la gestión diversidad en la empresa.





La clausura estuvo a cargo de la Directora de la Representación de la Comisión Europea en España, M. Ángeles Benítez Salas. Se conectaron más de 460 personas al evento.





"Vivimos en sociedades cada vez menos homogéneas, en las que las diferentes características personales, culturales y sociales son la norma y no la excepción. Saber gestionar y potenciar esta diversidad de personas al interior de las empresas se vuelve cada vez más indispensable y es el gran reto al que nos enfrentamos. El Mes Europeo de la Diversidad es un buen momento para tomar conciencia y sumar esfuerzos".

MARÍA EUGENIA GIRÓN PRESIDENTA DE FUNDACIÓN PARA LA DIVERSIDAD





DE CARTAS DIVERSIDAD DE LA UE

La **Fundación Diversidad** es la entidad que representanta a España en la Plataforma de Cartas de la Diversidad de la UE, de la que forman parte **26 países**. Se trata de una iniciativa promovida por la **Comisión Europea** que facilita e intercambio de experiencias y buenas prácticas a través de reuniones de la Plataforma y foros anuales de alto nivel.

En 2021 la agenda de las reuniones con la plataforma de Cartas de la Diversidad de la UE estuvo marcada por el Mes Europeo de la Diversidad, ya que fue el año de lanzamiento de esta iniciativa. Al ser un proyecto nuevo, la Comisión Europea y las Cartas dedicaron sus encuentros a la organización de las actividades que se realizarían en mayo, mes escogido para ser el Mes Europeo de la Diversidad, y también a su posterior evaluación.

Se celebraron dos reuniones para organizar el Mes Europeo, el **11 de febrero** y **25 de marzo**, y un taller el **4 de mayo** durante el lanzamiento oficial del Mes Europeo de la Diversidad para intercambiar buenas prácticas.

EVALUACIÓN

El **1 de junio** tuvo lugar una reunión de evaluación del Mes Europeo de la Diversidad. Las reacciones de las organizaciones que promueven la Carta fueron muy positivas.

REUNIONES 2° SEMESTRE

En el segundo semestre se organizaron varias reuniones virtuales entre las Cartas de la Diversidad de la UE:

- 8 de octubre. Reunión para intercambiar impresiones y planificar la agenda del otoño.
- 15 de octubre. Reunión para intercambiar información sobre las actividades de promoción de las Cartas de la Diversidad de la UE. El objetivo fue poner en común el funcionamiento de cada una de las organizaciones en términos de cuotas, bajas, captación de fondos, renovaciones, etc. La Carta de Eslovaquia hizo la recopilación de la información de cada uno de los países, que nos servirá para revisar nuestro propio proceso en España.
- 18 de noviembre. Antes de finalizar el año se reunieron de manera virtual las Cartas de la Diversidad para abordar el plan de trabajo 2022.



CURSO SOBRE SESGOS INCONSCIENTES

Fundación para la Diversidad, junto con otros diez representantes de la Carta de la Diversidad, obtuvo una subvención convocada por la Comisión Europea para realizar un Curso sobre Sesgos Inconscientes. Para desarrollar la propuesta del proyecto, la Fundación colaboró con representantes de la Carta de los siguientes países: Irlanda, Estonia, Portugal, Eslovenia, Eslovaquia, Croacia, República Checa, Polonia, y Rumanía. El grupo se denominó Diversity@Work.

Este curso se **lanzó oficialmente en el mes de septiembre de 2021** y está disponible para cualquier empresa española interesada en formar a su plantilla.

Este curso tiene como objetivo principal ayudar las empresas y a las personas que trabajan e ellas a entender los procesos que subyacen a los actos discriminatorios, concienciando así sobre la diversidad, los estereotipos, la inclusión, los prejuicios y los sesgos

inconscientes que impiden que la inclusión sea efectiva en la empresa.

Se trata de una formación que también ayudará promover prácticas políticas de diversidad e inclusión dentro de las organizaciones. Es un curso diseñado para todas las personas que trabajen en una empresa, independientemente de puesto, su departamento o nivel académico.

A fin de dar a conocer el curso y las vías para participar el 30 de septiembre se realizó un **webinar informativo** con la participación de **Carla Calado**, Project manager de la Fundación Aga Khan y **Sonia Rio**, directora de Fundación Diversidad.



Quien quiera realizar el curso puede consultar nuestra página web.

www.fundaciondiversidad.com







GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO





CONSEJO EMPRESARIAL

Durante el 2021 hemos seguido manteniendo la reuniones virtuales del Consejo Empresarial de Fundación Diversidad, espacio de encuentro de las empresas socias de la fundación donde intercambiar buenas prácticas y aprender conjuntamente sobre Diversidad e Inclusión.

Específicamente se llevaron a cabo 6 reuniones de trabajo:

- 26 de febrero: Sesión informativa sobre como participar en el Mes Europeo de la Diversidad 2021.
- 26 de marzo: Lluvia de ideas para la gestión de la diversidad étnico-racial en la empresa.
- 28 de mayo: La diversidad étnica en España desde una mirada general con la participación de Carlos Giménez Romero, Catedrático de Universidad y director del Instituto Universitario de Investigación sobre Migraciones, Etnicidad y Desarrollo Social y de la UAM, y con Rosa Miguel Nieto, técnica de proyectos de CEPAIM.

