

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2020



FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Promovida por
Fundación **Alares**



MEMORIA DE ACTIVIDADES 2020



**FUNDACIÓN
DIVERSIDAD**
promovida por
Fundación **Alares**



MEMORIA DE ACTIVIDADES 2020

Fundación para la Diversidad

Calle de Miguel Yuste 23, 28037 Madrid

T +34 91 275 05 55

fundaciondiversidad@fundaciondiversidad.com

<https://fundaciondiversidad.com/>

Carta de la Presidenta	1
Fundación para la Diversidad	3
Nuestro Patronato	8
Nuestros Socios	9
Premios a la Gestión de la Diversidad	11
Actos de Firma	13
Ciclo de Seminarios WEB sobre D&I	15
Trabajo con Europa	25
Generación de conocimiento	32
Campañas en RRSS	36
Presencia en medios y RRSS	40

Carta de la Presidenta



“Uno de los efectos de la pandemia ha sido convertir a las personas y su cuidado en la prioridad. Y así también lo han entendido las organizaciones, sus ejecutivos y las políticas de gobernanza desarrolladas, que han trabajado por avanzar en la mejora del bienestar de sus empleados, mejorando a su vez la gestión de la diversidad y la inclusión”.

Queridos amigos,

Es un placer para la Fundación para la Diversidad y para mí personalmente como su presidenta, presentaros la **Memoria de Actividades 2020**. Ha sido, sin duda, un año diferente e inolvidable por causa de la pandemia por el COVID-19. Hemos vivido una crisis sin precedentes, que generó mucha incertidumbre y preocupación entre todos nosotros. En este contexto, la labor de la fundación fue aún más relevante.

La misión de Fundación para la Diversidad es trabajar por la diversidad y la inclusión en las empresas y organizaciones en España, y acompañarlas en el camino que emprenden **proporcionándoles herramientas y conocimiento que faciliten llevar a la práctica sus objetivos de diversidad e inclusión**. Hemos hecho un gran esfuerzo por seguir ofreciendo contenidos de calidad de manera virtual a través de seminarios WEB, eventos digitales y reuniones de trabajo para abordar temáticas específicas.

El 2020 ha sido también un año rico en colaboraciones. Quisiera destacar nuevamente nuestra alianza con la **Fundación IE** para realizar el Índice de InnoDiversidad, la colaboración con **Leadership Woman Football** para impulsar la diversidad e inclusión en el mundo del deporte, y el trabajo realizado conjuntamente con la **Fundación "La Merced Migraciones"** para ofrecer anualmente a nuestros firmantes el Calendario de la Diversidad con las fechas más relevantes en la materia. Porque en la Fundación para la Diversidad estamos convencidos que la solución de problemas complejos exige más alianzas y colaboraciones.

Carta de la Presidenta

Nuestra colaboración con **el Pacto Mundial de las Naciones Unidas ha sido fundamental** porque compartimos visión y agenda en materia de diversidad e inclusión en el ámbito laboral. Siempre resaltamos que el cumplimiento del Charter también abona al cumplimiento de los principios del Pacto Mundial, y es que existe una alineación clara entre los principios del Charter de la Diversidad y los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Como parte de la Plataforma Europea de Charteres de la Diversidad hemos asistido a las reuniones de trabajo que en este año de pandemia han estado enfocadas a la preparación del **primer Mes Europeo de la Diversidad** que se celebró el pasado mes de mayo. También se prestó atención al desarrollo de un **curso semipresencial sobre Sesgos Inconscientes**, lanzado también durante este año 2021.

Nos enorgullece anunciar la adhesión de **85 nuevas empresas al Charter de la Diversidad y que 46 de las ya firmantes hayan renovado su compromiso** con estos principios y valores europeos.

El trabajo desarrollado no hubiera sido posible sin la confianza y el apoyo de nuestros socios. Quiero agradecer especialmente su compromiso con la fundación a **Admiral Seguros, Alares, Allianz, AXA, Bankia, Bankinter, BASF Española, BD, Boeringer Ingelheim, British Council, CaixaBank, Clarios, Hospital Plató, Iberdrola, JTI, Leroy Merlin, Lilly España, Nationale-Nederlanden, Orange, Penguin Random House, Provital Group, Richemont y Sacyr.**

También quiero destacar la incorporación de Reyes Bellver y Javier J. Marco Verdejo al Patronato de la Fundación para la Diversidad. Dos personas vinculadas al mundo del fútbol que ayudarán a la fundación a promover el deporte como una herramienta a favor de la diversidad e inclusión. Mi agradecimiento especial a todo el patronato de la Fundación: **Mar Aguilera, Enrique Arce, Reyes Bellver, Javier Benavente, Jorge Cagigas, Sylvia Jarabo, Aaron Lee, Xavier López, Javier Marco, Carlota Mateos, Mercedes Pescador, Maravillas Rojo, Francisco Vañó y Eduardo Vizcaíno.**

Muchas gracias a todas las empresas firmantes del Charter por seguir impulsando la diversidad e inclusión en España.

María Eugenia Girón Dávila
Presidenta de Fundación para la Diversidad



Fundación para la Diversidad

¿Quiénes somos?

La Fundación para la Diversidad tiene como objetivo **impulsar la gestión de la diversidad en España a través de la implementación del Charter** o Carta Europea de la Diversidad. Su principal labor es implementar sus líneas estratégicas y promocionar su contenido entre las empresas y las instituciones públicas, convirtiéndose en un soporte para la implantación de políticas y estrategias que favorezcan la diversidad, la inclusión y la igualdad en España.

Misión

Impulsar, desde una **vocación europea** y de trabajo en red, la gestión de una manera transversal de **todas las diversidades** como instrumento de **transformación cultural y de reconocimiento del otro/a** en empresas y organizaciones para favorecer entornos laborales inclusivos. La **generación de conocimiento en materia de diversidad, inclusión e igualdad** es nuestro principal instrumento para impulsar el progreso social y potenciar la competitividad económica.

Visión

Ser la institución de referencia en gestión de la diversidad y **lograr que los 10 principios del Charter de la Diversidad** se implanten en las empresas e instituciones en España. Y hacerlo desde los valores que sientan nuestras bases y dotan de sentido nuestro trabajo: la empatía, la justicia, la profesionalidad, la responsabilidad y el compromiso con la diversidad y la inclusión.

Principios organizacionales

- Cumplimiento de la legislación vigente
- Igualdad de oportunidades y no discriminación
- Trato justo y equidad
- Respeto a las personas
- Responsabilidad social y compromiso con el medioambiente

¿Qué es el Charter o Carta de la Diversidad?



El Charter de la Diversidad es una **carta de compromiso** impulsada por la Unión Europea que firman las empresas, entidades e instituciones públicas y privadas con carácter voluntario. **Esta carta recoge 10 principios europeos:**

- **Sensibilizar y difundir los principios de igualdad** de oportunidades y de respeto a la diversidad en los valores de las empresas y los trabajadores.
- Avanzar en la construcción de una **plantilla diversa**.
- **Promover la inclusión**, evitando cualquier tipo de discriminación en el ámbito laboral.
- Considerar la diversidad y la igualdad en todas las **políticas de dirección de las personas**.
- **Promover la conciliación** a través de un equilibrio en el tiempo personal y laboral.
- Reconocer y apreciar la **diversidad de los clientes**.
- Extender y comunicar el compromiso hacia las y los **empleados**.
- Extender y comunicar el compromiso a las **empresas proveedoras**.
- Extender y comunicar este compromiso a **administraciones, organizaciones empresariales, sindicatos, y demás agentes sociales**.
- **Fomentar las actividades de apoyo a la no discriminación**.



