

## Premios a la gestión de la Diversidad Buenas prácticas



## NOSOTROS

Grupo JUSTE es una empresa familiar, como el 85% de las compañías en España, que se encuentra en cuarta generación de sucesión, algo que solo sucede el 1% de las ocasiones. Esta "fórmula de éxito" (100 años nos respaldan) sólo sucede cuando integras en la estrategia de la compañía objetivos ambiciosos que tienen en cuenta a las personas que los van a hacer posible.

En 1922 fuimos una de las primeras empresas dedicadas en nuestro país a la investigación, desarrollo y fabricación de especialidades farmacéuticas y principios activos, y hoy exportamos más del 90% de nuestra producción industrial a los cinco continentes, siendo destacados por nuestro alto nivel de especialización en principios activos farmacéuticos en medios de contraste radiológicos.

## COMPROMISO BAJO UN MODELO DE GESTIÓN

Nuestra cultura siempre ha velado por un modelo de organización eficiente donde la orientación a las personas y a su cuidado integral son importantes, ya que consideramos que las compañías tenemos la responsabilidad de aportar valor –y valores– a nuestros accionistas, empleados y al conjunto de la sociedad, por lo que promulgamos una cultura que nos permite desarrollar nuestro papel como motor de cambio global, no solo a nivel económico, sino como generador de bienestar social.

Somos una Organización altamente comprometida que se esfuerza para que el impacto que las empresas generamos en nuestro entorno sea positivo y responsable, comenzando por los profesionales que desarrollamos nuestra actividad en la compañía, nuestras familias, clientes, proveedores y toda la comunidad que nos rodea. Reconociendo el impacto global a todos los niveles, social, educativo, económico, medioambiental,...

Formalizamos nuestro compromiso con el entorno:

- **A nivel empresarial:** somos miembros de ADEFAM, Asociación para desarrollo empresa familiar en Madrid, dónde nuestra Presidenta, Inés Juste, ha sido Presidente durante 3 años. Adicionalmente, como miembro de la Comisión Ejecutiva de CEOE. Un papel activo como motor de emprendimiento, generador de empleo.
- **A nivel del sector:** formamos parte de FEIQUE, la federación nacional de la industria química, en todas sus comisiones (socio laboral, comunicación, responsabilidad social,...). Participamos activamente de las decisiones del sector, sus avances y futuro.
- **A nivel social, económico y ambiental,** que englobamos bajo nuestros programas de Responsabilidad Social Corporativo, promulgando y defendiendo la Sostenibilidad Global. Nuestra presidente es vicepresidente del patronato de la Fundación ADECCO. Mantenemos nuestras iniciativas en el tiempo, con el objetivo de que obtengan el mayor impacto posible (nuestros programas de RSE se mantiene desde 1980).

Nuestro modelo de gestión se fundamenta en seis pilares que aseguran el bienestar físico, psicológico y social de todas las personas de la compañía, complementando la parte retributiva con beneficios sociales y actividades en salud, programas y políticas que aseguran la

## Premios a la gestión de la Diversidad Buenas prácticas

conciliación de la vida personal y familiar, medidas para el aprendizaje y el desarrollo profesional, actuaciones para fomentar el compromiso social y todo englobado en una ética.

Por este modelo hemos tenido el honor de obtener varios premios y reconocimientos importantes, como el que la Fundación Diversidad nos ha destacado, que nos permite seguir avanzando en nuestra mejora, además de compartir experiencias, vivencias y prácticas con otras organizaciones.



Un modelo de gestión de las personas fundamentado en una cultura donde el respeto y la honestidad son pilares básicos. Nos regimos por el código de buenas prácticas y contamos con un Código Ético y un gobierno corporativo que garantiza la ética de nuestros negocios.