- 18 de junio: La gestión de la diversidad de la etnia gitana en España con la participación de Raquel Pérez, técnica del departamento de empleo de la Fundación Secretariado Gitano.
- 1 de octubre: El tema de esta sesión fue el de KPIs para medir la diversidad y la inclusión y se contó con la participación de Sylvia Jarabo, patrona de Fundación Diversidad.
- 12 de noviembre: La última sesión del año la dedicamos a hablar sobre la Rentabilidad de la Diversidad y nuevamente contamos con el expertise de Sylvia Jarabo.

"La mitad de las sesiones estaban dirigidas a profundizar en la gestión de la diversidad étnico- racial en las empresas".

El Consejo es un espacio enriquecedor donde las empresas pueden exponer sus buenas prácticas pero también sus dificultades y retos a la hora de gestionar la diversidad y la inclusión dentro de las organizaciones.



SEMINARIOS WEB D&I

Desde Fundación para la Diversidad fomentamos el trabajo y la colaboración con nuestros socios llevando a cabo diferentes acciones, como los siguientes seminarios web:

8 de marzo: Webinar sobre Sesgos Inconscientes para emplead@s de

RICHEMONT

En el marco del Día Internacional de la Mujer, Richemont organizó un webinar para todos sus empleados de oficina y de tiendas de España y Portugal sobre Sesgos Inconscientes.

En el evento participaron **Diego Vilariño**, **Director de RRHH de Richemont**, **Sonia Río**, **directora de Fundación Diversidad y Mercedes Dueñas**, profesional de Recursos Humanos con más de 25 años de experiencia, especializada en Igualdad de Oportunidades, Conciliación y Diversidad.

16 de abril: Webinar "Best Practices D&I" dirigido al Comité de Diversidad de **Admiral**

Isabel Arribas, Responsable de Experiencia del empleado en Admiral Seguros organizó este evento para el Comité de Diviersidad de la empresa a fin de conocer buenas prácticas en la materia. Por parte de Fundación Diversidad participó Sonia Rio con una presentación denominada "El camino hacia empresas más inclusivas" donde presentó varias buenas prácticas a nivel europeo.

8 de junio: Participación en el Observatorio de Diversidad, Igualdad e Inclusión del Club de Excelencia de Sostenibilidad organizado por

Sonia Rio participó en esta sesión a fin de presentar a todas las empresas integrantes del Observatorio la Carta de la Diversidad, así como todas las demás iniciativas de la fundación como el estudio de innodiversidad, el mes europeo de la diversidad, entre otros.

29 de junio: Mesa redonda "Diversidad e inclusión: Una apuesta creciente en el Sector Asegurador, así como en la Empresa y en la Sociedad en su conjunto". organizada por nationale nederlanden

Dicha sesión ha contado con la participación de Rosario García Crespo, Embajadora de Diversidad y responsable de RSC, Nationale-Nederlanden y de Sonia Rio, entre otras personas. Las intervenciones han girado en torno a la la importancia y el valor de generar ambientes diversos.





II ÍNDICE DE INNODIVERSIDAD

Este estudio tiene como objetivo general fomentar entre la comunidad empresarial española buenas prácticas sobre la correcta gestión de la diversidad para lograr el reto de la innovación empresarial.

Se realiza a través de un **índice anual de InnoDiversidad**, como un indicador compuesto en torno a tres pilares: gestión de la diversidad, gestión de la innovación, alineamiento diversidad innovación. Con ello, se pretende medir en la empresa española el grado de madurez de:

- la gestión de la diversidad en sus diferentes facetas.
- la gestión de la innovación en sus distintas modalidades.
- el efecto de una buena gestión de la diversidad en la innovación.
- el efecto de una buena gestión de la innovación en la inclusión de la diversidad en la empresa.

Con el objetivo de difundir lo más ampliamente posible la segunda edición de este estudio e invitar el mayor número de empresas a participar en el mismo Sonia Rio pudo presentar el proyecto en los siguientes eventos:

- 21 de abril: everis Living Lab organizó dentro del programa ¿What Would Happen If...?, una charla con motivo del día de la Innovación y la Creatividad en la que se habló de las claves por las que la diversidad puede llegar a actuar como palanca para la innovación y la creatividad en las organizaciones.
- 21 de mayo: Asimismo se presentó el proyecto en el XIX Desayuno Responsable - Planes de igualdad y diversidad organizado por la Fundación Cepaim y dar a conocer los detalle del índice ante todas sus empresas socias.
- 25 de mayo: Finalmente se participó en una sesión de formación virtual centrada en diversidad e inclusión organizada desde la Red Española del Pacto Mundial para dar a conocer el índice e invitar a todas las empresas a participar.

II ÍNDICE DE INNODIVERSIDAD

El 8 de julio de 2021 finalmente se han presentado en Madrid los resultados del Segundo Índice de Innodiversidad, realizado por Fundación IE y Fundación la Diversidad, con el apoyo comprometido de Pfizer y HP y en colaboración con la Cámara Comercio de **EEUU** en España y (AmChamSpain) Cámara la de Comercio Franco-Española (LaChambre).