Alineación con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

La Agenda 2030, impulsada por las Naciones Unidas, pretende conseguir un desarrollo sostenible e inclusivo a través del cumplimiento de **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**. Todos los actores de la sociedad, incluidas las empresas y organizaciones, tienen una tarea que realizar para que podamos avanzar en la consecución de esta agenda mundial.



Cuando una empresa incorpora acciones para cumplir con los 10 Principios del Charter de la Diversidad contribuye directa e indirectamente a la implementación de la Agenda 2030. En concreto, la alineación de los Principios del Charter contribuye a la consecución de los siguientes ODS:

ODS 5. IGUALDAD DE GÉNERO

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas.



- **5.1 PONER FIN A LA DISCRIMINACIÓN:** Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo. **Principios 1. 6. 7. 8. 9.**
- **5.4 TRABAJO DE CUIDADOS DOMÉSTICOS:** Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país. **Principios 5. 9.**

Alineación con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

- 5.5 PARTICIPACIÓN PLENA DE LA MUJER E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. **Principios 1. 4. 7.**
- 5.C POLÍTICAS Y LEYES PARA LA IGUALDAD Y EL EMPODERAMIENTO: Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles. **Principios 4. 2. 10.**

ODS 8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos y todas.



- 8.5 PLENO EMPLEO Y TRABAJO DECENTE: De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. **Principios 3. 4.**
- 8.6 JÓVENES SIN TRABAJO NI ESTUDIOS: De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación. **Principios 3. 4.**

ODS 10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.



- 10.2 INCLUSIÓN SOCIAL, ECONÓMICA Y POLÍTICA: De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición. **Principios 1. 2. 3. 7. 8. 9.**
- 10.3 IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto. **Principios 3. 4. 10.**

Alineación con los Principios del Pacto Mundial de la ONU

Los **Diez Principios del Pacto Mundial** derivan de las declaraciones de Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medioambiente y anticorrupción y gozan de consenso universal.

Fundación para la Diversidad es una organizaciones adherida a este pacto desde 2018 y contribuye, directa e indirectamente, a su cumplimiento. A continuación se muestra la alineación de los Principios del Charter de la Diversidad con los Principios del Pacto Global.

P1 – PACTO GLOBAL

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia. **Principios 1.3.7.8.9.10.**

P2 – PACTO GLOBAL

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos. **Principios 3.4.7.8.9**

P3 – PACTO GLOBAL

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. **Principios 1.7.9.**

P4 – PACTO GLOBAL

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. **Principios 1.3.**

P6 – PACTO GLOBAL

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación. **Principios 1.2.3.4.5.10.**





Nuestro Patronato

María Eugenia Girón Dávila
Presidenta

Javier Benavente Barrón
Vicepresidente Ejecutivo

Mar Aguilera

Enrique Arce

Reyes Bellver

Jorge Cagigas Villalba

Sylvia Jarabo*

Aaron Lee*

Xavier López

Javier Marco Verdejo

Carlota Mateos*

Mercedes Pescador

Maravillas Rojo

Francisco Vañó

Eduardo Vizcaíno y de Sas

*Incorporación en 2021.

Nuestros Socios



*Dejaron de ser socios en 2021 por fusionarse con otras entidades.

ACTIVIDADES 2020



**FUNDACIÓN
DIVERSIDAD**
Promovida por
Fundación Alares



VI Premios Internacionales a la Gestión de la Diversidad en las organizaciones

Este año, Fundación para la Diversidad ha celebrado su **Evento Anual** de manera virtual en una jornada enmarcada en la entrega de los **VI Premios Internacionales a la Gestión de la Diversidad**. Asimismo, se ha presentado el **Calendario de la Diversidad 2021**, el cual indica las fechas conmemorativas más importantes en materia de derechos humanos y diversidad.

La apertura institucional estuvo a cargo de **María Eugenia Girón**, Presidenta de la Fundación para la Diversidad, y **Boti García Rodrigo**, Directora General de Diversidad Sexual y Derechos LGTBI del **Ministerio de Igualdad**. **Sonia Rio**, directora de la fundación fue la encargada de conducir el acto.

Anna María Hurtado, Directora de Relaciones Institucionales de la Fundación para la Diversidad, moderó la mesa debate en la que quiso reflexionar sobre como las políticas de diversidad e inclusión existentes están ayudando a hacer más llevadera esta crisis para las empresas y los resultados logrados al respecto.

En la mesa debate participaron: Beatriz Coletto, Responsable de Gestión de Personas, **Alares Social CEE**, Isabel Arribas, Directora de Experiencia Empleada/o, **Admiral Seguros**, Cinthia González, Directora Corporativa de RRHH para Iberia, **BASF Española**, Esther Martín Mayo, Directora de Ética y Cumplimiento, **Lilly España** y Teresa Manjón Manjón, Gerente Corporativo de Relaciones Laborales, **SACYR**.



VI Premios Internacionales a la Gestión de la Diversidad en las organizaciones

Para hacer entrega de los galardones a las entidades premiadas, se contó con las y los patronos de la Fundación: **Xavier López, Mercedes Pescador, Eduardo Vizcaíno, Enrique Arce, Mar Aguilera, Jorge Cagigas, Maravillas Rojo, Paco Vañó, Javier Marco, Reyes Bellver** y la presidenta de la Fundación, **María Eugenia Girón**.

Accede a la grabación



Las entidades premiadas en las diferentes categorías fueron:

- Categoría de Pymes: **A PUNTADAS EMPRESA SOCIAL**
- Categoría de Gran Empresa: **CaixaBank**
- Categoría de empresa con sede en otro país: **Lilly España**
- Categoría de institución o empresa pública: **Fundación Colección Thyssen-Bornemisza**
- Categoría de deporte: **Gaben Club Deportivo**
- Galardón en el marco de la crisis del COVID-19: **Pfizer España**

Las 6 entidades han destacado por sus prácticas innovadoras y su apuesta permanente en la gestión de la diversidad entre sus equipos.

Finalmente, **Javier Benavente Barrón**, Presidente de Honor de la Fundación para la Diversidad, fue el encargado de clausurar el acto y presentar los proyectos para el 2021 invitando a todas las organizaciones a participar en todos ellos.

Actos de Firma y Renovación del compromiso con el Charter de la Diversidad

En el marco del Evento Anual de Fundación para la Diversidad, celebrado el 12 de noviembre, tuvo lugar el **Acto de Firma** y Renovación del compromiso con el Charter o Carta de la Diversidad de diferentes empresas.