A nivel de igualdad, a pesar de que la legislación no requiere cumplimiento de políticas de igualdad para compañías de menos de 250 trabajadores, nuestro compromiso nos ha llevado a implementar un Plan de Igualdad que asegura la equidad. Igualdad de oportunidades sin discriminación. Nuestros indicadores muestran nuestro desempeño en esta materia.

## ALGUNOS EJEMPLOS

De forma integradora, y con el objetivo de transmitir a nuestros empleados todos los beneficios y presentar la estrategia de SALUD, les entregamos el siguiente díptico:

# Premios a la gestión de la Diversidad Buenas prácticas



Tríptico Retribución GRUPO JUSTE. (Sept 2018) - Modo de compatibilidad - Guardado en Unidad de disco U:

Archivo Inicio Insertar Diseño Disposición Referencias Correspondencia Revisar Vista Programador Ayuda ¿Qué desea hacer? Compartir Comentarios

### CULTURA ÉTICA DE ÉXITO

GRUPO JUSTE y generaciones con 100 años de liderazgo empresarial en el ámbito de la salud. Rigor y profesionalidad con un espíritu siempre abierto en el tiempo, gracias a sus valores fundamentales:

Las compañías tenemos la responsabilidad de aportar valor y valores a nuestros accionistas, empleados y al conjunto de la sociedad, por lo que promovemos una cultura que nos permite desarrollar nuestro papel como motor de cambio global, no solo a nivel económico, sino como generador de bienestar social. El crecimiento sostenible y responsable para poder superar los valores tradicionales sobre los que sustentamos nuestra gestión, fomentamos una cultura en que los valores éticos son nuestra referencia, abordada en el trabajo diario. No, al fin de supervivencia, el esfuerzo y el compromiso sostenido con el proyecto, que nos permite avanzar orientándonos al proyecto empresarial al beneficio personal, derivado de la sociedad a la que nos concede.

No nos regimos por un código ético y contamos con un consejo de supervisión, directo a los órganos que regiran nuestro gestión: [asesores@gruposjuste.com](mailto:asesores@gruposjuste.com)

¿Más información y alguna sugerencia?  
 91.724.82.47 (Álvaro Flores)  
 91.724.82.77 (María Belén)  
 91.724.82.04 (Lorena Lara)  
[gruposjuste.com](mailto:gruposjuste.com)

### EL VALOR DE LA COMUNICACIÓN

**ÓRGANO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE RIESGOS FINALES**  
 El fin es el cumplimiento de los deberes de información o cualquier incumplimiento cometido:  
[comunicacion@gruposjuste.com](mailto:comunicacion@gruposjuste.com)

**LA UNIDAD DE FARMACOVIGILANCIA**  
 Si detecta una sospecha de reacción adversa de alguno de nuestros productos:  
[farmacovigilancia@gruposjuste.com](mailto:farmacovigilancia@gruposjuste.com)  
 91.724.82.99 (14 horas)

**COMITÉ DE IGUALDAD**  
 El objetivo de nuestra política es garantizar la igualdad e identificar aquí áreas de mejora:  
[comiteigualdad@gruposjuste.com](mailto:comiteigualdad@gruposjuste.com)

**COMITÉ DE SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE**  
 Si tienes alguna sugerencia para mejorar nuestra seguridad o alguna incidencia en este ámbito:  
[comiteseguridad@gruposjuste.com](mailto:comiteseguridad@gruposjuste.com)

**COMITÉ DE EMPRESA**  
 Punto de contacto con los miembros del comité de empresa:  
[comiteempresa@gruposjuste.com](mailto:comiteempresa@gruposjuste.com)

Actualización: Septiembre 2018  
 8 personas. Decano: Fernando Torres

### El mejor premio que la vida ofrece es la oportunidad de trabajar en algo que merezca la pena" (T. Roosevelt)

## ¿TRABAJO O VIDA?... NO ES NECESARIO #01 ELEGIR.

Nuestro Modelo de Compensación tiene en cuenta todos los compromisos sociales por trabajar en Grupo JUSTE, que se fundamenta en sus planes que aseguran el bienestar físico, psicológico y social de todas las personas de la compañía, complementando la parte retributiva con beneficios sociales y actividades en salud, conciliación de la vida personal y familiar, el crecimiento y el desarrollo profesional, actuaciones para fomentar el compromiso social dentro de una ética responsable.

