CHARTER DIVERSIDAD 2020 2022

ESTUDIO DE PERCEPCIÓN

ENTRE LOS SOCIOS DE FUNDACIÓN PARA LA DIVERSIDAD

FUNDACIÓN DIVERSIDAD

INTRODUCCIÓN

Este estudio, realizado por **una agencia independiente entre marzo y abril de 2021**, se elaboró a partir de conversaciones abiertas con las empresas socias de Fundación para la Diversidad. Las áreas de indagación se centraron en:

- **El papel de la Fundación en el ámbito de la D&I.**
- **La relación y el trabajo desarrollado con y para los socios**

FUNDACIÓN DIVERSIDAD

EMPRESAS PARTICIPANTES

Admiral SEGUROS

Alares Cuidamos de las personas

Allianz

AXA

Bankia

bankinter.

BASF We create chemistry

BD

Boehringer Ingelheim

BRITISH COUNCIL

CaixaBank

CLARIOS

JTI

LEROY MERLIN

Lilly

nationale nederlanden

orange

Penguin Random House Grupo Editorial

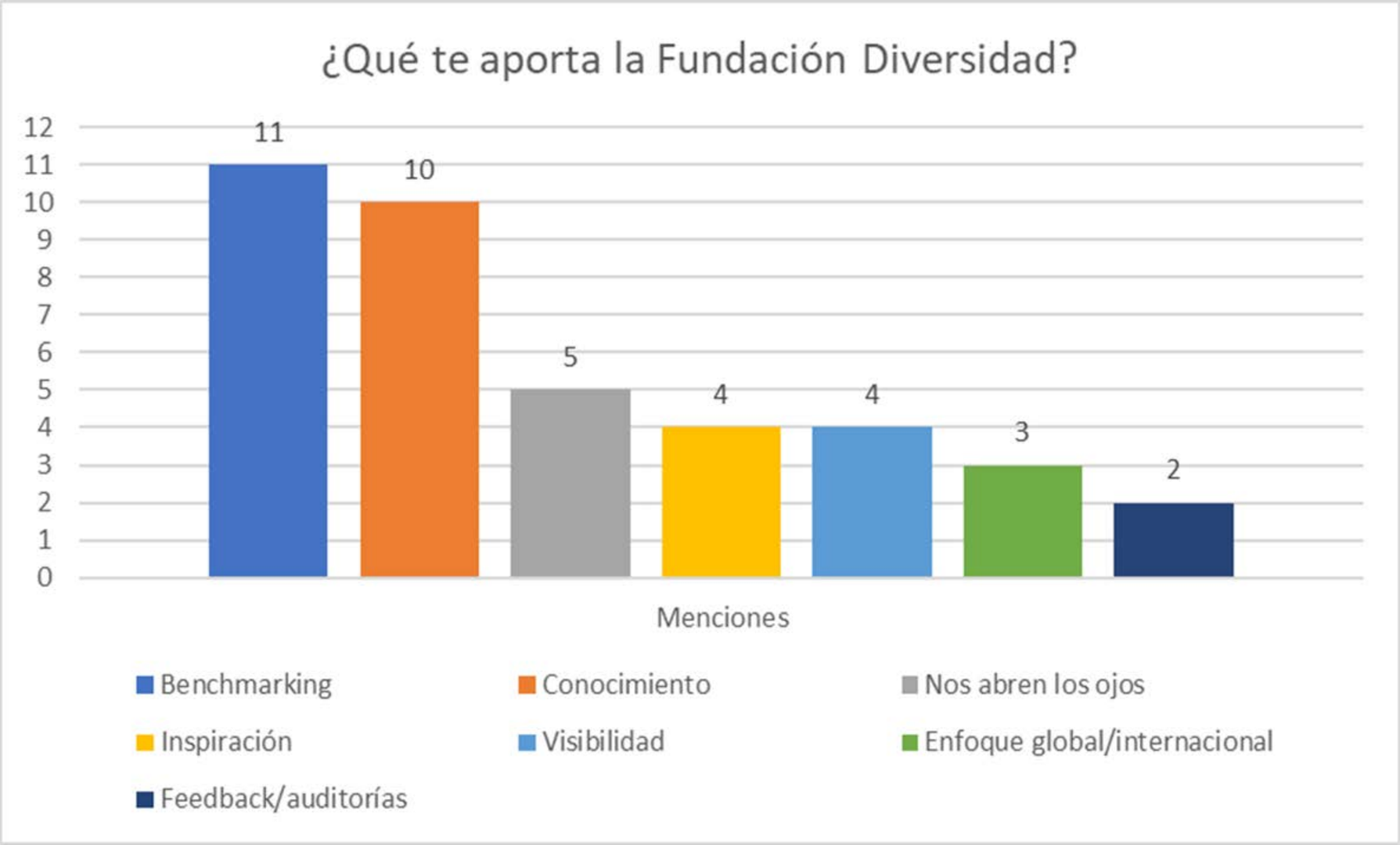
RICHEMONT

sacyr

RESULTADOS PRINCIPALES

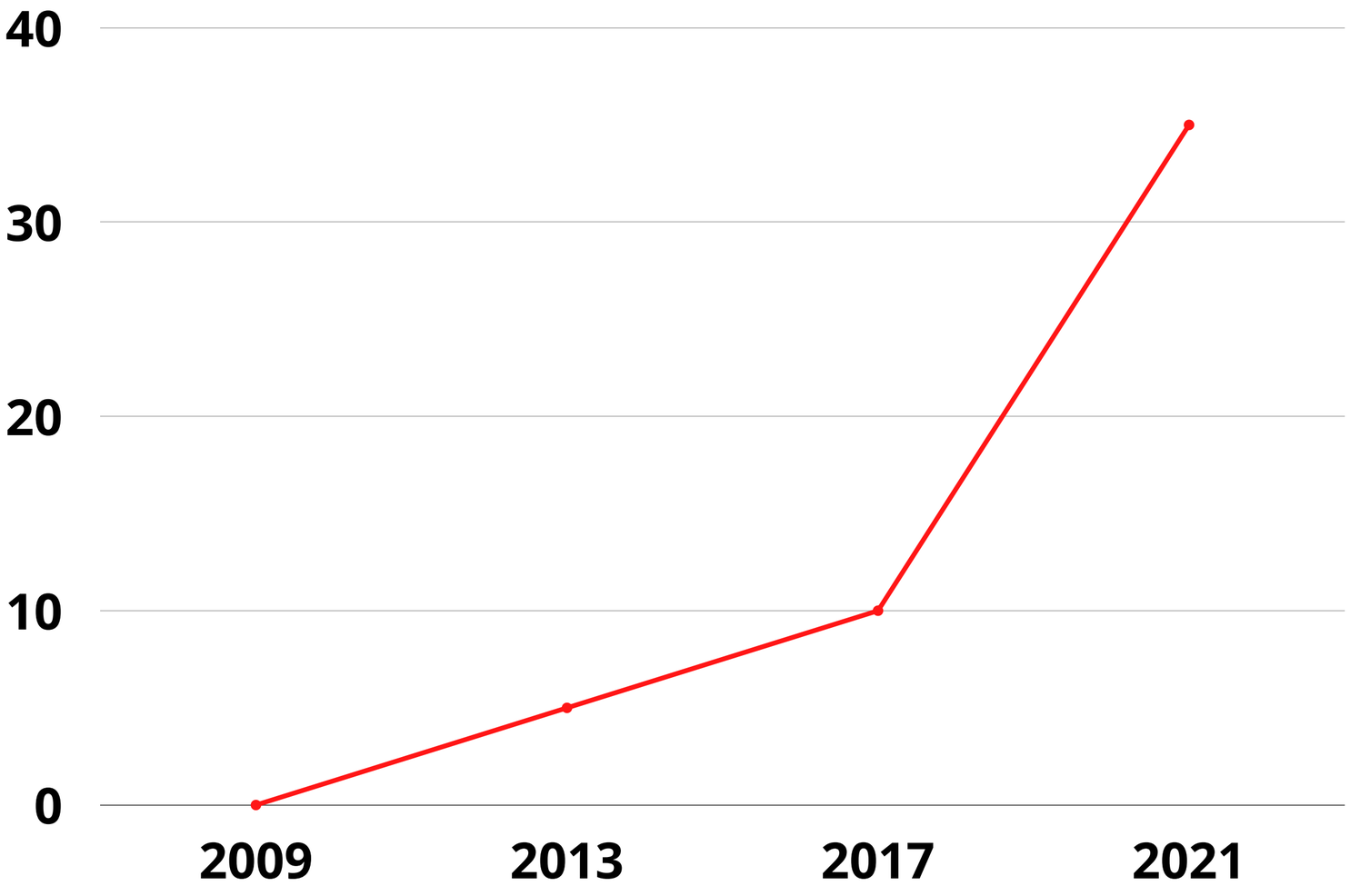
FUNDACIÓN DIVERSIDAD

EL VALOR AÑADIDO DE FUNDACIÓN PARA LA DIVERSIDAD



El enfoque práctico y los best practices son los ingredientes que más demandan los asociados.

