

10 IDEAS PARA CELEBRAR EL ORGULLO VIRTUALMENTE



#UnidosEnLaDiversidadLGTBI

Una iniciativa de:



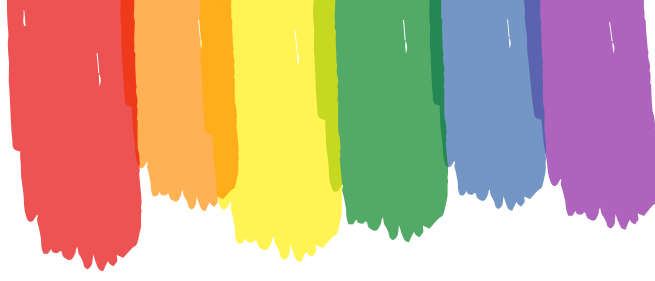
El **28 de junio** se celebra el **día del orgullo LGTBI+** en conmemoración de los disturbios de Stonewall (Nueva York, Estados Unidos) de 1969, que marcaron el inicio del movimiento LGTBI+. Respecto al **Orgullo Estatal**, el Comité Organizador ha decidido que debido al Covid-19 este año se celebre de manera virtual entre el 1 y el 5 de julio.

La noción básica del orgullo LGTBI+ reside en que ninguna persona debe avergonzarse de lo que es, sea cual sea su sexo biológico, orientación sexoafectiva, su identidad sexual o su rol de género.

Desde la Fundación para la Diversidad os animamos a uniros a las celebraciones en el marco del orgullo LGTBI+ para avanzar hacia **un entorno laboral más inclusivo**.

Te dejamos 10 ideas para **celebrar los días de orgullo LGTBI+ de manera virtual** en tu organización.





1 NOMBRA A ALGUIEN ENCARGADO DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EN TU EMPRESA

Si aún no tienes a nadie, esta puede ser oportunidad para empezar a preparar una estructura que esté a cargo de las acciones y actividades que puedan surgir en materia de diversidad e inclusión.

2 COMPARTE NUESTRAS CREATIVIDADES

Hemos creado una serie de creatividades exclusivas para firmantes del Charter de manera que podáis añadir vuestro logo y compartirlas en las diferentes Redes. También hemos creado un hashtag para la ocasión: #UnidosEnLaDiversidadLGTBI

3 DIFUNDE LOS 10 PRINCIPIOS DEL CHARTER

Como firmante del Charter Europeo de la Diversidad, es importante fomentar y difundir entre tu plantilla, clientes, proveedores, sindicatos y demás agentes sociales, [los 10 principios del Charter.](#)

4 ELABORA UNA NEWSLETTER ESPECIAL

Más allá de informar de la celebración de este día, es importante señalar la implicación de tu empresa con el tema y compartir contenidos, actividades y proyectos específicos en la materia.

5 ORGANIZA UNA SESIÓN DE FORMACIÓN

Puede ser una conferencia, un webinar o un taller. Puedes tratar de involucrar a tus empleados o contratar un especialista externo experto en el tema.

6 ADAPTA TU MATERIAL CORPORATIVO

Lo ideal sería hacer un nuevo diseño del material adaptándolo a los colores del orgullo. En caso de que no sea posible, os dejamos [aquí](#) una herramienta para añadir de forma sencilla un elemento LGTBI+ a vuestro logo/imagen.

7 APOYA EN REDES SOCIALES

Utiliza tus redes para mostrar tus valores al respecto y para movilizar a tu plantilla y seguidores. Comparte mensajes de apoyo, interactúa con la comunidad, haz un seguimiento de las actividades oficiales del orgullo y comparte tus buenas prácticas.

Estas son las páginas webs del Comité Organizador del Orgullo Estatal:

felgtb.org / cogam.es / aegal.es

Algunas cuentas de twitter en las que habrá mucho movimiento durante los días del orgullo:

[@Fund_Diversidad](https://twitter.com/FundDiversidad) / [@FELGTB](https://twitter.com/FELGTB) / [@COGAM](https://twitter.com/COGAM) / [@LGTBIGob](https://twitter.com/LGTBIGob)
/ [@EU_Justice](https://twitter.com/EUJustice) / [@EURightsAgency](https://twitter.com/EURightsAgency) / [@ILGAEurope](https://twitter.com/ILGAEurope)

8 ORGANIZA UN QUIZ VIRTUAL

Puedes poner a prueba la diversidad en tu organización a través de un juego. Desde la Fundación para la Diversidad hemos creado un Quiz de 10 preguntas por si os animáis a compartirlo entre vuestros seguidores. Puedes acceder a él haciendo click [aquí](#).

9 SUBE UN POST A TU BLOG

Si dispones de un blog, sube un artículo con contenido relacionado con el orgullo y luego compártelo en Redes Sociales. Puedes invitar a tu plantilla a escribir y compartir.

Te dejamos aquí algunas ideas:

- 5 películas LGTBI+ para ver durante el orgullo
- 10 libros que te ayudarán a formarte en el mundo LGTB+
- Nuestras 7 canciones favoritas de temática LGTB+

10 GENERA ALIANZAS

Genera alianzas con organizaciones que fomenten la diversidad y la inclusión en el ámbito laboral, como puede ser [la Fundación para la Diversidad](#).



DATOS DE CONTACTO:

912 75 05 55

fundaciondiversidad.org

VISÍTANOS EN RRSS

