



#VIIPremiosDiversidad

Nota de prensa

CABLESCOM, Enaire, MAPFRE, Triatlón Ecosport Alcobendas y Unilever España marcarán el rumbo de la diversidad y la inclusión empresarial en 2022

Fundación Diversidad publica la lista de las entidades ganadoras de los VII Premios a la Gestión de la Diversidad

El resto de organizaciones finalistas con más avances tangibles en diversidad son: Bankinter, bp, Caparrós, Federación de Golf de Madrid, Habitissimo, Health Transportation Group S.L., Hospital La Paz, Madrid Titanes C.R., Penguin Random House, Pepsico y la Unidad de Educación Inclusiva de la Universidad de Córdoba

Madrid, 2 de diciembre de 2021 – Un total de 5 organizaciones marcarán el rumbo de la diversidad y la inclusión empresarial en el 2022. Fundación para la Diversidad ha anunciado la lista de las organizaciones ganadoras de los VII Premios a la Gestión de la Diversidad: CABLESCOM, Enaire, MAPFRE, Triatlón Ecosport Alcobendas y Unilever España.

Dentro de la categoría “**Empresa Internacional**”, la organización ganadora es **Unilever España**, mientras que bp y Pepsico han quedado finalistas. De Unilever, el jurado ha valorado su paridad en puestos de dirección, así como la gran oferta de formación en D&I. También destaca su objetividad en los procesos de selección y la Guía de uso de lenguaje neutro. Además, cuentan con políticas de maternidad y paternidad y horario flexible para una mayor conciliación.

En la categoría de “**Gran Empresa**”, la ganadora es: **MAPFRE**. Bankinter, Health Transportation Group S.L., y Penguin Random House han quedado como finalistas. De MAPFRE, el jurado ha destacado sus principales fortalezas, como son: la Política de Diversidad e Igualdad de Oportunidades que plantea metas ambiciosas, los Programas Familiares, Diversos distintivos en materia de igualdad, el Proyecto Ageing (diversidad generacional), Red y programa de liderazgo femenino, acciones de sensibilización LGTBI, Programa Corporativo de Discapacidad y amplia gama de medidas de conciliación.

Por otro lado, en la categoría “**Pyme**”, el premio ha ido a parar a Zaragoza, concretamente a la empresa **CABLESCOM**. La compañía merece el galardón por su mirada amplia de la diversidad, sus procesos de selección, el apoyo a la inserción laboral a grupos en riesgos de exclusión social y de personas migrantes, iniciativas para promover la salud mental, la promoción de la conciliación y la amplia gama de actividades de sensibilización (por ejemplo, sobre VIH). Las empresas finalistas en esta categoría han sido: Caparrós (Almería) y Habitissimo (Palma).

En la categoría de “**institución o empresa pública**”, la ganadora es **Enaire, perteneciente al Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana**. La organización es merecedora de este premio por su Plan Estratégico de Vuelo 2025, el Programa RRHH “One Team” y por trabajar por el empoderamiento de las personas con discapacidad, el liderazgo femenino y la inclusión del colectivo LGTBI. Las finalistas en esta categoría son: Hospital La Paz y la Unidad de Educación Inclusiva de la Universidad de Córdoba.



Con la categoría “**Deporte**” Fundación Diversidad quiere reconocer el trabajo en materia de no discriminación a **Triatlón Ecosport Alcobendas**. El jurado ha destacado que la mujer tiene un papel importante en el equipo. También ha valorado las Olimpiadas ARCOÍRIS como campaña de apoyo al colectivo LGTBI y los logros de sus medallistas paralímpicos. Realizan cursos gratuitos para personas sin recursos y cuentan con un grupo de mujeres con problemas oncológicos entrenando. La Federación de Golf de Madrid y Madrid Titanes Club de Rugby han quedado finalistas. El jurado ha querido agradecer su esfuerzo en la promoción de la diversidad e inclusión en el mundo del deporte.