En esta ocasión fueron **diecinueve nuevas empresas** las que firmaron por primera vez el Charter de la Diversidad adhiriéndose a este compromiso y contribuyendo también, de esta manera, al Pacto Mundial de las Naciones Unidas:

- ALD Automotive
- AXACTOR España
- BASF Española, S.L.
- Bergner Europe, S.L.
- BIOVERT, S.L.
- CAMPOFRIO FOOD GROUP, S.A.U.
- FEDERACIÓN ANDALUZA DE TAEKWONDO
- FUNDACIÓN GRUPO HADA
- GABEN CLUB DEPORTIVO
- GrupoSepro
- Ibermática
- Krealb
- Lidl España
- MAPFRE
- Nestlé España, S.A.
- Paradigma Digital, S.L.
- Penguin Random House Grupo Editorial, S.A.U.
- SEAT, S.A.
- Trouw Nutrition Iberia



Accede a la grabación



Actos de Firma y Renovación del compromiso con el Charter de la Diversidad

En el acto de firma además de las nuevas incorporaciones, fueron **veinticuatro** las entidades que quisieron **renovar su compromiso con estos principios europeos**:

- ALLIANZ Compañía de Seguros y Reaseguros, S.A.
- Atos
- AXA
- Banco de Crédito Social Cooperativo (Grupo Cooperativo Cajamar)
- BUREAU VERITAS
- CablesCom
- CENTRO TECNOLÓGICO DEL CALZADO DE LA RIOJA
- DANONE
- DELOITTE, S.L.
- EDENRED ESPAÑA, S.A.
- Ericsson España
- EVERSIA, S.A.
- Grupo DKV Seguros
- GSS GRUPO COVISIAN
- HENKEL IBÉRICA, S.A.
- HP Printing and Computing Solutions SLU
- Iberdrola
- Lilly España
- Linea Directa Aseguradora
- MAZ MCSS NII
- Sacyr, S.A.
- Sacyr Servicios
- SIEMENS GAMESA RENEWABLE ENERGY, S.A.
- Trabajando en Positivo



Accede a la grabación



La jornada contó con la presencia de **Juan González Mellizo, Analista político de la Representación de la Comisión Europea en España**, quien ha agradeció a todas las empresas su compromiso, invitándolas, además, a sumarse a la participación del Primer Mes Europeo de la Diversidad en el año 2021.

Ciclo de seminarios Web sobre D&I

Durante el 2020, Fundación para la Diversidad quiso más que nunca, seguir apostando por la **agenda de Diversidad e Inclusión**, considerando la igualdad de oportunidades y la no discriminación como principios fundamentales para proteger la dignidad de las personas.

Por este motivo, el 24 de marzo se lanzó un **Ciclo de seminarios WEB de D&I con una amplia variedad de temas y participantes** a través de la plataforma Zoom para los firmantes del Charter de la Diversidad en España.

- 24 de marzo: **Alfas y Omegas – el poder femenino en las organizaciones** con Mercè Brey, directora general de BLUE.
- 30 de marzo: **Talento y diversidad** con María Gutiérrez, CEO de HIWOOK.
- 7 de abril: **Inclusión laboral de personas con autismo** con Francesc Sistach, Director General de Specialisterne.
- 22 de abril: **Sesgos inconscientes, barreras para fomentar un entorno diverso e inclusivo en el ámbito empresarial** con Helena Valderas, Responsable de Engagement y Diversidad en Ferrovial y Sergio Jiménez, CEO de AIWIN.
- 28 de abril: **Gestión de la Diversidad Cultural en la Empresa** con Coral Castellanos, responsable del proyecto Incorpora en Fundación “La Merced Migraciones”.
- 6 de mayo: **Comunicación Incluyente** con Mercedes Dueñas, Profesional de Recursos Humanos, especializada en Igualdad de Oportunidades, Conciliación y Diversidad. (Enlace Vídeo)
- 12 de mayo: **Diversidad Generacional. Después del confinamiento, sabiduría y talento** con **Enrique Arce**, Director de Soluciones en Diversidad, Conciliación e Igualdad en Compensa y patrono de la Fundación para la Diversidad.
- 19 de mayo: **EnPositivo RSC: Empresas con compromiso social y por la salud de su personal sin discriminación** con la participación de Raquel Sebastián, responsable del Departamento de Prospección de Trabajando en Positivo, Aroa Maldonado, Coordinadora Unidades de Apoyo de Grupo SIFU y Eulalia Devesa, Directora de RSC de ISS
- 28 de mayo: **Líderes diversos, 3 experiencias desde el Coaching Ejecutivo** con Sonsoles Morales, Especialista en liderazgo, equipos globales y diversidad

Ciclo de seminarios Web sobre D&I

Durante todo el año la Fundación ha tenido una audiencia de firmantes del Charter muy fiel que aprovechó los contenidos que ofrecimos:

- 4 de junio: **Más allá de la reconstrucción post COVID19 – diseñando empresas inclusivas** con la participación de **María Eugenia Girón, presidenta de Fundación Diversidad**, Isabel Perea, Vicepresidenta Regional de la British Chamber, Gemma Medrano, Directora de Directivos y Personas en BANKIA, Aleksandra Mrosek, HR Manager de Colt Technology y Mark Howard, Director del British Council Spain.
- 10 de junio: **Aprendiendo a Teletrabajar – retos normativos, organizativos y culturales** con Alberto Gilarranz, Socio de Auren, Mario Rodríguez, Socio de Auren Blc y Rocío Guerrero, Abogada y especialista en diversidad en Auren.
- 16 de junio: **La gestión del cambio en tiempos de desconfianza** con la participación de Beatriz Coletto, coordinadora de la Unidad de Apoyo de Alares, José María Gasalla, director de Talentum y Sonia Rio, directora de Fundación Diversidad.
- 22 de junio: **Competencia Intercultural en las organizaciones** con la participación de Nina Heindrichs, Directora Regional de BBi Communication Europa del Sur & África del Norte.
- 29 de junio: **Los hombres como aliados en la agenda de diversidad e inclusión** con la participación de Stella Mally, co-founder & director for Spain de Women's Economy Europe.
- 29 de octubre: **¿Cómo crear los perfiles que tanto buscas?** con la participación de Valerio Rossi y Stefano Tacconi, Co-Founders de #Workfully.
- 24 de noviembre: **¿How D&I must be part of the Revolution of the International Companies?** con la participación de Michael Stuber, the International D&I Engenieer, Founder & Owner Manager of European Diversity Research & Consulting (en inglés).
- 2 de diciembre: **La diversidad cultural frente a la COVID-19. La reconciliación de los dilemas como eje** con la participación de **Jorge Cagigas patrono de Fundación para la Diversidad y de Javier Benavente, presidente de Honor de la Fundación.**

Colaboraciones en el deporte

Fundación para la Diversidad y **Leadership Woman Football (LWF)** suscribieron este acuerdo de colaboración el 31 de marzo con el objetivo de unir esfuerzos y promover conjuntamente la gestión adecuada de la diversidad en el mundo del deporte. Para ello, trabajarán para favorecer entornos laborales inclusivos, impulsar el progreso social y potenciar la competitividad económica.



Publicación sobre la diversidad de género en el fútbol

Uno de los resultados de esta colaboración fue la publicación del libro **«Volumen I: Reflexiones en Diversidad: Visión de Género en el Fútbol en tiempos de crisis»**. Estos textos fueron fruto de la experiencia y talento de las y los participantes del Programa de Mentoring de Leadership Woman Football, principalmente profesionales vinculados al mundo del deporte. Asimismo, colaboraron con sus reflexiones **Reyes Bellver, CEO de LWF y Javier Marco, Director de Operaciones de LWF**, ambos patronos de Fundación para la Diversidad y **Sonia Rio, Directora General de la Fundación**.