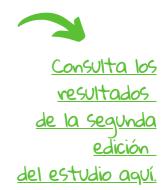
El estudio se ha elaborado utilizando una metodología de investigación basada en el denominado: "Árbol de la InnoDiversidad", que permite a las compañías comparar la gestión que están realizando dentro de sus organizaciones en cuanto a su Diversidad e Innovación, y aprovechar las mejores prácticas desarrolladas por las empresas más avanzadas en cada campo a nivel global.

Según algunas de las conclusiones de esta segunda edición del Índice de Innodiversidad existe:

- Una apuesta firme por la inclusión: 8 de cada 10 empresas han prestado especial atención a la gestión de la diversidad de género durante la pandemia.
- El talento sénior es el que más ha avanzado en interés por parte de las empresas en más de 6 puntos: la evolución se sitúa en un 65% en el informe de 2019 a un 71,4% en este segundo informe de 2021.
- La empresa multiplica su innovación en modelo de negocio como respuesta al nuevo entorno de crisis: de estar presente en un 57% de las empresas, pasa a estarlo en un 66%.

El número de empresas que han avanzado en la gestión de la diversidad y la innovación ha ido en aumento en los últimos dos años, especialmente durante la pandemia: el 60 % de las empresas reconoce haber dedicado mayores recursos tanto humanos, como económicos y organizativos a la gestión de la inclusión y el impulso de la innovación durante este periodo.







CICLO DE SEMINARIOS WEB SOBRE DIVERSIDAD E INNOVACIÓN

Estas jornadas se realizaron con el objetivo de poner el foco de atención en la **relación entre la diversidad y la innovación**. Y es que su adecuada gestión supone una oportunidad para el tejido empresarial español de cara a aumentar su competitividad y su sostenibilidad.

En concreto, se abordaron las claves para impulsarlas y consolidarlas empleando como palanca, políticas que apoyan la diversidad dentro de las empresas. En total se realizaron 3 sesiones:

28 OCTUBRE

Ciencia e innovación como palanca de la competitividad y sostenibilidad empresarial, con la participación de Carme Artigas, Secretaria de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial; María Eugenia Girón, Presidenta de Fundación Diversidad; Sergio Rodríguez, CEO de Pfizer España; Nuria Oliver, Académica-directora de Mujer e Ingeniería; y Salvador Aragón, Director de Innovación del IE University.



4 NOVIEMBRE

La diversidad como palanca de la transformación digital y sostenibilidad empresarial, con la participación de Celia de Anca, Vicedecana del IE University, Gemma Galdon-Clavell, Fundadora de Éticas Consulting, Teresa María Alarcos, Consejera independiente de varias compañías y Presidenta de la W Startup Community, y Jorge Cagigas, Socio Fundador de Epicteles y Patrono de Fundación para la Diversidad.

WEBINAR

11 DE NOVIEMBRE

La tecnología y la innovación como palancas de la competitividad sostenibilidad empresarial, la participación de Felipe Romera, Director del Parque Tecnológico General Andalucía (Málaga Tech Park), Silvia Leal, Experta Internacional en Tecnología y Tendencias de Futuro, **Iñigo** Merino, Ingeniero de Soluciones e Innovación, Leader del Hub de Innovación de RRHH y Responsable de los Early Talent en SAP, y Carlota Mateos, Cofounder en RUSTICAE y PlentEat y patrona de Fundación Diversidad.





LIBRO D&I: TEORÍA Y PRÁCTICA

En ella han participado 31 personas expertas en Diversidad y tres empresas (Mahou-San Miguel, Reale Seguros y Sacyr) que han explicado sus casos prácticos.

El patronato de Fundación para la Diversidad ha impulsado la realización de un libro sobre Diversidad & Inclusión dirigido a empresas. Un texto fundamental que vincula la gestión de la diversidad con el bienestar laboral. Se trata de una obra que aúna la teoría y práctica de la gestión de la diversidad, reúne ideas sobre legislación, medición, planificación y seguimiento de acciones para la gestión de la diversidad en sus distintas vertientes y también para escenarios diferentes.

Es una obra colectiva, coordinada por Enrique Arce, patrono de Fundación para la Diversidad y experto en D&I y Mercedes Dueñas, Consultora Senior de Personas, Conciliación, Igualdad y Diversidad.

Esta publicación contará con el prólogo de Nadia Calviño, vicepresidenta primera del Gobierno y ministra de Asuntos Económicos y Transformación Digital y será editado por la editorial LOQUEN*EXISTE





La lista de especialistas de Diversidad & Inclusión está compuesta por: Mar Aguilera, Salvador Aragón, Enrique Arce, Reyes Bellver, Francisco Bermúdez, Lina María Cabezas, Jorge Cagigas, Isabel Cano, Beatriz Coleto, Celia de Anca, Mercedes Dueñas, Antonio Fuertes, Javier J. Marco, Sylvia Jarabo, Alfonso Jiménez, Uxío Roberto Martínez. Sonsoles Malvido. Morales, Eduardo Mozo, Óscar Muñoz, Eduvigis Ortiz, Tomás Pereda, Imma Pérez. Mercedes Pescador. Ramírez, Sonia Río, Miguel Rodríguez, Maravillas Rojo, Rosa San Andrés, Natalia Zapatero y Rebeca Zornoza. Un total de 31 personas pertenecientes expertas organizaciones y empresas privadas, que compartirán en este libro su saber teórico y su experiencia abordando aspectos relativos a la gestión de la diversidad y la inclusión.