En palabras de María Eugenia Girón, Presidenta de la fundación: *“Los premios que otorgamos en también responden a nuestros objetivos como Fundación: la de reconocer el trabajo bien hecho y el espíritu de superación de muchas empresas que entienden que la diversidad más que sumar, multiplica, y que la inclusión es una oportunidad para todos y cada uno de nosotros, a nivel individual, pero también colectivo.”*

Un total de 34 líderes influyentes de España participan en el acto de firma de la Carta de la Diversidad

Durante la gala, Fundación para la Diversidad y la Representación de la Comisión Europea en España han celebrado también el acto de firma de la Carta de Diversidad. Un total de 34 líderes comprometidos con la diversidad y la inclusión social han registrado su adhesión o renovación al Charter para el periodo 2021-2023. Las empresas firmantes son: Adamo Telecom Iberia S.A.U., Admiral Seguros, Alares, Centro Especial de Empleo de Alares, Aqualia, Asociación Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI (REDI), AXIÓN INFRAESTRUCTURAS DE TELECOMUNICACIONES S.A.U., Banco Cooperativo Español S.A., Bankinter, Beam Suntory, British Council Spain, Carrefour España, CEMEX, Club Fútbol Femenino OLYMPIA Las Rozas, CONFEDERACIÓN SINDICAL INDEPENDIENTE- FETICO, CWT Global España, S.L.U., Dana Automoción, S.A. – Planta de Zaragoza, Federación de Golf de Madrid, FREE NOW España, Grupo Trouw Nutrition Iberia, HomeServe, Idealista, KNAUF Iberia, Leroy Merlin España, Orange España, ORPEA Ibérica, Piu Piu Serveis, Quint Iberia S.L., ROCHE FARMA S.A., T-SYSTEMS ITC IBERIA SAU, Votorantim Cimentos EAA Inversiones, S.L., Votorantim Cimentos España, XEROX y XPO Logistics.

En la actualidad, más de 1.350 CEOs, directivos y directivas de España han firmado su adhesión a la Carta de la Diversidad en España. Ya son más de 12.500 organizaciones las que se han unido a dicha carta de compromiso con la diversidad y la cultura inclusiva en toda Europa.

María Ángeles Benítez Salas, Directora de la Representación de la Comisión Europea en España, ha destacado que la Comisión Europea ha puesto la igualdad en el punto más alto de su agenda y ha recordado el papel fundamental que juegan las empresas y las organizaciones en la construcción de sociedades más inclusivas. *“Es para mí una verdadera inspiración conocer, a través de eventos como el de hoy, el esfuerzo de diferentes personas, organizaciones y empresas por conseguir objetivos comunes: la diversidad y la inclusión. Y de eso tratan la Carta de la Diversidad y el Mes Europeo de la Diversidad: de dar visibilidad a todas aquellas iniciativas en la Unión Europea comprometidas con estos objetivos”*, ha declarado Benítez.

La ceremonia de entrega de los VII Premios a la Gestión de la Diversidad tuvo lugar el 1 de diciembre en Madrid. En ella se presentó el Calendario de la Diversidad 2022, proyecto patrocinado por Admiral Seguros y Correos y actuó el Coro Iberoamericano. La gala contó con la participación del Patronato de Fundación para la Diversidad, así como con la Representación de la Comisión Europea en España. Asimismo, también asistió Coral Bistuer, Directora General de Deportes de la Comunidad de Madrid. Alares es la empresa patrocinadora de los premios.



##

Sobre Fundación Diversidad

Fundación Diversidad, promovida por Alares, tiene como objetivo promover y lograr que los 10 principios del Charter de la Diversidad se implanten en las empresas e instituciones en España. La organización trabaja para impulsar la diversidad y la inclusión en empresas e instituciones en España para potenciar el progreso social y la competitividad económica a través de la sensibilización, investigación y divulgación. Los socios de Fundación Diversidad son: Admiral Seguros, Allianz, AXA, Bankinter, BASF, BD, Boehringer Ingelheim, British Council, CaixaBank, Clarios, Iberdrola, JTI, Leroy Merlin, Lilly, Nationale-Nederlanden, Orange, Penguin Random House, Provital Group, Richemont y Sacyr.

El patronato de la fundación está compuesto por: María Eugenia Girón Dávila (presidenta), Javier Benavente Barrón (vicepresidente ejecutivo), Mar Aguilera, Enrique Arce, Reyes Bellver, María A. Blasco, Jorge Cagigas Villalba, Sylvia Jarabo, Aaron Lee Cheon, Xavier López, Javier Marco, Carlota Mateos, Mercedes Pescador, Maravillas Rojo, Francisco Vañó y Eduardo Vizcaíno.

Más información: <https://fundaciondiversidad.com>

Contactos de prensa

Juanfran Velasco

Teléfono móvil: 669 26 64 91

Email: comunicacion@fundaciondiversidad.com