Congreso Internacional de Liderazgo de la Mujer en el fútbol

Por otro lado, los días 15 y 16 de octubre se celebró el **Leadership Woman Football e-Congress**, versión on line de lo que suele ser el Congreso Internacional de Liderazgo de la Mujer en el fútbol, en cuya difusión participó la Fundación Diversidad. Además, Sonia Rio, la directora de la Fundación Diversidad, participó en el evento entrevistando a **Nieves Peño, Directora de Recursos Humanos de La Liga**, quién destacó el trabajo que están desarrollando para promover el talento femenino en el fútbol.

Nueva categoría en los Premios Internacionales de Gestión de la Diversidad

Por primera vez se entregó el **premio a la mejor práctica de diversidad en el deporte**. **Gaben Club Deportivo fue la entidad ganadora** en esta nueva categoría por sus políticas a favor de la promoción del talento femenino en el fútbol.

Calendario de la Diversidad 2021

Fundación Diversidad colaboró con **la Fundación la Merced Migraciones** para diseñar el **Calendario de la Diversidad 2021** donde se incluyeron todas las **fechas conmemorativas internacionales y nacionales de diversidad**, así como festivales. Para realizar el proyecto se llevaron a cabo diferentes reuniones de trabajo entre ambas fundaciones a fin de coordinar las distintas tareas.

El calendario divide las fechas señaladas en 3 categorías con diferentes colores, para hacerlo más visual e intuitivo:

- **Derechos humanos:** se refiere a la conmemoración de fechas nacionales, europeas e internacionales que conmemoran DDHH.
- **Costumbres y tradiciones:** se basa en una recopilación de las celebraciones culturales más representativas en España.
- **Fechas religiosas:** es una recopilación de las celebraciones religiosas más importantes, indicando a qué religión pertenece cada una de ellas.

Descarga el calendario



Coral Castellanos, Consultora de empleo y diversidad en la Fundación La Merced Migraciones y Sonia Rio presentaron públicamente el Calendario de la Diversidad 2021 el día 12 de noviembre en el marco de la entrega de los VI Premios Internacionales a la Diversidad.

Diversidad Cultural



Desde Fundación para la Diversidad en colaboración con BBI Communication, firmantes del Charter de la Diversidad, se obsequió a todos los socios de la fundación con una píldora online sobre **Cultural Awareness ("conciencia cultural")**, específicamente enfocada al liderazgo internacional y a la formación intercultural. Se trata de un curso que generalmente tienen un costo, y en esta ocasión se obsequió gratuitamente a los socios de la Fundación en el marco del Día Mundial de la Diversidad Cultural.



Conciliación de la vida familiar y la vida profesional



El Proyecto Pro Bono sobre análisis de la Directiva (UE) 2019/1158, relativa a la conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores, fue desarrollado por la Fundación para la Diversidad en colaboración con la **Fundación Pro Bono**, el despacho de abogados **DENTONS** y junto con el alumnado de la clínica jurídica del **Centro Universitario Villanueva**.

Este proyecto tuvo como objetivo realizar un análisis del impacto en la normativa española de la **Directiva sobre conciliación laboral de la Unión Europea**. Esta directiva debe ser implementada en agosto del 2022, por lo que con esta iniciativa se pretendió explicar y presentar a las empresas los pros y contras que la nueva directiva proponía, así como conocer las novedades legislativas más señaladas, realizando recomendaciones a las empresas para lograrlo.

Consejos empresariales

Reunión 10 de marzo 2020

La reunión del **Consejo Empresarial Catalán** se llevó a cabo en las oficinas de la empresa AREAS con la asistencia de las empresas socias de la Fundación en Barcelona. La reunión giró en torno a la **Neurodiversidad**, específicamente a la inclusión laboral de las personas con Trastornos del Espectro del Autismo (TEA) como una ventaja competitiva y como un medio para ayudarlas a integrarse laboralmente. Se contó con la participación de **Francesc Sistach, Director General de Specialisterne** y **Sonia Yanguas, Responsable de People**.



Reunión 19 de junio de 2020

Esta reunión se llevó a cabo sin ningún invitado/a externo. Fueron las propias empresas las que presentaron sus **“Acciones en el marco de la pandemia”** con diferentes fines, entre ellos, salvar la agenda de D&I, implantar el teletrabajo y generar **modelos de negocios más flexibles**. El inicio de la sesión y contextualización del tema corrió a cargo de **Maravillas Rojo, patrona** de Fundación Diversidad y con las experiencias de **Leticia Ortiz**, Directora HR Business Partner de **Allianz**, **Lourdes López**, CEO de **BD** y por último, **Alicia Muñoz**, Responsable de Experiencia Empleado y Cultura de **Leroy Merlin**.



Consejos empresariales

Reunión 14 de octubre de 2020

El último consejo empresarial del año tuvo lugar en octubre, donde invitamos a la compañera del Charter de Luxemburgo **Gabriela Guerrero** a presentar la **"Guía práctica para la gestión de la diversidad en tiempos de crisis"**. Esta guía se basa en las experiencias compartidas de las empresas del Charter de la Diversidad de Luxemburgo, los intercambios con expertos y la contribución de otros Charteres.

Grupos de trabajo

A finales de 2019 se creó un grupo de trabajo con la intención de **facilitar un espacio más reservado donde trabajar las dificultades y preocupaciones relacionadas con el trabajo diario** de las personas que se encargan de promover la diversidad dentro de las empresas. Se trata de un lugar de encuentro y coaching grupal donde la Fundación proporcionó el espacio, pero dónde las empresas son dueñas trabajar los temas que consideren relevantes.

Durante el 2020 se realizaron cuatro reuniones: El 17 de enero y el 21 de febrero de manera presencial en Madrid y, debido a la pandemia, los grupos de trabajo se reunieron el 24 de abril y 22 de mayo 2020 de manera virtual. Finalmente se decidió retomar este espacio una vez que la situación permita a las integrantes reunirse presencialmente.



Eventos

Desde Fundación para la Diversidad fomentamos el trabajo y la colaboración con nuestros socios llevando a cabo diferentes acciones. Se realizaron dos eventos de firma de convenio y renovación del Charter de la Diversidad.



Evento de Firma de Convenio con SACYR como socio de la Fundación

El 15 de enero Sacyr se adhirió a la Fundación para la Diversidad como socio, con lo que dio un paso más al compromiso que adquirió con la **firma del Charter de la Diversidad** en noviembre de 2018. Para ello se organizó un acto de firma de convenio con la participación de **Javier Benavente Barrón, Vicepresidente ejecutivo de la Fundación** y **Miguel Heras, director general Corporativo de Sacyr**.



Evento de renovación del Charter de la Diversidad por el British Council

El 6 de febrero se realizó el acto de renovación del Charter Europeo de la Diversidad por dos años. Para ello se organizó un acto de firma del Charter con la participación de **Mark Howard, director del British Council en España** y **Sonia Rio, DG de la fundación para la Diversidad**.

Ese mismo día, Sonia Rio fue invitada como experta independiente al Diversity Assessment Framework self-assessment panel, ejercicio interno que hace anualmente el British Council para medir los avances de sus políticas de diversidad e inclusión.