El libro se publicará durante el primer semestre de 2022 y estará disponible en las principales librerías de España.



REPOSITORIO DE INFORMACIÓN

La misión de Fundación Diversidad es trabajar por la diversidad y la inclusión en las empresas y organizaciones en España. Nuestra labor es acompañarlas en el camino que emprenden proporcionándoles herramientas y conocimiento que faciliten llevar a la práctica sus objetivos de diversidad e inclusión.

Además trabajamos por difundir una visión amplia de la diversidad atendiendo no sólo a las dimensiones más desarrolladas como el género, la edad y la diversidad funcional, ahondando también en otras diversidades como la étnico - racial o la religiosa, la desigualdad socioeconómica o el colectivo LGBTIQ+, entre otros.

Atendiendo a esta visión y en el marco del diseño de la nueva página WEB de la fundación, se desarrolló un apartado con información diversa sobre D&I.

Durante 2021 se estuvo trabajando en un repositorio de información que incluye un buscador donde encontrar manuales, guías, webinars, estudios, videos e investigaciones sobre diversidad e inclusión en España y en el mundo. El repositorio tendrá títulos propios de la fundación, pero también de entidades externas de excelente reputación. Se podrá acceder a toda la información de forma gratuita.

"A través de nuestra WEB podrás acceder a manuales, seminarios, estudios... sobre diversidad e inclusión en España y el mundo".

El buscador permitirá encontrar información por dimensión de la diversidad, por palabra clave, por tipo de documento y por año. Será un lugar donde aprender sobre las últimas tendencias en materia de D&I.





RELACIONES INSTITUCIONALES





REUNIONES CON SOCIOS DE LA FUNDACIÓN

Muchas de las actividades que realiza la Fundación son posibles gracias al apoyo de nuestros socios, empresas que han firmado la Carta de la Diversidad y que están especialmente comprometidas con la inclusión, igualdad y diversidad.

Los socios se implican activamente en las actividades de la Fundación, como el Mes Europeo de la Diversidad, el estudio de Innodiversidad, las campañas en RRSS, las reuniones del Consejo Empresarial y otras iniciativas.

A lo largo del año 2021 hemos celebrado varias reuniones con nuestros socios:

- 29 de marzo con BASF
- 30 de marzo con CaixaBank
- 30 de marzo con Correos
- 5 de abril con British Council
- 8 de abril con Iberdrola
- 15 de abril con Admiral Seguros
- 21 de abril con CaixaBank
- 28 de abril con CaixaBank
- 10 de mayo con Iberdrola
- 11 de mayo con CaixaBank
- 28 de mayo con Leroy Merlin
- 14 de junio con **Orange**
- 30 de junio con Clarios
- 7 de julio con Boehringer Ingelheim
- 28 de julio con el British Council Spain
- 26 de octubre con Bankinter
- 10 de noviembre con Leroy Merlin





INSTITUCIONES Y ORGANIZACIONES

Fundación Diversidad ha celebrado en 2021 reuniones con varias entidades para explorar oportunidades de colaboración institucional.

- 19 de marzo con Alia Chahin, Directora de Transformación y Digitalización en Fresno.
- 30 de marzo con coordinadores del proyecto IDEM de Fedepe.
- 5 de abril con Fundación Pluralismo y Convivencia.
- 12 de abril con la Representación de la Comisión Europea en España.
- 13 de abril con el **Ministerio de Igualdad**.
- 16 de abril con **Brand4Impact**.
- 20 de abril con la **Comunidad de Madrid**.
- 29 de abril con el Pacto Mundial de la ONU en España.
- 10 de mayo con **Ágora**.
- 17 de mayo, 1 de julio, 31 de agosto,
 13 de octubre con Powercoders.

- 17 de mayo con Hazloposible.org.
- 8 de julio con **Diversio**.
- 15 de julio con la diputada de etnia gitana Sara Giménez.
- 20 de julio con **Odesius**.
- 28 de julio con **Futuralab** (Bolivia).
- 3 de septiembre con Alexander Hughes.
- 8 de septiembre con **El Español**.
- 22 de septiembre con Trabajando en Positivo.
- 5 de octubre con Vicky Foods.
- 18 de octubre con Eufonía Diversity.
- 20 de octubre con Teresa Alarcos, fundadora y CEO de **W Startup Communit**.
- 20 de octubre con Myriam Alcaide, consultora de **D&I**.
- 29 de octubre con Estrella Gualde, Directora del Grupo Investigación "Estudios Sociales e Intervención Social" (Universidad de Huelva).
- 2 de noviembre con Ariel Kaufman.
- 3 de noviembre con Asociación Columbares.
- 11 de noviembre con María Gutiérrez de **Hiwook**.