Resultado de este trabajo son los reconocimientos que hemos recibido más recientemente:

- Premio Empresa Saludable 2018 otorgado por 14 instituciones (DRE, la Nacional Seguridad e Higiene en el Trabajo, Sociedad Española Medicina y Seguridad ANCOE, EPA...), en reconocimiento de nuestro modelo retributivo.
- Premio Mujer Empresa Flexible otorgado por la Dirección General de la Mujer de la Com. de Madrid y el Fondo Europeo, reconociendo nuestro modelo de gestión de personas.
- Distinción por RRH+ Digital otorgada por el Ministerio de Sanidad y Consumo.
- Distinción por RRH+ Digital otorgada por el Ministerio de Sanidad y Consumo.

Página 1 de 2 1032 palabras Español (España) 75%

Tríptico Retribución GRUPO JUSTE. (Sept 2018) - Modo de compatibilidad - Guardado en Unidad de disco U:

Archivo Inicio Insertar Diseño Disposición Referencias Correspondencia Revisar Vista Programador Ayuda ¿Qué desea hacer? Compartir Comentarios

### CONCILIACIÓN EN LA JORNADA LABORAL

Limite hasta un 20% del sueldo

Producto **BN** coste para el empleado por exención fiscal (18,9%)

La compañía asume las costas conexas de los proveedores.

Turno	Coste
Turno guardería	44,88€ (seguro) + 11,65€ (complemento)
Turno transporte	44,88€ (seguro) + 11,65€ (complemento)
Turno médico	44,88€ (seguro) + 11,65€ (complemento)
Turno restaurante (alimentación)	44,88€ (seguro) + 11,65€ (complemento)

En límite (0 a 3 años): Hasta 1.800 € en 11 meses

**SEGURIDAD, SALUD, CUIDADO Y BIENESTAR**

**Servicio Médico**  
 Carlos Fernández Alés, Médico.  
 Jueves de 16:00h a 17:00h. (previo cita)  
[carlos.fernandez.ales@gruposjuste.com](mailto:carlos.fernandez.ales@gruposjuste.com)

**Servicio de Enfermería**  
 Carmen Toranzo, Enfermera  
 Viernes de 12:00 a 14:00h  
[carmen.toranzo@gruposjuste.com](mailto:carmen.toranzo@gruposjuste.com)

**Fisioterapia** (45 min./sesión)  
 Miércoles de 12:00 a las 17:00 horas  
 (Compensación exención fiscal 18,9%)  
 Cita previa: [servicioterapia@gruposjuste.com](mailto:servicioterapia@gruposjuste.com)

**Fruta fresca y de temporada** (3 turnos)

**Premio anual "no accidentes"**  
 125€

**Círculo de Salud**  
 ASOC. Ocio, tabaco...  
 Campaña de conciliación  
 Campaña de conciliación  
 Premio "La Seguridad es cosa de todos"  
 1er premio: 1.000€  
 2º premio: 500€

### DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Formación continua: 24h. sin costo anual por empleado

Formación interna

Premios de Permanencia desde los 5 años.

Finca extra por antigüedad:

- de los 25 años: 1 mensualidad bruta
- de los 30 años: 1 mensualidad bruta
- de los 35 años: 2 mensualidades brutas
- de los 40 años: 2 mensualidades brutas
- de los 45 años: 2 mensualidades brutas

Vacaciones extras:

- 1 día extra por año (210 días en lugar de 215)
- 1 día a los 20 años
- 2 días a los 25 años

Premios "Buenas prácticas del proceso industrial"

10 PREMIOS de 1.000€/persona  
 5 PREMIOS de 2.000€/persona

Comunicación constante. Formal e informal

Comité de Navidad y copa de verano

**GENERAMOS UN IMPACTO POSITIVO EN NUESTRO ENTORNO**

Más de 100 PROYECTOS EDUCATIVOS becados en 5 años con 30.000€. Fomentamos la igualdad, el emprendimiento, el espíritu social e innovador.