Trabajo con socios

Eventos

Asimismo se realizaron dos webinars destinados a empresas socias en los que participó Sonia Rio, directora de la fundacion.



Webinar sobre “Diversidad en la empresa”

El 13 de julio se realizó un webinar dirigido a las y los empleados de Leroy Merlin, con la participación de **Eloy del Moral, Director de Recursos Humanos, Sonsoles Morales**, experta en D&I y Sonia Rio con el objetivo de presentarles el Charter de la Diversidad y hacer una introducción a la gestión de la diversidad dentro de las organizaciones.



Webinar “Conoce la relación entre diversidad e innovación”

El 19 de noviembre se celebró un webinar dirigido al Network de Mujeres de **Nationale-Nederlanden** para presentar el trabajo de la fundación, hablar sobre la brecha de genero y sobre el Indice de Innodiversidad, con la participación de **Rosario García Crespo, CSR y líder de D&I en NN** y Sonia Rio.

Tú importas



Conoce la relación entre Diversidad e Innovación

Queremos invitarte a una nueva sesión de **SHe** en la que contaremos con la presencia de **Sonia Rio, directora general de Fundación Diversidad**, quien nos contará el foco de actuación de la Fundación, cómo podemos aportar las empresas a la diversidad, la situación de la brecha de género en Europa y España, y la relación entre diversidad e innovación, a través de los resultados del estudio InnoDiversidad.

Abajo encontrarás el enlace para conectarte.

¡dejemos huella!

TRABAJO CON EUROPA



FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Promovida por
Fundación **Alares**



Trabajo con Europa

Debido a la pandemia del COVID-19, durante 2020 se realizó solamente una reunión presencial de la Plataforma Europea de los Charters de la Diversidad en el mes de febrero. Asimismo se cancelaron todas las actividades en torno al Mes Europeo de la Diversidad previstas para mayo de ese año. La Comisión Europea decidió apostar en su lugar por conmemorar a través de las redes sociales el **décimo aniversario** de la Plataforma Europea de Charters.

Reunión Plataforma Europea de Charters - Bruselas - 17 y 18 de febrero

Fundación para la Diversidad asistió a la primera reunión del año de la Plataforma Europea de Charters de la Diversidad conformada por 26 países y la Comisión Europea con la siguiente agenda:

Estrategias de bienestar de empleados en las empresas

La jornada comenzó con un primer panel sobre el bienestar de los empleados en el ámbito laboral, con la participación de **Hans van Leeuwen** de la empresa de limpieza **Asito Holanda**, **José Pedro Borges** de **EDP Portugal** y **Beata Gal-Szeker** de **IBM Hungría**. Ambos presentaron diferentes estrategias para garantizar el bienestar de sus empleados teniendo en consideración políticas de D&I que incidan en el reclutamiento y la promoción inclusivas para captar el mejor talento, y políticas de conciliación, flexibilidad laboral y trabajo remoto. Hicieron hincapié en la importancia de visibilizar con comunicación y campañas las políticas, buenas prácticas, y testimonios en la materia y apostar por la formación en sesgos inconscientes para todo el personal de las organizaciones.

Discurso de odio en redes sociales

En cada país de la UE el marco legal es diferente, sin embargo, si se logró un acuerdo general con las grandes empresas tecnológicas como Facebook, YouTube, Twitter, Microsoft, Instagram, Google+, Dailymotion, Snapchat y Webedia para elaborar un **Código de Conducta general** que ofreciera pautas sobre los **límites de la libertad de expresión** en las redes sociales.



Reunión Plataforma Europea de Charteres - Bruselas - 17 y 18 de febrero

Comunicación de la iniciativa del Charter

También se realizó un taller para los participantes con el objetivo de integrar estrategias para **mejorar la comunicación de los Charteres** a fin de recibir más atención por parte de los medios de comunicación. **Rima Olberkyte- Stankus**, del periódico lituano "15min" compartió las diferentes claves para comunicar mejor la iniciativa de Charter.

Mes Europeo de la Diversidad 2020

Asimismo, se realizó una sesión de trabajo específica para conocer los avances de cara a la organización del primer Mes Europeo de la Diversidad, programado para el mes de mayo 2020 y cuyo lanzamiento sería realizado el 29 de abril en Bruselas. En él estaba prevista la participación de Helena Dalli, Comisaria Europea de Igualdad, pero finalmente, debido a la pandemia por el COVID-19 tuvo que ser cancelado.

Diversidad generacional

El **Charter checo** presentó su proyecto en materia de diversidad generacional enfocado a la **"Silver Economy"**, el talento senior, presentando buenas prácticas en la materia que sirvieran como modelo a seguir.

Responsabilidades de cuidado

El **Charter polaco** presentó su proyecto junto con el **Banco Santander** y la empresa **Henkel Polonia** sobre las **políticas de conciliación** en ese país. Para ello, tomó como base la nueva directiva europea sobre la conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores. A través de encuestas identificaron las **necesidades de conciliación, flexibilidad laboral y cuidado de terceros**.



Reunión Plataforma Europea de Charteres - 25 y 26 de noviembre (virtual)

Por primera vez, la Plataforma Europea de Charteres se reunió de forma virtual. El primer día, el encuentro giró en torno a las **dificultades y retos que había supuesto la pandemia para el funcionamiento de las organizaciones** que representan el Charter en los diferentes países. El segundo día se presentaron las nuevas estrategias de diversidad de la Comisión Europea y varios proyectos de los diferentes Charteres.



En relación al funcionamiento de los Charteres Europeos durante la pandemia, todos coincidieron en lo difícil que había sido una época, pero en la importancia de focalizarse en lo que se había logrado: **Dos nuevos países se sumaron a la iniciativa (Bulgaria y Chipre)** e Italia hizo un relanzamiento de su Charter. También **se logró mantener el promedio de nuevos firmantes** y realizar las actividades en formato virtual.

Al realizar las actividades de manera telemática, la participación de empresas y firmantes del Charter fue mayor y también **se mantuvo un contacto más periodico con la Comisión Europea y un intercambio de experiencias más fluido**. Además, se consiguió recopilar mucho material grabado (webinars, eventos, charlas) que facilitan la difusión de contenidos en D&I.

Durante la segunda jornada la bienvenida estuvo a cargo de **Irena Moozova, Directora General de Igualdad y Unión de la Ciudadanía de la Comisión Europea**, que agradeció la participación de los 26 países a esta primera reunión virtual de los Charteres Europeos. Destacó la labor fundamental que se desarrolla desde cada uno de los países para promover la diversidad, inclusión e igualdad en el mundo laboral. Acto seguido **se presentaron cada una de las estrategias de la Comisión para la promoción y protección de los derechos humanos** de colectivos específicos:

- **Marco estratégico de la UE para los Romaníes a favor de la igualdad, la inclusión y la participación**
- **Estrategia LGBTIQ 2020-2025**
- **Estrategia para la Igualdad de Género 2020-2025**
- **Plan de acción contra el Racismo 2020-2025**

Reunión Plataforma Europea de Charteres - 25 y 26 de noviembre (virtual)

Durante segunda parte de la mañana se presentaron algunos proyectos de diferentes países:

- **EMBRACIVE – Abrazar la diversidad y fomentar la inclusión en el lugar de trabajo** con Sotiris Themistocleous, Carta de la Diversidad de Chipre y Stavros Milionis, Carta de la Diversidad de Grecia.
- Proyecto conjunto entre 10 organizaciones del Charter de la Diversidad llamado **Diversity@Work** con Liina Rajaveer, Carta de Diversidad de Estonia y Des Hegarty, Carta de la Diversidad de Irlanda.
- **Sensibilizar a las PYME sobre los cuidadores** con Yann Tanguy, Carta de diversidad de Francia.