PARTICIPACIÓN EN EVENTOS Y NETWORKING

Fundación Diversidad ha participado en eventos y reuniones organizados por diferentes entidades, para ampliar la colaboración institucional y hacer networking.

- El 8 de abril la Fundación participó en una reunión de networking de la organización WPO España (Women Presidents' Organization).
- 7 de octubre: Congreso RRHH de APD, participación el espacio sobre D&I patrocinado por la Cruz Roja en Santiago de Compostela para presentar el Índice de Innodiversidad.
- 20 de octubre: Charla sobre Sesgos Inconscientes en el marco de las charlas de #FIRHTalks del Foro Iberoamericano de RRHH.
- 27 de octubre: Presentación de la Carta de la Diversidad a los socios de la AmChamSpain.

- El 8 de noviembre Sonia Río y Anna Hurtado participaron en el evento de Networking de EWMD (European Women's Management Development Network), la Red Europea de Desarrollo Directivo de Mujeres, con ocasión de la visita de su Comité de Dirección a España.
- 16 de noviembre: Impartición del Taller a los trabajadores de la Cruz Roja Española sobre "¿Cómo iniciar conversaciones valientes sobre diversidad?", en el marco del encuentro Diversidad(es).
- 24 de noviembre: Presentación de la Carta de la Diversidad en la I Gala de los Premios Columbares a la Responsabilidad Social Empresarial en Murcia.





REUNIONES CON EMPRESAS

A lo largo del año 2021 Fundación Diversidad ha mantenido reuniones con diversas empresas y entidades españolas.

En algunos casos, se han tratado de encuentros para darles a conocer la Carta de la Diversidad y a impulsar su adhesión. En otras ocasiones, para renovar su compromiso con los 10 principios de la carta.

Además, en estas reuniones se ha dado a conocer las iniciativas que desarrolla la Fundación, como el Mes Europeo de la Diversidad, el Índice de Innodiversidad, o los Premios a la Gestión de la Diversidad.

Estos contactos han permitido sumar nuevas adhesiones a la Carta de la Diversidad y ampliar la visibilidad de la Fundación y de sus actividades gracias a patrocinios y colaboraciones.

- 9 de abril con **Schindler**.
- 14 de abril con Ferrovial.
- 20 de abril con **Disney**.
- 28 de abril y 12 de mayo con **Securitas Direct.**
- 30 de abril con **Oceana**.
- 14 de mayo con Bertelsman.
- 20 de mayo con Willis Towers Watson.
- 14 de junio con Camfil.
- 13 de julio con Galp.
- 29 de junio con **Ilunion**.
- 27 de julio con **CEMEX**.
- 24 de agosto con **Oracle**.
- 10 de septiembre con AmChamSpain.
- 13 de septiembre con **EcoSport Triatlón**.
- 4 de octubre con P&G.
- 4 de octubre con la Fundación Real Madrid.
- 13 de octubre con Serrano y Castelo.
- 14 de octubre con **Diageo**.
- 25 de octubre con Kearney.
- 29 de octubre con BNP Paribas.
- 2 de noviembre con Prosegur.
- 10 de noviembre con **Tinder**.
- 10 de noviembre con Netflix.
- 15 de noviembre con el **Futbol Club Barcelona**.



COMUNICACIÓN





PRESENCIA EN RRSS

Fundación Diversidad está presente en prácticamente todas las redes sociales con el objetivo de **comunicar la labor de la fundación y promover entornos laborales más inclusivos.**

Durante 2021 logramos casi 2 millones de impresiones totales de nuestros perfiles de social media y publicamos casi 2000 post, un promedio de 5 posts a la semana. Asimismo hemos crecido un 29% en términos de seguidores. A finales de año contamos con las siguientes cifras:

in

LinkedIn - 9059 seguidores Fundación para la Diversidad



Twitter - 3036 seguidores @Fund_Diversidad



Facebook - 1655 seguidores @FundaciónlaDiversidad



Instagram - 566 seguidores @Fund_Diversidad



Youtube - 65 seguidores FundDiversidad



WEB - 65784 visitas totales https://fundaciondiversidad.com/ **Nuestra Newsletter periodica** mantiene informados a nuestros socios y a los firmantes de la Carta de la Diversidad de todas las novedades de la Fundación.

Durante 2021 hemos enviado Newsletters **con información de los proyectos y últimas noticias relacionadas con D&I.** La suscripción es gratuita y la Newsletter se recibe por correo electrónico.

NEWSLETTERS:

- Octubre 2021
- Septiembre 2021
- Marzo 2021
- Febrero 2021
- Enero 2021

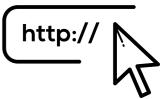




También hemos estado trabajando en el diseño de la **nueva WEB de la Fundación**, patrocinada en su totalidad por **Alares**

La **nueva página se presentará en 2022** y será más atractiva y tendrá nuevos contenidos como por ejemplo el repositorio de información en D&I.