Campaña contra el ACOSO ESCOLAR. Conciliación a través de los valores del deporte.

Campañas Solidarias:

- Banco de Alimentos
- UNICEF. Regalos navideños
- Campaña Solidaria Fundación OCS (cáncer infantil)
- ASCC
- Fundación ADECCO
- Fundación Valera y Farmacología sin Fronteras

Miembros Iniciativa Internacional Responsabilidad Care 191 (IFCARE) PIAE Intervista en IFCARE 2017. (Instituto de Economía, Industria y Competitividad)

Compañía empresarial AEFEM

Compromiso sectorial FEQUE

Compromiso Social: Fundación ADECCO.

### AYUDAS Y BENEFICIOS FAMILIARES

Beneficio	Importe
Premio Negociabilidad	1.00€
Premio Navidad	50€/hijo
Convenio para la salud	100€
Ayuda Escolar de 0 a 18 años	150€
165 €/hijo para salones de hasta 54.000€	
80€/hijo para salones a partir de 54.000€	
Ayuda Social (Defensa de C. Empresa)	200€
Para Salarios hasta 54.000€. 100€ en enfermedad y 100€ en discapacidad.	
Costo de Navidad	85€
<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>735€</b>

**Seguro de Vida y Accidentes.**

Seguro de Vida y Accidentes.

Página 2 de 2 1032 palabras Español (España) 75%

## CONCILIACIÓN EN LA JORNADA LABORAL

Tenemos dos jornadas de trabajo (a turnos y partida) según la actividad que se realiza en la compañía, que se personaliza para facilitar la conciliación personal y familiar con acuerdos individuales que permiten, siempre que existe posibilidad, mantener Turnos Fijos de trabajo a

## Premios a la gestión de la Diversidad Buenas prácticas



aquellos/as empleados/as que así lo requieran, a consecuencia de una situación personal y temporal determinada.

### AYUDAS Y BENEFICIOS FAMILIARES

A todas estas ayudas económicas de carácter histórico, (por nupcialidad, natalidad, ayuda escolar anual hasta los 18 años, cesta de navidad, Seguro de Vida y Accidentes, tarjeta de comida de 9€/día, tarjeta para desayuno de 30€/mes,...) se le suma desde el año 2014, la canastilla para nuevos nacimientos. La compañía quiere acompañar a todos los/as empleados/as en este gran momento vital. De igual forma, enviando una corona con el respeto y apoyo de todo el equipo cuando fallece un familiar.

### SALARIO COMPETITIVO Y EFICIENTE

Programas de retribución flexible con dos productos (seguro de salud y tarjeta de transporte), que complementan nuestro paquete retributivo para que cada empleado y empleada decidan cómo personalizar su salario aprovechando descuentos comerciales y ventajas fiscales.

### SEGURIDAD, SALUD, CUIDADO Y BIENESTAR

Programas de salud eficientes que seguimos con indicadores que nos permiten analizar su evolución. Distribuimos fruta fresca de temporada y gratuitamente tres veces a todas las personas de la compañía, campañas de formación y concienciación con la Asociación Española contra el Cáncer, Servicio médico y ATS, tratamientos de fisio semanales subvencionados, tratamientos para dejar de fumar, campañas de vacunación y analíticas y pruebas ginecológicas subvencionados por la compañía. Estas medidas llevan implementadas más de 5 años, aunque seguimos integrando nuevas propuestas según necesidades (formación en conducción segura, calidad del sueño,...)