Finalmente, se presentó también un proyecto español, el **Índice de InnoDiversidad 2019**, con **Celia De Anca, Vicedecana de Ética, Diversidad e Inclusión y Salvador Aragón, Director de Innovación**, ambos del IE Business School. La presentación generó mucho interés entre las organizaciones que promueven el Charter en los diferentes países. Hubo un rico debate en relación a esta propuesta de índice, específicamente en relación a la diversidad cognitiva, concepto quizás menos conocido entre las empresas y organizaciones.

Day 2: EU Platform of Diversity Charters' virtual meeting in MS Teams

14 de 25 Tomar el control Abandonar

PRODUCT INNOVATION 63%
NEW PRODUCTS 96%
NEW TECHNOLOGIES

PROCESS INNOVATION 61%
NEW TECHNOLOGIES 91%
NEW PRODUCTS

BUSINESS MODEL INNOVATION 58%
NEW TECHNOLOGIES 85%
NEW PRODUCTS

Salvador Aragón Álvarez

Chat de la reunión

ysrio (Guest) Celia De-Anca Ramos, we would be very interested to transfer innovation of your tool .. if it would be possible. We have also University of Economics as our signatory, and also IECI Bled MBA.

Milosz Marchlewicz 11:09 2
ysrio (Gość) Celia De-Anca Ramos Salvador Aragón Álvarez (Gość) we're interested tool very inspirational project, congrats!

Maria Hegarty 11:10 3
srio really fantastic project we would love to be able to apply

Escribe un mensaje nuevo

+33 M RA LA
RITZ Anu (JUST) Celia De-Anca Ramos Salvador Aragón Álvarez

Reunión para preparar el Mes Europeo de la Diversidad- 3 de diciembre (virtual)

El 3 de diciembre se realizó una reunión específica para **planear las acciones en el marco del Mes Europeo de la Diversidad 2021**. Debido a la situación de la pandemia, se optó por organizarlo de manera virtual apostando por eventos virtuales y campañas en redes sociales. Específicamente se acordaron las siguientes actividades:

- Un **evento de lanzamiento de alto nivel en modalidad híbrida** con la Comisaria Europea de Igualdad Helena Dalli y participantes a nivel de CEO enfocados en la diversidad racial y étnica.
- **Imágenes y creatividades** para el Mes Europeo de la Diversidad para ser utilizadas en todas las comunicaciones de la Comisión, Charteres de Diversidad y organizaciones que participen en el mes.
- **Guía para RRSS** con mensajes preparados para ser empleados (publicaciones y tweets), hashtags, elementos visuales para un uso fácil. La guía estará disponible en los 23 idiomas de la UE.
- **Guía de buenas prácticas** para organizar un día / semana / mes de diversidad exitoso en las empresas, con información diversa como antecedentes del mes, mensajes de apoyo para promover la actividad en la organización y posibles ideas e iniciativas.
- **Diversos vídeos** para promover el Mes Europeo de la Diversidad que se podrán utilizar ampliamente por todos los participantes.
- Una **sección específica en el sitio web de la Comisión Europea** dedicada al Mes Europea de la Diversidad.



Tool Kit de implementación del Charter de la Diversidad

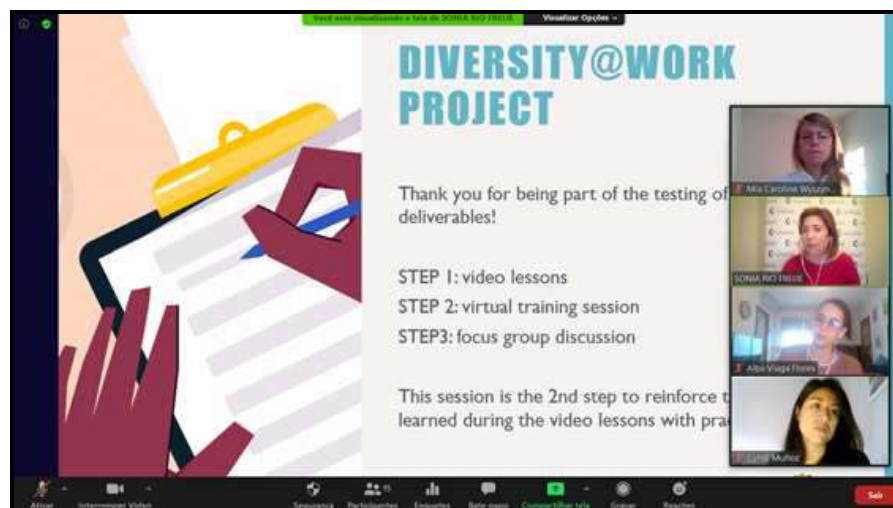
Fundación para la Diversidad, junto con otros diez representantes europeos del Charter de la Diversidad, obtuvo una **subvención convocada por la Comisión Europea** para realizar un Tool Kit de implementación del Charter de la Diversidad. Para desarrollar la propuesta del proyecto, la Fundación colaboró con representantes del Charter de los siguientes países: **Irlanda, Estonia, Portugal, Eslovenia, Eslovaquia, Croacia, República Checa, Polonia, y Rumanía.**

El Tool Kit contiene dos elementos fundamentales:

- Un **curso semipresencial sobre Sesgos Inconscientes** (blended learning course).
- **Manual de apoyo** para las organizaciones que promueven el Charter, a fin de tener más herramientas para trabajar D&I.

Fundación para la Diversidad invitó a sus empresas socias a participar en el testeo del Curso sobre Sesgos Inconscientes, en el que participaron 6 empresas: **British Council España, Indra, Nationale-Nederlanden, Iberdrola, Colt Technology Services, Fundación Colección Thyssen-Bornemisza y DRONAK.**

A causa de la pandemia del COVID-19 el proyecto fue pospuesto hasta octubre, momento en el que se retomaron los trabajos para hacer **la validación con las diferentes empresas en España.** El resultado fue muy positivo, tanto en relación a los **contenidos del curso y los videos, como también la parte relativa al taller.** Se espera tener todos los materiales finales en el segundo semestre de 2021 para ponerlos a disposición de los firmantes del Charter.



Para dar a conocer el proyecto se crearon una página WEB y cuenta de LinkedIn:



GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO



FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Promovida por
Fundación **Alares**





Generación de conocimiento

Manual para la gestión de la diversidad "Inclusión laboral y mejora de la competitividad"

Enrique Arce, patrono de Fundación para la Diversidad, propuso la edición conjunta con la experta Mercedes Dueñas de un Manual sobre Diversidad e Inclusión que sirviera como guía para trabajar la gestión de la diversidad y la inclusión en las empresas en España.