Leroy Merlin - España reafirma su compromiso con la #Diversidad en el #MesEuropeoDeLaDiversidad €0♥

Alain Ryckeboer, como CEO de Leroy Merlin - España, empresa socia de Fundación Diversidad, se encargó de cerrar las jornadas con su #CitaDelDía: "Contamos con 15048 personas únicas, con cualidades y aptitudes diferentes, y todas ellas conforman lo que hoy somos como empresa" #SomosLeroyMerlin

Conoce todos los detalles en: https://lnkd.in/e6KuZsu

Sodexo

Miren Garay, Global Projects Director de Sodexo, participa junto a Idoia Sota, Subdirectora de Forbes España, y mar aguilera, Directora General de Fundación Alares, en el Webinar "La diversidad de ser mujer", organizado por Fundación Alares y Fundación Diversidad.

El acto, moderado por Sonia Rio, Directora General de Fundación Diversidad, tendrá lugar mañana, jueves 4 de marzo, a las 10 horas y en él se abordará la diversidad de género desde distintas perspectivas.

Más información e inscripción: https://lnkd.in/e yJvz6

#Diversidad #DiaInternacionaldelaMujer

ENGOA Abengoa

Abengoa is committed to diversity and non-discrimination in the workplace. #EuDiversityMonth European Commission Fundación Diversidad https://cutt.ly/xbW2Fc6

Reto Social Empresarial - Cruz Roja

DIVERSIDAD[ES]: Algoritmos, microagresiones y conversaciones valientes Ayer celebramos el encuentro Diversidad[es], diseñado con el objetivo de mantener actualizados a nuestros equipos profesionales de acompañamiento al empleo en una de las perspectivas transversales de nuestra metodología de intervención: la diversidad.

En este encuentro, hemos contado con una ponencia inicial para todas las personas asistentes, más de 200, a cargo de Gemma G. Clavell, PhD. CEO y fundadora de Eticas Research & Consulting, que nos ha hablado de algo tan intéresante como "Algoritmos y Discriminación: afrontar la diversidad en la era de la transformación digital

A continuación han tenido lugar cuatro talleres llevados a cabo simultáneamente en grupos más reducidos, abordando:

📕 1.- ¿Como iniciar conversaciones vallentes sobre diversidad? A cargo de Sonia Rio directora general de la Fundación Diversidad.

2.- Diversidad y sensibilización en el Plan de Empleo: para que sirven las ci Facilitado por nuestras compañeras Carmen Cárdenas, responsable de la promoción de mercados inclusivos del área de empleo de Cruz Roja, y Lara Vidal, referente del proyecto #EmpleandoDigital y responsable redes sociales del #PlanEmpleoCruzRoja

🌉 3.- ¡Crimo trubajar (o promover) la diversidad desde las entidades sociales? Impartido por María Alonso Zarraga, responsable de gestión de la diversidad y responsabilidad social empresarial en RED ACOGE.

4.- ¿Como responder a las microagresiones?

Con Sonsoles Morales, consultora de gestión con una amplia experiencia, que ha trabajado en más de 15 países de todo el mundo con altos ejecutivos y consejos de administración de más de 100 nacionalidades. Está especializada en coaching ejecutivo para la C-suite, desarrollo de liderazgo global, diversidad e inclusión y cambio organizativo.

Tadas los contenidos 🖣 🖣 🧛



Diversidad[es]: Algoritmos, microagresiones y conversaciones valientes



novamos nuestra adhesión al código europeo 'Chárter de la Diversidad', impulsado en España por Fundación Diversidad. 📝 En #Cepsa trabajamos para que el progreso igualitario de todos nuestros profesionales sea una realidad, fomentando un ambiente inclusivo en el que se valore el talento por encima de todo.

Objetivos para 2025:

- → Al menos 30% de #mujeres en posiciones de liderazgo.
- Al menos 3% profesionales con #discapacidad funcional en plantilla.



CaixaBank

1 año - Editado

Escuchar para seguir creciendo es la clave del programa de #LeadMentoring que hen impulsado junto a la AED para potenciar el #liderazgo femenino.

Durante el #EUDiversityMonth, organizado por la Fundación Diversidad y la European Commission, conoce más sobre esta iniciativa y las experiencias de las participantes: https://bit.ly/3tyZhri #Wengage



Escuchar para seguir creciendo, la clave del mentoring



Securitas Direct by Verisure

Durante el mes de mayo hemos celebrado el primer Mes Europeo de la Diversidad, cuyo objetivo es sensibilizar sobre la importancia de la diversidad y de la inclusión en nuestros lugares de trabajo y en la sociedad.

Desde Securitas Direct, damos un paso más en el camino hacia la igualdad, y lo hacemos firmando el Charter Europeo de la Diversidad (impulsado por la Fundación para la Diversidad), en el que nos comprometemos a seguir desarrollando un entorno profesional inclusivo donde se promueva la igualdad de oportunidades entre todos nuestros profesionales,

#ProtegemosPersonas #EUDiversityMonth



En Danone creemos que la diversidad es fuente de riquezas y apostamos por la inclusión como motor de cambio y desarrollo, no solo a nivel empresarial, sino también social. Nuestra meta es garantizar una igualdad de oportunidades para todos

sin excepción y que nuestra organización sea representativa de nuestros

consumidores y de la sociedad. Por eso, nos adherimos al

#MesEuropeodelaDiversidad, una iniciativa de la European Commission y la Fundación Diversidad.