EVOLUCIÓN DE FUNDACIÓN PARA LA DIVERSIDAD



Se valora especialmente el crecimiento y la actividad desarrollado en **los 3 años últimos años**, y **especialmente, durante la pandemia.**

LOS ASPECTOS MÁS VALORADOS DE LA FUNDACIÓN

VARIEDAD DE TEMAS

CARÁCTER INTERNACIONAL

CALIDAD Y PERIODICIDAD DE ACTIVIDADES

REUNIONES CONSEJOS EMPRESARIALES

VARIEDAD DE TEMÁTICAS

SEXUAL

FUNCIONAL

DE GÉNERO

LINGÜÍSTICA

DIVERSIDAD

ÉTNICA

RELIGIOSA

CULTURAL

POR EDAD

CONCILIACIÓN

DEPORTE FEMENINO

ACCESIBILIDAD

INCLUSIÓN

SESGOS INCOSCIENTES

INNOVACIÓN

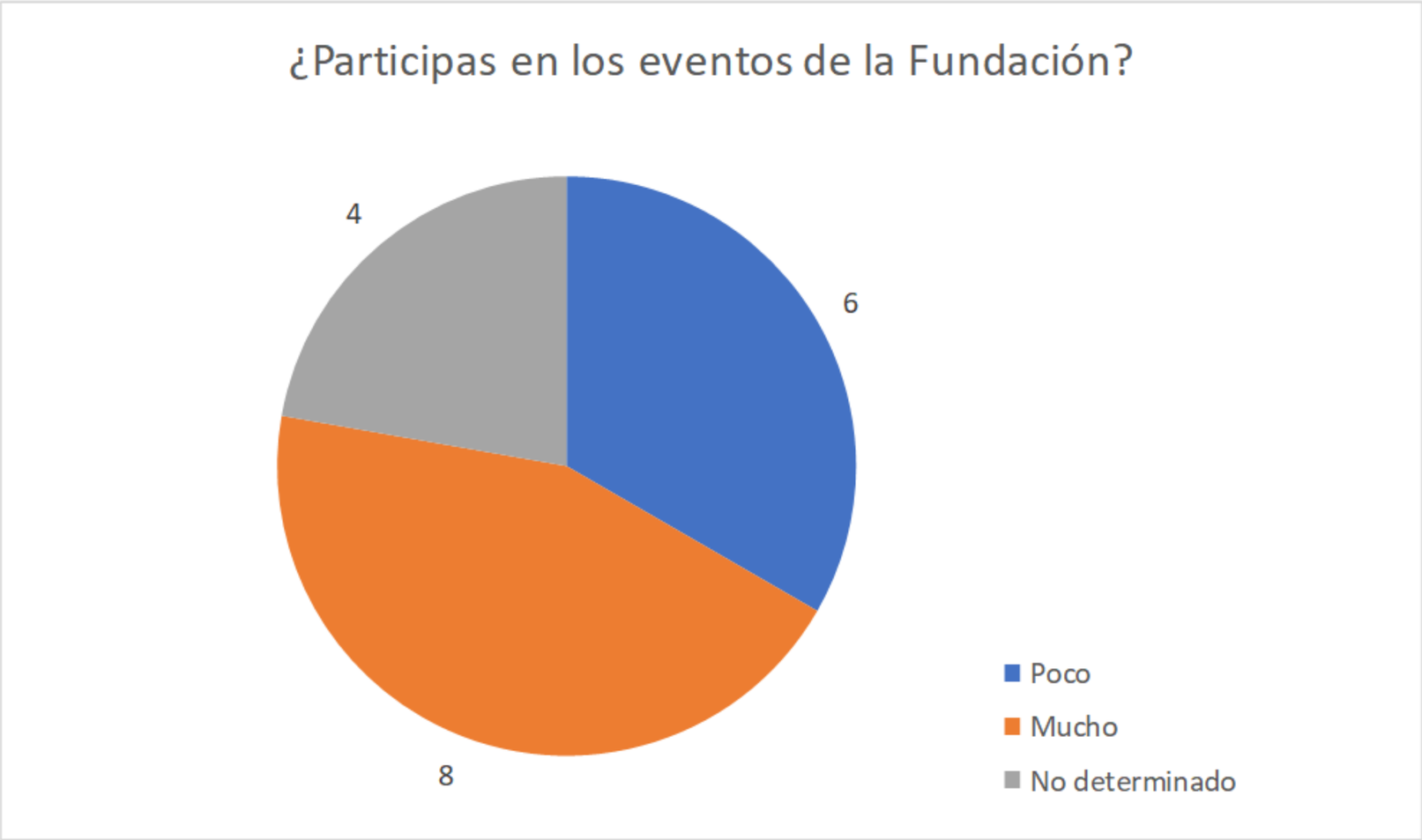