Se trata de un libro en formato físico y digital que pretende ser un **texto coral en la materia**, de carácter teórico práctico, que reúna ideas sobre **legislación, medición, planificación y seguimiento de acciones para la gestión de la diversidad** en sus distintas vertientes y ámbitos. La publicación está fundamentalmente dirigida a:

- Profesionales de gestión de personas y de RSC que gestionan la diversidad.
- Directores de RRHH y directores generales con interés en la diversidad como factor competitivo.

El proyecto se lanzó durante 2020 y se presentará a finales del 2021 en un evento público. En la redacción de los diferentes **capítulos están participando la mayoría de los miembros del patronato de la fundación**, así como expertos en materia de diversidad e inclusión en España.

Para la edición e impresión de la publicación se cuenta con el apoyo de las empresas **Reale Seguros y SACYR**.

Índice de Innodiversidad

A finales de 2018, **Fundación para la Diversidad en conjunto con la Fundación IE, comenzaron a preparar el estudio "El Índice de Innodiversidad"**. Este proyecto no habría sido posible sin el apoyo comprometido de **HP y Pfizer**. Estas dos empresas entendieron la necesidad de apoyar un estudio de esta naturaleza para generar conocimiento sobre diversidad e innovación.

El Índice de Innodiversidad se ha elaborado mediante un instrumento de investigación denominado **"El Árbol de la InnoDiversidad"**. El índice constituye la primera aplicación de autodiagnóstico del mundo y fue lanzada oficialmente en junio de 2019. Su uso permite medir **el grado real de innovación y diversidad de las empresas, así como, el grado de madurez de la gestión de la diversidad, la gestión de innovación** en sus distintas modalidades, el efecto en la buena gestión de la diversidad en la innovación y el efecto de una buena gestión de la innovación en la inclusión de la diversidad en la empresa.

Cualquier empresa de España puede beneficiarse de forma gratuita de esta aplicación para conocer su verdadero marcador de Innodiversidad. La participación fue anónima y **constituyó una oportunidad para medir, valorar y encontrar oportunidades de mejora en la gestión de la Innodiversidad** en las empresas o instituciones.



<http://www.innodiversidad.es/#/main>

Presentación oficial del Índice de Innodiversidad - 17 de septiembre (virtual)

El 17 de septiembre se presentó en Madrid los resultados del **Primer Índice de Innodiversidad**, el estudio realizado por Fundación IE y la Fundación para la Diversidad, con el apoyo comprometido de **Pfizer y HP y en colaboración con la Cámara de Comercio de EEUU en España** (AmChamSpain). Según algunas de las conclusiones del Índice de la Innodiversidad:

- La **gran empresa lidera el desarrollo de la gestión de la innodiversidad**, con una presencia en torno al 34%, seguida de la pequeña empresa con un 30 % y la mediana con un 26%.
- Más del **87% de las empresas que han participado, incluyen la gestión de la diversidad de género** en sus estrategias.
- El talento de **personas con discapacidad** es la segunda área de mayor interés, con el 72% de las empresas implicadas en su gestión.
- El 66% de las empresas declaran prestar atención a la **diversidad del talento senior**.
- Se percibe **un menor interés en la gestión del talento LGTBI**, ya que más del 58% de las empresas participantes declaran no prestar atención particular a la gestión de este colectivo.
- En lo que respecta a los datos más relevantes en la **gestión de la innovación, un 63% de las empresas lo hacen**, en lo que se refiere a producto/servicio, un 61% gestionan la innovación en procesos y un 58% de las compañías innovan en modelo de negocio.

Esta investigación nos muestra que las empresas que gestionan la diversidad, la innovación y conjuntamente la innodiversidad son más competitivas. En palabras de María Eugenia Girón, Presidenta de Fundación para la Diversidad **“la diversidad conecta con las necesidades del negocio, en tanto que si se gestiona adecuadamente mejora la productividad y el compromiso de la plantilla e indudablemente favorece la innovación”**.

Accede a la grabación



CAMPAÑAS EN RRSS



FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Promovida por
Fundación **Alares**



Campaña de celebración del X Aniversario de la Plataforma Europea de Charteres

"La UE extrae fuerza y unidad de su diversidad; debemos seguir esforzándonos por crear lugares de trabajo y sociedades más diversas, inclusivas e iguales".



Helena Dalli, Comisaria Europea de Igualdad

Debido a la pandemia del COVID-19 se canceló el Mes Europeo de la Diversidad, previsto para el mes de mayo. En su lugar, desde la Comisión Europea se acordó conmemorar de manera virtual el **décimo aniversario de la Plataforma**. Para ello se difundió una campaña en redes sociales con diferentes **notas de prensa**, un **video de la Comisaria Europea de Igualdad Helena Dalli**, la **difusión de un folleto informativo "La plataforma cumple 10 años"** y el estudio **"Prácticas sindicales en materia de diversidad e inclusión 2019"**.

Para conmemorar este aniversario, la Fundación difundió cada día a lo largo del mes de mayo de 2020 a través de las redes sociales, **buenas prácticas y experiencias de diversidad de los firmantes del Charter**. Para tal fin se utilizó el hashtag **#UnidosEnLaDiversidad** y **#UnionOfEquality**.



Accede a la grabación





#UnidosEnLaDiversidadLGTBI

Campaña Orgullo LGBTI+

Objetivo: Conmemorar las celebraciones del Orgullo LGBTI+ 2020 y promover la gestión de la diversidad en las organizaciones.

Campaña: de Fundación para la Diversidad, dirigida a los firmantes del Charter de la Diversidad. Ellos podían incluir su logo en las creatividades propuestas.

Medios: Newsletter, Mailing, Web, Twitter, Instagram, LinkedIn y Facebook.

Fecha: Junio 2020



#ApoyamoslosODS

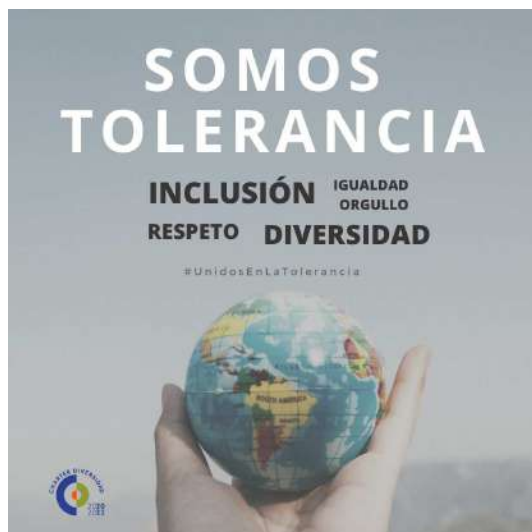
Campaña ODS de la Red Española del Pacto Mundial

Objetivo: Difundir el compromiso de la fundación con los ODS en el marco de su 5º quinto aniversario y así sumarse a la campaña de la Red Española.

Campaña: de la Red Española del Pacto Mundial. La fundación es parte de la red desde 2018.

Medios: Web, Twitter, Instagram, LinkedIn y Facebook.

Fecha: Septiembre 2020



#UnidosenlaTolerancia

Campaña Tolerancia

Objetivo: Celebrar la tolerancia y defender la diversidad en nuestra sociedad. Se promovía la inclusión del logo en las creatividades propuestas.

Campaña: de Fundación para la Diversidad, dirigida a los firmantes del Charter de la Diversidad.

Medios: Newsletter, Web, Twitter, Instagram, LinkedIn y Facebook.