CAMPAÑAS EN RRSS



Campaña con el Racismo

Fecha: Marzo 2021 en el marco del Día Internacional contra la

Discriminación Racial

Objetivo: Promover la gestión de la diversidad étnica y cultural dentro de las organizaciones **#UnidosContraElRacismo**

ESTAS SON ALGUNAS DE LAS CAMPAÑAS MÁS IMPORTANTES QUE REALIZAMOS A LO LARGO DEL AÑO EN LAS REDES SOCIALES, INVITANDO A TODAS LAS EMPRESAS FIRMANTES DE LA CARTA DE LA DIVERSIDAD A PARTICIPAR.



Campaña Stop Prejuicios contra la Salud Mental

Fecha: Octubre 2021 en el marco

del Día de la Salud Mental **Objetivo:** Visibilizar la

importancia del cuidado de la salud mental también en el

ámbito laboral

#SaludMentalEnMiEmpresa #SaludMentalSinPrejuicios



Campaña Trabajando en Positivo

Fecha: Diciembre 2021 en el marco del Día Mundial del Sida Objetivo: Apoyar la Inclusión Laboral de las personas que viven con VIH/Sida sumándonos a la campaña de la organización Trabajando en Positivo #YoTrabajoPositivo



PRESENCIA EN MEDIOS

Editoriales y entrevistas destacadas:

- Un vistazo rápido a la brecha salarial de género en España, por Sylvia Jarabo.
- El papel de las personas influyentes en la gestión de la diversidad, por Sonia Rio.
- Entrevista a Sylvia Jarabo: "Pido a las mujeres que no renuncien de antemano a su carrera profesional" en la Revista Viva la Vida.
- Entrevista a Sonia Rio: "Tienes que estar saliendo del armario 800 veces»: lo que supone un cambio de trabajo para las personas LGTBI", en SMODA (El País).
- Entrevista a Sonia Rio; "Salir del armario no es fácil en la empresa", en La Vanguardia.

Notas de prensa destacadas:

 Marzo 2021: Carlota Mateos y el violinista Aaron Lee se incorporan al patronato de Fundación Diversidad.

- Abril 2021: La Comisión Europea publica la Guía de Buenas Prácticas y la Guía de Social Media para participar en el #MesEuropeoDeLaDiversidad.
- Abril 2021: Arranca el primer Mes Europeo de la Diversidad con España en el Top3 de países con más empresas comprometidas con la diversidad.
- Mayo 2021: Un total de 50 líderes influyentes de España participan en el acto de firma de la Carta de la Diversidad.
- Junio 2021: Sylvia Jarabo se une a Fundación para la Diversidad
- Julio 2021: El 60% de las empresas ha dedicado más recursos a la diversidad y a la innovación durante la pandemia, según el "Índice Innodiversidad 2021".
- Octubre 2021: El Instituto Internacional del Valor Compartido concede a Alares y Fundación Diversidad el Sello del Mérito a la Creación de Valor Compartido.
- Noviembre 2021: Las entidades con más avances tangibles en diversidad de 2021.



europa press

Medio centenar de empresas y organizaciones se suman a la Carta de la Diversidad, con más de 1.250 firmantes en España



MarketingNews

OPINIÓN

El papel de las personas influyentes en la gestión de la diversidad





No cabe duda de la importancia de los creadores de contenidos a la hora de visibilizar ciertos colectivos y ciertas causas. Además, su papel activo poniendo ciertos temas relacionados con la diversidad y la inclusión en la agenda de la opinión pública ha sido trascendental. Por eso, seguro que se nos viene a la mente algún/a influencer feminista. LGTBL personas racializadas. También podemos mencionar alguna campaña de gran impacto, como "el Orgullo de reciclar vidrio" de Ecovidrio o el Body Positive de C&A... Sin duda, movimientos como el "Black Lives Matter" o "Me Too" no hubieran tenido la misma fuerza sin el empuje altruista y voluntario de quienes generan contenidos.

las personas creadoras de contenido deben jugar un papel fundamental en la promoción y difusión de la diversidad no solo como altavoces de marcas, sino como propias empresas o profesionales autônomos. Diversidad cultural, sexual, de género, étnica, lingüística, de edad; religiosa, funcional, igualdad, inclusión, liderazgo. Es muy poco probable que quienes generen contenido no se sientan identificados con algún concepto de diversidad y que no promueva de alguna forma los derechos os, la paz y la inclusión, valores que forman parte de la conviv



LAVANGUARDIA

12 000 organizaciones las que

ed y la cultura i

CincoDías

toda Europa

Salir del armario no es fácil en l

El 70% de personas que pertenecen al colectivo LGTBIQ asegura vi
 ■ 1000 de personas que pertenecen al colectivo LGTBIQ asegura vi





Más recursos a la diversidad y a la innovación

a la Carta de la Diversidad en el país y ya son m

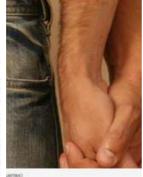
se han unido a dicha carta de compromiso

CINCO DIAS

El número de empresas que han avanzado en la gestión de la diversidad y la innovación ha ido en aumento en los últimos dos años, espe-cialmente durante la pandemia: el 60% de ellas reconoce haber dedicado mayores recursos, tanto humanos como económicos y organizativos, a la gestión de la inclusión y el impulso de la innovación en este período.

