

## IV Premios Internacionales a la Gestión de la Diversidad Humana en la Empresa y su Inclusión Laboral

### ACTA DEL JURADO

Siendo las 12:00 h. del día 7 de noviembre de 2018, se constituyó el Jurado de los IV Premios Internacionales a la Gestión de la Diversidad Humana en la Empresa y su Inclusión Laboral convocados por la Fundación para Diversidad, en la sede de la Fundación, sita en el Paseo de la Castellana, 126 de Madrid, bajo la presidencia de Dña. María Eugenia Girón Dávila (Presidente de la Fundación Diversidad), e integrado por los siguientes Sres./as.:

- Enrique Arce Sáez (Patrono)
- Javier Benavente Barrón (Patrono)
- Jorge Cajigas Villalba (Patrono)
- Rosa María Dumenjó Martí (Patrona)
- Maravillas Rojo Torrecilla (Patrona)
- Eduardo Vizcaino de Sas (Patrono)
- Dña. Mar Aguilera Pérez, actuando también como secretaria de estos Galardones

El Jurado inició sus deliberaciones tomando en consideración las conclusiones de las tareas del Comité de Expertos para el análisis preliminar de las candidaturas presentadas.

Dichas conclusiones señalan que se han presentado al premio 79 candidaturas, de las cuales el Comité de Expertos realizó una preselección de las mismas atendiendo a su adecuación a las Bases y a los criterios de evaluación, tras lo cual se valoraron como finalistas las siguientes candidaturas:

• A Puntadas Empresa Social
• Admiral Seguros (EUI Limited sucursal en España)
• AIG Europe Limited sucursal en España
• Barcelona Activa SA SPM
• Ericsson España
• Europa Mundo Vacaciones
• FCC Construcción, S.A.
• Grupo INSEM Desarrollo del Conocimiento S.L.
• Grupo Juste
• Johnson Controls Power Solutions
• Lilly España
• Pfizer España
• Philips Ibérica SAU
• SGS Tecnos, S.A.

que se asignaron entre las 3 categorías de los Premios.

Para su valoración inicial se tuvieron en cuenta los criterios que figuran en las bases del Premio, que son:

1. El carácter transversal de la iniciativa, es decir, el hecho de abarcar distintos tipos de diversidad
2. El liderazgo en relación con la iniciativa, es decir, el hecho de que la Dirección de la empresa esté desde el principio involucrada en su desarrollo y que el mismo afecte a distintos departamentos
3. La integración en plan estratégico de la empresa
4. La incorporación desde el principio de la iniciativa de mecanismos de seguimiento y de evaluación de sus resultados
5. El impacto alcanzado por la iniciativa y el nivel de diversidad de la plantilla.

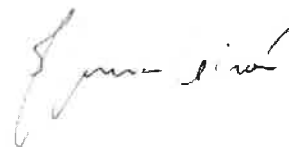
Tras las deliberaciones mantenidas por el Jurado para cada grupo de candidaturas, y tras resaltar el interés de todas las presentadas, el Jurado de los Cuartos Premios Internacionales a la Gestión de la Diversidad Humana en la Empresa y su Inclusión Laboral convocados por Fundación para la Diversidad, acordó conceder los siguientes premios:

**PYME: GRUPO JUSTE**  
**GRAN EMPRESA: PHILIPS IBÉRICA**  
**EMPRESA INTERNACIONAL: JOHNSON CONTROLS POWER SOLUTIONS EMEA**  
**MENCIÓN ESPECIAL: BARCELONA ACTIVA**

Y siendo las 14:15h. m., del día 7 de noviembre de 2018 se levantó la presente acta, que fue aprobada por todos los miembros del Jurado.



Dña. Alejandra Vázquez  
Secretaria del Jurado



Dña. María Eugenia Girón  
Presidenta de Fundación para la Diversidad