Fecha: Noviembre 2020



#YoTrabajoPositivo

Campaña Trabajando en Positivo

Objetivo: Apoyar la inclusión laboral de las personas que viven con VIH en el marco del día Mundial del VIH/SIDA

Campaña: de la organización Trabajando En Positivo (firmante del Charter). La fundación se unió por ser una entidad comprometida con el tema.

Medios: Newsletter, Twitter, Instagram, LinkedIn y Facebook.

Fecha: Diciembre 2020

PRESENCIA EN MEDIOS Y RRSS



FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Promovida por
Fundación **Alares**



Presencia en medios y RRSS

ABC OPINIÓN
España • Internacional • Economía • Sociedad • Madrid • Familia • Opinión • Deportes • Gente • Cultura • C3

ABC OPINIÓN Blogs

«Innodiversidad»: el primer índice que ayuda las empresas a generar más competitividad

Las empresas con estas características pueden más fácilmente atraer el talento y retenerlo

Giuseppe Tringali • SEGUR

Actualizado: 17/05/2020 17:06h

La competición global, la evolución tecnológica, la pandemia y la misma sociedad imponen a las empresas nuevos y más sostenibles modelos de negocios.

OPINIONES RELACIONADAS
ABC PREMIUM
Existe una vía diferente de progreso

mdo madridiario

Miguel Heras, director general Corporativo de Sacyr, y Javier Benavente, presidente de Honor de la Fundación para la Diversidad. (Foto: Sacyr)

Sacyr, nuevo socio protector de la Fundación para la Diversidad

Por MDO

soziable.es
CAREER IS HUMAN

Suscríbete a nuestra Newsletter
4 de diciembre de 2020

VI Premios Internacionales a la gestión de la diversidad de Fundación Diversidad

Lilly España, galardonada por sus buenas prácticas en diversidad

Lilly España ha resultado ganadora en la categoría de empresa internacional como la compañía con mejores prácticas en materia de diversidad en los VI Premios Internacionales a la Gestión de la Diversidad que concede la Fundación para la Diversidad, promovida por Fundación Alares.

CaixaBank Comunicación

Comunicación • Nota de prensa

NOTA DE PRENSA

CaixaBank recibe el reconocimiento a la mejor práctica de una gran empresa en los VI Premios Internacionales a la Gestión de la Diversidad por su programa Wengage

cantabria directa
nada personal, sólo información

CANTABRIA • SANTANDER • TORRELAVEGA • MUNICIPIOS • CULTURA • ENTREVISTAS • OPINIÓN

El deporte femenino ficha por la Fundación para la Diversidad

CincoDías EL DIARIO ECONOMÍA

Compañías • Mercados • Economía • Mi Dinero • Fortuna • Colaboraciones

Fortuna

La 'innodiversidad' llega a la empresa española

Una de cada tres compañías incorpora mecanismos para aprovechar a la vez diversidad e innovación

Diálogo entre innovación y diversidad

Por % de empresas según tamaño

Por sectores	Pequeña (Menos de 250)	Mediana (250 y 2499)	Grande (2500 y más)
Energía y agua	37	34	34
Servicios profesionales	34	32	31
Tecnología y telecom.	32	31	31
Servicios de consumo	31	31	27
Servicios financieros	31	29	27
Industria y construcción	29	27	27
Salud	27	27	27
Bienes de consumo	27	27	27
Otros	27	27	27

Por % de empresas según tamaño

Mecanismos para unir ambos	Pequeña (Menos de 250)	Mediana (250 y 2499)	Grande (2500 y más)
Presencia de representantes en órganos de gobierno	74	79	78
Iniciativas de innovación	87	86	85
Optimización de recursos	81	79	81
Optimización de procesos	79	79	79
Optimización de innovación	79	79	80

Buscar Economía **europa press**

El 87% de las empresas españolas incluye la gestión de diversidad de género en su estrategia

idealista
¿cuánto vale?

ESTAMOS PARA PROTEGERTE. LLAMAR AL 911

Más del 87% de las empresas en España incluyen la gestión de la diversidad de género en sus estrategias, según el Índice de 'Innodiversidad' de Fundación IE y de Fundación para la Diversidad, en colaboración con Pfizer y HP.

Las empresas del IEX 35 y las grandes corporaciones lideran el desarrollo en la gestión de la 'innodiversidad', un concepto que refleja la idea de que la innovación y la diversidad deben ir de la mano. Un 34% de las grandes empresas aplican la 'innodiversidad', seguida de la pequeña empresa con un 30% y la mediana con un 26%.

Los investigadores de IE University Celia de Anca y Salvador Aragón han diseñado este primer índice a nivel mundial y han acuñado este término como 'la capacidad organizacional para gestionar conjuntamente diversidad e innovación y mejorar la

Bankia Bankia se adhiere a la Fundación para la Diversidad como socio protector

Noticias

Bankia se adhiere a la Fundación para la Diversidad como socio protector

Este acuerdo se enmarca en la estrategia de Bankia recogida en el Plan de Diversidad de Género 2018-2020, cuyos principales ejes de acción son el compromiso para gestionar y desarrollar la diversidad de género.

Newsletter



- [Enero 2020](#)
- [Febrero 2020](#)
- [Marzo 2020](#)
- [Abril 2020](#)
- [Mayo 2020](#)
- [Junio 2020](#)
- [Julio 2020](#)
- [Septiembre 2020](#)
- [Octubre 2020](#)
- [Noviembre 2020](#)

Presencia en RRRSS



LinkedIn - más de 6250 seguidores
Fundación para la Diversidad



Twitter - más de 2650 seguidores
@Fund_Diversidad



Facebook - más de 1580 seguidores
@FundacionparalaDiversidad



Instagram - más de 230 seguidores
@Fund_Diversidad



WEB - más de 34800 visitas
www.fundaciondiversidad.com

Editoriales del patronato



- **Las alianzas, cooperación y diversidad, imprescindibles en tiempos de coronavirus** de Xavier López, patrono de la fundación
- **Inclusión, igualdad y diversidad para el cambio que vivimos** de Maravillas Rojo, patrona de la fundación
- **Mainstreaming de género: el gran olvidado del Covid-19** de Reyes Bellver, patrona de la fundación
- **Una reflexión sobre el Covid-19** de Sonia Rio, directora general de la fundación
- **“Presidente o presidenta”**, de María Eugenia Girón, presidenta de la fundación

Podcasts



Asimismo se lanzaron dos podcast a través de **“La Voz de los Recursos Humanos”** en www.rrhddigital.com y se han difundido a través de las redes sociales y WEB de la Fundación.

- La inclusión y la diversidad en tiempos de coronavirus: **¿Cómo seguir manteniéndolo en las agendas de las empresas?**
- **La diversidad y la inclusión, protagonistas de “La Voz de los RRHH”**

Notas de prensa destacadas



- Sacyr, nuevo socio protector de Fundación para la Diversidad
- Evento y ganadores VI Premios a la Gestión de la Diversidad
- La Fundación IE y la Fundación para la Diversidad, con la colaboración de Pfizer y HP, presentan el Índice de Innodiversidad

Fundación para la Diversidad

Calle de Miguel Yuste 23, 28037 Madrid

+34 91 275 05 55

fundaciondiversidad@fundaciondiversidad.com

<https://fundaciondiversidad.com/>