CULTURA INCLUSIVA

REUNIONES DE LOS CONSEJOS EMPRESARIALES

El Consejo Empresarial es un **espacio preferente de comunicación y asesoramiento donde se generan nuevas sinergias e intercambio de buenas prácticas entre socios**, fomentando el aprendizaje y desarrollo en materia de diversidad. Tienen lugar periódicamente con la participación de diferentes expert@s en diversidad.

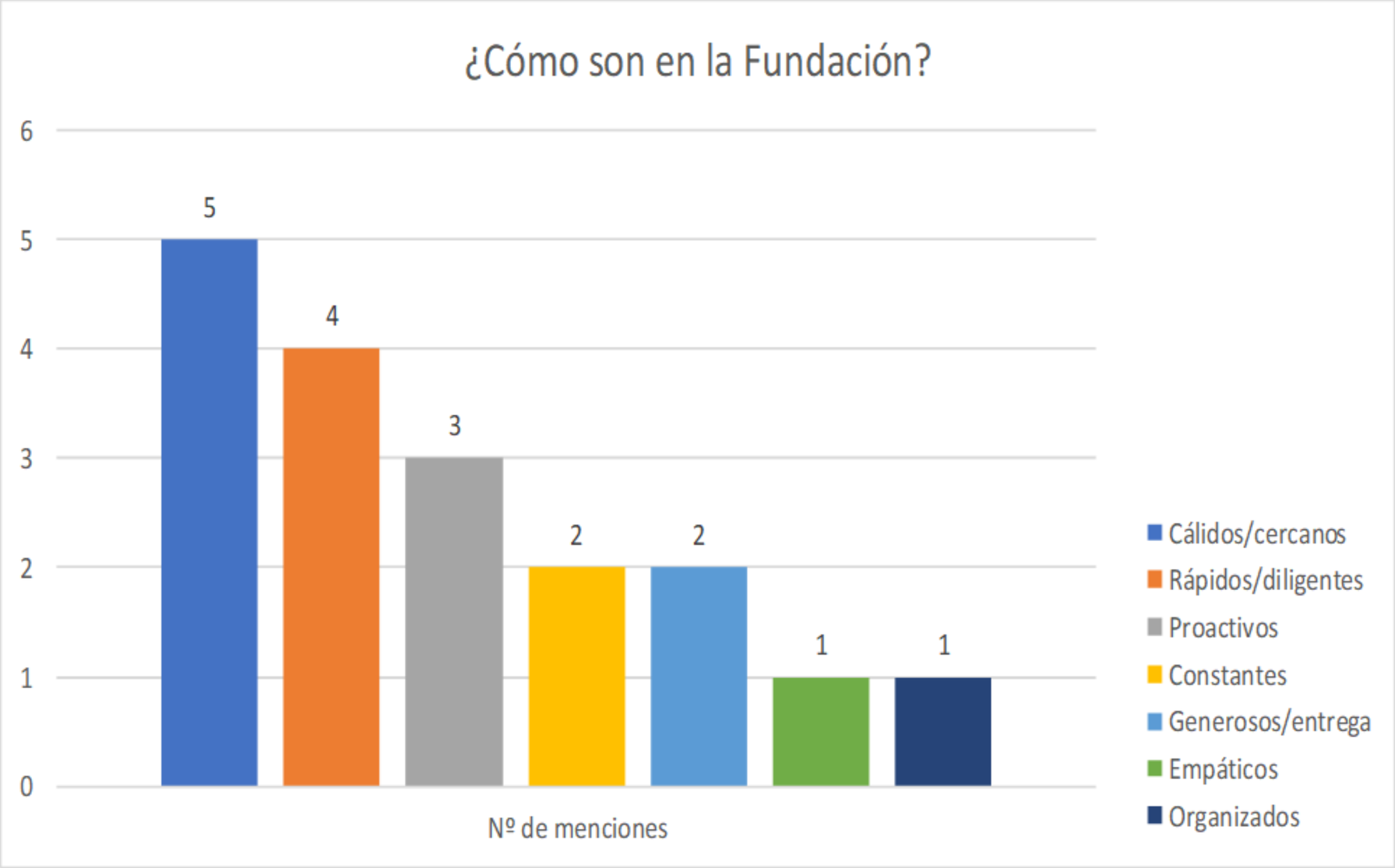
“Lo que más valoramos es el tema del Benchmarking y poder interaccionar con personas de otras compañías que están en los mismos temas que nosotros.”

