



NOTA DE PRENSA

## Fundación Diversidad y la Comisión Europea traerán a España el Mes Europeo de la Diversidad 2022 bajo el lema “Construyendo puentes”

Ya está disponible la Guía de Buenas Prácticas y la Guía de Redes Sociales para participar en el #MesEuropeoDeLaDiversidad durante todo el mes de mayo



**Madrid, 21 de febrero de 2022** – Bajo el lema «Construyendo puentes», Fundación Diversidad y la Comisión Europea serán las encargadas de traer a España por segundo año consecutivo el [Mes Europeo de la Diversidad 2022](#), una iniciativa que se celebrará en toda Europa durante el mes de mayo.

El objetivo del Mes Europeo de la Diversidad es tender puentes entre organizaciones y ámbitos de las políticas de diversidad e inclusión (origen racial, género, edad, etc.). Para ello, se hace un llamamiento a que las empresas, organizaciones no gubernamentales, instituciones y a la sociedad civil en general para que se sumen a este mes fomentando juntos la diversidad y la inclusión. La forma de participar es organizando actividades o eventos durante el mes de mayo que impulsen las políticas de diversidad e inclusión de la organización. Por ejemplo, se pueden hacer talleres para las plantillas o alguna campaña en redes sociales mediante el hashtag #MesEuropeoDeLaDiversidad y #EUDiversityMonth.

Para comenzar a preparar el mes, la Comisión Europea ha publicado una [guía](#) con ideas sobre qué hacer en mayo de 2022 para fomentar la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Están a disposición también [recursos](#) con imágenes y plantillas gratuitas para usarlas como materiales promocionales.

A través de la web [www.eudiversity2022.eu](http://www.eudiversity2022.eu) se pueden consultar las [actividades](#) sobre diversidad en toda la Unión Europea (UE) y donde cualquiera puede presentar su propia campaña. En el mismo sitio también se publicarán los [Premios Capitales Europeas de la Inclusión y la Diversidad](#), que reconocerán por primera vez a aquellas ciudades y municipios líderes en Diversidad e Inclusión (D&I).



« La gestión de la diversidad en el lugar de trabajo debe ser una de las principales prioridades en materia de recursos humanos para todos los empleadores de Europa, porque cuando se valora a los empleados por quienes son, estos están más comprometidos con su trabajo y hacen pleno uso de sus talentos y creatividad. Invito a todas las empresas y organizaciones de Europa, ya sean signatarias de una Carta de la Diversidad o no, a que se sumen a la Comisión Europea en la celebración del Mes Europeo de la Diversidad en mayo de 2022 organizando sus propios eventos con el fin de arrojar luz sobre los beneficios de los entornos laborales inclusivos. »

**Helena Dalli,**  
comisaria de Igualdad  
de la Unión Europea



**MES  
EUROPEO DE  
LA DIVERSIDAD**

Unida en la diversidad

Las [Cartas de la Diversidad](#) sirven de ayuda a organizaciones de los sectores público y privado de toda la UE a diseñar y aplicar políticas efectivas sobre diversidad e inclusión. Al firmar la Carta, las organizaciones se comprometen públicamente a fomentar la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Existen Cartas de la Diversidad en 26 países de la UE, incluido España. En la actualidad, hay más de 12.800 signatarios (organizaciones privadas y públicas, ONG y sindicatos) a nivel europeo que abarcan 16 millones de personas.

Al Mes Europeo de la Diversidad en España se ha unido CaixaBank como patrocinador oficial. También cuenta con fondos de la Unión Europea.

##

#### **Sobre Fundación Diversidad**

Fundación Diversidad, promovida por Alares, tiene como objetivo promover y lograr que los 10 principios de la Carta de la Diversidad se implanten en las empresas e instituciones en España. La organización trabaja para impulsar la diversidad y la inclusión en empresas e instituciones en España para potenciar el progreso social y la competitividad económica a través de la sensibilización, investigación y divulgación. Los socios de Fundación Diversidad son: Admiral Seguros, Allianz, AXA, Bankinter, BASF, BD, Boehringer Ingelheim, British Council, CaixaBank, Clarios, Correos, Iberdrola, JTI, Leroy Merlin, Lilly, Nationale-Nederlanden, Orange, Penguin Random House, Provital Group, Richemont y Sacyr.

Más información: <https://fundaciondiversidad.com>

#### **Sobre la Representación de la Comisión Europea en España**

La Representación de la Comisión en España actúa como representante oficial de la Comisión Europea ante España. Su papel es explicar cómo pueden afectar las políticas de la UE a los ciudadanos españoles, ser una fuente de información sobre la UE para el Gobierno, las administraciones y las partes interesadas



en España, ofrece servicios de prensa y de comunicación con información sobre las novedades de las políticas de la UE y en general es la voz de la Comisión Europea en España.

Más Información: [https://ec.europa.eu/spain/home\\_es](https://ec.europa.eu/spain/home_es)

Para solicitar más información o gestionar entrevistas contacta con:

#### **Fundación Diversidad**

Juanfran Velasco

Teléfono: 669 266 491

E-mail: [comunicacion@fundaciondiversidad.com](mailto:comunicacion@fundaciondiversidad.com)

#### **Representación de la Comisión Europea en España**

Ioannis Virvilis (Jefe de Prensa)

Teléfono: 91 423 80 11

E-mail: [ioannis.virvilis@ec.europa.eu](mailto:ioannis.virvilis@ec.europa.eu)