Es uno de los datos que desprende el segundo Índice de innodiversidad 2021, reaor la Fundación para ad y la Fundación IB. En España, el 38% de las empresas ya cuenta con po líticas para la gestión de la innodiversidad. Un porcentaje que varia

en función del tamaño: el 44% de las grandes compañías españolas cuenta con este tipo de políticas; diez puntos por encima respec-to al valor de 2019, seguidas por las pequeñas (36%) y las medianas empresas (26%). "La diversidad en los equipos impulsa la creatividad y la innovación, determinantes para mejorar la eficiencia y la competitividad de las empresas*, comenta Sergio Rodriguez, director general de Pfizer España.



600000











llo de la oficina con una mirada extraña, er ingenioso o un comentario

> ta del patrón tradicional minación alcanza la burla. trado o el despido

Buscafranquicias.com - Franquicia rentable en España El 38 % de las empresas en España cuenta con políticas de innodiversidad en su gestión desde la Covid-19

















La Fundación Diversidad reconoce a Cablescom por su labor en la diversidad e inclusión



ODS8. Fundación Diversidad recibe el Premio Bienestar Organizacional del Año









BASE

Descubre la lista de empresas con más avances tangibles en materia de diversidad este 2021

- 2021
 Federación de Golf de Madrid, Madrid Titanes C.R. y Triation Ecosport Alcobendas, las tres finalistas que compiten en la categoría de mejor práctica de diversidad en el mundo del deporte. En la categoría de institución o empresa pública, las tres finalistas som Enaire, Hospital Le Paz y la Unidad de Edocación Inclosiva de la Universidad de Códodo.



Fundación para la Olversidad na anuncaco la lista de las organizaciones más cliensas e incusivas del 2001, Los VII Premios a la Gestión de la Olversidad 2021 reconocen a un total de 10 empress privaças. 3 organizaciones decomiss y 3 empleses públicas. Las organizaciones ganadoras se darán a conocer el próximo 1 de diciembre en la Gala de entrega de los Premios de

Centro de la categoria l'Empresa con sede en otro pais', las tres











CALENDARIO DE LA **DIVERSIDAD 2022**

Igual que en año 2021, hemos elaborado el Calendario de la Diversidad 2022 con las fechas conmemorativas más importantes en materia de derechos humanos, diversidad, costumbres, tradiciones y fechas religiosas.

Nuevamente se realizó en colaboración con la Fundación La Merced Migraciones. El calendario se presentó oficialmente el 1 de diciembre en el marco de la entrega de los Premios a la Gestión de la Diversidad.

Correos Admiral **Seguros** han patrocinado la impresión y el envío de 3000 ejemplares a los firmantes de la Carta de la Diversidad en España.

El calendario tiene un diseño atractivo para imprimirlo y colgarlo en la empresa y que así pueda estar al alcance de toda la plantilla. El Divide las fechas señaladas en 3 categorías con diferentes colores, para hacerlo más visual e intuitivo:

DERECHOS HUMANOS:

se refiere a la conmemoración de fechas nacionales, europeas e internacionales que conmemoran los DDHH.

COSTUMBRES Y TRADICIONES:

se basa en una recopilación de las celebraciones culturales más representativas en España.

FECHAS RELIGIOSAS:

es una recopilación de las celebraciones religiosas más importantes, indicando a qué religión pertenece cada una de ellas.













CIFRAS 2021





FUNDACIÓN DIVERSIDAD EN CIFRAS

- 1 Presidenta
- 1 Vicepresidenta Ejecutiva
- **1** Directora General
- 10 patronas y 8 patronos
- 1 patrono corporativo
- 21 socios
- **1.355** empresas y organizaciones han firmado
- la Carta de la Diversidad
- **534** han renovado el compromiso
- 280 empresas han firmado en 2021
- 26 Cartas de la Diversidad en la UE
- 6 reuniones con las Cartas de la UE
- 2 actos públicos de firma de la Carta
- 6 reuniones del Consejo Empresarial
- 12 webinars sobre D&I
- 29 reuniones institucionales
- 26 reuniones con empresas
- 23 reuniones con patron@s
- 17 reuniones con socios
- Participamos en **15** eventos
- VII edición de los Premios
- **5** empresas y entidades premiadas

- 2 premios otorgados a la Fundación
- **1.951.300** personas han visto nuestros
- contenidos en redes sociales
- **1.909** posts publicados
- **1.655** seguidores en Facebook
- **566** seguidores en Instagram
- 3.036 seguidores en Twitter
- 9.059 seguidores en LinkedIn
- 65 seguidores en Youtube
- 4 campañas en RRSS
- **65.784** visitas a la web
- 50.895 visitantes nuevos a la web
- 9 Notas de prensa
- 2 editoriales del Patronato
- **195** impactos en medios
- Audiencia: **183.150.255 personas**
- 17 entrevistas en radio, TV y prensa
- **5** newsletters
- II Índice de Innodiversidad
- 1 Calendario de Diversidad
- **1** Curso sobre sesgos inconscientes

















91 275 05 55 www.fundaciondiversidad.com fundaciondiversidad@fundaciondiversidad.com