RELACIÓN ENTRE LA FUNDACIÓN Y LAS EMPREAS SOCIAS



El **30% de los socios desconoce todas las funcionalidades que ofrece la Fundación,** mayoritariamente por falta de tiempo para participar en las mismas.

RELACIÓN ENTRE LA FUNDACIÓN Y LAS EMPREAS SOCIAS



RELACIÓN ENTRE LA FUNDACIÓN Y LAS EMPRESAS SOCIAS

"Estamos muy contentos. Organizan eventos, conferencias, jornadas... con **mucha periodicidad**."

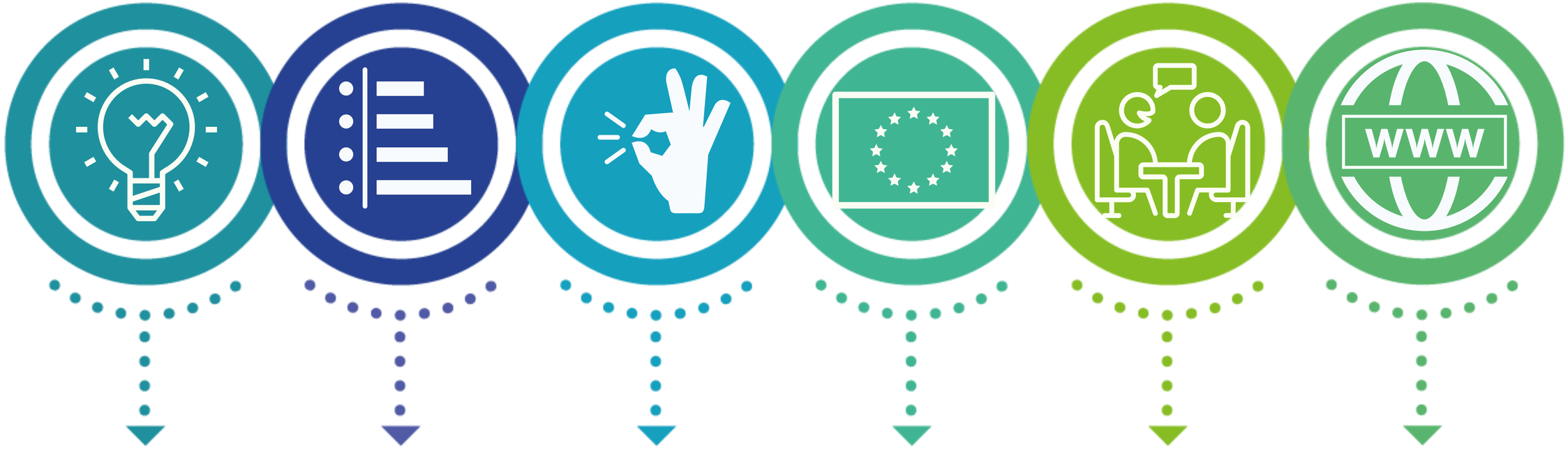
"Nos dan la **visibilidad** que necesitamos."

"Son gente **súper organizada**, con muchas **ideas**. Tienen un buen follow-up, conocen muy bien lo que hacen y lo que hacen sus asociados."

"Hay **mucha amabilidad**."

"De las asociaciones en las que participamos el Charter es el **más activo**"

CONCLUSIONES PRINCIPALES



Su papel inspirador y la capacidad para abrir **nuevas perspectivas** en la gestión D&I.

La **variedad de temas** y las **diferentes actividades** vinculados a ellos.

La **proactividad**, la buena **organización y la capacidad** de respuesta del equipo.

El **enfoque europeo** a partir de la firma del Charter de la Diversidad.

Los **Consejos Empresariales**, como una de las herramientas más útiles para conocer buenas prácticas.

La **web y todo el contenido subido** a la misma ha sido muy valorado por los asociados.

fundaciondiversidad@fundaciondiversidad.com

www.fundaciondiversidad.com